

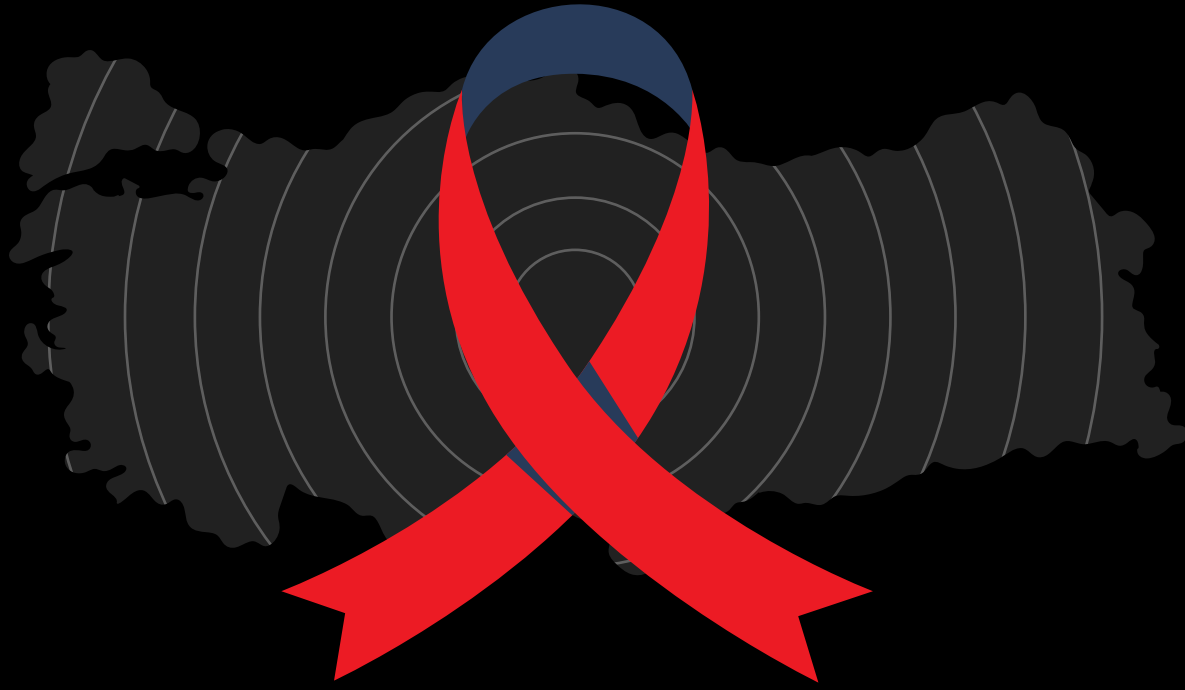


KALKINMA YATIRIM
BANKASI

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası

2022 Entegre Raporu

Eylül 2023



- Adana • Adıyaman • Diyarbakır • Gaziantep • Hatay
- Kahramanmaraş • Kilis • Malatya • Osmaniye • Şanlıurfa

MERKEZ ÜSSÜ KAHRAMANMARAŞ OLAN VE ÇEVRE İLLERDE DE AĞIR HASAR BIRAKAN DEPREMLERİN DERİN ÜZÜNTÜSÜNÜ YAŞIYORUZ. FELAKETİN HEMEN ARDINDAN MADDİ VE MANEVİ DESTEKLERİMİZİ İNSANIMIZLA PAYLAŞIYOR, BİRLİK VE BERABERLİK İÇİNDE, HER ZAMAN OLDUĞU GİBİ BU ZOR GÜNLERİ EN KISA SÜREDE AŞACAĞIMIZA GÖNÜLDEN İNANIYORUZ.



KALKINMA YATIRIM
BANKASI

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.

2022

Entegre Raporu

İçindekiler

● Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'na Genel Bakış

Rapor Hakkında	10
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	12
Genel Müdür Mesajı	14
Bir Bakışta Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası	18
Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri	32

● Kurumsal Yönetim

Yönetim Yaklaşımı	46
Sürdürülebilirlik Yönetimi	50
Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri	56
Risk Yönetimi	66
Etik Yönetimi	74
Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	77
Kurumsal Yapı	78
Komiteler	90

● Stratejik Bakış Açısı

Dünyadaki Gelişmeler ve Sektörel Beklentiler	100
Küresel Ekonomik Gelişmeler ve Beklentiler	102
Küresel Trendler Riskler ve Fırsatlar	104
Sektörel Durum ve Beklentiler	118
Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Stratejisi	122
Stratejik Sürdürülebilirlik Anlayışı	124

● Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Yaklaşımı

Önceliklendirme Matrisi	138
Paydaşlarla Etkileşim	140

● Değer Yaratma Modelimiz

Finansal Sermaye	146
İnsan Sermayesi	157
Doğal Sermaye	172
Fikri Sermaye	184
Sosyal Sermaye	200

● Ekler

Kısaltmalar

AAYB: Asya Altyapı Yatırım Bankası
ABD: Amerika Birleşik Devletleri
ADFIAP: Asya ve Pasifik Kalkınma Finansmanı Kuruluşları Birliği
AFD: Agence Française de Développement
AFK: Aracı Finansman Kuruluşları
AIIB: Asya Altyapı Yatırım Bankası (Asian Infrastructure Investment Bank)
AKKB: Avrupa Konseyi Kalkınma Bankası
APEX: Toptan Bankacılık
API: Uygulama Programlama Arayüzü (Application Programming Interface)
AR: Devamsızlık Oranı (Absenteeism Rate)
AR-GE: Araştırma ve Geliştirme
BDDK: Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu
BIST: Borsa İstanbul
BM: Birleşmiş Milletler
BS: Bilgi Sistemleri
BT: Bilgi Teknolojileri
CDB: Çin Kalkınma Bankası
CDP: Karbon Saydamlık Projesi
ÇED: Çevresel Etki Değerlendirme
COP: Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi
CRM: Müşteri İlişkileri Yönetimi
CISA: Certified Informations Systems Auditor -Sertifikalı Bilgi Sistemleri Denetçisi
CTF: Temiz Teknoloji Fonu (Clean Technology Fund)
CTI: Siber Tehdit İstihbarat (Cyber Threat Intellingence)
ÇSYS: Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi
DCP: Diffusion Capital Partners
DEG: Alman Kalkınma Finans Kurumu
DPT: Devlet Planlama Teşkilatı
EÇBS: Entegre Çevre Bilgi Sistemi
EIB: Avrupa Yatırım Bankası (European Investment Bank)
EIF: Avrupa Yatırım Fonu (European Investment Fund)
EBRD: Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
EGDIP: Avrupa Yeşil Düzen Yatırım Planı
EIF-NPI: European Investment Fund National Promotional Institutions
ERTA: Entegre Raporlama Türkiye Ağı

ERP: Kurumsal Kaynak Planlama
EOI: İlgı Beyanı (Expression of Interest)
EÜAŞ: Elektrik Üretim Anonim Şirketi'ne
EYDK: Etki Yatırımı Danışma Kurulu
FED: Amerikan Merkez Bankası (Federal Reserve Bank)
FEF: Finanse Edilmeyen Faaliyetler
FMO: Hollanda Kalkınma Bankası
FinTek: Finansal Teknoloji
FRIT II: Türkiye'deki Mülteciler için Yardım Programı
GKSS: Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler
GRI: Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative)
GSPYŞ: Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.
GSYF: Girişim Sermayesi Yatırım Fonu
GSYH: Gayri Safi Yurt içi Hasıla
ICBC: Çin Endüstri ve Ticaret Bankası (Industrial and Commercial Bank of China)
ICMA: Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (International Capital Market Association)
IDB: Amerikalılar Arası Kalkınma Bankası
IFC: Uluslararası Finans Kurumu
IFRS: International Financial Reporting Standards
ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IMF: Uluslararası Para Fonu (International Monetary Fund)
IR: Kaza Sıklık Oranı (Incident Rate)
IP: İnternet Protokolü (Internet Protocol Address)
ITSM: Bilgi Teknolojisi Hizmet Yönetimi (Information Technologies Service Management)
IsDB: İslam Kalkınma Bankası
İİT: İslam İş Birliği Teşkilatı
İKO: İslam İş Birliği Teşkilatı
İSEDAK: İslam İş birliği Teşkilatı Ekonomik ve Ticari İş Birliği Daimî Komitesi
İSEDES: Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci
İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği
İSO: İstanbul Sanayi Odası
İVci: İstanbul Girişim Sermayesi İnisiyatifi (Istanbul Venture Capital Initiative)
JBIC: Japon Uluslararası İş birliği Bankası (Japan Bank for International Cooperation)

JCR: Avrasya Derecelendirme A.Ş.
JES: Jeotermal Enerji Santralleri
KDV: Katma Değer Vergisi
KfW: Alman Kalkınma Bankası
KGF: Kredi Garanti Fonu
KGSPYŞ: Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.
KOBİ: Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler
KOSGEB: Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KÖF: Kredi Özel Fonu
KPI: Temel Performans Göstergesi
KVK: Kişisel Verilerin Korunması
KYB: Kalkınma ve Yatırım Bankaları
LDR: Kayıp Gün Oranı (Loss Day Rate)
LMA: Loan Market Association
MASAK: Mali Suçları Araştırma Kurulu
MBA: İşletme Yönetimi Yüksek Lisansı
MIGA: Çok Taraflı Yatırım Garanti Ajansı
MKK: Merkezi Kayıt Kuruluşu
MW: Megawatt
MFKS: Merkezi Fatura Kaydı Sistemi
ODM: Olağanüstü Durum Merkezi
ODR: Meslek Hastalığı Oranı (Occupational Disease Rate)
ODTÜ: Orta Doğu Teknik Üniversitesi
OECD: Ekonomik Kalkınma ve İş birliği Örgütü
OPIC: Amerikan Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kurumu
OWASP: Açık Web Uygulama Güvenliği Projesi
PMI: Project Management Institute
PRB: Sorumlu Bankacılık Prensipleri (Principles of Responsible Banking)
POC: Kavram Kanıtlama
RPA: Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation)
RPM: Risk Paylaşım Mekanizması
RIPE IP: Avrupa IP Ağı
SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SLA: Satış Sonrası Hizmetler
SME: Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler
SMART: Özgün, Ölçülebilir, Kabul Edilebilir, Gerçekçi Zamanında (Specific Measurable Accepted Realistic Timely)
SLBP: Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil Prensipleri (Sustainability-Linked Bond Principles)

SOFR: Güvenli Gecelik Finansman Oranı
SÖİK: Sevk Öncesi İhracat Kredisi
SPK: Sermaye Piyasası Kurulu
SPO: İkinci Taraf Görüşü (Second Party Opinion)
SPV: Özel Amaçlı İşletme (Special Purpose Vehicle)
SSL: Güvenli Soket Katmanı (Secure Sockets Layer)
STK: Sivil Toplum Kuruluşları
T.C.: Türkiye Cumhuriyeti
TL: Türk Lirası
TBB: Türkiye Bankalar Birliği
TBMM: Türkiye Büyük Millet Meclisi
TCMB: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası
TDO: Takibe Dönüşüm Oranı
TII: Türkiye Yatırım İnisiyatifi (Turkish Investment Initiative)
TİF: İleri Teknolojiler Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu
TKF: Türkiye Kalkınma Fonu
TKYB: Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası
TSE: Türk Standartları Enstitüsü
TSPB: Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği
TFRS9: Türkiye Finansal Raporlama Standartları
TMSF: Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu
TOGAF: Kurumsal Mimari (The Open Group Architecture Framework)
TAKSAN: Takım Tezgahları San. ve Tic. A.Ş.
TEMSAN: Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.
TESTAŞ: Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.
TÜMOSAN: Türk Motor Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
UNEP - FI: Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (United Nations Environment Programme Finance Initiative)
UNDP: Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (United Nations Development Program)
UNGC: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)
URF: Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
VDMK: Varlığa Dayalı Menkul Kıymetler
WEF: Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum)

01

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'na Genel Bakış

“Yaklaşık yarım asırdır yarınlara değer katıyoruz.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.; sanayi, turizm, enerji, eğitim, sağlık, altyapı ve benzeri sektörlerde faaliyet gösteren işletmelere finansman sağlayan bir kalkınma ve yatırım bankasıdır. ”

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'na Genel Bakış

Rapor Hakkında	10
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	12
Genel Müdür Mesajı	14
Bir Bakışta Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası	18
Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri	32

Rapor Hakkında

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'nin 2022 yılına ait Entegre Raporu, Banka tarafından üçüncü kez yayınlanan entegre rapor olma özelliği taşımaktadır.

1 Ocak 2022 ve 31 Aralık 2022 tarihlerini kapsayan bu rapor, Banka'nın sürdürülebilirlik adımlarını, kurumsal stratejilerini, yönetim felsefesini, performansını ve bu ögelerin sürdürülebilir gelişim üzerindeki etkilerini ayrıntılı bir biçimde ele almaktadır. Raporun içerisinde yer alan tüm veri ve bilgiler, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'nün İstanbul operasyonlarından sağlanmıştır.

Aksi belirtilmediği sürece, raporun genelinde yer alan “Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası”, “TKYB”, “Banka”, ve “Bankamız” ifadeleri Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'yi temsil etmektedir.

Raporun genelinde yer alan “Rapor” ifadesi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. 2022 Entegre Raporu'nu temsil etmektedir.

Raporun içerisinde belirtilen “tik” simgesi ilgili verilerin Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulduğunu belirtmektedir.



Rapor'a <https://www.kalkinma.com.tr> adresinden ulaşılması mümkündür. Ayrıca raporla ilgili soru ve görüşler surdurulebilirlik@kalkinma.com.tr e-posta adresinden iletebilmektedir.

2022 Entegre Raporu, GRI Standartlarına uygun şekilde hazırlanmış olup, Value Reporting Foundation tarafından desteklenen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ne dayanmaktadır. Rapor aynı zamanda, Banka'nın imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi niteliğindedir ve 2019 yılında kurucu imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI) Sorumlu Bankacılık Prensipleri gerekliliklerini de içermektedir.

Rapor hazırlık süresince sektörel araştırmalar, ulusal ve küresel birçok sürdürülebilirlik inisiyatifi, kalkınma planı ve programı yol gösterici kaynak olarak kullanılmıştır.

Rapor içerisinde yer alan seçili çevresel performans göstergeleri kapsamında; Kapsam 1,2,3 emisyon miktarı (tCO₂-eşd), sera gazı emisyonu yoğunluğu (tCO₂-eşd/ortalama çalışan sayısı), elektrik tüketimi (kWh), doğalgaz tüketimi (m³), su tüketimi (m³), kağıt tüketimi (kg) ve geri dönüşüme gönderilen atık miktarı (kg), su yoğunluğu (m³/çalışan), elektrik yoğunluğu (kWh/m²), doğalgaz yoğunluğu (m³/m²); sosyal performans göstergeleri kapsamında; çalışan sayısı, kadın çalışan oranları (toplam, üst ve orta seviye) ve çalışan başına eğitim süresi, doğum iznine ayrılan çalışan sayısı, babalık iznine ayrılan çalışan sayısı, doğum izni sonrası işe dönen çalışan oranı, çalışan devir oranı (%), iş kazası sayıları; yönetim performans göstergeleri

kapsamındaki finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri kurulu gücü (MW) ve finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri ile engellenen yıllık total carbon dioxide (tCO₂-eq) emisyonu verileri, Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TKYB payı (%), SKA (Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları) bağlantılı kredilerin toplam portföye oranı (%), SKA bağlantılı kredi tutarı, iklim ve çevre ile ilgili SKA bağlantılı kredi portföyünün toplam portföye yüzdesel oranı (%), çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılan projelerin sayısı, çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılan projelerin notları, sürdürülebilirlik yönetişimi, finanse edilen projelere ilişkin desteklenen istihdam sayısı gibi performans verileri bağımsız sınırlı güvence denetiminden geçerek Rapor'a yansıtılmıştır.

Entegre Rapor'un tüm paydaşlar tarafından erişilebilir olması ve paydaşlardan rapor hakkında geri bildirimlerin alınması, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın (Banka) en temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, rapor sınırlı bir basım ile Banka'nın çevresel ve sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak sunulmuştur.



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Dr. Raci KAYA

Yönetim Kurulu Başkanı

“ Sürdürülebilirliği tüm çalışmalarının odağına almış bir Banka olarak; sürdürülebilir kalkınmanın finansmanı, etki yatırımcılığı ekosisteminin geliştirilmesi ve ülkemizin 2053 net-sıfır emisyon hedefinin gerçekleştirilebilmesi konusunda üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek üzere çalışmalarımıza hız kesmeksizin devam ediyoruz. ”



Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. yılında birçok ilimizi etkileyen deprem felaketleri ile sarsıldık. Depremlerde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah’tan rahmet, yakınlarına ve milletimize baş sağlığı dilerim. Afetin ilk anlarından itibaren gösterdiğimiz desteği, bölgenin yeniden ayağa kalkması ve kalkınması süreçlerinde de sürdüreceğimizi belirtmek isterim.

Rusya-Ukrayna savaşının neden olduğu jeopolitik riskler, küresel enflasyonist gelişmeler, gelişmiş ülkelerde artan resesyon beklentisi ve Çin Halk Cumhuriyeti’nin sıfır vaka politikası uygulaması ve tedarik zincirlerinde oluşan belirsizlik nedeniyle 2022 yılına güçlü başlayan küresel ekonomi yükseliş hızını kaybetmiştir. Türkiye ekonomisi küresel faaliyetteki yavaşlamaya karşın 2022 yılında güçlü büyüme performansını korumuştur.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası olarak, başarılı geçirdiğimiz bir yılı daha finansal sonuçlarımızla pekiştirdik. Türkiye’nin kalkınma hedeflerine ulaşmasına destek olmak amacıyla önemli adımlar atarken, gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerle ekonomik büyümeyi teşvik ediyor, istihdamı artırmak ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek için aktif bir rol oynuyoruz. Bankamız 48 yıllık köklü geçmişiyle güçlü iş birlikleri kurduğu kalkınma finansmanı kuruluşlarından getirdiği fonlarla, ülkemizin sürdürülebilir büyümesine olan desteğine 2022 yılında da devam etmiştir. Bugüne kadar yurt dışından sağladığımız kaynakların toplam tutarı 5 milyar ABD dolarını aşmıştır. Geride bıraktığımız süreçte güçlü iş birliği içinde olduğumuz uluslararası finansal kuruluşlardan kaynak temin ederek, Türkiye’ye yabancı sermaye girişini artırmayı hedefledik.

Bu sayede, ülkemizdeki tarım, enerji, altyapı, sanayi, turizm ve bilgi teknolojileri gibi sektörlerdeki projelere finansman desteği sağlayarak bu sektörlerin büyümesine ve rekabet gücünün artmasına destek sağladık.

Türkiye Kalkınma Fonu çatısı altında yönetilen 1,6 milyar TL’yi aşan fon büyüklüğü ile girişim şirketlerine doğrudan yatırım yaparak ülke genelinde girişimcilik ekosistemin gelişmesine destekledik.

Kurulduğumuz ilk günden bu zamana sürdürülebilirliği ana odağına alan bir Banka olarak; Türkiye’nin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek amacıyla yeşil projelerin finansmanına öncelik verdik. Yenilenebilir enerji projelerine yönelik kredi ve destek programları oluşturduk. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda faaliyetlerine devam eden Bankamız, etki yatırımcılığı ekosisteminin geliştirilmesi ve 2053 net-sıfır emisyon hedefinin gerçekleştirilebilmesi konusunda üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeye hız kesmeden devam etmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası olarak, sadece finansal hizmetler sunmakla kalmayıp aynı zamanda toplumsal sorumluluklarımızı da önemsiyoruz. Eğitim, sağlık, çevre ve sosyal kalkınma gibi alanlarda sosyal projelere destek vererek toplumun refahını artırmayı sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Sürdürülebilir kalkınmanın yanı sıra toplumsal gelişimi desteklemek için çeşitli kurumsal sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirdik.

Banka olarak, Türkiye’nin kalkınma ve yatırım ihtiyaçlarını karşılamak için çalışmalarımıza aralıksız devam ediyor, sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemeye ve topluma katkı sağlamaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, önümüzdeki yıllarda da çeşitlendirilmiş finansal hizmetlerimiz, yenilikçi çözümlerimiz ve stratejik iş birliklerimizle ülkemizin kalkınma yolculuğuna destek olmayı sürdüreceğiz. Bankamızın elde ettiği başarılarla büyük bir paya sahip olan başta değerli çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

Dr. Raci KAYA
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2022 yılının değerlendirmesini sizlere sunmadan önce, 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli yaşanan ve 11 ilimizi yıkıcı şekilde etkileyen, bizleri derinden sarsan deprem felaketinde hayatlarını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına sabırlar ve yaralı olan yüz binlerce vatandaşımıza acil şifalar dileriz. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası olarak bölgedeki vatandaşlarımızı desteklemeye devam edeceğiz. Bu zor günleri milletçe sahip olduğumuz dayanışma ruhu ile hep birlikte atlatacağımıza inanıyoruz.

Küresel enflasyonist baskıların ve jeopolitik risklerin arttığı, küresel büyümede aşağı yönlü risklerin belirginleştiği 2022 yılında, Türk bankacılık sektörü güçlü mali yapısı sayesinde tüm riskleri başarı ile yöneterek ülkemize finansman desteği sağlamaya devam etmiştir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası olarak, 2022 yılında da reel sektöre sunduğumuz desteğimizi sürdürdük ve ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasında sorumluluk almaya devam ettik. Bankamız, 2022 yıl sonu itibarıyla aktiflerini bir önceki yıla kıyasla yüzde 89'a artırarak 92 milyar TL'ye, kredilerimizi ise yüzde 61 artırarak 60 milyar TL'ye çıkarmıştır. Aynı dönemde öz kaynaklarımızı 6,84 milyar TL'ye taşıyan Banka'mızın öz kaynak kârlılığı ise yüzde 31'in üzerinde gerçekleşmiştir.

Bankamız, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda ülkemiz kaynaklarını verimli şekilde kullanan projeleri desteklemeye devam etmiştir. Ana faaliyet alanımız olan kalkınma bankacılığı ile proje finansman ve kurumsal krediler başta olmak üzere; stratejik sektörlerle yönelik uzun vadeli finansman kaynaklarından oluşan kredi seçeneklerimizle sürdürülebilir yatırım projelerine sağladığımız desteklerin yanı sıra, KOBİ ve ihracatçı firmalara kredi desteği sağlayarak etki alanımızı genişletiyoruz. Yatırım bankacılığı tarafındaki deneyimimizle de kamu ve özel sektöre ihtiyaçları doğrultusunda rehberlik etmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda hem yurt dışı hem de yurt içi kaynaklı, düşük maliyetli fonları yatırımcılarla buluşturmaya devam ediyoruz.

Bankamız 2022 yılında da sürdürülebilirlik odağındaki projeleri desteklemek için yurt dışından ülkemize kaynak getirmeye devam etmiştir. Fransız Kalkınma Ajansı'nın (AFD) finansman sağladığı 100 milyon Avro tutarında ilk sürdürülebilir Eurobond ihracatını gerçekleştirdik. Ayrıca, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerinin finansmanında kullanılması amacıyla Asya Altyapı Yatırım Bankası'ndan (AIIB) 300 milyon ABD Doları tutarında kredi temin ettik.

Ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla faaliyetlerimizi sürdürürken, geçtiğimiz yıl da yoğun çabalarımız doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydettik.

Ülkemizin tam bağımsız enerji arzı için yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerini desteklemeye devam ettik. 2022 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesinin yüzde 6'sını finanse ettik. Ayrıca 2022 yıl sonu itibarıyla portföyümüzün yaklaşık yüzde 80'i sürdürülebilirlik temalı kredilerden oluşmaktadır. Yine aynı dönemde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları bağlantılı kredilerimizin toplam tutarı 2,5 milyar ABD Dolarını aşmıştır. Tüm bu sonuçlarla birlikte 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nın 15'ine doğrudan ve dolaylı olarak katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınmanın finansmanına yönelik temin ettiğimiz çevresel, sosyal ve yönetsimsel (ÇSY) temalı kaynaklar aracılığıyla reel sektörün gelişimine katkı sağlamaya devam ettik. 2022 yıl sonu itibarıyla portföyümüzün yüzde 50'sini yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerine sağladığımız finansmanlar oluşturmaktadır. Aynı şekilde 2022 yıl sonu itibarıyla aynı alanda 3.357 MWe kurulu güce sahip projelere finansman desteği sağladık.

Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri'nin Türkiye'deki ilk imzacısı olan Bankamız, geçtiğimiz yıl ülkemizin Etki Prensipleri ile uyumlu ilk Etki Raporu'nu yayımladı. Bu rapor ile birlikte çevresel ve sosyal pozitif etki yaratma yaklaşımımızın, etki yönetim sistemlerimizin ve süreçlerimizin şeffaf bir şekilde ilerlediğini bir kez daha belirtmiş olduk. Bankamız, etki yatırımı ekosisteminin geliştirilmesi için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Yine uluslararası finans dergisi International Finance'in düzenlediği International Finance Awards kapsamında, Türkiye'nin ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvili ihracatına yaptığı aracılık ile Bankamız, "Best Green Project Financing Bank 2022" kategorisinde ödül almaya hak kazandı.

Banka olarak, kalkınmada öncelikli stratejik sektörlerde faaliyet gösteren bölgesel ve küresel şirketler yaratmak ve yüksek teknoloji üreten girişimleri desteklemek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ülkemizin sürdürülebilir büyümesinde stratejik öneme sahip sektörleri desteklemek için kurduğumuz Türkiye Kalkınma Fonu ile yeni nesil girişimlere yatırım yaparak girişim ekosisteminin gelişiminde önemli bir rol oynadık. Bünyesindeki 6 alt fon ile Türkiye Kalkınma Fonu (TKF), ülkemizin yenilikçi girişimlerine ve yüksek büyüme potansiyelli şirketlerine sermaye yatırımı yapmaya bu yıl da devam etmiştir. 2022 yılında, Türkiye Kalkınma Fonu ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi Teknokent ortaklığında kurulan Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'yla birlikte TKF'nin yönettiği toplam fon büyüklüğü 1,6 milyar TL'yi aşmıştır.

Ülkemizin geleceği için bugüne kadar yurt dışından 5 milyar doları aşan kaynağı ülkemize kazandıran Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 48 yıldır olduğu gibi yarını bugünden öngörerek çalışmaya devam edecektir.

Gelecek dönemlerde de sürdürülebilir kalkınmanın finansmanı noktasında çalışmalarımıza hız kesmeden devam edecek ve bu alanda öncü yol gösterici banka olma rolümüzü sürdüreceğiz. Ülkemizin yeşil dönüşümüne bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da destek olacağız. Bankamızın yarım asra yaklaşan yolculuğunda; başta en büyük hissedarlarımız olan T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'na, Yönetim Kurulumuza, bu süreçte bizlerle hareket eden tüm paydaşlarımıza ve sürdürülebilir kalkınma odaklı tüm çalışanlarımıza bu yolculukta bizimle birlikte oldukları için teşekkür ederim.

İbrahim H. ÖZTOP
Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi



01

Öne Çıkan Gelişmeler

Banka, 2022 yılında her zaman olduğu gibi reel sektörü, üretimi ve istihdamı desteklemeye devam etmiş, yılı kaynak temini, krediler ve operasyonel kârlılık anlamında büyüme ile kapatmıştır. Banka, aktiflerini bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %89 artırarak 91,60 milyar TL'ye yükseltmiştir. Öz kaynaklarını 6,84 milyar TL'ye çıkartan Banka'nın sermaye yeterlilik oranı ise %16,67 olarak gerçekleşmiştir. Banka, 2023 yılında da mevcut ürün ve hizmetlerine yenilerini eklemeye, dijitalleşme ve kalite konularına odaklanarak finansal ve operasyonel hedeflerine ulaşma çalışmalarına devam edecektir.

İklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsatlar değerlendirilmekte; strateji, yönetim, emisyon metrikleri, hedefler, performans ve değer zinciri etkileşimine ilişkin soruların gönüllü olarak yanıtlandığı, dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Carbon Disclosure Project'in (CDP) İklim Değişikliği Programı'na 2016 yılından beri raporlama yapan Banka, 2022 yılında B (Yönetim Seviyesi) skoru elde etmiştir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, fon kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlanması amacıyla sürdürülebilirlik alanında temin ettiği yabancı kaynaklara bir yenisini daha ekleyerek, 2022 yılında, 100 milyon avro tutarında ilk Sürdürülebilir Eurobond ihracını gerçekleştirmiştir. Fransız Kalkınma Ajansı'nın (AFD) finansman sağladığı 11 yıl vadeli ihraçtan elde edilecek fonun en az %75'i Türkiye'de iklim değişikliği ile mücadeleye katkıda bulunan yeşil projelerin finansmanı için ayrılırken, kalan kısmı sosyal odaklı projelere yönlendirilecektir.

Banka, Great Place to Work tarafından yapılan araştırma sonucunda çalışanlarının değerlendirmesi ile Great Place to Work sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Banka'nın ilk kurumsal yönetim derecelendirme çalışması tamamlanmış, derecelendirme notu 10 üzerinden 9,32 olarak belirlenmiştir. Bu yüksek not, Banka'nın Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre birinci grup içerisinde yer aldığını göstermektedir.

Banka, uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşlarından Sustainalytics'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) başlıklarının değerlendirildiği risk derecelendirmesi kapsamındaki çalışmalarında 2022 yılında aldığı 11,0 risk notu ile Türkiye'de yer alan öncü kurumlar arasında konumlanmış ve ülkemizin başarılı şekilde üst sıralarda yer almasına katkı sağlamıştır.

Entegre Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında sahip olunan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikalarına ek olarak, müşteri şikâyetlerinin ele alınması değerlendirilmesi ve azaltılması, müşteri memnuniyetinin artırılması ve gelecekteki müşteri beklentilerinin ele alınmasını amaçlayan ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikası alınmıştır.

Banka, International Organization for Standardization (ISO) tarafından yayınlanan, kurum ve kuruluşların bilgi güvenliğinde uyulması gereken kontrolleri içeren ve bilgi güvenliğine ilişkin gereksinimleri tanımlayan tek denetlenebilir uluslararası standart olan ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı'na uyum sağlamış ve ilgili sertifikayı almaya hak kazanmıştır.

Türkiye'nin Etki Prensipleri ile uyumlu ilk Etki Raporu ve 2022 yılında Banka'nın Sürdürülebilir Finansman Çerçevesi yayınlanmıştır. ICMA (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği) Yeşil Tahvil Prensipleri, ICMA Sosyal Tahvil Prensipleri, LMA (Loan Market Association) Yeşil Kredi Prensipleri ve LMA Sosyal Kredi Prensipleri ile uyumlu olan çerçeve için İkinci Taraf Görüş (SPO) alınmıştır.

Banka, Bonds Loans&Sukuk Türkiye ödülleri; Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin halka arzı ile "IPO of the Year" kategorisinde birincilik ödülü, Türkiye'nin ilk sosyal sukuk ihracı ile "Islamic Finance Deal of the Year" ve "Local Currency Bond of the Year" kategorilerinde ikincilik ödülleri almaya hak kazanmıştır. Ayrıca, Türkiye'nin ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvili ihracına yaptığı aracılık ile uluslararası finans dergisi International Finance'in düzenlediği International Finance Awards'ta "Best Green Project Financing Bank 2022" kategorisinde de birincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır. İslam İşbirliği Teşkilatı Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK) koordinasyon ofisi ile banka arasında imzalanan protokol çerçevesinde yürütülen projede 2022 yılı uygulama döneminde finanse edilecek toplam 24 projeden 2 tanesi iptal edilmiş, 16 proje tamamlanmıştır. Finansal raporlama ve ödeme süreci devam eden altı proje bulunmaktadır. 30.12.2022 tarihi itibarıyla 2022 yılında İSEDAK kapsamında 15.649.212,64 TL ödeme alınmış, bu tutarın 12.643.154,38 TL'si proje ödemeleri için transfer edilmiştir.

TKF'nin alt fonları olan Bölgesel Kalkınma Fonu ve Teknoloji İnovasyon Fonu'nda T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı'nın (KOSGEB), yatırımcı olarak yer alması sağlanarak stratejik iş birlikleri oluşturulmuş, 2022 yılında KOSGEB tarafından sağlanan ek taahhütlerle Teknoloji ve İnovasyon Fonu büyüklüğü 475 milyon TL'ye ulaşmıştır.

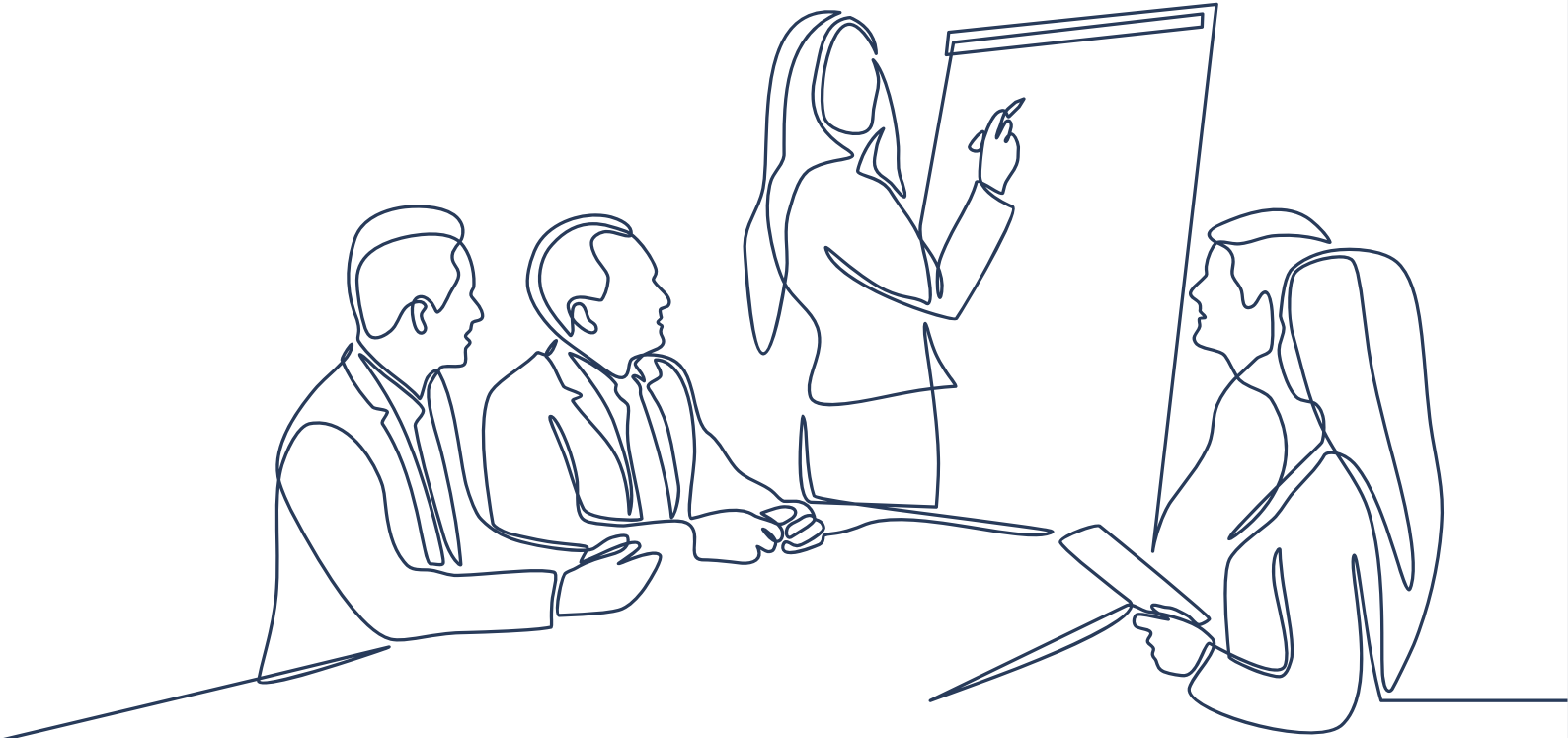
2022 yılında, ODTÜ Teknokent Girişim Destek ve Yatırım A.Ş. ve Banka'nın yatırımcı olduğu 6 milyon ABD Doları büyüklüğündeki Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu kurulmuştur. Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, Kalkınma Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ve Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ile Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatına tabi fonlarla ülke ekonomisine katkı sağlayan, teknoloji odaklı şirketlerin desteklenmesi hedeflenmektedir.

01

Bir Bakışta Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası

Sermayesinin %99,08'i Türkiye Cumhuriyeti Hazine ve Maliye Bakanlığı'na ait olan Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın arkasında güçlü kamu desteği, güvencesi ve inancı bulunmaktadır.

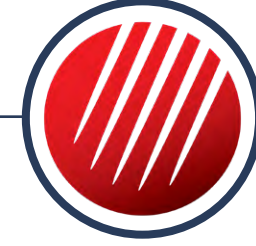
Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak amacıyla 1975 yılından bu yana faaliyet gösteren bir finans kuruluşudur. Sanayi, enerji, eğitim, sağlık ve altyapı gibi stratejik öneme sahip öncelikli sektörlerde faaliyet gösteren şirketlere finansman desteği sağlama misyonuyla hareket etmektedir. Banka, özel hukuk düzenlemelerine tabi bir anonim şirket statüsünde faaliyetlerini sürdürmektedir.



Mevcut Sermaye Payı (%)

%99,08

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı

**%0,92**

*Diğer

(*) Tüm gerçek ve tüzel kişileri kapsamakta ve ortakların çoğunluğuna ait hisse senetleri Borsa İstanbul'da işlem görmekte olduğundan ortak sayısı bilinmemektedir.

Banka'nın sağlam temeller üzerine inşa edilmiş istikrarlı bir yapıya sahip olması, Türkiye'nin kalkınma hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır. Banka, 27 Kasım 1975'te Devlet Sanayi ve İşçi Yatırım Bankası adı altında kurulmuş ve bu tarihten itibaren çok sayıda sektörden firmaların yatırımlarını gerçekleştirmelerine yardımcı olarak uzun vadeli kaynakları ile stratejik görevler üstlenmiştir.

Banka, güçlü ve deneyimli yapısı ile hizmetlerine devam etmekte ve gerekli olan her alanda finansal ve teknik destek sunmaktadır. Türkiye'nin yapısal dönüşümüne ve sermayenin geniş kitlelere dağılmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu amaçla, kredi desteği, sermaye desteği, yatırım bankacılığı ortaklık, öz sermaye finansmanı ve danışmanlık hizmetlerini sunduğu girişimlerden sanayi şirketlerine ve KOBİ'lere kadar bir dizi şirkete hizmet vermektedir.

Dönüşüm Süreciyle Oluşturulan Güçlü Bir Yapı

Banka, kuruluş amacı doğrultusunda birçok işçi şirketinin kuruluşuna iştirak etmiş, finansman ve danışmanlık desteği sağlamıştır. Bazı büyük imalat sanayi kuruluşlarının kurucu ortağı olarak sermayeye katkıda bulunmuştur.

1988’de ismi Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş. olarak değiştirilen ve sanayi dışı sektörlerle de finansmanı mümkün hale getirilen Banka, sağladığı kaynaklar ile istikrarlı ve güçlü bir ekonomi için rekabetçi ve verimli üretime önemli destekler sağlamıştır.

2018 yılında kanun değişikliği ile Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası olarak yeniden yapılandırılan ve 2019’da genel merkezini Ankara’dan İstanbul’a taşıyan Banka, dönüşüm sürecinde özel sektörden deneyimli kadrolarla organizasyon yapısını güçlendirmiştir.

Yatırım Bankacılığı ve Türkiye Kalkınma Fonu hizmetlerini kapsamına alan Banka, sürdürülebilir kalkınmada alternatif finansman araçlarını ekonomiye sunmayı, Türkiye sermaye piyasalarını çeşitlendirmeyi ve derinleştirmeyi misyonlarına dahil etmiştir.

Türkiye Kalkınma Fonu ile birlikte, teknoloji girişimlerine ve kalkınmada öncelikli alanlarda faaliyet gösteren firmalara kaynak sağlayarak hizmet yelpazesini daha da genişletmiştir.



Banka, 1975’ten bu yana Türkiye’nin 2023 hedefleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na odaklanarak sürdürülebilir kalkınmanın finansmanına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Uzman ve deneyimli kadrosuyla birlikte uluslararası bankacılık standartlarına hakim olan Banka, yenilikçi ürün ve hizmetleriyle yatırımcılara destek sunmaktadır.

48. Yılımız Kutlu Olsun

Bankamız 48. Yılında da reel sektörü, üretimi ve istihdamı desteklemeye devam etmiş, 2022 yılını kaynak temini, krediler ve operasyonel kârlılık anlamında büyüme ile kapatmıştır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Kalkınma Bankacılığı, Yatırım Bankacılığı ve Türkiye Kalkınma Fonu olarak üç temel alanda faaliyetlerini sürdürmektedir. Temel amacı, Ülkemizin 11. Kalkınma Planı doğrultusunda her sektöre destek olarak ülke gelişimine katkı sağlamak ve ithalatı azaltıp ihracatı artırmaktır.

Banka, sürdürülebilir kalkınma projelerinin finansmanına odaklanarak temel fonksiyonunu yerine getirmektedir. Projelerin seçim kriterlerinden başlayarak süreç ve değerlendirme aşamalarına kadar titizlikle ilerlenmekte ve ülkemizin ekonomik gelişimine katkı sağlanmaktadır.



Banka, 2022 yılında reel sektörü desteklemeye, üretimi ve istihdamı artırmaya odaklanarak başarılı bir performans sergilemiştir. Yıl sonunda kaynak temini, krediler ve operasyonel kârlılık açısından büyüme kaydedilmiştir.

Banka, aktiflerini bir önceki yılın aynı dönemine göre %89 artırarak 91,6 milyar TL seviyesine ulaştırmıştır. Aynı zamanda öz kaynaklarını da 6,84 milyar TL seviyesine çıkaran Banka’nın sermaye yeterlilik oranı %16,67 olarak gerçekleşmiştir.

Banka, uluslararası platformda saygın bir konuma sahip olup küresel ekonominin önde gelen fon kuruluşlarıyla sağlam ve karşılıklı güvene dayalı ilişkilere sahiptir. Uzun vadeli kaynakları doğrudan kredilendirme ve toptan bankacılık (APEX Bankacılığı) kanalıyla iş dünyasına sunarak finansal çözümler sağlamaktadır.

Gelecek dönemde Banka, finansal performansını daha da güçlendirerek, kredi portföyü ve kaynaklarını sektör üzerinde bir büyüme göstererek, reel sektöre verdiği desteği ve yaratılan katma değeri arttırarak sürdürecektir/sürdürmeye devam edecektir.

01

Köklü Geçmişimiz ile Türkiye'nin Yarınına Yatırım Yapıyoruz

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB), ulusal ve uluslararası sermaye piyasalarının dinamiklerini ve karmaşıklığını çözümleyebilen, geniş deneyime ve yeteneklere sahip bir ekiple yatırım bankacılığı faaliyetlerini sürdürmektedir. Bankamız, çeşitlendirilmiş ürün yelpazesi ile piyasanın etkin aktörlerinden biri olmayı başarmıştır.

En önemli hedeflerimizden biri de, şirket birleşme ve satın almaları, sermaye piyasası ürünleri ve finansal danışmanlık hizmetleri aracılığıyla işletmelerin yerel ve global fon kaynaklarına erişimini kolaylaştırmaktır. Teknik danışmanlık hizmetlerimiz kapsamında, çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren kuruluşlara ve işletmelere destek sunmaktayız. Geleneksel bir krediteden daha fazlasını sunan Bankamız, yatırım süreci boyunca elde ettiği teknik bilgi ve deneyimlerini iş ortaklarıyla paylaşmaktadır.

TKYB, Türkiye Varlık Fonu'nun (TVF) lisansları doğrultusunda at yarışı düzenleme ve bahis kabul etme konularında finansal danışmanlık hizmetleri sağlamaktadır. Ayrıca, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na sunulan iki projede ve yedi farklı özel sektör projesinde finansal danışmanlık görevi üstlenerek sektörde önemli bir etkinliğe sahip olmuştur.

Sermaye Piyasaları Danışmanlık Birimi tarafından 2022 yılında, toplamda yaklaşık 3,62 milyar TL değerindeki iki halka arzın yönetimini gerçekleştirmiştir. Bu arzlar arasında, 147 milyon TL değerindeki OBASE Bilgisayar ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. halka arzı bulunmakta olup, bu arza 3,78 kat talep ile büyük bir ilgi gösterilmiştir. Ayrıca, bugüne kadar gerçekleştirilen en büyük halka arzlardan biri olan ve yaklaşık 3,48 milyar TL büyüklüğündeki Ahlatcı Doğalgaz Dağıtım Enerji ve Yatırım A.Ş. halka arzının yönetimini de üstlenmiştir.

Bu kapsamda, Banka, Bonds Loans & Sukuk Türkiye ödülleri; Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin halka arzı ile "IPO of the Year" kategorisinde birincilik ödülü, Türkiye'nin ilk sosyal sukuk ihracı ile "Islamic Finance Deal of the Year" ve "Local Currency Bond of the Year" kategorilerinde ikincilik ödülleri almaya hak kazanmıştır. Ayrıca Türkiye'nin ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvili ihracına yaptığı aracılık ile uluslararası finans dergisi International Finance'in düzenlediği International Finance Awards'ta "Best Green Project Financing Bank 2022" kategorisinde de birincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır.



Stratejik Öneme Sahip Sektörlere Yönelik Küresel Hedeflerimizle Yolumuza Devam Ediyoruz

Kasım 2020'de, Bankamızın tam iştiraki olarak kurulan Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. (KGSPYŞ), Mart 2021'de faaliyet yetki belgesini almış ve Türkiye Kalkınma Fonu altındaki fonların yönetimi KGSPYŞ'ye devredilmiştir. KGSPYŞ, oluşturulan ve gelecekte kurulacak olan fonlar aracılığıyla, ağırlıklı olarak büyüme sermayesi yaklaşımı ile, stratejik sektörlerde faaliyet gösteren güçlü bölgesel/küresel şirketlerin oluşturulması ve yüksek teknoloji üreten girişimlerin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Sorumlu Bankacılık İlkemizle Sürdürülebilir Kalkınmaya Değer Katıyoruz

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kuruluşundan bu yana ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamakta ve bu alandaki etkisini artırmak için hedeflerini belirlemektedir. Sürdürülebilirlik stratejimiz, sorumlu bankacılık anlayışından ödün vermeden ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasını destekleyerek geleceğe değer katmayı hedefleyen bir bankacılık yapısı üzerine inşa edilmiştir.

Misyon, Vizyon ve Değerler



Vizyon

Her zaman yatırımcının yanında yer alarak, değerlerimiz doğrultusunda sürdürülebilir kalkınma sağlamak ve yarınlar için değer katmak temel hedefimizdir.

Misyon

Yatırımcıların finansman ve danışmanlık ihtiyacını karşılayarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınma öncelikleri doğrultusunda yapısal dönüşümüne yardımcı olur ve sermayenin tabana yayılmasına katkı sağlamak için çalışırız.

Dinamik, yenilikçi, çevreye ve topluma duyarlı bankacılık anlayışıyla çalışanlarımıza ve diğer tüm paydaşlarımıza değer katarız.



Temel Değerlerimiz



Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na içten bağlılık duyarız

- Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında, yaşadığımız dünyaya, çevreye ve topluma karşı duyarlı davranırız. Sosyal sorumluluk bilincimizi sürekli olarak diri tutarız. Kaynaklarımızı etkin ve verimli kullanırız.



Güveniliriz

- Tüm paydaşlarımız ile şeffaf etik kurallara ve güvene dayalı uzun soluklu ilişki kurarız.
- Kararlarımızı objektif kriterlere dayandırırız.



Çözüm Odaklıyız

- Tüm faaliyetlerimizin odağına müşterilerimizi koyar, etkili ve değer yaratacak çözümlerimizle geleceği birlikte tasarlarız.



Çalışanlarımıza Değer Veririz

- Çalışanlarımıza değer verir, sürekli öğrenmeyi, katılımı ve paylaşımı teşvik ederiz.
- Takım çalışmasına inanır, ortak akılla çalışır, çalışanlarımıza karşı adil olmaya ve eşit fırsat tanımaya önem veririz.



Yenilikçiyiz

- Yenilikçi pozitif değişime öncülük eder, sadece bugüne değil yarına da değer katarız.

01

48 Yıllık Deneyim ve Sürdürülebilir Kalkınmaya Katkı

70'li Yıllarda

“Banka, işçi şirketlerini destekleyen ve yurt dışından finansman sağlayan ilk finans kuruluşu olarak ortaya çıkmıştır. SAN’lı şirketler olarak da bilinen TAKSAN, TUMOSAN, TEMSAN, TESTAŞ gibi ağır sanayi şirketlerine iştirak ederek öncü bir kuruluş olmuştur.

80'li Yıllarda

Afrika’ya yardım programı kapsamında, Devlet Planlama Teşkilatı’na (DPT) teknik hizmetler sunulmuştur. Kredi Özel Fonu II (KÖF) aracılığıyla işçi şirketlerinin finansmanı ve iyileştirilmesi desteklenmiştir. Turizm sektörüyle ilgili altyapı yatırımlarının gerçekleştirilmesinde aktif bir rol üstlenilmiş ve turizm tesislerinin finansmanı sağlanarak sektörün büyümesi desteklenmiştir.

90'li Yıllarda

“Yarım Kalmış Yatırımların ve İşletme Sermayesi Yetersizliği Bulunan İşletmelerin Ekonomiye Kazandırılması Projesi” kapsamında, yaklaşık 100 milyon ABD doları tutarında kredi ile 525 farklı firmaya finansman sağlanmış ve bu sayede 9.000 yeni istihdamın oluşturulmasına destek olunmuştur.

2000'li Yıllarda

Toptan Bankacılık (APEX Bankacılığı) aracılığıyla, anonim şirket statüsünde olmayan yatırımların ve KOBİ’lerin finansmanı sağlanmıştır. Banka, Avrupa Yatırım Bankası ve Avrupa Komisyonu tarafından kurulan Avrupa Yatırım Fonu (EIF) öncülüğünde oluşturulan Türkiye Yatırım İnisiyatifi’ne (TII) ortak olmuştur.

2010

Banka, kendi bünyesinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi’ni kurarak bu standarda sahip olan ilk kamu bankası olma özelliği taşımaktadır. Çevre Yönetim Sistemi ile, olumsuz çevresel etkilerin belirlenmesi ve azaltılması, kaynak kullanımının azaltılması ve çevre performansının izlenmesi için gerekli faaliyetlere başlamıştır.

2014

Banka, ülke kalkınmasına 3 milyar TL’den fazla finansman desteği sağlayarak önemli bir katkıda bulunmuştur.

2016

Banka, çıkarılmış sermayesini 500 milyon TL’ye yükseltme kararı almıştır. Bu adım, Banka’nın finans sektörünün öncülerinden biri olarak konumunu daha da güçlendirmesine katkı sağlamıştır. Ayrıca, Banka CDP İklim Değişikliği Programı’na yönelik raporlama çalışmalarıyla da önemli bir adım atmıştır.

2017

Banka, küresel iş birliği ağını genişletmek için yeni girişimlerle çalışmaktadır.

Avrupa Konseyi Kalkınma Bankası (AKKB) tarafından sağlanan 100 milyon Avro tutarındaki APEX kredisinin kullandırımına başlanmış ve kredi kullanımı 2019 yılında tamamlanmıştır.

İslam Kalkınma Bankası’ndan sağlanan finansman, 200 milyon ABD dolarıdır ve kredi kullandırımı 2020 sonunda tamamlanmıştır.

2018

Türk Standartları Enstitüsü’nün “İklim Dostu Kuruluş” kriterlerini karşılayarak belge almaya hak kazanmış karbon nötr banka statüsünü elde etmiştir.

Banka, Türkiye’nin ilk 3,15 milyar TL’lik Varlığa Dayalı Menkul Kıymet (VDMK) ihracını Türkiye’nin önde gelen bankalarının ipotek teminatlı menkul kıymetlerini kullanarak Varlık Finansmanı Fonu’nu kurarak gerçekleştirmiştir.

Banka, yeniden yapılandırılarak Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası olarak faaliyet göstermektedir.

KOBİ finansmanı hedefiyle, 50 milyon avro değerinde kredi anlaşması Karadeniz Ticaret ve Kalkınma Bankası ile imzalanmıştır.

Çin Endüstri ve Ticaret Bankası (ICBC) tarafından, bankanın bankacılık faaliyetlerinde kullanmak üzere 400 milyon ABD doları kredi sağlanmıştır.

2019

Banka, yapılandırma süreci kapsamında Genel Merkezi’ni İstanbul’a taşımıştır.

Banka, UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri’nin kurucu imzacısı olarak yer almıştır.

Banka, 1 milyar TL değerinde Varlığa Dayalı Menkul Kıymet (VDMK) ihracı gerçekleştirerek İkinci Varlık Finansman Fonu’nu kurmuştur.

Banka, Türkiye Kalkınma Fonu’nu kurmuştur.

2020

Banka 2019 yılı faaliyetlerini kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporunu yayımlamıştır.

2020 yılının Ocak ayında Banka’nın Çevresel ve Sosyal Politikası, Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girmiştir.

Banka, Sürdürülebilirlik İlkelerini Haziran 2020’de uygulamaya başlamıştır.

Banka’nın Haziran 2020’de İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası yürürlüğe girmiştir.

Türkiye Kalkınma Fonu bünyesinde Teknoloji ve İnovasyon Fonu ile Bölgesel Kalkınma Fonu kurulmuştur.

“Türkiye Menkul Kıymetleştirme Şirketi” adıyla anılan şirketin kuruluşu ve faaliyet izninin alınmasında danışmanlık hizmeti sunmuştur, bu şirketin menkul kıymetleştirme faaliyetlerinde önemli bir rol oynaması beklenmektedir.

Banka, Birleşik İpotek Finansmanı A.Ş. ve JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.’ye iştirak etmiştir. SPK mevzuatına göre yatırım yapmayı tercih eden yatırımcılara yönelik Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. (Kalkınma GSPYŞ) Banka’nın %100 iştiraki olarak kurulmuştur.

Banka, sermayesine %100 iştirak ettiği Kalkınma Yatırım Varlık Kiralama A.Ş.’yi kurmuştur.

Tarkim Bitki Koruma A.Ş.’nin işletme sermayesi ihtiyaçları için 42 milyon TL tutarında 1 yıl vadeli yönetim vekaletine dayalı sukuk (Amortising Sukuk-al-Wakala) ihracında münhasır finansal danışmanlık hizmeti sunmuştur.

01

48 Yıllık Deneyim ve Sürdürülebilir Kalkınmaya Katkı

2021

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB), kalkınmada önceliklendirilen sektörlerin yanı sıra çeşitli sektörlerde önemli projelere finansal danışmanlık, sermaye piyasaları danışmanlığı ve birleşme-satın alma danışmanlığı hizmetleri sunmaktadır. TKYB, sunduğu bu hizmetlerle hem mevcut projelere destek sağlamakta hem de gelecekteki projelerin finansman ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Banka, sermaye piyasaları üzerinden gerçekleştirilen 50 milyon TL değerindeki işlemle, Türkiye'nin ilk sosyal sukuk ihracını gerçekleştirmiş ve aynı zamanda Banka'nın ilk sürdürülebilir tahvil ihracına imza atmıştır.

Palgaz Doğalgaz Dağıtım A.Ş., Türkiye'nin ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvili (transition bond) ihracını 200 milyon TL tutarında başarıyla tamamlamıştır. Bu önemli işlem, 2022 yılında International Finance Awards tarafından “ Best Green Project Financing Bank “ ödülüyle taçlandırılmıştır.

Banka, TKYB Sermaye Fonu ve Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından desteklenen Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ile Kalkınma Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'nu kurmuştur.

Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.'ne Bölgesel Kalkınma Fonu ve Teknoloji ve İnovasyon Fonu'nun yönetimi devredilmiştir.

Banka, Türkiye'de Uluslararası Finans Kurumu (IFC) öncülüğündeki Etki Yönetimi Çalışma Prensiplerini imzalayan ilk ve tek kurum olmuştur

Banka, CDP'nin İklim Değişikliği Programı'nda B skorunu alarak, 2021 yılı finans sektöründe en yüksek skora sahip kuruluşu olmuştur.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın ilk Entegre Raporu yayımlanmıştır.

2022

Banka, iklim değişikliği ile mücadele eden yeşil projelere ayrılmak üzere sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamak amacıyla 100 milyon avro tutarında sürdürülebilir Eurobond ihracı gerçekleştirmiştir.

Banka, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlayarak 10 üzerinden 9,32 puanla yüksek bir derecelendirme notu elde etmiştir. Bu not, Banka'nın en iyi uygulama kategorisinde olduğunu ve Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'nde birinci grupta yer aldığını göstermektedir.

Entegre Yönetimi Sistemi çalışmaları kapsamında alınan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikalarına ek olarak, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikası da almıştır. Bu sertifika, müşteri şikâyetlerinin ele alınması, değerlendirilmesi ve azaltılmasıyla birlikte müşteri memnuniyetinin artırılmasını ve gelecekteki müşteri beklentilerinin karşılanmasını hedeflemektedir.

Banka, çalışanların değerlendirmesi ile “Great Place To Work” sertifikası almaya hak kazanmıştır.

Etki Prensipleri ile uyumlu ilk Etki Raporu yayınlanmıştır.

KGSPYŞ, 2022'de 6.000.000 ABD doları büyüklüğünde bir girişim sermayesi yatırım fonu olan Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'nu kurmuştur.

Banka, Türkiye'nin ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvil ihracına aracılık etmiştir.

Banka, global sürdürülebilirlik değerlendirme kuruluşu olan Sustainalytics tarafından yapılan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risk derecelendirmesi çalışmasında 11,0 risk notu alarak Türkiye'deki öncü kurumlar arasında yer almış ve ülkemizin başarılı bir şekilde üst sıralarda yer almasını sağlamıştır.

Banka, Türkiye'nin ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvili ihracına aracılık ederek International Finance Awards'ta “Best Green Project Financing Bank 2022” kategorisinde ödül almaya layık görülmüştür.

Banka ile İSEDAK Koordinasyon Ofisi arasında imzalanan protokol kapsamındaki projede, 2022 yılında toplam 24 projeden 2'si iptal edilmiş ve 16 proje tamamlanmıştır. 6 proje ise finansal raporlama ve ödeme sürecinde devam etmektedir. 2022 yılında İSEDAK kapsamında 15.649.212,64 TL ödeme alınmış ve bunun 12.643.154,38 TL'si projeler için transfer edilmiştir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile KOSGEB, TKF'nin alt fonları olan Bölgesel Kalkınma Fonu ve Teknoloji İnovasyon Fonu'na yatırımcı olarak katılarak stratejik iş birlikleri oluşturmuştur. KOSGEB'in 2022 yılında sağladığı ek taahhütlerle birlikte Teknoloji ve İnovasyon Fonu 475 milyon TL büyüklüğüne ulaşmıştır.

Banka, European Organisation for Sustainable Development (EOSD) tarafından düzenlenen The Global Sustainable Finance Awards'ta, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na inovatif katkıları ve ÇSY kriterlerini uyguladığı finansman faaliyetleri nedeniyle “Outstanding Sustainable Project Financing” kategorisinde ödül almaya layık görülmüştür.

2022 yılında Sürdürülebilir Finansman Çerçevesi'ni kamuoyuna duyurmuştur. Bu çerçeve, Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil Tahvil Prensipleri, ICMA Sosyal Tahvil Prensipleri, Loan Market Association (LMA) Yeşil Kredi Prensipleri ve LMA Sosyal Kredi Prensipleri ile uyumlu olup İkinci Taraf Görüş (SPO) alınmıştır.

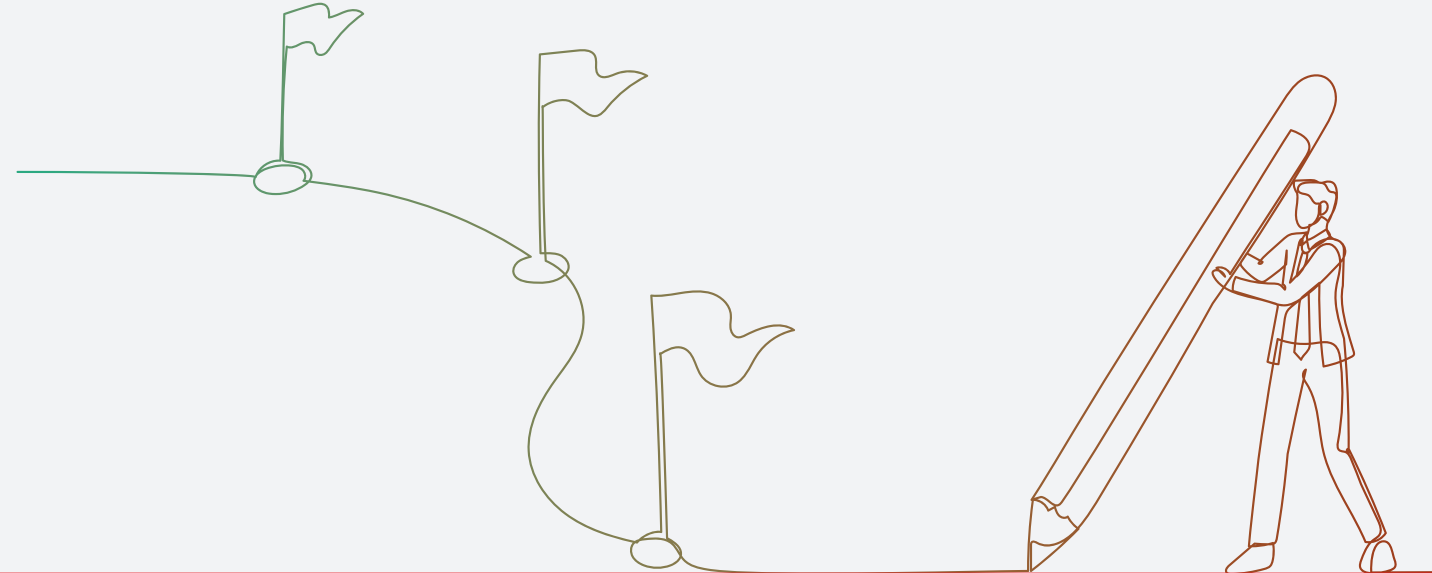
01

İlklerimiz

**Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası,
48. Yılında birikim ve uzmanlığı ile reel
ekonomiye destek sağlayarak, Türkiye’de
birçok yenilikçi adıma öncülük etmiş ve
kurumsal tarihinde birçok ilke imza atmıştır.**

- İşletmelere Finansal ve Teknik desteği bir arada sunan ilk bankadır.
- Teşvik kredileri uygulayan ilk bankadır.
- Kümelenmeleri program dahilinde destekleyen ilk bankadır.
- Turizm potansiyelinin ortaya çıkması ve geliştirilmesi noktasında sektörlere finansal ve teknik destek sağlayan ilk ve tek kuruluştur.
- Sermaye piyasalarında ilk kez halka arz gerçekleştiren bankadır.
- Yarım kalmış tesisler için hazırlanan finansal destek programının başlatıcısı olan bankadır.
- Türk Standartları Enstitüsü (TSE) “İklim Dostu Kuruluş” belgesini kamu ve özel sektör finansal kurumları içinde ilk alan bankadır.
- İslam Kalkınma Bankası kaynaklarını KOBİ’lere yönlendiren ilk finans kuruluşur.

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi’ni uygulayan ilk kamu bankasıdır.
- Dünya Bankası’nın hibe programı olan Risk Paylaşım Mekanizması (RPM) ile jeotermal sondaj projelerine destek veren ilk ve tek bankadır.
- European Investment Fund National Promotional Institutions (EIF-NPI)’a üye olan Türkiye’nin ilk ve tek bankasıdır.
- Varlık Finansmanı Fonu ile sektör bankalarının ipotek teminatlı menkul kıymetleri karşılığında Türkiye’nin ilk varlığa dayalı menkul kıymet ihracını gerçekleştiren bankadır.
- Banka, Türkiye’nin düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvili ihracına aracılık eden ilk kuruluştur.
- Türkiye’de ilk sosyal sukuk ihracını gerçekleştiren bankadır.
- Türkiye’nin ilk amortisman sukuk ihracına aracılık eden bankadır.
- Türkiye’de, IFC Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri’ni imzalayan ilk ve tek kuruluştur.



Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri

TKYB, güçlü sermaye yapısı ve uluslararası finans kuruluşları ile kurulan stratejik iş birlikleri sayesinde, Türkiye'nin ekonomisine katma değer sağlayacak ve sürdürülebilir kalkınmayı hızlandıracak geniş kapsamlı finansman çözümleri sunmaktadır.

Bankamız, yatırım bankacılığı hizmetleri ile birlikte, önemli projelere finansal danışmanlık, sermaye piyasaları danışmanlığı ve birleşme ve satın alma danışmanlığı sağlamaktadır. Bu faaliyetler, Türkiye'nin ekonomik büyüme hedeflerine katkı sağlama ve ülkenin sürdürülebilir kalkınmasını hızlandırma amacı gütmektedir.

TKYB'nin ana faaliyet alanları ve stratejik hedefleri, Kalkınma Bankacılığı, Yatırım Bankacılığı ve Türkiye Kalkınma Fonu olarak üç ana başlıkta belirlenmiştir.

Bu başlıkların her biri, ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek ve hızlandırmak amacıyla farklı yaklaşımlar ve çözüm yolları sunmaktadır.

Kalkınma Bankacılığı

Banka'nın ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda finansal yapıları ve ürünleri tasarlama ve sunma hedefleri bulunmaktadır. Bu bağlamda, Banka'nın kalkınma bankacılığı faaliyetleri altında öncelikli hedefleri aşağıdaki şekilde sıralanabilir:

- Kalkınma stratejilerinde belirtilen dış ticaret açığı olan, yüksek ithalat bağımlılığına sahip ve istihdam ile döviz gelirin olumlu katkıda bulunan öncelikli alanlar için finansal araçları genişletmek.
- Ülkemizin sürekli büyümesine destek olmak, yatırımları canlandırmak ve teşvik etmek amacıyla projelerin mali yapısına ve nakit hareketlerine uygun kredilerle birlikte, en uygun yatırım bankacılığı hizmetlerini sunarak finansman imkanı tanımak.
- Düşük karbonlu ekonomiye adapte olma, iklim değişikliklerine karşı hareket, bilinçli üretim ve tüketim, yoksulluğun sona erdirilmesi ve dünyamızın korunması gibi sürdürülebilir gelişim hedeflerini ileren projelere destek vermek.

Proje Finansmanı ve Kurumsal Krediler

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın son 18 yılda ülkemizin çeşitli sektörlerine büyük bir finansal katkı sağladığı açıklıkla belirtilebilir. Özellikle sanayi, yenilenebilir enerji, enerji ve kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi, eğitim, sağlık, toptan bankacılık, kentsel altyapı ve turizm gibi alanlarda yatırım yoluyla ülkemize uluslararası fonlardan 5 milyar ABD dolarının üzerinde bir finansman katkısı sağlamıştır.

Banka, proje finansmanı ve kurumsal krediler aracılığıyla ülkemizin kritik sektörlerine (imalat, yenilenebilir enerji, eğitim, sağlık ve diğerleri) destek olurken, ekonomik büyümeye, sosyal ilerlemeye ve çevre dostu kalkınmaya da önemli katkılar sunmaktadır. İmalat sanayinde yer alan şirketlere, yeni yatırımların yanı sıra kapasite genişletme ve modernizasyon yatırımlarıyla ilgili ihtiyaçlarına yönelik finansal çözümler sunarak, istihdam, rekabet gücü ve teknolojik ürün üretimini teşvik etmektedir.

Banka, Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) ve inovasyon yatırımlarına sağladığı destekle, Türkiye'nin ihracatının artırılması ve ithal ikamelerin geliştirilmesi çabalarına önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin ve doğru kullanımı, yerli enerji kaynaklarının ekonomiye kazandırılması amacıyla (hidroelektrik, güneş, rüzgâr, biyokütle ve jeotermal enerji santralleri gibi) projelerde, yatırımcıların finansman ihtiyaçlarına cevap vererek, Türkiye'nin enerji arzını artırmak, fosil yakıt kullanımını azaltmak ve enerjide dışa bağımlılığı azaltmak gibi hedeflere destek olmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, enerji kullanım yoğunluğu yüksek olan çimento, demir-çelik, kağıt ve seramik gibi sektörlerde faaliyet gösteren firmaların enerji ve kaynak verimliliğini artıran, atık yönetimini iyileştiren yatırımları finanse etme yoluyla sürdürülebilir bir ekonomi için önemli adımlar atmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi'nin çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olarak, atık ısıdan enerji üretimine, atık su iyileştirme teknolojilerine ve modernizasyon yatırımlarına sağladığı finansal destek, fosil yakıt kullanımının ve sera gazı emisyonlarının azaltılması, geri dönüşümün artırılması gibi önemli çevresel hedeflerin desteklenmesini sağlamaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri

Proje Finansmanı ve Kurumsal Krediler

Turizm sektöründe ise, mevcut turizm tesislerinin yenilenmesi yatırımlarını finanse ederken, binaların enerji verimliliğini artıracak yatırımları da desteklemektedir. Bu adımlar, sürdürülebilir turizmin geliştirilmesi ve korunması yönünde önemli katkılar sağlamaktadır.

Eğitim ve sağlık hizmetlerinin erişilebilirliğinin genişletilmesini, fiziki ve teknolojik gelişmelerin bu hizmetlere entegrasyonunu sağlamak amacıyla yürütülen yatırımlar da Banka'nın desteklediği önemli sektörler arasında yer almaktadır. Yatırımcıların ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiş finansman çözümleri oluşturularak, bu yatırımlar aracılığıyla Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlanmaktadır.

Kredilendirme Süreci

Proje Risk Analizi	Fizibilite	Proje Finansman Modeli	İzleme Dönemi
Makroekonomik Riskler	Teknik Değerlendirme	Kredi-Öz kaynak Dengesi	Teknik İlerleme Raporları
Sektörel Analiz	Mali Değerlendirme	İşletme Sermayesi	Çevresel Sosyal İzleme Raporları
Proje Riskleri	Ekonomik Değerlendirme	Vade	
Firma Riskleri	Proje Nakit Akışı	Proje/Kredi Teminatları	
Şirket/Grup Analizi	Satış ve Fiyatlama		
Çevresel, Sosyal Ve Yönetişim (ÇSY) Risk Analizi	Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme		
	Yasal İzinler ve Hukuksal Durum		

Müşteri, uzun vadeli finansman sağlamak için kurumsal kredi veya işletme kredisi kullanabilmektedir. Bu amaçla, yatırım projesi için kredi almak üzere bir kurumsal kredi veya özel amaçlı işletme (SPV) oluşturularak finansman paketi oluşturulmaktadır. Başvurular, yatırımın kredilendirildiği proje finansmanı hizmetine yapılmakta ve Banka tarafından uygun bulunması durumunda kredi tahsis edilmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi'nin toptan bankacılık hizmetlerinde, doğrudan kredilendirme yerine, çeşitli aracı finansal kuruluşların aracılığıyla kaynak sağlayabilmektedir. Bu da Banka'nın geniş kapsamlı finansman çözümleri sunabilme yeteneğini göstermektedir.

Kredilendirme süreci; Proje Risk Analizi, Fizibilite, Proje Finansman Modeli ve İzleme Dönemi adımlarından oluşmaktadır. Proje Risk Analizi aşamasında sektörel ve şirket/grup analizleri yapılırken, makroekonomik riskler, proje ve şirket riskleri değerlendirilir. Fizibilite aşaması, projenin teknik, mali, ekonomik, hukuki, çevresel ve sosyal uygunluğunun değerlendirilmesini içerir. Banka, çevresel ve sosyal politikası gereğince hizmet ve faaliyetlerinden kaynaklanabilecek riskleri ekonomik, çevresel ve sosyal açılardan ele alır.

Banka, projelerin kredi verme kararlarında Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme ve İzleme Süreci'nin etki değerlendirmelerini dikkate alır. Proje Finansman Modeli aşaması, kredi/öz kaynak dengesi, işletme sermayesi, vade ve proje/kredi teminatları gibi projenin finansal kriterlerini ve süreçlerini belirlemeyi içerir. Son olarak, izleme dönemi aşamasında, projenin teknik ilerlemesi ve çevresel-sosyal izleme raporları oluşturularak kredilendirilen projenin takibi yapılır.

APEX Kredilendirme Süreci

Proje Risk Analizi	Kredi Programı Geliştirme ve Kaynak Temini	Aracı Finansal Kuruluş Seçimi ve APEX Kredi Sözleşme Süreci	Kullandırım ve Raporlama
Ekonomik araştırmalar ve kalkınma plan ve programları stratejileri doğrultusunda geliştirilen projeler	Kredi koşullarının müzakeresi ve kaynak kuruluşu ile sözleşme mekanizması	Olası aracı finansal kuruluşları için risk limitlerinin belirlenmesi	Kredi tutarının kaynak kuruluştan çekilmesi
KOBİ'lerin rekabet gücünün artırılması	T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantisinin sağlanması	AFK'ların finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal uygunluklarının değerlendirilmesi, raporların hazırlanması ve kaynak kuruluş tarafından onaylanması	AFK'lara kullandırımı
İstihdam	Proje/program uygulama kılavuzunun hazırlanması	Aracı Finansal Kuruluş ile kredi sözleşmesi müzakerelerinin gerçekleştirilmesi ve aracı finansal kuruluş kredi sözleşmelerinin (APEX) imzalanması	Alt kredilerin AFK'lar tarafından bankamız APEX online uygulaması kanalıyla raporlanması
Yenilenebilir Enerji			Alt kredilerin incelenmesi, onay süreci ve kaynak kuruluşa raporlanması
Enerji verimliliği vb.			Program kapanış raporlarının hazırlanması ve değerlendirilmesi
Proje önerisinin olası kalkınma finansmanı kuruluşları ile müzakere			

01

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri

Proje Finansmanı ve Kurumsal Krediler

APEX Bankacılığı Kredilendirme süreci; Proje Tanımlama, Kredi Programı Geliştirme ve Kaynak Temini, Aracı Finansal Kuruluş Seçimi ve Sözleşme Süreci, Kullandırım ve Raporlama aşamalarını içermektedir.

Proje Tanımlama aşamasında, proje önerisiyle ilgili ön ekonomik ve tematik araştırmalar yapılır ve finansman kuruluşlarıyla müzakereler gerçekleştirilir. Kredi Programı Geliştirme aşamasında, kaynak kuruluşlarıyla kredi koşulları müzakere edilmesi, sözleşme imzalanması, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantisinin sağlanması ve uygulama kılavuzunun hazırlık süreçlerini de içerir.

Aracı Finansal Kuruluş Seçimi ve Sözleşme Süreci'nde, Aracı Finansal Kuruluşların (AFK) finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal uygunluğu değerlendirilir, aracı finansal kuruluş ve kaynak kuruluş arasında müzakereler ve anlaşma işlemleri gerçekleştirilir.



Son olarak, Kullandırım ve Raporlama aşamasında, kredi tutarı kaynak kuruluştan aracı kuruluşa aktarılır, AFK tarafından verilen alt krediler Banka tarafından finansal, çevresel ve sosyal açılardan incelenir, onaylanır ve kaynak kuruluşa raporlanır, program kapanış raporları hazırlanarak kaynak kuruluşlara sunulur.

Yatırım Bankacılığı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Yatırım Bankacılığı hizmetleri, Türkiye'nin sermaye piyasalarını uluslararası seviyeye taşımayı ve yabancı sermaye girişini teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Banka'nın bu kapsamda;

Özel ve kamu sektöründe yer alan ekonomik işletmelere uluslararası standartlarda yatırım bankacılığı hizmetleri sunulması,

Doğrudan yabancı yatırımların çekilmesi için finansman çözümlerinin geliştirilmesi,

İşletmelerin kaynak ihtiyaçlarına alternatif finansman araçlarının geliştirilmesi,

Yerel firmaların rekabetçi avantajını artıracak sermaye çözümlerinin oluşturulması,

Yenilikçi sermaye piyasası ürünleri ve işletmelerin finansal ve yönetsel darboğazlarına yönelik danışmanlık hizmetleri

sunduğu hizmetler arasında yer almaktadır.

Yatırım Bankacılığı alanında faaliyet gösteren Birimimiz; sermaye piyasaları danışmanlığı, birleşme ve satın alma danışmanlığı ve finansal danışmanlık gibi hizmetleri sunmaktadır.

Sermaye Piyasaları Danışmanlığı çerçevesinde, Banka, şirketlere hisse senedi, borçlanma araçları, kira sertifikaları ve diğer sermaye piyasası araçlarının ihracı hakkında danışmanlık hizmetleri sunarak şirketlerin ek kaynak sağlamalarına yardımcı olmaktadır. Bu ihraçlar, şirketlerin kurumsallaşmasına ve şeffaflığa katkıda bulunurken, sermaye piyasalarında tanınırlığını artıran şirketlerin farklı finansman alternatiflerine daha kolay erişimini sağlar. Alternatif borçlanma bazlı finansman yöntemleri kapsamında, bono ve tahvil ihraçları ve hızla artan kira sertifikası (sukuk) ihraçları ile Banka, şirketlere geniş kapsamlı danışmanlık hizmeti sunar. Banka, çevresel ve sosyal sorunlara ilişkin yenilikçi sermaye piyasası finansman ürünlerinin (yeşil, sosyal ve sürdürülebilir ürünler) ihracına danışmanlık yapar ve sermaye piyasalarında farklılık yaratmaya çalışır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri

Yatırım Bankacılığı

2022 yılı içerisinde Banka'nın, sermaye piyasası araçlarının daha etkin kullanımı ile reel ekonomiye ve para piyasalarına daha fazla kaynak aktarma hedefi doğrultusunda;

Tarfin Tarım A.Ş.'nin 400 milyon TL tutarında ihraç tavanı içerisinde fon kullanıcısı olduğu toplam 140 milyon TL tutarındaki sukuk ihracında danışmanlık hizmeti vermiştir.

147 milyon TL ihraç büyüklüğüne sahip Obase Bilgisayar ve Danışmanlık A.Ş.'nin halka arzında lider aracı kurum olarak yer almıştır.

3,48 milyar TL ihraç büyüklüğüne sahip Ahlatçı Doğalgaz Dağıtım Enerji ve Yatırım A.Ş.'nin halka arzında lider aracı kurum olarak yer almıştır.

Tarım Kredi Holding A.Ş.'nin 371 milyon TL tutarında bono/tahvil ihraç tavanı alınması kapsamında danışmanlık hizmeti vermiştir.

Tarım Kredi Yem A.Ş.'nin 800 milyon TL tutarında bono/tahvil ihraç tavanı alınması kapsamında danışmanlık hizmeti vermiştir.

Tarım Kredi Birlik Tarım Ürünleri Hayvancılık Ambalaj Petrol Nakliyat İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 150 milyon TL tutarında bono/tahvil ihraç tavanı alınması kapsamında danışmanlık hizmeti vermiştir.

Gübre Fabrikaları T.A.Ş.'nin 3 milyar TL tutarında bono/tahvil ihraç tavanı alınması kapsamında danışmanlık hizmeti vermiştir.

Tarkim Bitki Koruma Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 100 milyon TL tutarında bono/tahvil ihraç tavanı alınması kapsamında danışmanlık hizmeti vermiştir.

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 2 milyar TL tutarında sukuk ihraç tavanı alınması kapsamında danışmanlık hizmeti vermiştir.

Altınmarka Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 200 milyon TL tutarında sukuk ihraç tavanı alınması kapsamında danışmanlık hizmeti vermiştir.

Birleşme ve Satın Alma Danışmanlığı hizmetleri kapsamında Banka, varlık satın alımı/satışı, birleşme, bölünme, ortaklık ve özelleştirme projelerinde finansal danışmanlık hizmeti sunmaktadır.

Bu hizmetler, firmaların veya hissedarların iş kollarından veya tüm faaliyetlerinden tamamen çıkmalarını sağlamak ya da yeni pazarlara erişim, varlık veya fikri mülkiyet haklarına erişim sağlamak için ortaklık/birleşme/satın alma işlemlerini desteklemeyi içerir.

Bu süreçlerde, potansiyel firmaların/yatırımcıların belirlenmesi, tekliflerin hazırlanması ve sürecin diğer tarafları ve danışmanları arasındaki çalışma ve müzakerelerin koordinasyonu gibi konularda derin sektörel bilgi ve ulusal/uluslararası deneyimle destek olur.



2022 yılında, Banka Özelleştirme İdaresi'nin yürüttüğü iki ayrı özelleştirme projesinde aktif rol oynamıştır. İlk proje, Türkiye Denizcilik İşletmeleri A.Ş.'ye (TDİ) ait bazı yük ve yat limanlarının özelleştirilmesini içermektedir.

Bu proje kapsamında hazırlık çalışmaları devam etmiş ve 2022 yılında bir ihale süreci tamamlanmıştır. Diğer bir ihale ise 2023'ün ilk yarısında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Banka ayrıca Elektrik Üretim A.Ş.'ye ait seçilmiş elektrik üretim santrallerinin özelleştirilmesi projesinde de aktif olarak görev almıştır.

Bu kapsamda, 2022 yılında iki enerji santralinin ihaleleri teknik olarak tamamlanmıştır. Özelleştirme İdaresi ile yürütülen bu projelerin çalışmaları 2023 yılında da devam edecektir.

Banka, ayrıca Türkiye Varlık Fonu'nun (TVF) at yarışları düzenleme ve bahis kabul etme lisanslarıyla ilgili hizmet alım sürecinde finansal danışman olarak hizmet vermeye 2023 yılında da devam edecektir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri

Yatırım Bankacılığı

Finansal Danışmanlık hizmetleri çerçevesinde Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, müşterilerine finansal yeniden yapılandırma, finansal fizibilite, firma değerlendirme ve yapılandırılmış/proje finansman danışmanlığı sunmaktadır.

Borç ödeme zorlukları yaşayan firmalar ve bu firmaların borçlandığı finansal kuruluşlara, Banka finansal fizibilite raporları hazırlamakta ve borçların yeniden yapılandırılması sürecinde destek sağlamaktadır.

Ayrıca, müşterilerinin yatırım planları ve projeleri hakkında finansal, teknik ve sektörel analizler yaparak yatırımların finansal yapılabilirliği hakkında görüşlerini de paylaşmaktadır.

Firma değerlendirme hizmetleri çerçevesinde, ortaklık yapısı değişiklikleri veya finansman ihtiyaçları gibi durumlarda da firmaların değerini hesaplama hizmetleri sunar. Bu değerlendirme sürecinde, firmaların varlıkları, işletme faaliyetleri, gelecek planları ve entelektüel sermaye gibi konular dikkate alınır.

Banka ayrıca, uzun vadeli yatırım ve finansman ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla borç refinansmanı, yeniden yapılandırma, satın alma, yatırım ve proje finansmanı danışmanlığı sunar.

2022 yılında Banka, kamu ve özel sektör firmalarına sektör ayrımı yapmaksızın değerlendirme ve finansal fizibilite danışmanlığı hizmetleri sunmuş, kimya, savunma, tarım, sağlık, enerji ve gıda sektörlerinde faaliyet gösteren firmalara yönelik olarak değerlendirme, yatırım teşvik belgesi başvurusu eki niteliğinde fizibilite ve mevcut durum raporları hazırlamıştır. Bu raporlar, yatırımcıların stratejik hedeflerine ulaşmalarında yol gösterici olmuştur.

 **Banka, şirketlere sağladığı bu danışmanlık hizmetleriyle işletmelerin finansal performanslarını değerlendirmelerine ve gelecekteki yatırım kararlarını şekillendirmelerine yardımcı olmaktadır.**

Türkiye Kalkınma Fonu

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın, stratejik hedefleri arasında ülkenin kalkınma planları ve programlarına uygun olarak belirlenen öncelikli sektörlerle odaklanarak, yüksek ithalat bağımlılığına sahip, dış ticaret açığı veren ve istihdama ve döviz getirisine büyük potansiyel sağlayan alanlarda finansman ürünlerinin çeşitliliğini artırmak yer alır. Bu şekilde, ekonominin ihtiyaç duyduğu sektörlerle yönelik etkili çözümler sunmak hedeflenir.

TKF'nin stratejik amaçları:



Hedef 1

Alt fonlarını da kapsayarak, ülkemizin sürekli büyümesi için kritik sektörlerle destek sağlamak ve yeni jenerasyon girişimlere yatırım yaparak girişimcilik ekosisteminin büyümesinde kilit bir oyuncu olmak.



Hedef 2

Kamusal kaynakların, ülkenin gelişimine yönlendirilen sermaye projelerine aktarılması için stratejik adımlar atmak.

Türkiye'nin gelişim hedeflerini gerçekleştirmek adına Türkiye Katılım ve Yatırım Bankası (TKYB) tarafından oluşturulan Türkiye Kalkınma Fonu (TKF), toplamda 1,6 milyar TL'yi aşmıştır. Bu fonlar, gelişim stratejilerinin belirlendiği sektörlerle finansman sağlamanın yanı sıra, girişim sermayesi yatırımlarını genişleterek ve özel sektörün bu alana yönlendirilmesini teşvik ederek, ülke çapında kalkınmayı hedefler.

01

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri

TKF çatı fonu altında kurulan fonların isimleri ve hedefleri aşağıda sıralanmıştır:

Bölgesel Kalkınma Fonu (525 Milyon TL): Temmuz 2020’de kurulan bu fon, stratejik sektörlerde yer alan KOBİ’lerin ihracatlarını artırmayı ve cari açığı azaltmayı, ayrıca bölgesel istihdamı genişletmeyi hedefler.

Teknoloji ve İnovasyon Fonu (475 Milyon TL): Aralık 2020’de oluşturulan bu fon, girişim sermayesi ve teknolojik yatırımların desteklenmesi yoluyla girişimcilik ekosistemini genişletir.

TKYB Sermaye Fonu (200 Milyon TL): Eylül 2021’de Banka tarafından kurulan bu fon, girişim sermayesi fonlarına ve teknoloji odaklı girişimlere direkt yatırım yaparak, teknoloji tabanlı büyümeyi hedefler.

Kalkınma Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (125 Milyon TL): Mayıs 2021’de kurulan bu fon, imalat sektöründe faaliyet gösteren ve cari açığın azaltılmasına yardımcı olacak stratejik şirketlere sermaye yatırımı yapar.

Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (235 Milyon TL): Mayıs 2021’de oluşturulan bu fon, savunma sektöründe kullanılabilir, yüksek teknoloji üretmeyi hedefleyen şirketlere sermaye veya yapılandırılmış sermaye yatırımları yapmayı hedefler.

Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (6 milyon ABD doları): Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, Kalkınma Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu gibi SPK mevzuatına tabi fonları içermektedir. Amaç, teknoloji odaklı şirketlerin desteklenmesi yoluyla ülke ekonomisine katkıda bulunmaktır.

Küçük ve orta ölçekli şirketlere doğrudan sermaye yatırımı yapılmasını sağlayan bu altı fon, girişim sermayesi yatırımlarının artırılması ve özel sektör kaynaklarının bu alana daha fazla yönlendirilmesi amacıyla tasarlanmıştır. Banka’nın hedefi, yatırımların ülke geneline yayılmasını sağlayarak, girişimcilik ve sermaye desteğiyle özel sektörün büyümesine katkıda bulunmaktır.

ODTÜ Teknokent Girişim Destek ve Yatırım A.Ş. ile Banka’nın birlikte kurduğu Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, 6 milyon ABD doları tutarında bir sermaye ile hayata geçirilmiştir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 11. Kalkınma Planı’nın öncelikli sektörlerle ilişkin hedeflerine odaklanarak finansmana erişimi kolaylaştırmak ve uzun vadeli planların oluşturulmasını desteklemek amacıyla özel bir rol üstlenmiştir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, bugörev ve sorumluluğun bilincinde hareket ederek, imalat sanayisini dönüştürmeye yönelik çabalarını sürdürmekte ve üretime dayalı büyüme için kaynaklara erişimi desteklemektedir. Aynı zamanda, Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. adlı %100 iştiraki tarafından yönetilen altı fon aracılığıyla kalkınmada öncelikli sektörlerdeki sanayi kuruluşlarına ve girişimlere destek vermeye devam etmektedir.

Bu çerçevede gerçekleştirilen iş birlikleri ve kaynak oluşturma çalışmalarının sonucunda, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve KOSGEB’in yatırımcı olarak yer aldığı Bölgesel Kalkınma Fonu ve Teknoloji İnovasyon Fonu gibi TKF’nin alt fonlarında stratejik iş birlikleri oluşturulmuştur. Ayrıca, KOSGEB tarafından sağlanan ek taahhütlerle Teknoloji ve İnovasyon Fonu büyüklüğü 2022 yılında 475 milyon TL’ye ulaşmıştır. 2021 yılında ise Türkiye Kalkınma Fonu bünyesinde Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın tek yatırımcı olarak kurduğu 200 milyon TL’lik TKYB Sermaye Fonu yatırımlarına devam etmektedir.

02

Kurumsal Yönetim

“Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilir kalkınmayı teşvik eden bir rol üstlenerek ve sorumlu bankacılık prensiplerini benimseyerek faaliyetlerini sürdürmektedir.”

Kurumsal Yönetim

Yönetim Yaklaşımı	46
Sürdürülebilirlik Yönetimi	50
Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri	56
Risk Yönetimi	66
Etik Yönetimi	74
Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	77
Kurumsal Yapı	78
Komiteler	90

Kurumsal Yönetim

Yönetim Yaklaşımı

Banka, kapsamlı ve katılımcı bir yönetim yaklaşımı benimseyerek tüm paydaşları için değer yaratma odaklı bir şekilde çalışmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen toplam 7 üyeden oluşmakta ve her bir Yönetim Kurulu Üyesi en fazla üç yıl için seçilebilmektedir. Esas Sözleşme hükümlerine göre Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğuyla en az ayda bir kez toplanmakta ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile birlikte almaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Yönetim Kurulu Üyeleri, oluşturulan komitelerde bağımsız üyelerin yer alması gerekliliği ve yönetim kurulu üyelerinin sayısı nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır. 2022 yılında, Banka Yönetim Kurulu 20 adet toplantı gerçekleştirmiş ve toplamda 291 adet karar almıştır, bu kararlardan 11 tanesi ara karar niteliğindedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Banka Stratejik İş Planını, konjonktüre bağlı olarak üç veya beş yıllık periyotlar için oluşturmakta ve her yıl gözden geçirmektedir. Bu stratejik planlama süreci, hedeflerin belirlenmesi aşamasında ilgili tüm birimlerin katılımını içermekte olup, hazırlanan planlar Banka Üst Yönetimi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Bankanın organizasyon yapısı içerisinde, tüm süreçlerin etkin bir şekilde yönetilmesi amacıyla 21 adet komite bulunmaktadır. Bu komiteler, iç mevzuat düzenlemeleri kapsamında faaliyet göstermekte olup, düzenli aralıklarla toplantılar yaparak yasal düzenlemeler, güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda kararlar almaktadır.

Aktif-Pasif Komitesi

Banka, aktif ve pasif kalemleri etkin ve verimli bir şekilde yönetme amacıyla Aktif-Pasif Komitesi'ni oluşturmuştur. Bu komite, Banka'nın vizyonu, misyonu, stratejik hedefleri ve risk yönetim politikaları ve stratejileri çerçevesinde çalışmalarını yürütmektedir. Ayrıca, mevcut ve olası ekonomik gelişmeleri, faiz oranlarını, vade sürelerini, para birimi seçimlerini dikkate alarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Komite, 2022 yılında 10 adet karar almıştır.

Denetim Komitesi

Yönetim Kurulu adına faaliyet gösteren Denetim Komitesi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın iç sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini denetlemekle sorumludur. Aynı zamanda, bu sistemlerin muhasebe ve raporlama sistemleri ile ilgili kanun ve düzenlemelere uygun şekilde işlediğini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü sağlamaktan sorumludur. Komite'nin üç ayda en az bir defa toplanması öngörülmüştür. Komite, 2022 yılında 18 adet toplantı yapmış ve 66 adet karar almıştır.

Kredi Değerlendirme Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın genel amaç ve politikalarına uygun olarak kredilendirme ilke ve esaslarını belirlemekte ve güncel koşullara göre geliştirmektedir. Ayrıca Komite, Banka'nın kredi işlemleriyle görevli birimleri arasındaki iş, bilgi ve belge akışını düzenli bir şekilde sağlamak ve izlemektedir. Komite, Banka'nın kredi riskini ve kredi portföyünün durumunu değerlendirmekte, kredi tahsisine ilişkin raporları incelemekte, değerlendirmekte ve karara bağlamaktadır. Kredi alacaklarının ertelenmesi, taksitlendirilmesi, şartlarının yeniden düzenlenmesi gibi konularda belirlenen limitler çerçevesinde kararlar almakla görevlidir.

Ayrıca, Banka'nın kredi politikalarına ilişkin usul ve esasları belirlemekte, kredi portföyünün verimliliğini artırmak için değişen ve gelişen koşullara uygun stratejiler belirlemekte ve sorunlu/kanuni takipteki müşterilere ilişkin tedbirler ve kararlar almayı amaçlamaktadır. Komite ayrıca, ilgili birimler tarafından hazırlanan önerileri görüşmektedir. 2022 yılında Komite; 52 adet toplantı yapmış ve 195 adet teklif ve konuyla ilgili karar alarak gerekli olanları Banka Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın kurumsal yönetim politikasına ilişkin esasları belirlemek amacıyla çalışmalarını yürütmekte ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumu takip etmektedir. Ayrıca, kurumsal yönetim konusunda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve bu yönde Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak için faaliyetlerini sürdürmektedir.

İcra Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın günlük yönetim ve işleyişine ilişkin konuları görüşmek ve uygulamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu komite, Banka'nın operasyonel faaliyetlerini etkin bir şekilde yönetmek, stratejik kararları uygulamak ve Banka'nın hedeflerini gerçekleştirmek için görevlendirilmiştir. İcra Komitesi, Banka'nın günlük iş süreçlerinde etkinlik, verimlilik ve uyumluluğu sağlamak için önemli bir rol oynamaktadır.

Ücretlendirme Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın ücret politikası ve uygulamalarını risk yönetimi perspektifinde değerlendirmek ve bu konuda Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak amacıyla oluşturulmuştur. Komite, 2022 yılında bir adet toplantı yapmış ve Banka Yönetim Kurulu'na sunmak üzere bir adet karar almıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın sürdürülebilirlik stratejisinin ve politikalarının geliştirilmesi ve tüm faaliyetlere entegre edilmesi için etkin bir şekilde çalışmalar yürütmek amacıyla oluşturulmuştur. Komite, sürdürülebilirlik alanında hedeflerin belirlenmesi, politika oluşturma, performans izleme ve raporlama süreçlerini yönetmektedir. Aynı zamanda, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim faktörlerini dikkate alan stratejik kararlar almak, yenilikçi çözümler araştırmak ve sürdürülebilirlik odaklı projeleri teşvik etmek gibi görevleri üstlenmektedir. Komite 2022 yılında 1 adet toplantı yapmış ve 2 adet karar almıştır.

İş Sürekliliği ve Acil Durum Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın iş sürekliliği yönetim yapısının oluşturulması ve iş sürekliliği kapsamında politikaların, planların, testlerin ve aksiyonların yönetilmesi için kurulmuştur. Komite, olası risklerin belirlenmesi, acil durum senaryolarının planlanması, iş sürekliliği stratejilerinin geliştirilmesi ve bu stratejilerin uygulanmasının takibi gibi görevleri üstlenmektedir. Aynı zamanda, acil durumlarla ilgili eğitimlerin düzenlenmesi, risklerin izlenmesi ve sürekli iyileştirmelerin sağlanması gibi önlemleri yönetmekte ve koordine etmektedir.

Disiplin Kurulu

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'na intikal eden soruşturma dosyalarını karara bağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

Kurumsal Yönetim

Bilgi Güvenliği Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nda Bilgi Güvenliği Politikasının uygulanması ve politikaya uyumu gözden geçirmek amacıyla oluşturulmuştur. Bu komite, Banka'nın bilgi güvenliği stratejilerini belirler, güvenlik önlemlerinin etkinliğini değerlendirir ve ilgili politikaların uygulanmasını takip eder.

Bilgi Sistemleri Strateji ve Yönlendirme Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nda Bilgi Sistemleri (BS) strateji planının gerekliliklerine uygun olarak BS yatırımlarının etkin bir şekilde kullanılıp kullanılmadığını ve Banka'nın iş hedefleri ile BS hedeflerinin uyumunu gözetmek amacıyla oluşturulmuştur. Bu komite, BS yatırımlarının ve projelerinin öncelik sıralamasını belirler, devam eden BS projelerinin durumunu izler, projeler arasındaki kaynak çatışmalarını çözümleyerek ilerlemeyi sağlar. Ayrıca, BS mimarisinin ve BS projelerinin mevzuata uyumluluğunu sağlamak için gereken yönlendirmeleri yapar ve BS servislerine ilişkin hizmet seviyelerini izler. Komite, BS strateji planı doğrultusunda BS yönetimine rehberlik etmek ve BS yatırımlarının verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak için çalışmalarını sürdürür.

İnsan Kaynakları Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın işgücü planlamasını gerçekleştirmek ve çalışanlarının eğitim ve gelişimini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu komite, Banka'nın insan kaynakları stratejilerini belirler, işgücü ihtiyaçlarını analiz eder, uygun personel alımı ve yerleştirme süreçlerini yönetir.

Bilgi Sistemleri Süreklilik Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın kurumsal faaliyetlerinin sürekliliğini tehdit eden durumlarda Bilgi Teknolojileri (BT) sistem ve uygulamalarının uygun bir şekilde işlevlerini yerine getirmesini sağlamak için alınacak önlemlerin, planların, düzenlemelerin ve prosedürlerin oluşturulması ve güncel tutulmasına yönelik çalışmalara rehberlik etmek üzere oluşturulmuştur. Bu komite, BT sistemlerinin sürekliliğini sağlamak amacıyla gerekli kavramsal çerçeveyi oluşturur ve süreklilik planlama süreçlerini yönetir. Ayrıca, iş süreklilik önlemlerinin belirlenmesi, acil durum senaryolarının geliştirilmesi, BT altyapısının yedeklenmesi ve kurtarma stratejilerinin oluşturulması gibi faaliyetleri yönlendirir. Komite, Banka'nın faaliyetlerinin kesintisiz bir şekilde sürdürülebilmesi için gerekli önlemleri almak ve süreklilik hedeflerine ulaşmak için çalışmalarını sürdürür.

Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS 9) Komitesi

TFRS 9 değer düşüklüğü hesaplama sürecinde üst düzey yönetişimi ve denetimi sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu komite, TFRS 9 standartlarına uygun olarak gerçekleştirilen değer düşüklüğü hesaplama sürecinde nesnellik ve tarafsızlığı temin etmek için çalışmalar yürütür.

Satın Alma Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nda satın alma ilkelerini belirlemek, gerekli değişiklikleri yapmak ve belirlenen komite limiti dahilinde alım, satım, yapım, kiralama gibi işlemlerle ilgili usul ve esasları yönlendirmek ve karara bağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu komite, Banka'nın satın alma politikalarını ve prosedürlerini belirler, tedarikçi seçimi süreçlerini yönetir ve satın alma faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlar.

İnovasyon ve İş Geliştirme Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası içinde yeni ürünler, hizmetler, yenilikler ve iş geliştirme fırsatlarını değerlendirerek uygulamak için oluşturulmuştur. Komite, Banka'nın inovasyon stratejilerini belirler, pazar analizi yapar, müşteri ihtiyaçlarını değerlendirir ve yeni iş fırsatlarını araştırır.

Kişisel Verilerin Korunması (KVK) Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Kişisel Verilerin Korunması Politikası ile ilgili esasları belirlemek için çalışmalar yapar. Aynı zamanda, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyumu izler, sürekli iyileştirme ve düzeltici veya önleyici faaliyetlerde bulunur ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunar. KVK Komitesi, Banka'nın kişisel verilerin güvenliği ve gizliliği konularında yasal düzenlemelere uyumunu sağlar ve kişisel verilerin etkin bir şekilde korunmasını temin eder.

Bilgi Paylaşım Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Sır Niteliğinde Bilgilerin Paylaşılması Hakkında Yönetmelik kapsamında sır niteliğindeki bilgilerin ölçülülük ilkesine uygun olarak paylaşılmasını koordine eder. Komite, gelen paylaşım taleplerini değerlendirir ve uygunluğunu belirler, bu değerlendirmeleri kayıt altına alır. Ayrıca, Banka'nın gizli bilgilerin güvenliğini sağlamak için gerekli politika ve prosedürleri belirler ve ilgili birimler arasında bilgi paylaşımının uyumlu ve güvenli bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlar. Bilgi Paylaşım Komitesi, sır niteliğindeki bilgilerin korunması ve paylaşılması konularında etkin bir rol oynar.

Finansal Kurumlar Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası tarafından finansal kurumlarla işlemler yapmak için limit belirlemek amacıyla oluşturulmuştur. Bu komite, Banka'nın finansal kurumlarla ilişkilerini yönetir ve bu kurumlarla gerçekleştirilecek alım satım, kiralama ve yapım gibi işlemlerle ilgili usul ve esasları belirler ve kararlar alır.

Etik Komisyonu

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. bünyesindeki tüm personelin karşılaştıkları etik davranış ilkeleri konusundaki sorunlarla ilgili tavsiye ve yönlendirmelerde bulunmak amacıyla oluşturulmuştur. Komisyonun görevi, etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesini desteklemek ve Banka içerisindeki etik uygulamaları değerlendirmektir.

Etik Komisyonu, etik standartlara uyumun sağlanması için politikaların oluşturulmasına ve uygulanmasına yönelik çalışmalar yapar. Ayrıca, personelin etik sorunlarını ele alır, etik eğitimler düzenler ve etik kültürünün yaygınlaşmasını sağlamak için çeşitli önlemler alır. Etik Komisyonu, Banka'nın etik değerlere uygun bir şekilde faaliyet göstermesini ve çalışanların etik davranışlarını teşvik etmeyi hedefler.

Stratejik Yönlendirme Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın geleceğe yönelik bakışını belirlemek ve stratejik hedeflerini değerlendirmek amacıyla oluşturulmuştur. Komite aynı zamanda değişim ve dönüşüm süreçlerini destekleyerek Banka içinde birimler arasında iş birliğini artırmayı ve kurumsallaşmayı sağlamayı hedefler. Bu sinerji çalışmalarını değerlendirirken, Banka içinde bir kültür oluşturmayı ve stratejik iş planlarının hazırlanmasını ve sürecin koordinasyonunu sağlar.

Stratejik Yönlendirme Komitesi ayrıca Bankanın genel performansını değerlendirir ve performans hedeflerine ulaşılmasını sağlamak için yönlendirme yapar. Bu şekilde, Banka'nın uzun vadeli stratejilerini belirler ve Bankanın sürdürülebilir büyüme ve başarıya ulaşmasını destekler.

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sorumlu bankacılık anlayışıyla sürdürülebilirliği tüm finansal faaliyetlerinin merkezine koyan Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, yaklaşık 50 yıldır binlerce yatırım projesine finansman sağlamaktadır. Banka, Türkiye’deki küçük ve orta ölçekli işletmelerin (KOBİ) desteklenmesi amacıyla özel bir odak noktasıyla hareket etmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın öncelikli hedefleri arasında sürdürülebilir ve kapsayıcı büyümeyi teşvik ederek toplumların yaşam kalitesini iyileştirmek yer almaktadır. Bu bağlamda, Banka iklim değişikliğini önleme ve iklim değişikliğine uyum konularında finansman sağlamayı ve yenilikçilik ile girişimciliği desteklemeyi amaçlamaktadır. “İklim Eylemi” Bankanın en önemli öncelikleri arasında yer almaktadır ve küresel ölçekte finansal kaynakları harekete geçirerek kredi ve danışmanlık faaliyetleriyle bu kaynakların etkisini en çok hissedilen bölgelere yönlendirmeye yardımcı olmaktadır.

Banka, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek için güçlü çevresel ve sosyal risk değerlendirme uygulamaları yapmaktadır ve teknik danışmanlık hizmeti sunmaktadır.

Ayrıca, dünya genelinde “1,5°C’nin altında” küresel ısınma hedefini gerçekleştirmek için gereken finansmanı sağlamak konusunda da çaba göstermektedir. Banka’nın uzman kadrosu, ortaya çıkan risklerin giderilmesi veya azaltılması için çevresel ve sosyal aksiyonları belirlemektedir.



Sürdürülebilir kalkınmayı faaliyetlerinin odağına alan Banka, 2015 yılında Birleşmiş Milletler tarafından oluşturulan 17 adet Sürdürülebilir Kalkınma Amacı’nı (SKA) rehber olarak kabul etmektedir ve 15 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı’na doğrudan ve dolaylı olarak katkı sağlamaktadır.

Banka, faaliyetlerini sürdürülebilir kalkınmanın merkezine yerleştirerek, Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında oluşturulan 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı’nı (SKA) rehber olarak benimsemekte ve bu hedeflerden 15 tanesine doğrudan ve dolaylı olarak katkı sağlamaktadır.

Banka’nın önceliği, toplumun yaşam kalitesini iyileştirmek ve çevreye olumlu etkiler yaratmaktır. Banka, IFC Performans Standartlarına uygun olarak, firmaların çevresel, sosyal ve yönetim odaklı performanslarını kredi süresi boyunca izlemekte ve finansman sağladığı tüm yatırımların çevre ve toplum sağlığını korumaya doğrudan ve dolaylı olarak katkı sağlamaktadır.

2021 yılında tamamlanan bir çalışma ile Banka, tüm kredi değerlendirme süreçlerine Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na olan katkıları ölçme çalışmasını entegre etmiş ve bunu standart operasyon prosedürü haline getirmiştir.

2022 yılı sonunda, Banka’nın kredi portföyünün Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na bağlantılı olarak %79’u sürdürülebilirlik temalı kredilerden oluşmaktadır. Ek olarak 2022 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik bağlantılı kullanılan kredi tutarı 2,5 milyar Amerikan Dolarıdır. Banka, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine bağlı olarak finansman sağlayarak iklim ve çevre konularında önemli bir katkı sağlamayı sürdürmektedir.

2022 yılında sağlanan kredilerin toplam tutarı ise 60,3 milyar TL olarak kaydedilmiştir.

Banka, 2022 yılında üçüncüsünü yayınladığı entegre rapor ile uzun yıllardır yapmış olduğu faaliyetler sonucunda oluşturduğu ekonomik, çevresel ve sosyal değerleri paydaşlarıyla paylaşarak Türkiye’nin sürdürülebilir kalkınmasına verdiği desteği ortaya koymuştur.

Raporda, GRI Standartlarına ek olarak Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi’ne dayanılarak, Bankanın değer yaratma modeli, stratejisi, sermaye yönetimi, çıktıları ve hedefleri detaylı bir şekilde paylaşılmıştır. Bu rapor, Bankanın sürdürülebilirlik performansını ve taahhütlerini şeffaf bir şekilde sunarak paydaşların bilgilendirilmesini sağlamaktadır.

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 2010 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni kuran ilk kamu bankası olmuştur ve faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan olumsuz çevresel etkilerin belirlenmesi, önlemlerin alınması, performansın izlenmesi ve bu çevresel etkilerin etkin bir şekilde yönetilmesini amaçlamaktadır.

Banka, çevresel sürdürülebilirlik konusunda taahhütlerini yerine getirmek ve en iyi uygulamaları benimsemek amacıyla bu yönetim sistemiyle birlikte çevre performansını sürekli olarak iyileştirmektedir. Bu sayede, çevresel etkilerin kontrol altına alınması ve kaynakların verimli bir şekilde kullanılması hedeflenmektedir.

Banka, iklim değişikliği konusunda raporlama yapmak amacıyla Carbon Disclosure Project (CDP) İklim Değişikliği Programı'na katılmaktadır. Raporlama sürecinde, iklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsatlarını değerlendiren Banka, strateji, yönetim, emisyon ölçütleri, hedefler, performans ve değer zinciri etkileşimi gibi konularda gönüllü olarak bilgi paylaşmaktadır.

Bu çabaları sonucunda, Banka 2022 yılında B skoru elde ederek, finans sektöründe ülkemizin en yüksek skor alan kurumlarından biri olmuştur.

Banka, 2019 yılında Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (United Nations Environment Programme Financial Institutions - UNEP FI) tarafından oluşturulan Sorumlu Bankacılık Prensipleri'ne kurucu imzacı olarak katılmıştır. Ayrıca, Banka UNEP FI'nin çalışma gruplarına da katılım sağlamaktadır.

Ulusal ve uluslararası düzeyde sürdürülebilirlik çalışmalarına katkıda bulunmak amacıyla ulusal ve küresel iş birliklerine aktif olarak katılan Banka, bu şekilde, sürdürülebilirlik alanında hem ulusal hem de küresel düzeyde etkili bir rol oynamaktadır.

Ayrıca, çalışanların dahil edildiği faaliyetlerle sürdürülebilirlik bilincinin geliştirilmesi, kurum kültürüne entegre edilmesi ve sürdürülebilirlik konusunda farkındalık oluşturulması hedeflenmiştir. Banka, sürdürülebilirlik alanında 326 çalışana toplamda 502 saat eğitim vererek, sürdürülebilirlik konularında bilgi ve farkındalık düzeyini artırmayı amaçlamaktadır.



502 saat

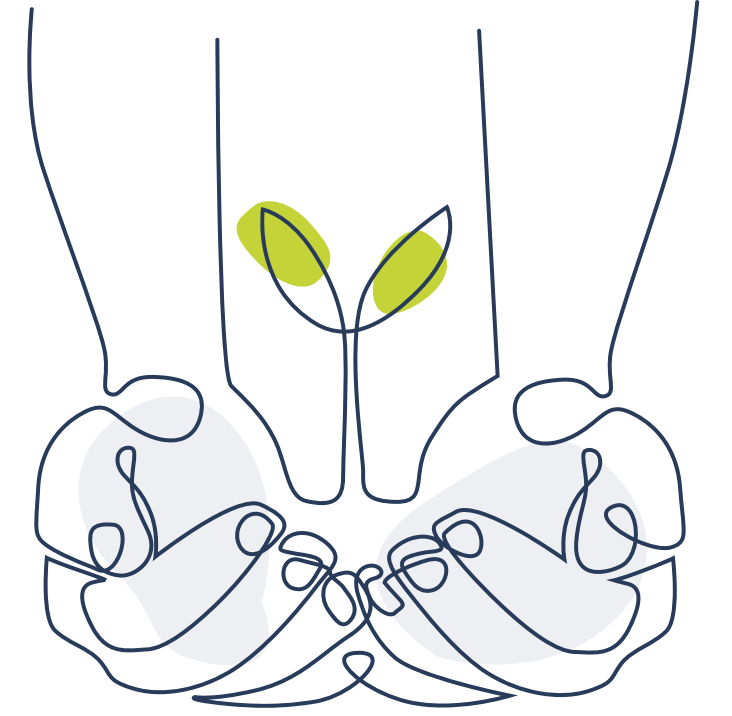
Sürdürülebilirlik Eğitimi

Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki

2020 yılında oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi, yönetimin sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarını geliştirme aynı zamanda tüm faaliyetlere entegre etme amacını taşıyarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Komite Sürdürülebilirlik Komitesi Yönergesi'ne uygun şekilde çalışmalarını yürütmektedir.

Komite, Genel Müdür'ün başkanlığında, bağımsız bir Yönetim Kurulu Üyesi, Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi'nin bağlı olduğu Genel Müdür Yardımcısı, Kalkınma Finansmanı Kuruluşları Biriminin bağlı olduğu Genel Müdür Yardımcısı, Finans ve Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birim Yöneticisi, ve Komitenin seçeceği diğer yardımcı üyelerden oluşmaktadır.

Banka tarafından, sürdürülebilirlik ve çevresel sosyal risk yönetimi alanlarında farklı birimlerde yürütülen faaliyetleri merkezi bir iş modeli altında daha odaklı ve verimli bir şekilde yürütmek amacıyla Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi kurulmuştur.



Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi Banka'nın tüm kredilendirme süreçlerinde yüzlerce projenin Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Raporlarını hazırlamaktadır.

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi'nin temel çalışma alanları şunlardır:

- Sürdürülebilirlik alanındaki yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri takip etmek ve bu konuda güncel bilgilere sahip olmak.
- Ülkede etki yatırım ekosisteminin oluşturulmasını desteklemek ve sürdürülebilir kalkınma ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) ulaşma sürecinde Türkiye'ye katkı sağlamak.
- Çevresel, sosyal ve yönetim konularını Banka'nın tüm finansman süreçlerine entegre etmek ve bu konularda politika ve uygulamaları belirlemek.
- Kredi sürecinde çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi uyarınca tanımlanan görevleri yerine getirmek ve projelerin SKA'lar ile etkileşimini ölçmek.
- Sürdürülebilirlik ve entegre yönetim sistemi faaliyetlerini yürütmek ve ilgili üyelikleri takip etmek. IFC PS gibi uluslararası standartların uygulanmasını sağlamak.
- Banka'nın Sürdürülebilirlik, Etki, Entegre Yönetim ve Karbon Saydamlık Projesi raporlarını hazırlamak ve paydaşlarla paylaşmak.
- Banka'nın Sürdürülebilirlik Komitesi gerekliliklerini yerine getirmek ve komitenin stratejik yönlendirmelerine uygun şekilde çalışmak.



Banka'dan talep edilen kredilerin çevresel ve sosyal risklerinin değerlendirilmesi ve konunun Banka stratejisi doğrultusunda etkin yönetilmesini sağlamak amacıyla "Kredilendirme Sürecinde Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü" hazırlanmıştır. Kredi talepleri Bankanın Çevresel ve Sosyal Politikası çerçevesinde Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi'ne göre değerlendirilir ve bu listede yer alan projeler Banka tarafından kesinlikle kredilendirilemez.

Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi'nde yer almayan tüm kredilere, bu prosedürde tarif edilen Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirme Modeli uygulanır. Risk kategorizasyonu, Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirme Modeli kullanılarak yapılmaktadır. Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirme Modeli, projeleri ve müşterileri dört kategoride sınıflandırır:

Yüksek risk (Kategori A)

Orta-Yüksek risk (Kategori B +)

Orta risk (Kategori B-)

Düşük risk (Kategori C)

Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme ve İzleme Süreci, aşağıdaki adımları içermektedir:

- Kredi Sözleşmeleri İçerisinde ÇSY Odaklı Detay Yükümlülüklerin Bulunması,
- Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi'nin Kontrol Edilmesi,
- Proje Dokümanlarının Temin Edilmesi,
- Hem Müşterilerin Hem de Proje'nin, Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirmesi ve Ön Sınıflandırma Yapılması,
- Kredinin Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirmesinin Kontrolü ve Nihai Sınıflandırmanın Yapılması,
- Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planının Hazırlanması,
- Proje Değerlendirme Raporunun Kontrol Edilmesi,
- Müşterinin Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planı Hakkında Bilgilendirilmesi,
- Kredi Onayı ve Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planı'nın Kredi Sözleşmesi'ne Dahil Edilmesi,
- Çevresel ve Sosyal İzleme,
- Çevresel ve Sosyal Değerlendirme Yıllık Uygulama Sonuçları'nın Kayıt Altına Alınması.

Kurumsal Yönetim

Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri’ni (Etki Prensipleri) imzalayan ilk ve tek Türk kuruluşu olarak uluslararası alanda öncülüğünü ortaya koymuştur.

Eylül 2022’de Türkiye’nin Etki Prensipleri ile uyumlu ilk Etki Raporu’nu yayınlamaya da bu öncülüğünü teyit etmiştir. Bağımsız bir denetim sürecinden geçirilen bu rapor, Banka’nın çevresel ve sosyal pozitif etki yaratma stratejisi ve etki yönetim sistemleri ve süreçleri hakkında bilgi vermektedir.

Raporun amacı, Banka’nın çevresel ve sosyal etkilerini yönetme ve artırmaya yönelik taahhütlerini ve yaklaşımını şeffaf bir şekilde paylaşmaktır. Bu durum, Banka’nın sadece ekonomik fayda sağlama hedefi olmayıp, aynı zamanda sosyal ve çevresel etkileri de dikkate alan bir etki yönetim anlayışına sahip olduğunu göstermektedir.

Banka, etki yatırımı ekosisteminin geliştirilmesi ve Türkiye’nin 2053 net sıfır emisyon hedefine ulaşma konusundaki sorumluluğunu ciddiye alarak çalışmalarını hız kesmeden sürdürmektedir. 2023 ve sonraki yıllarda, Banka’nın Etki Yatırımcılığına odaklanan faaliyetlerine, mevcut ve gelecekte elde edeceği yeni uluslararası tematik kaynaklar ve Türkiye Kalkınma Fonu bileşenleri aracılığıyla sürekli katkı sağlama kararlılığı bulunmaktadır.

Bu durum, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın, etki yatırımcılığı alanında Türkiye’nin ivmelendirici ve lider kurumlarından biri olma hedefini yansıtmaktadır.

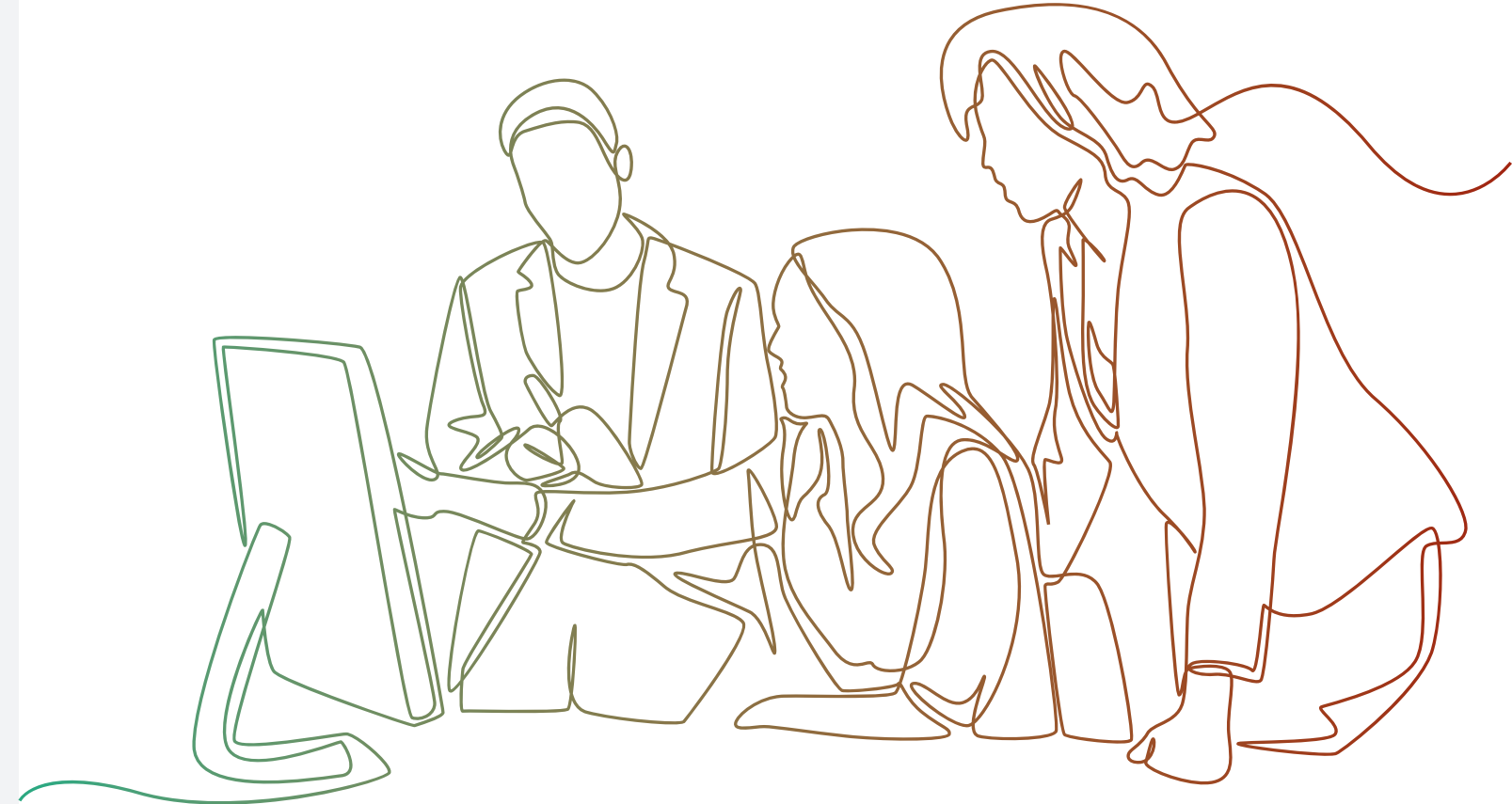
Bu küresel standartla Banka, kurumsal bankacılık, proje finansmanı, girişim sermayesi ve özel sermaye yatırım faaliyetlerini bir “etki lensi” ile disiplinli, şeffaf ve ölçülebilir bir şekilde yönetmeyi taahhüt etmiştir. Etki Yatırımı Danışma Kurulu’nun (EYDK) kurucu üyeleri arasında yer alarak, etki yatırımı modelinin Türkiye’de daha ileri taşınması ve etkin bir etki yatırımı ekosisteminin oluşturulması yönündeki hedeflerini desteklemiştir.

Etki yatırımlarının yönetiminde disiplin, şeffaflık ve ölçülebilirlik gerekliliğine dikkat çeken Banka, bu ilke ve prensipleri uygulama taahhüdünde bulunmuştur. Hem yerel hem de global iş birlikleriyle, şirketlere, organizasyonlara ve fonlara, finansal, sosyal ve çevresel kazanımlar sağlamada yardımcı olma vizyonunu sürdürmektedir.

Banka’nın finansman sağladığı projelerde enerji verimliliği, kaynak verimliliği, istihdam, teknolojik gelişim ve dijitalleşme projelerine kaynak sağlama önceliği, iklim değişikliğiyle mücadele konusunda olumlu çevresel etki yaratma hedefiyle uyumludur.

2022 yılında, bu çerçeve ve prensiplerle yönetilen stratejiler, doğrultusunda finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri ile yıllık 4,5 milyon ton CO₂ eşdeğeri sera gazı emisyonunun azaltılmasına yardımcı olmuştur. Bu, Banka’nın sürdürülebilir kalkınma ve çevre dostu uygulamalar konusundaki kararlılığını gösteren önemli bir başarıdır.

Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri’ne (Etki Prensipleri), 2022 yılı itibariyle 39 ülkeden, yaklaşık 520 milyon ABD doları değerinde varlığa sahip 173 imzacı kuruluş katılım göstermiştir.



Kurumsal Yönetim

Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri

Bu kuruluşlar arasında Uluslararası Finans Kurumu (IFC), Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), Avrupa Yatırım Bankası (EIB), Amerikan Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kurumu (OPIC), Çok Taraflı Yatırım Garanti Ajansı (MIGA), RockCreek, Amerikalılar Arası Kalkınma Bankası (IDB), Hollanda Kalkınma Bankası (FMO), Alman Kalkınma Finans Kurumu (DEG) gibi önde gelen kuruluşlar yer almaktadır.

Sürdürülebilir finansmanın bir modeli olarak Türkiye'nin kalkınma sürecine katkı sağlamak, Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın stratejik bankacılık hedeflerinin merkezine oturmuştur.

Bu bağlamda, Banka, Dünya Bankası, Japon Uluslararası İş Birliği Bankası, Asya Altyapı Yatırım Bankası ve Çin Kalkınma Bankası gibi uluslararası finans kuruluşları ile ÇSY temalı bir dizi kredi anlaşması imzalamıştır.

2022 yılı sonunda Banka'nın portföyünün yüzde 79'u, sürdürülebilirlik temalı kredilerden oluşmaktadır. Bu kredilerle, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 15'ine doğrudan ve dolaylı olarak katkı sağlanmaktadır. ÇSY temalı finansmanın odağında, yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, istihdam, altyapı, KOBİ, sağlık ve eğitim sektörleri gibi alanlar yer almaktadır.



Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri, kuruluşların finansal kazançlarının yanı sıra ölçülebilir pozitif sosyal ve çevresel etkiler yapmasına yardımcı olacak bir süreci kapsamlı bir şekilde tanımlayan bir programdır. Etki Prensipleri; Stratejik Niyet, Yapılanma, Portföy Yönetimi, Çıkış Stratejisi ve Bağımsız Doğrulama gibi aşamalardan oluşur.

Etki yatırımları, ekonomik eşitsizlik, temiz su erişimi ve sanitasyon, tarım verimliliği ve doğal kaynakların korunması gibi sorunlara önemli bir çözüm sunabilir. Kalkınma ve Yatırım Bankası, bu prensipleri benimseyerek ve proje finansmanı ile Türkiye Kalkınma Fonu faaliyetlerini “etki lensi” ile yönetmeyi hedefleyerek, bu alandaki öncü rolünü pekiştirmiştir.

Stratejik Niyet	Yapılanma	Portföy Yönetimi	Çıkış Stratejisi
1 Yatırım stratejisiyle tutarlı olarak stratejik etki hedef(ler)ini tanımlayın.	3 Yöneticinin etkinin elde edilmesine katkısını belirleyin.	6 Beklentilere karşı etki elde etmede her yatırımın ilerlemesini izleyin ve uygun şekilde yanıt verin.	7 Sürekli etki üzerindeki etkiyi dikkate alarak çıkışları gerçekleştirin.
2 Portföy bazında stratejik etkiyi yönetin.	4 Sistematik bir yaklaşıma dayalı olarak her yatırımın beklenen etkisini değerlendirin.	5 Her yatırımın potansiyel olumsuz etkilerini değerlendirin, ele alın, izleyin ve yönetin.	8 Etki ve öğrenilen derslerin başarısına dayalı olarak kararları ve süreçleri gözden geçirin, belgeleyin ve iyileştirin.
Bağımsız Doğrulama			
9 İlkelerle uyumu kamuya açıklayın ve uyumun düzenli olarak bağımsız doğrulamasını sağlayın.			

Kurumsal Yönetim

Sustainalytics- ÇSY Risk Derecelendirmesi

Sustainalytics ÇSY Risk Derecelendirmesi, bir kuruluşun sektöre özgü çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklere ne ölçüde maruz kaldığını ve bu risklerin ne kadar etkin yönetildiğini değerlendiren bir araştırma çerçevesine dayanmaktadır.

Bu derecelendirme, yönetilmeyen ÇSY risklerinin kantitatif bir ölçümünü sağlar ve riski beş kategoriye ayırır: ihmal edilebilir, düşük, orta, yüksek ve çok yüksek. Bu değerlendirme sürecinde dikkate alınan önemli konular arasında Kurumsal Yönetim, İnsan Sermayesi, ÇSY Entegrasyonu- Finansallar ve İş Etiği yer almaktadır.

Gerçekleştirilen başarılı çalışmaları ile Banka, Sustainalytics'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risk derecelendirmesinden 2022 yılında 11.0 risk notu olarak Türkiye'deki lider kuruluşlar arasında yerini almıştır.

Bu başarı, Banka'nın hem ulusal hem de uluslararası düzeyde sürdürülebilirlik konusundaki öncü rolünü pekiştirmekte ve Türkiye'nin bu alandaki sıralamasını olumlu yönde etkilemektedir.

Dünya genelinde yaklaşık 15 bin kuruluşun değerlendirildiği ve Sustainalytics tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Banka, 2023 yılında **'ESG Industry Top Rated'** ve **'ESG Regional Top Rated'** dallarında bir unvan elde ederek, bu prestijli unvanları almayı hak eden 50 banka arasında yerini almıştır. Bu, Banka'nın ÇSY performansının ve risk yönetimindeki etkinliğinin hem sektörel hem de bölgesel düzeyde kabul gördüğünü göstermektedir.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Genç SKA Yenilikçiler Programı

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Genç SKA Yenilikçileri Programı (UNGC Young SDG Innovators), kuruluşlarının içindeki genç yetenekleri tanıma ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SKA) inovasyon yoluyla hızlı bir ilerleme sağlama konusunda şirketlere olanak tanımaktadır. Bu hızlandırma programının süresi on aydır ve geleceğin iş dünyasında fark yaratacak liderlerin yeni teknolojiler, işletmeler ve iş modelleri ile inovatif çözümler oluşturarak, şirketlerinin sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmelerini teşvik etmektedir.

Program, sürdürülebilirlikle ilgili gerçek zorlukları çözme ve iş birliği, inovasyon ve bilgi alışverişi aracılığıyla SKA'ları bir kurumun iş stratejisine dahil etme fırsatı sunmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 2021'de bu prestijli programa katılarak SKA'ya katkı sağlamak için proje ve çözüm önerileri geliştirmeye yönelik taahhüdünü göstermiştir.

Banka, 2021 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Genç SKA Yenilikçileri Programı'na giren 20 şirketten biri olmuştur.



2022 yılında da programda aktif rol alarak mevcut pozisyonunu korumuş ve SKA hedeflerine ulaşmak için inovasyon faaliyetlerini yoğunlaştırmıştır. Bu süreç boyunca, sürdürülebilir kalkınma hedeflerini desteklemek için bir dizi yenilikçi proje ve çözüm geliştirmiştir.

Kurumsal Yönetim

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İklim Hedefi Hızlandırma Programı (UNGC Climate Ambition Accelerator)

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İklim Hedefli Hızlandırma Programı, altı aylık bir hızlandırma programıdır ve şirketlerin ekonomilerini büyütmeye çabalarına iklim değişikliği önleme stratejilerini dahil etme konusunda farkındalığı yükseltmek için tasarlanmıştır.

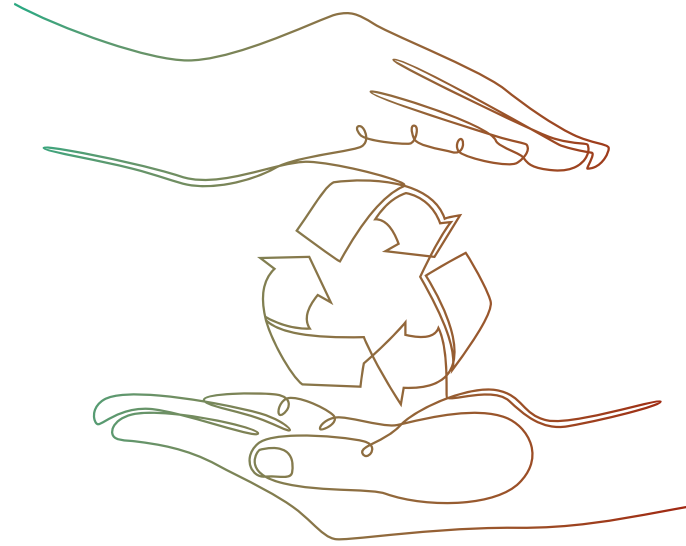
Program, bilim temelli emisyon azaltma hedeflerini belirlemek ve net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için 2050 yılına kadar geçerli olacak bir yol haritası oluşturmak konusunda ilerlemeyi hızlandırma amacı taşır. Ayrıca, şirketlere ihtiyaç duydukları bilgi ve yetenekleri kazandırma konusunda hedefler koyar.

Program, çeşitli ölçeklerde, sektörlerde ve bölgelerde faaliyet gösteren şirketlerin iklim değişikliğine karşı eylem almasını teşvik etmeyi ve bu şirketlerin emisyonlarını önemli ölçüde azaltma hedeflerine ulaşmasını kolaylaştırmayı amaçlamaktadır.

Katılımcı şirketler, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin dünya genelindeki Yerel Ağları aracılığıyla küresel en iyi uygulamalar, kurumlar arası öğrenme olanakları, kapasite artırma oturumları ve isteğe bağlı eğitimlere erişim imkanı kazanmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 2021'de bu programın bir parçası olan 19 şirketten biri olmuştur ve 2022 yılında da programın aktif bir katılımcısı olmaya devam etmektedir.

Banka, bu çabalarının bir parçası olarak, sürdürülebilir ekonomiye geçişi desteklemek ve iklim değişikliği ile mücadele stratejilerini uygulamak için bir dizi yenilikçi çözüm geliştirmiştir.



Yönetim Sistemleri

2021 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kendi faaliyetlerinden doğan çevresel etkileri yönetmek ve azaltmak amacıyla 2010 yılında oluşturduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni kullanmaktaydı. Bu sistem, bankanın olumsuz çevresel etkilerini belirlemesine, azaltmasına, olumlu etkilerini artırmasına ve kaynak kullanımını düşürmesine olanak sağlarken, aynı zamanda genel performansını da izlemesine yardımcı olmaktadır.

Bununla birlikte, 2020 yılında, sistemin kapsamını genişletmek ve farklı alanları entegre etmek amacıyla ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi de dahil olacak şekilde bir Entegre Yönetim Sistemi'ne geçiş için çalışmalara başlamıştır ve 2021 yılında Banka ISO 9001 ve ISO 45001 sertifikalarını da elde etmiştir.

2022'de Banka, yönetim sistemini daha da genişletmek için yeni adımlar atmıştır. Bu çerçevede, müşteri şikâyetlerini yönetme, değerlendirme ve azaltma, müşteri memnuniyetini artırma ve gelecek müşteri beklentilerini karşılama hedefiyle ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikasını da almıştır. Bu sertifikanın alınmasına ithafen Banka, Kalite, Müşteri Memnuniyeti, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nı oluşturarak tüm paydaşlarının bilgisine sunmuştur.

Bununla birlikte, Banka bilgi güvenliği kontrollerinin yanı sıra bilgi güvenliği gereksinimlerini tanımlayan uluslararası tek denetlenebilir standart olan ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı'na uyum sağlamış ve ilgili sertifikayı da almıştır.

Bu gelişmeler, Bankanın sadece çevresel performans ve iş sağlığı ve güvenliği alanlarına değil, aynı zamanda müşteri memnuniyeti ve bilgi güvenliği alanlarına da öncelik verdiğini göstermektedir. Bu şekilde; Banka, sürekli değişen ve gelişen dünyada başarılı olmak için adaptasyon yeteneğini ve sürdürülebilirlik taahhütlerini kanıtlamıştır.

TKYB'nin mevcut Yönetim Sistemi Sertifikaları:

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik İlkeleri

TKYB, 2022 yılında da sürdürülebilirlik taahhütlerine karşılaştırılmaz bir sadakat sergileyerek güçlü bir sürdürülebilirlik kültürü inşa etmiştir. Banka'nın temel misyonu, yatırımcıların finansman ve danışmanlık ihtiyaçlarını karşılamak, ülkemizin sürdürülebilir kalkınma öncelikleri doğrultusunda yapısal dönüşümüne yardımcı olmak ve sermayenin tabana yayılmasını sağlamaktır. Bu hedef doğrultusunda, Banka 2020 yılından beri titizlikle Sürdürülebilirlik İlkelerini benimsemektedir ve bu prensipler üzerine inşa edilen güçlü sürdürülebilirlik kültürünü koruyarak güçlendirmiştir.

Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan bağlılığı, Banka'nın her bir adımını ve hizmetini şekillendirmektedir. Bu amaçlara hizmet eden, sürdürülebilir kalkınmayı hedefleyen projeler ve uygulamalar aracılığıyla hizmet vermeyi sürdürmektedir.

Banka, Sürdürülebilirlik İlkeleri doğrultusunda, tüm iletişim faaliyetlerini adil ve şeffaf bir biçimde yürütmekte, aynı zamanda çalışanlarına ve müşterilerine, insan haklarına saygılı, adil, eşit ve güvenilir bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmektedir. Bu değerlerin müşterileri tarafından da kabul ve uygulanmasını beklerken, bu konuda farkındalığı artırmayı hedeflemektedir.

Banka, sürdürülebilirlik faaliyetlerini geliştirmeyi, uygulamayı, yönetmeyi ve izlemeyi amaçlayan etkin bir yönetim modeli benimsemektedir. Bu model, uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uygun bir şekilde kurumsal sürdürülebilirlik yönetiminin sürekli olarak geliştirilmesini ve uygulanmasını desteklemektedir. Bu bağlamda, 2022 yılı, Banka'nın sürdürülebilirlik taahhütlerini ve kültürünü daha da derinleştirdiği bir yıl olmuştur.

Yayımlanan Sürdürülebilirlik Politikaları

Çevresel ve Sosyal Politika

TKYB, 2022 yılında Çevresel ve Sosyal Politikasına olan bağlılığını sürdürmüş ve bu doğrultudaki ilkelere daha sıkı bir uyum sağlamıştır. Banka, operasyonel faaliyetlerinin ve finansal hizmetlerinin yaratabileceği doğrudan ve dolaylı çevresel ve sosyal etkileri yönetmeyi hedefleyen bu politikayı Ocak 2020'de hayata geçirmiştir ve bu politika, Banka'nın tüm çalışanlarını ve faaliyetlerini kapsamaktadır.

Banka, çevresel ve sosyal kalkınmanın önemini ve bu süreçlerin sağladığı uzun vadeli faydaları net bir şekilde görmektedir. TKYB, ilgili politikanın çevresel ve sosyal risk değerlendirmesine dair tüm yatırım ve kredi uygulamalarındaki rutin karar verme süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olması gerektiği konusunda kesin bir inanca sahiptir.

Bu bağlamda, Banka Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi (ÇSYS) geliştirilmiştir. Bu sistem, kredi vadesi boyunca aktif olacak şekilde tasarlanmıştır ve yatırımların kredi, itibar ile çevresel ve sosyal risklerden korunmasını hedeflemektedir.

Banka, tüm kredilendirme faaliyetlerini ulusal çevre ve sosyal yasalarına, Banka'nın kendi politikalarına ve prosedürlerine ve gerektiğinde uyum sağlamayı taahhüt ettiği Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi (WB ESF), IFC Performans Standartları gibi diğer uluslararası çevresel ve sosyal standartlara uygun şekilde değerlendirmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, Çevresel ve Sosyal Politika'nın izlenmesi ve güncellenmesinden sorumlu olurken, Yönetim Kurulu politikanın onaylanmasından ve gerektiğinde yürürlükten kaldırılmasından sorumludur.

2022 yılında, Banka çevre ve topluma kabul edilemez etkileri olabilecek yatırımlara destek vermemekte ve finansman sağlamamaktadır. Biyolojik Çeşitliliği ve Kültürel Mirası Koruma Taahhüdü, finanse ettiği her bir yatırımda öne çıkan bir unsur olarak devam etmektedir.

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası

TKYB, iklim değişikliğinin sosyal refah, ekonomik gelişme ve finansal istikrar üzerindeki etkisinin farkında olduğundan, 2022 yılında stratejik hedeflerinin merkezine iklim değişikliği ile mücadeleyi koyma taahhüdünü sürdürmektedir. Bu çerçevede, Banka, Haziran 2020'de İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası'nı yayımlamıştır. Bu politikanın ışığında, Banka, operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını dikkatle izler ve emisyonların azaltılması için hedefler belirler.

TKYB, her yıl sera gazı emisyonları ile ilgili performansını, Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP) İklim Değişikliği Programı'na gönüllülük esasıyla bildirir. Banka, çevresel bilincin artırılması ve çevresel etkilerin iyileştirilmesine yönelik önerilerin sunulması adına eğitim programları düzenler ve fikir alışverişi platformu oluşturur. Aynı zamanda, Banka, tüm hizmet, yatırım ve proje finansman işlemlerini değerlendirirken çevresel ve sosyal prosedür ve ilkelerine uygunluğu dikkate almaktadır.

2022 yılında, Banka bu politikalarına olan bağlılığını sürdürmekte ve iklim değişikliğiyle mücadelenin önemini her seviyede vurgulamaktadır. Bu bağlamda, TKYB'nin sürdürülebilir bir gelecek için olan taahhüdü ve bu konuda izlediği politikalar, kurumun stratejik hedeflerinin temel taşlarını oluşturmaya devam etmektedir.



Banka'nın yayımlanan çevresel ve sosyal politika ve ilkelerine karekod tarama yöntemiyle erişim sağlayabilirsiniz.

Kurumsal Yönetim

Risk Yönetimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın faaliyet gösterdiği sektörler ve gerçekleştirdiği işlemler çerçevesinde potansiyel riskler ve tehditlere karşı savunması, uygulanmakta olan geniş kapsamlı risk yönetim stratejisiyle mümkün olmaktadır. Banka tarafından belirlenen risk yönetim prosedürleri ve mekanizmalar, risklerin tanımlanmasını ve öncelik sırasına konulmasını sağlamakta, bu sayede stratejik ayrılıkları en aza indirerek faaliyetlerin sürekliliğini temin etmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın risk yönetim süreci, risklerin tanımlanması, ölçülmesi ve izlenmesi ve bu risklerin ulusal ve uluslararası yasal mevzuat doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından belirlenen limitlere uygun şekilde yönetilmesi gibi üç temel adımdan oluşmaktadır.

Risk Yönetimi Birimi tarafından düzenli aralıklarla oluşturulan risk raporları, yasal gereklilikleri ve Banka’nın özgül ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde tasarlanmıştır. Bu raporlar, risk yönetiminin kritik bileşenlerinden olan risklerin tanımlanması, ölçülmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi konularında önemli bir rol oynamaktadır.

Risk yönetim süreci, Risk Yönetimi Birimi, Risk Komiteleri ve uygulamaya alınan veya planlanan risk alanları olmak üzere üç temel mekanizma üzerine kurulmuştur. Bu mekanizmalar, Bankanın riskleri yönetme ve operasyonel hedeflerini başarıyla gerçekleştirme kapasitesini artırmaktadır.

Risk Yönetim Birimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın Risk Yönetimi Birimi, Banka’nın mevcut ve potansiyel olarak karşılaşılabileceği riskleri sürekli olarak izlemektedir. Bu amaçla günlük, haftalık, aylık ve yıllık periyotlarda hazırlanan detaylı raporlar kullanılmakta ve bu raporlar, Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu ve Banka’nın üst düzey yönetimi ile paylaşılmaktadır.

Risk Yönetimi Birimi’nin asli görevleri, Banka’nın karşılaştığı risklerin tanımlanması, ölçülmesi, analizi, izlenmesi ve raporlanması ve kontrol edilebilen ve edilemeyen riskleri azaltmak amacıyla gereken önlemlerin alınmasını sağlamaktır.

Bu çerçevede, Banka’nın mevcut ve potansiyel risklerinin izlenmesi için, Risk Yönetimi Birimi tarafından iç raporlar kullanılmaktadır.

Günlük raporlama sürecinde, Banka’nın faiz ve döviz kuruna olan duyarlılıkları çeşitli senaryolar altında analiz edilmekte, günlük limitler ve likidite kriz göstergeleri izlenmekte, Banka’nın menkul kıymet portföyünün durasyon analizleri yapılmakta ve Banka yerleştirmeleri ile kabul edilen teminat mektuplarının Banka limitlerine uygunluğu değerlendirilmektedir. Haftalık raporlamalar genel ekonomik analizler, değerlendirmeler ve likidite ve döviz riskleriyle ilgili limit izleme tablolarını içermektedir.

Risk Yönetimi Birimi tarafından hazırlanan aylık risk analizi raporunda, Banka’nın maruz kaldığı risklere ilişkin daha geniş çaplı analizler yer almaktadır. Birim tarafından oluşturulan “Risk Limitleri İzleme Raporu”, sayısallaştırılan riskler için belirlenen ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan risk limitlerine ilişkin gerçekleşmeleri sunmaktadır. Aylık raporlar, ilgili birimler, üst yönetim, Aktif-Pasif Komitesi, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu’na sunulmaktadır.

Sermaye yeterliliği rasyosu, bankacılık hesaplarından kaynaklanan faiz oranı standart rasyosu, operasyonel riske maruz değer gibi hesaplamaların yer aldığı ve formatı Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) tarafından belirlenen risk raporlama seti, Risk Yönetimi Birimi tarafından hazırlanarak BDDK’ya sunulmaktadır. Ayrıca, BDDK tarafından 11 Temmuz 2014 tarih ve 29057 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan “Bankaların İç Sistemleri ve İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Hakkında Yönetmelik” uyarınca, Banka yıllık sıklıkla İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Raporu oluşturmaktadır. 2022 dönemine ait “Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci (İSEDES) Raporu”nun Mart 2023’te Risk Yönetimi Birimi tarafından hazırlanıp Yönetim Kurulu onayından geçerek BDDK’ya sunulması planlanmaktadır.

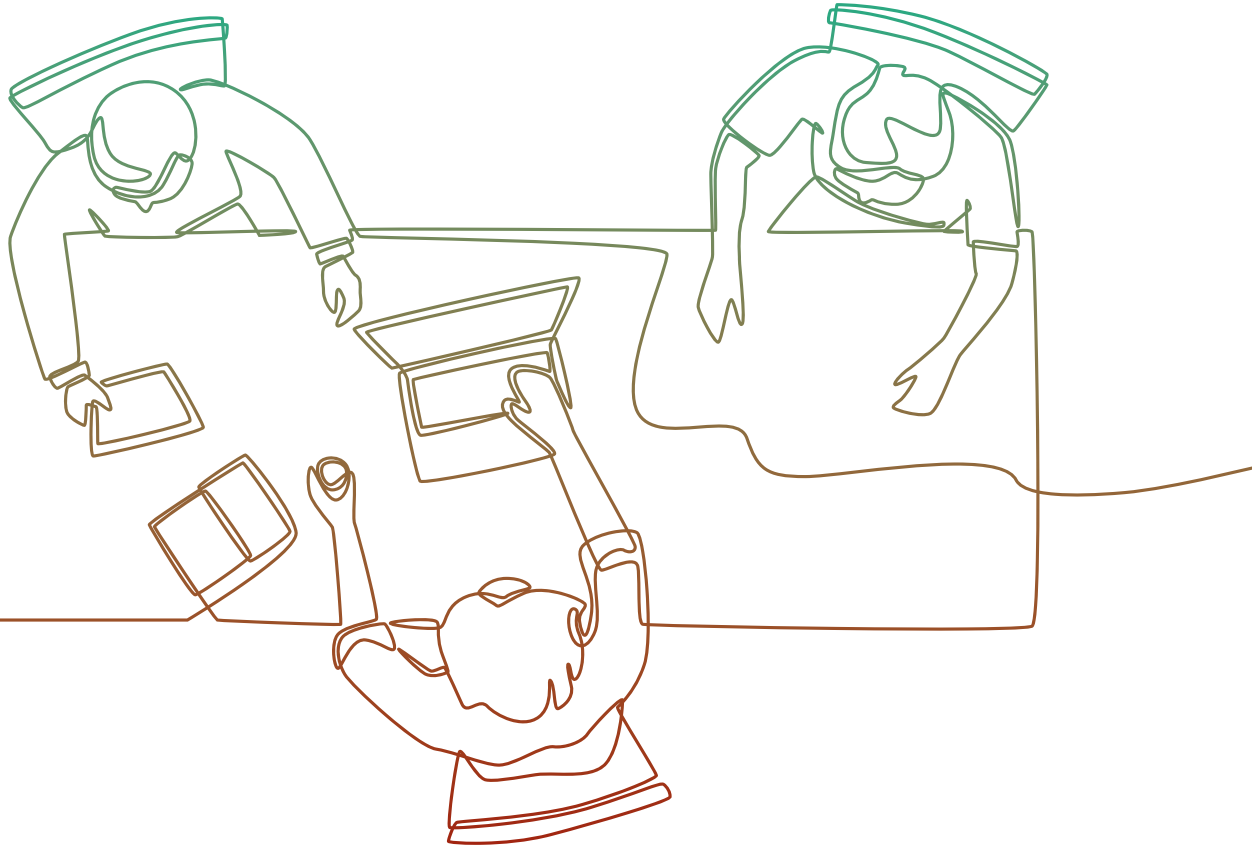
Kurumsal Yönetim

Risk Komiteleri

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın organizasyon yapısında, karar verme ve risk yönetim süreçlerini belirleyici unsurlar arasında altı önemli komite bulunmaktadır.

Aktif-Pasif Komitesi, Kredi Değerlendirme Komitesi, Denetim Komitesi, Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) 9 Komitesi, İcra Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi, Banka'nın risk duruşunu, stratejilerini ve uygulamalarını etkileyen ve yönlendiren ana yapılar olarak öne çıkmaktadırlar.

Bu komiteler, Banka'nın genel risk yönetim sürecinin belirlenmesinde ve uygulanmasında önemli bir rol oynamaktadırlar. Bu etkin mekanizmaların devreye girmesi, Banka'nın genel risk duruşunun ve toleransının dikkatlice belirlenmesini ve risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.



Kurumsal Riskler

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın kurumsal risk yönetim sürecinde, karar verme mekanizması ve komiteler, risk bütçeleme uygulamasıyla birlikte aktif bir şekilde görev almakta, böylelikle risk yönetim sürecinin sağlıklı bir şekilde işlenmesini sağlamaktadırlar. Yönetim Kurulu'nun kabul ettiği "Risk Yönetim Stratejileri, Politikaları ve Uygulama Esasları" belgesinde, Banka'nın genel risk politikası, faaliyet konularında uzmanlaşma, tanımlanabilir, kontrol edilebilir ve/veya yönetilebilir riskleri kabul etme ve kaçınılmaz riskler dışında risk almaktan kaçınma prensipleri üzerine inşa edilmiştir.

Bu genel çerçevede Banka, vizyon ve yapısına uygun faaliyet konularında uzmanlaşma ve aktif kompozisyonunu bu doğrultuda şekillendirirken, alacağı risklerin tanımlanmış ve yönetilebilir olmasını sağlamak için gerekli önlemleri almakta ve uygulamaktadır. Yasal olarak belirlenmiş risk ölçüm ve raporlama teknikleri ile içsel risk ölçüm yöntemleri, alınan risklerin mevcut ve gelecek potansiyel etkilerinin ölçülmesini sağlamaktadır. Ayrıca, stres testleri ve senaryo analizleri ile yapılan öngörüler, geriye dönük testlerle değerlendirilerek, risk öngörülerinin daha sağlam bir temele oturtulması sağlanmaktadır.

Risk Yönetimi Birimi, Banka'nın risk politikalarına uygun olarak, faaliyetlerinden kaynaklanan ve nicel olarak belirlenebilen riskler için BDDK düzenlemeleri doğrultusunda yazılı limitler belirlemektedir.

Banka'nın risk iştahını belirleyen ana politika belgesi olan "Risk Limitleri ve Uygulama Esasları", yılda bir ve gerektiğinde revize edilmekte ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Bu çerçevede, Banka'nın risk iştahı seviyesinin en belirgin göstergesi, belirlenen limitler ve faaliyetlerin bu limitler dahilinde yürütülmesidir. Banka faaliyetlerinin, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan bu limitler içerisinde gerçekleşmesi, periyodik olarak Risk Yönetimi Birimi tarafından yapılan raporlamalar ile izlenmekte ve limit aşımaları durumunda hızlı aksiyonlar alınarak söz konusu risklerin en kısa sürede limitler içerisine alınması sağlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Kriterlerinin Bankacılık Operasyonlarına Entegrasyonu

Risk yönetiminin geleneksel yüzü genellikle finansal risklerle ilişkilendirilirken, sürdürülebilirlik kavramının öneminin zamanla artması ile Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risklerinin yönetimi de giderek önem kazanmaktadır.

Bankaların çevresel ve sosyal riskleri etkin bir şekilde yönetme olgunluğu, onların genel risk yönetim uygulamalarının bir parçası olarak görülmektedir. Sürdürülebilir finansman ve risk yönetimi arasındaki bu bağlantı, bankaların hem kendi faaliyetlerinden doğan riskleri kontrol etmelerine yardımcı olurken, hem de kredi faaliyetleri sırasında oluşabilecek dolaylı riskleri göz önünde bulundurmalarına olanak sağlamaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, hem operasyonlarından doğan çevresel ve sosyal riskleri kontrol altında tutmak hem de kredi verme işlemleri sırasında ortaya çıkabilecek dolaylı riskleri göz önünde bulundurmak amacıyla önlemler almaktadır.

Kredi uygulamalarında, çevresel ve sosyal risk değerlendirmeleri rutin bir karar verme sürecinin parçası haline getirilmiştir.

Banka, bu değerlendirmelerle birlikte müşterilerin ve projelerin risklerini detaylı bir şekilde analiz etmektedir. Olumlu bir etki oluşturabilecek faaliyetlere öncelik verilmesi, Banka'nın risk temelli yaklaşımını daha da genişletmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kimliğinin getirdiği sorumlulukla birlikte, sürdürülebilir finansmanı temel öncelikleri arasında tutmakta ve yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, turizm, çevre koruma ve istihdam yaratıcı imalat sanayi gibi birçok farklı alandaki etkin yatırımların gerçekleştirilmesine öncülük etmektedir. Bu yatırım projeleri, çevresel ve sosyal riskler açısından değerlendirilmektedir. Banka'nın bu politikası, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve “Çevre ve Sosyal Politika” ile “Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü” 2020 yılında yayımlanmıştır.

“Kredilendirme Sürecinde Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü” ile uyumlu bir şekilde yönetilen Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirme Sistemi, bir yatırımın veya projenin inşası ve işletme aşamalarında doğabilecek çevresel ve sosyal etkilerin (doğrudan, dolaylı ve kümülatif olarak) belirlenmesini, değerlendirilmesini ve varsa olumsuz etkilerin hafifletilmesi için gerekli önlemlerin geliştirilmesini sağlamaktadır.

Çevresel ve sosyal etkilerin en aza indirilmesi için, müşteri tarafından uygulanacak eylemleri belirleyen ve bir izleme programını içeren Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planları (ÇSAP) hazırlanmaktadır. Bu planlar, müşterinin bu alandaki yeteneklerinin geliştirilmesine destek olmaktadır.

Banka'nın uyguladığı risk değerlendirme modeli, ÇSY risk değerlendirme çabalarının kalbinde yer almaktadır. Bu model, mevcut faaliyetlerin ve finanse edilecek yatırım projelerinin risk tabanlı bir değerlendirmeye tabi tutulmasını sağlamaktadır.

Bu değerlendirme, Dünya Bankası'nın yeni Çevresel ve Sosyal Çerçevesi'ndeki tanımlamalarla tamamen uyumlu olan, Kategori A (Yüksek Risk), B+ (“Orta Yüksek” Risk), B- (Orta Risk), C (Düşük Risk) olmak üzere dört farklı risk kategorisi belirlemektedir. Bu modelin uygulanması, çevresel ve sosyal risklerin yanı sıra, bu risklerin gerçekleşme olasılıklarını, firmanın yönetim kapasitesini ve çevre ve toplumun etkilenme seviyesini de dikkate almaktadır. Banka'nın uygulamakta olduğu kapsamlı risk değerlendirmesi, risk yönetimini ve sürdürülebilirlik olgunluğunu güçlendirirken, aynı zamanda Banka'nın itibarını ve sektördeki konumunu korumaktadır.



Kurumsal Yönetim

Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme ve İzleme Süreci

Banka, “Sürdürülebilir Kalkınmayı Destekleyici Rol” ve “Sorumlu Bankacılık Anlayışı” doğrultusunda, kredi değerlendirme süreçlerinde Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü’nü kullanarak hem kendi işleyişinde hem de müşteri ilişkilerinde sürdürülebilirlik prensiplerini benimsemektedir. Sürdürülebilirlik prensipleri Banka’nın Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi başta olmak üzere, Mühendislik, Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı Birimi, Kredi Tahsis Birimleri gibi çeşitli birimlerinin kapsamlı analiz ve değerlendirmeleri ışığında, Dünya Bankası Standartları’na uygun hale getirilmiştir.

Bu süreçte, Uluslararası Kalkınma Kuruluşları’nın politika ve prosedürleri dikkatlice incelenmiş ve Banka Yönetim Kurulu tarafından onaylanan bir çerçeve oluşturulmuştur.

Banka, Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme ve İzleme süreçlerini, ulusal ve uluslararası mevzuatlar ve küresel standartlarla uyumlu bir şekilde yürütmektedir. Bu süreçte, Banka’nın dikkate aldığı ve yalnızca bunlarla sınırlı olmayan standartlar aşağıda listelenmiştir:

ULUSAL ÇEVRE MEVZUATI	ULUSLARARASI ÇEVRE MEVZUATI
Çevre Kanunu	Dünya Bankası Ç&S Standartları Çerçevesi
ÇED Yönetmeliği	IFC Performans Standartları
Atık Yönetimi Yönetmeliği	Avrupa Birliği Ç&S Mevzuatı
Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği	AIIB Ç&S Performans Standartları
Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği	Uluslararası Mevcut En İyi Teknikler (Best Available Techniques - BAT)
Biyçeşitlilik-Toplum Sağlığı Güvenliği ve diğer konulardaki mevzuatlar	Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı
Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği	Kaynak Kuruluşların Ç&S Standartları
İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	Uluslararası Sözleşmeler
Çevresel Gürültü Kontrol Yönetmeliği	
Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik	
Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik	

Ayrıca, Banka politikasında yer alan Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi, Dünya Bankası’nın Yasaklı Faaliyetler Listesi ile paraleldir. Banka’nın Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü, kredi değerlendirmenin her aşamasında ve finansmanın türü, sektörü veya miktarı ne olursa olsun uygulanmaktadır. Bu, Banka’nın çevresel ve sosyal riskleri yönetme konusundaki taahhüdünü ve sektördeki öncü rolünü yansıtmaktadır. Bu süreç aşağıdaki adımları içermektedir:



Bu yaklaşımı ile Banka, hem kendi sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı amaçlamakta hem de müşterilerine bu doğrultuda rehberlik etmektedir.

2022 yılı boyunca, çevresel ve sosyal risk değerlendirme sürecine dahil edilen projelerin toplam sayısı 112 olmuştur. Bu projelerin risk kategorizasyonu ve notlandırılmalarının detayları yandaki tabloda görüldüğü üzere sunulmuştur.

PROJE ÇSY RISK NOTU	PROJE SAYISI
A	4
B+	21
B-	69
C	18
Toplam	112

Kurumsal Yönetim

Etik Yönetimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB), paydaşları, müşterileri ve yararlanıcıları ile yakın bir iletişim içerisinde olma politikasına sahiptir. Bu kapsamda, “Uluslararası Finansal Kuruluşlarla Yürütülen Projelerde Uygulanacak Şikâyet Yönetimi Prosedürü” uygulanmaktadır. TKYB’nin iç sistemlerinde yer alan bildirim merkezi, banka çalışanlarının ihbar, etik, şüpheli işlem, öneri ve şikâyet hattına erişim sağlamasına olanak tanımaktadır.

Buna ek olarak, Uluslararası Finansal Kuruluşlarla (UFK) yürütülen projelerde görev almayan personel de özellikle oluşturulan e-posta adreslerine ihbar ve etik konularındaki şikâyet ve önerilerini iletebilmektedirler. Bu süreçler, personelin ve diğer proje çalışanlarının Uluslararası Finansal Kuruluş projeleri ile ilgili şikâyetlerinin Şikâyet Giderme Mekanizması’nda belirlenen iletişim kanalları ve süreçler ile toplanmasını sağlar.



Öneri ve şikâyetler, <https://kalkinma.com.tr/tr/bize-ulasin/iletisim-bilgileri> adresinde yer alan Müşteri Öneri Şikâyet Formu aracılığıyla iletilirken, çalışanların kullanımına açık olan “*Etik Davranış İlkelerine*” aykırı uygulama ve suistimal bildirimleri etikhatti@kalkinma.com.tr adresine gönderilmektedir.

Yasalar ve mevzuata aykırı uygulama ve davranışlar ise çalışanlar tarafından ihbarhatti@kalkinma.com.tr e-posta adresine bildirilmektedir. Ayrıca, etik ile ilgili ihbarların iletilmesi için ihbar@kalkinma.com.tr adresi mevcuttur ve bu adres üzerinden gelen ihbarlar İç Kontrol ve Uyum birimine (İÇKU)’ya iletilmektedir. Bu bilgi, internet sitesinde de duyurulmaktadır.

Tüm bu süreçlerde, yapılan bildirimler gizlilik içerisinde ele alınmaktadır. Yalnızca etik hattına iletilen aykırı uygulama ve suistimal bildirimleri doğrudan Genel Müdür’e iletilmektedir. Banka, bu şikâyet mekanizmalarını tüm çalışanlarına ve projede yer alan kişilere bilgi olarak sunmaktadır. Aynı zamanda, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalayarak, tüm iş süreçlerinde bu ilkeleri gözetmeye özen göstermektedir.

TKYB’nin Etik İlkeleri, müşterilere, paydaşlara, çalışanlarına ve genel topluma kaliteli hizmet sunmayı, kaynakları etkin ve verimli bir şekilde kullanmayı, haksız rekabeti önlemeyi hedeflemektedir. Banka, Etik İlkeler Sözleşmesi’ni ve Türkiye Bankalar Birliği’nin belirlediği Bankacılık Etik İlkeleri’ni benimseyerek, etik değerlere uygun hareket etme yükümlülüğünü üstlenmiştir.

TKYB’nin etik anlayışı, “TKYB Etik İlkeleri” ve “Çevre ve Sosyal Politika” çerçevesinde şekillenirken, “Çıkar Çatışması Politikası”, “Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele Yönetmeliği” ve “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası” bu anlayışı desteklemektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın Etik İlkeleri, Türkiye Bankalar Birliği’nin “**Bankacılık Etik İlkeleri**”, “**Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ve Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**” ve T.C. Kamu Görevlileri Etik Kurulu’nun ilke kararlarını benimsemekte ve bunları pratiğe dökmektedir.

TKYB Etik İlkeleri; müşterilere, bankacılık sektörüne ve meslektaşlara, bankaya, topluma ve iş ilişkilerine yönelik sorumlulukları, medya ve dış kurumlarla ilişkileri ve gizlilikle ilgili maddeleri, ayrıca suç gelirlerinin aklanmasına yönelik önlemleri kapsamaktadır.

Bu ilkeler doğrultusunda, TKYB, müşteri haklarını yasal çerçeve dahilinde savunan, haksız rekabet yaratabilecek eylemlerden uzak duran ve iç işleyişinde fırsat eşitliği ilkesine bağlı kalan bir duruş sergilemektedir. Banka, kendi itibarının korunmasını hedeflerken, toplum ve çevrenin sürdürülebilirliğini destekleyen finansman ve danışmanlık hizmetleri sağlamaktadır. İş ilişkilerinde, Banka’nın Çıkar Çatışması Politikası’na uygun faaliyetlerde bulunmaktadır.

Medya ve kamu kuruluşları ile olan ilişkilerinde TKYB, toplumsal faydayı, bireysel hakları ve tarafsız bir yaklaşımı ön planda tutmaktadır. Gizlilik maddesi, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun gereklerine göre uygulanmakta ve bankanın ilgili politika ve prosedürleri ile yönetilmektedir. Bu etik ilkeler, TKYB Yönetim Kurulu tarafından yürütülür ve Kurul’un onayladığı tarih itibarıyla yürürlüğe girmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın Tedarikçi Davranış İlkeleri; iş yerindeki standartlar, sağlık ve güvenlik önlemleri, ücret ve çalışma saatlerinin düzenlenmesi, sendika özgürlüğü ve toplu iş sözleşmeleri, zorunlu veya zorla çalıştırma, çocuk işçiliğinin önlenmesi, ayrımcılıkla mücadele, taciz ve istismarın engellenmesi, yasa ve yönetmeliklere uygunluk ve sürdürülebilirlik ilkesinin sağlanması gibi konuları kapsamaktadır.

Kurumsal Yönetim

Etik Yönetimi

TKYB, sürdürülebilir kalkınmayı çevresel, sosyal ve ekonomik olarak üç temel boyutta değerlendirmektedir. Banka, operasyonel faaliyetler ve finansal hizmetlerin doğrudan ya da dolaylı çevresel ve sosyal etkilerini, “Çevre ve Sosyal Politika” aracılığıyla yönetmektedir.

Bu politika kapsamında, işlemlerin sebep olduğu sera gazı salınımının sistemli bir şekilde izlenmesi ve azaltılması, kaynak kullanımının kontrol altına alınması ve atık miktarının azaltılması, sürdürülebilir kalkınmayla ilgili yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve çevresel ve sosyal farkındalığın artırılması hedeflenmektedir.

Son olarak, TKYB, “Çevre ve Sosyal Politikası”, “Sürdürülebilirlik İlkeleri” ve “İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası”nı takip ederek, sürdürülebilirlik prensibini benimsemektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası bünyesinde, ilgili yönetmelikler doğrultusunda bir Etik Komisyonu bulunmaktadır. Bu komisyon, 2022 yılında yapılan organizasyon değişikliği kapsamında, komite üyelerinin güncellendiği bir yapıya kavuşmuştur. Bankanın tüm personeli ile “Etik Sözleşme” imzalanmış olup, bu sözleşmeler özenle personel dosyalarında saklanmaktadır.

Ayrıca, Banka, 26 Temmuz 2006 tarihinde Türkiye Bankalar Birliği tarafından ilan edilen “Bankacılık Etik İlkeleri”ne de titizlikle uymaktadır. Etik Komisyonu’nun başlıca görevleri arasında, ilgili yasalar, yönetmelikler, genelgeler ve ilke kararlarına uyumluluğun sağlanması yer almaktadır.

2022 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’na karşı etik ihlali gerekçesiyle herhangi bir dava açılmamıştır. Bu sonuç, tüm çalışan ve yöneticilerin aldığı kapsamlı Yolsuzlukla Mücadele eğitimlerinin olumlu bir çıktısını ve Banka’nın etik ilkelerine ve politikalarına olan sıkı sıkıya bağlılığını göstermektedir.



Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Türkiye’nin önde gelen kalkınma bankalarından biri olarak, 7147 numaralı Kanun, Bankacılık Kanunu ve diğer ilgili yasal düzenlemelere bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne de azami düzeyde uyum sağlamaya çalışmaktadır. Zorunlu olan bu ilkelerin yanı sıra, zorunlu olmayan ilkeler konusunda da en üst düzeyde uyumu hedeflemektedir.

TKYB, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin tamamına uyumu amaçlasa da bazı ilkelerin tam olarak uygulanmasında zorluklar yaşanmış ve bu ilkelerin bir kısmı Banka’nın ve piyasanın mevcut yapısı ile tam bir uyum gösterememiştir. Ancak, henüz uygulamaya geçirilmemiş olan bu ilkeler üzerinde titizlikle çalışılmakta ve bu ilkelerin bankanın yönetimini nasıl daha etkili hale getirebileceği hukuki, idari ve teknik altyapı çalışmalarıyla incelenmektedir.

	2020	2021	2022
Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Alan Yönetici Sayısı	44	51	64
Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Alan Yönetici Yüzdesi	100%	100%	100%
Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	247	265	259
Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Alan Çalışan Yüzdesi	100%	100%	100%

Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararına dayanarak, II-17.1 numaralı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) KAP platformunda yayınlanacaktır.



Bu raporlar ve form, Banka’nın <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/2426-turkiye-kalkinma-ve-yatirim-bankasi-a-s> adresinde bulunan “Kurumsal Yönetim” ve “Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu” başlıkları altında erişilebilir durumdadır.

2022 yılı boyunca, TKYB’nin Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmaları, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun olarak yürütülmüştür. Aynı yıl gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri, tebliğe uygun bir şekilde oluşturulmuştur ve bu komiteler faaliyetlerini etkin bir şekilde sürdürmeye devam etmektedir.

Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'nin 15 Nisan 2022 tarihinde yayımladığı rapora göre, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu 9,32 olarak belirlenmiştir. Banka bu süreci ilk kurumsal yönetim derecelendirme çalışması olmasına rağmen, çalışma yüksek bir puanla tamamlanmıştır. Banka'nın bu derecesi, Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre birinci grup içinde yer almasını sağlamıştır.

Değerlendirme süreci, TKYB'nin kurumsal yönetim ilkelerine olan uyumunun dört temel kategorideki puanlamalarını temel alarak gerçekleştirilmiştir. İlgili kategoriler ve bu kategorilerden alınan puanların, Banka'nın genel uyum derecesini nasıl şekillendirdiği aşağıdaki tabloda gösterilmektedir. Elde edilen yüksek uyum notu, TKYB'nin kurumsal yönetim standartlarındaki mükemmeliyeti ve bu alanda sürekli gelişme hedefini kanıtlar niteliktedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu					
	Pay Sahipleri	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	Menfaat Sahipleri	Yönetim Kurulu	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu
Ağırlıklı	%25	%25	%15	%35	-
Alınan Not	9,41	9,73	9,81	8,76	9,32

Kurumsal Yapı

TKYB'de yetki düzeyi en yüksek düzeye sahip olan Yönetim Kurulu*, bazı yetkilerini kanun ve yönetmeliklere uygun olarak komitelere devretmiştir.

TKYB'nin faaliyetlerinin etkin bir şekilde yerine getirilmesi için oluşturulan kurullar ve organizasyon yapısı, bu bölümde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu

Genel Kurul tarafından yapılan seçimler ile oluşturulan Banka Yönetim Kurulunda yedi üye bulunmaktadır. Genel Kurul tarafından alınan karar gereği Yönetim Kurulu Üyeleri üç yıla kadar üye kalabilirler. Yönetim Kurulu Esas Sözleşme hükümlerince en az ayda bir kez, üye tam sayısının çoğunluğuyla toplanır ve kararlar toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile birlikte alınır.

Yapılan toplantılardaki müzakerelerin çıktısı olarak alınan kararlar ilgili mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu Karar Defteri'ne geçirilir. Farklı görüşlerin olduğu konular için makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçeleri karara eklenir.

Bu süreçte Yönetim Kurulu Üyeleri veto hakkına sahip değildir. Banka'nın Yönetim Kurulu üyelerini de kapsayan Yönetici Sorumluluk Sigortası, 3 milyon ABD doları limitiyle yaptırılmıştır. Özel Kalem ve Yönetim Kurulu Büro Birimi, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyelerinin bilgilendirme ve iletişim işlemlerini yürütmekle yükümlüdür.

Yönetim Kurulu Başkanı, Banka Yönetim Kurulu Toplantıları'na üyelerin fiilen katılımını sağlar, toplantı gündemi ve tarihini belirler.

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Atanma Tarihi	Öğrenim Durumu	Bankacılık ve İşletmecilik Dallarında İş Tecrübesi (Yıl)
Dr. Raci Kaya	Yönetim Kurulu Başkanı	09.11.2020	Doktora	33
Ömer Karademir	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	25.03.2022	Yüksek Lisans	16
İbrahim Halil Öztop	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	13.12.2018	Yüksek Lisans	26
** Salim Can Karaşıklı	Yönetim Kurulu Üyesi	13.12.2018	Lisans	28
Dr. Turgay Geçer	Yönetim Kurulu Üyesi	27.05.2019	Doktora	31
Erdal Erdem	Yönetim Kurulu Üyesi	10.07.2020	Lisans	27
Onur Gök	Yönetim Kurulu Üyesi	21.06.2022	Yüksek Lisans	11

* <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/genel/2426-turkiye-kalkinma-ve-yatirim-bankasi-a-s> web sitesinde yer alan Yönetim İlişkin Bilgiler Sekmesi aracılığıyla en güncel bilgilere ulaşabilirsiniz.

** Salim Can Karaşıklı 31.03.2023 tarihinde görevinden istifa etmiştir.

Notlar:

Ömer Karademir, Hakan Ertürk'ün 21.06.2022 tarihli istifası üzerine başkan vekili olarak seçilmiştir.

Onur Gök ise, Abdullah Bayazıt'ın ise 25.03.2022 tarihli istifası üzerine seçilmiştir.

Denetim Komitesi Üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak kabul edilir.

Kurumsal Yönetim

Dr. Raci Kaya

Yönetim Kurulu Başkanı

1967 yılı Ankara doğumludur. 1989 yılında ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde İktisat alanında yapan Dr. Raci Kaya 1996 yılında yüksek lisansını tamamlamıştır. Doktorasını Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsünde 2013 yılında tamamlamıştır.

Kariyerine 1990 yılında başlayan Dr. Raci Kaya 2007 yılına kadar çeşitli bankalarda görev yapmıştır. Ardından 2014 yılına dek Aktif Yatırım Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak, 2015-2016 yılları arasında Ziraat Katılım Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak, 2016-2018 yılları arasında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nda Müsteşar Yardımcısı Vekili ve Müsteşar Yardımcısı olarak görev yapmıştır.

2018-2019 yılları arasında Vakıfbank Yönetim Kurulu Başkanı görevini üstlenmiş, bu esnada 2016-2018 yılları arasında Eximbank Yönetim Kurulu Üyesi olarak ve Kasım 2018-Kasım 2020 arasında ise IMF İcra Direktörlüğü görevinde olarak aktif rol almıştır. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı olarak görevinde Aralık 2016'den beri devam etmektedir. Kasım 2020'de Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir.

Ömer Karademir

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1982 yılı Malatya doğumludur. Üniversiteye dek olan eğitimlerini Malatya'da tamamlamış, 2006 yılında ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını Carnegie Mellon Üniversitesi'nde Kamu Yönetimi üzerine yaparak, 2015'te mezun olmuştur.

Kariyerinin ilk adımı olarak 2006-2009 yılları arasında Hazine Müsteşarlığı Dış Ekonomik İlişkiler Genel Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak görev almıştır. Ardından 2017 yılına dek Kamu Finansmanı Genel Müdürlüğü'nde çeşitli birimlerde uzman olarak çalışmıştır.

Bu çeşitli görevleri takiben 2020 yılına dek Daire Başkanlığı görevini üstlenmiştir. 2021-2022 yılları arasında Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu Üyeliği görevinde bulunmuş, Aralık 2021'de Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Finansmanı Genel Müdürlüğü görevine geri dönüş yapmıştır. Ömer Karademir, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu Üyeliği görevine 2022 yılından beri devam etmektedir.

İbrahim Halil Öztop

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

1969 yılı Şanlıurfa doğumludur. 1991 yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını Bilkent Üniversitesi'nde İşletme alanında yapmıştır.

Kariyerinde, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş., Körfezbank A.Ş. ve Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.'de yatırım bankacılığı işkolunda üst düzey görevleri üstlenmiştir. 2018 yılının ağustos ayında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nda Genel Müdürlük görevine atanmış olup bu süreçte aynı zamanda TKYB Yönetim Kurulu Üyesi, KOSGEB İcra Komitesi Üyesi ve TII- Turkish Investment Initiative Yönetim Kurulu Üyesi olarak aktif rol almaktadır.

Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine Ekim 2021'de, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine ise Şubat 2021'de başlamıştır. Şubat 2021'de başlayan Kalkınma Girişim Sermaye Portföy Yönetim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı pozisyonundaki görevine devam etmektedir.

Salim Can Karaşıklı

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkan Vekili Ücretlendirme Komitesi Başkanı Denetim Komitesi Üyesi

1965 yılı İzmit doğumludur. 1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Toprak Faktoring ve Toprak Leasing'de Genel Müdürlük pozisyonunda 1994-1999 yılları arasında, CBank'ta Genel Müdürlük pozisyonunda 1999-2004 yılları arasında ve 2004-2006 yılları arasında ise Bank Pozitif'te Risk Yönetimi ve İç Denetimden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır.

H. Bayraktar Yatırım Holding A.Ş., Ege Endüstri Holding A.Ş., Baylas Otomotiv A.Ş., Baytur Motorlu Vasıtalar A.Ş., Bayraktar Gayrimenkul Geliştirme A.Ş., Bayraktar Otomotiv ve Servis Hiz. A.Ş., Laskay Lastik Sanayi A.Ş., ve Astra Yapı ve İşletmeciliği A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Çemtaş Çelik Makine A.Ş. ve Bursa Çimento Fabrikaları A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevlerine devam etmektedir. 2018'in ağustos ayında üstlendiği TKYB Yönetim Kurulu Üyeliği görevine devam etmektedir.

Kurumsal Yönetim

Turgay Geçer

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi Başkanı

1970 yılı Samsun doğumludur. 1991 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını ve doktorasını Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde yapmıştır. Kariyerine 1991 yılında AlBaraka Türk'te Proje Müdürlüğü'nde İkinci Müdür olarak başlamış ve 1997'ye dek bu pozisyonda devam etmiştir.

Orion Asya Şirketler Grubu'nda Finans Koordinatörü pozisyonunda 1997-2001 yıllarında görev almıştır. Ardından 2005' dek Family Finans Kurumu A.Ş. Risk Yönetimi Başkanı, 2007'ye dek T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Risk Yönetimi Grup Başkanı, 2009'a dek Aktif Yatırım Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı, Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Üyesi görevlerini üstlenmiştir. Belbim A.Ş.'de Proje Yöneticisi ve Genel Müdür Danışmanı pozisyonunda 2011-2015 yılları arasında görev almış, 2010 yılında İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi'nde Yardımcı Doçent olarak görev alan Dr. Turgay Geçer bu görevini 2018'e dek sürdürmüştür. TKYB'de ise 2019 yılından itibaren Yönetim Kurulu Üyeliği ve Kalkınma Yatırım Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Erdal Erdem

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Denetim Komitesi Üyesi

1971 yılı Çankırı doğumludur. Afyon Kocatepe Üniversitesi Maliye Bölümü'nden 1993 yılında mezun olmuş, yüksek lisansını Beykent Üniversitesi'nde yapmıştır. İş hayatına 1995-1996 yılları arasında Faisal Finans Kurumu'nda başlamıştır. Ardından 2011 yılına dek katılım bankacılığı sektöründe çeşitli görevlerde bulunmuştur. Bu görevler arasında Pazarlama Uzman Yardımcılığı, Proje Pazarlama Grup Müdürlüğü, Kredi Servis Müdürlüğü, Kredi İzleme, Hukuk Müşavirliği ve Kredi Değerlendirme Birimlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı yer almaktadır. 2012-2014 yılları arasında T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Kredi Komitesi Üyesi olarak görev almış ve bu esnada da Ziraat Leasing A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Ziraat Bankası Moscow Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. 2014 yılında başlayan süreçte Halk Bankası'nda KOBİ Bankacılığı Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı, Finansal Yönetim ve Planlama Genel Müdür Yardımcılığı, Vekâleten İnsan Kaynakları ve Kalite Organizasyon Genel Müdür Yardımcılığı görevlerine ek olarak Halk Faktoring A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Halk Bankası Sırbistan Yönetim Kurulu Üyelikleri görevlerini üstlenmiştir. 2017-2020 yılları arasında Şekerbank'ta KOBİ Bankacılığı Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerini üstlenmiştir. 2020 Temmuz ayı itibarıyla Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini, Şubat 2022 tarihi itibarıyla Kredi Garanti Fonu A.Ş. Genel Müdürü görevini üstlenmiştir ve günümüzde de ilgili görevleri yürütmeye devam etmektedir.

Onur Gök

Yönetim Kurulu Üyesi
Ücretlendirme Komitesi Üyesi

2011 yılında Vergi Müfettiş Yardımcısı olarak başladığı kariyerine yeterlik sınavını başarıyla geçmesi ve 01.07.2015 tarihli ve 29403 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan üçlü Kararname ile Vergi Müfettişliği görevine atanmıştır. Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı'nda Eylül 2017-Nisan 2018 tarihleri arasında idari bir görevde bulunmuş ve bu süre zarfında Merkezi Rapor Değerlendirme Komisyonu Raportörlüğü ve Kurul Başkanlığı Mevzuat Birimi'nde görev almıştır.

Nisan 2018-Mart 2019 tarihleri arasında Bakanlık Makamı Oluru ile Vergi Konseyi Genel Sekreter Yardımcısı görevini üstlenmiştir. Vergi Konseyi bünyesinde gelir ve kurumlar vergisi reformu çalışmaları ile İstanbul Finans Merkezi çalışmalarına çalışmagrubu üyesi olarak katılmıştır. Bu çalışmalarını takiben Nisan 2019-Haziran 2021 tarihleri arasında Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı'nda Kurul Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndaki Vergi Konseyi Genel Sekreteri görevine Ocak 2020'de başlayıp Temmuz 2021'e dek sürdürmüştür. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Bakan Danışmanlığı'nı Aralık 2021 tarihi, Finansal Piyasalar ve Kambiyo Genel Müdür Vekilliği'ni ise 10 Haziran 2022'den beri sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim

İç Sistemler Kapsamındaki Birimler

Dr. Kaan Ramazan Çakalı

Teftiş Kurulu Başkanı

1980 yılı İstanbul doğumludur. Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden 2002 yılında mezun olmuş, yüksek lisansını İTÜ'de 2003'te MBA Derecesi alarak tamamlanmıştır. Doktorasını Işık Üniversitesi'nde İşletme Yönetimi alanında yapmış, 2008 yılında tamamlamıştır.

Finansbank Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak 2002'de başladığı iş hayatında 2018 yılına kadar aynı kuruluştaki Müfettiş Yardımcısı, Kıdemli Müfettiş Yardımcısı, Müfettiş, Kıdemli Müfettiş, Müdür ve Bölüm Müdürü gibi çeşitli görevleri üstlenmiştir. 2018-2019 yılları arasında ise Risk Yönetimi Bölümü'ne geçerek Bölüm Müdürü olarak çalışmıştır. Teftiş Kurulu Başkanı olarak görevini 27 Mayıs 2019 tarihinden bu yana sürdürmektedir.

Burhan Serhan Peker

İç Kontrol ve Uyum Müdürü

1983 yılı Ankara doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden 2006 yılında mezun olmuştur. 2006 yılında ilk işi olan Garanti Bankası'nda Müfettiş Yardımcılığı'na başlamıştır.

2010-2014 yılları arasında Müfettişlik görevinde bulunmuş, ardından 2015-2016 yılları arasında Garanti Filo Yönetim Hizmetleri'nde İç Denetim Müdürü olarak çalışmıştır. Garanti Yatırım Menkul Kıymetlerde 2017-2018 yılları çalışmış ve bu süreçte sırasıyla Teftiş Birim Müdürlüğü ve İç Kontrol Müdürlüğü görevlerinde yer almıştır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası ekibine 14 Şubat 2019 tarihinde katılmış, İç Kontrol ve Uyum Müdürü görevine başlamıştır.

Dr. Semra Pekaya

Risk Yönetimi Daire Başkanı

1969 yılı Ankara doğumludur. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nden 1989 yılında mezun olmuştur. Yüksek lisansını Gazi Üniversitesi İktisat Bölümü'nde yapıp 1997 yılında tamamlarken doktora derecesini de aynı bölümden 2005 yılında almıştır. 1990 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nda Uzman Yardımcısı olarak iş hayatına başlamıştır. Banka bünyesinde Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar, Kaynak ve Dış İlişkiler, Kalkınma Yatırım Menkul Değerler Birimleri'nde Uzman olarak çalışmıştır. 2001 yılında kurulan Risk İzleme Müdürlüğü'nde kurulumundan 2006 yılına dek Müdür Yardımcılığı görevini, 2006 yılından itibaren ise Müdür'lük görevini üstlenmiştir. 2011-2013 tarihleri arasında Hazine Birimi'nde Müdür olarak görev yapmıştır. 13 Eylül 2013 tarihinden itibaren ise Risk Yönetimi Daire Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Banka Üst Yönetimi

İbrahim Halil Öztop

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

1969 yılı Şanlıurfa doğumludur. 1991 yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını Bilkent Üniversitesi'nde İşletme alanında yapmıştır.

Kariyerinde, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş., Körfezbank A.Ş. ve Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.'de yatırım bankacılığı işkolunda üst düzey görevleri üstlenmiştir. 2018 yılının Ağustos ayında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nda Genel Müdürlük görevine atanmış olup bu süreçte aynı zamanda TKYB Yönetim Kurulunda Üyesi, KOSGEB İcra Komitesi Üyesi ve TII - Turkish Investment Initiative Yönetim Kurulu Üyesi olarak aktif rol almaktadır. Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine Ekim 2021'de, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine ise Şubat 2021'de başlamıştır. Şubat 2021'de başlayan Kalkınma Girişim Sermaye Portföy Yönetim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı pozisyonundaki görevine devam etmektedir.

Nuri Yasin Külahçı

Genel Müdür Yardımcısı

İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, ardından Yeditepe Üniversitesi'nde Finans & Muhasebe ile İşletme alanlarında çift dalda yüksek lisans yapmıştır. 2003 yılında Finansbank A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak iş hayatına başlayan Sayın Nuri Yasin KÜLAHÇI, Deloitte'ta Kıdemli Danışman, PwC'de (PricewaterhouseCoopers) Kıdemli Müdür unvanlarıyla çalışmış ve yurt içinde ve yurt dışında finans sektöründe faaliyet gösteren çeşitli kuruluşlarda birçok denetim ve danışmanlık projelerini başarı ile yönetmiştir. 2019 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. Strateji, Organizasyon ve Süreç Yönetimi Direktörü olarak göreve başlayan Sayın Nuri Yasin KÜLAHÇI, Aralık 2022'den itibaren Strateji ve Organizasyon, Mali İşler, Bütçe ve Maliyet Yönetimi ile Destek Hizmetleri Birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

02

Kurumsal Yönetim

Banka Üst Yönetimi

Satı Balcı

Genel Müdür Yardımcısı

1966 yılı Yozgat doğumludur. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nden 1988 yılında mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından Yapı Kredi Bankası'nda Uzman Yardımcısı olarak işe başlamıştır. 1993-1998 yılları arasında TKYB'de Proje Değerlendirme, Kredi Tahsis, Kredi İzleme birimlerinde Uzmanlık görevini üstlenmiştir. Bunu takiben 1998-2006 yılları arasında ise Kıdemli Uzmanlık, 2006-2011 yılları arasında Müdürlük ve 2011-2017 yılları arasında Daire Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Banka'nın iştiraklerinden Yozgat Otelcilik A.Ş., Arıcak A.Ş. ve T.H. Kalkınma Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Banka'daki Genel Müdür Yardımcılığı görevini Kasım 2017 tarihinden beri yürütmektedir. Eylül 2021 tarihinden itibaren ise Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Türkiye Kalkınma Fonu, Kredi Operasyon, Hazine ve Sermaye Piyasası İşlemleri Operasyonu ile İştirakler ve Kurumsal İlişkiler Birimlerinden sorumludur.

Seçil Kızılkaya Yıldız

Genel Müdür Yardımcısı

1973 yılı Konya doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden 1998 yılında mezun olmuştur. Kariyerine 1998 yılında Türkiye Sınai ve Kalkınma Bankası A.Ş.'de başlamıştır. Sayın Yıldız, kariyeri boyunca çeşitli finansal kuruluşlarda görev almıştır. Oyak Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de 2006-2007 yılları arasında Kurumsal Finansman Müdür Yardımcısı olarak, 2006-2007 yılları arasında Kurumsal Finansman Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Ardından Bayerische Hypo-und Vereinsbank AG'nin İstanbul İrtibat Bürosu'nda 2007-2008 yılları arasında Kıdemli Kredi Analisti olarak görev almıştır. UniCredit Menkul Değerler A.Ş.'de 2008-2012 yılları arasında Sermaye Piyasaları Direktörü olarak çalışmıştır. 2012-2014 yılları arasında ING Bank A.Ş.'de Yapılandırılmış Finansman Grup Müdürü görevini üstlenmiştir. 2014-2016 yılları arasında Kurumsal Finansman Danışmanlığı yapmıştır. 2016-2017 tarihleri arasında FSM Advisory Danışmanlık Ortaklığı'nda Kurucu ve Yönetici Ortak olarak görevlerini üstlenmiştir. Kuzu Toplu Konut İnşaat A.Ş.'de 2017-2019 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Sayın Yıldız, T.H. Kalkınma Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Birleşik İpotek Finansmanı A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Kalkınma Yatırım Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini yürütmektedir. Mart 2019'dan itibaren ise Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'de Yatırım Bankacılığı'nda, Proje Değerlendirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Birimlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Emine Özlem Cinemre

Genel Müdür Yardımcısı

Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden 1988 yılında mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından QNB Finansbank A.Ş.'de Uzman Yardımcısı olarak kariyerine başlamıştır. QNB Finansbank A.Ş.'de 1989-1991 yılları arasında Dış İlişkiler Yetkilisi, 1991-1992 yılları arasında Dış İlişkiler Birim Yöneticisi, 1993-1997 yılları arasında Dış İlişkiler Grup Başkanı ve 1997-2018 yılları arasında Dış İlişkiler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almasının ardından 2018-2019 döneminde QNB Finans Leasing, QNB Finans Faktoring ve Hemenal Finansman A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'de, Hazine ve Finansal Kurumlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine Haziran 2019'da başlamıştır. Mevcut görevine ek olarak Türkiye'deki bazı sivil toplum kuruluşlarında Yönetim Kurulu Üyesi görevini üstlenmiştir.

Ali Yunuslar

Genel Müdür Yardımcısı

ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden 1999 yılında mezun olmuştur. Yüksek lisansını 2011-2012 yılları arasında İTÜ'de MBA yaparak tamamlamıştır. Kariyerindeki ilk adımı VestelNet şirketinde Yazılım Mühendisi olarak atmıştır. Bu tecrübesini takiben VeriPark ve Bizitek şirketlerinde Yazılım Uzmanı olarak çalışmıştır. Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nda Kıdemli Yazılım Uzmanı olarak göreve 2004'te başlamış, yedi yıllık bir süre boyunca da Yönetici olarak görev almıştır. 2013 yılında Mastercard Ödeme Sistemleri'nde Uygulama Geliştirme Direktörü olarak görev almıştır. Mentavision Bilişim Teknolojileri adlı şirketi 2017 yılında kurmuştur. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'na 2019 yılında Uygulama Geliştirme Direktörü olarak katılmıştır. Günümüzde ise 2022 yılında atandığı Bilgi Teknolojileri'nden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevine devam etmektedir.

Yeşim Şimşek

Genel Müdür Yardımcısı

Ankara Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden 1986 yılında mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından kariyerine Yapı Kredi Bankasında başlamıştır. Koçbank'ta 1993-1995 yılları arasında, Bank Ekspres ve Garanti Bankası'nda Şube Müdürü pozisyonunda 2004'e dek çalışmıştır. Şube Müdürlüğü pozisyonunu takiben 2004-2013 yılları arasında Garanti Bankasında Bölge Müdürlüğü yapmıştır. 2013-2018 yılları arasında Ticari Bankacılık Pazarlama Koordinatörlüğü görevlerinde bulunmuştur. Alternatifbank'ta Kurumsal & Ticari Bankacılık ve Proje Finansmanı Genel Müdür Yardımcılığı görevini 2018-2022 yılları arasında üstlenmiştir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'de Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini Haziran 2022'den beri icra etmektedir.

Muzaffer Gökhan Songül

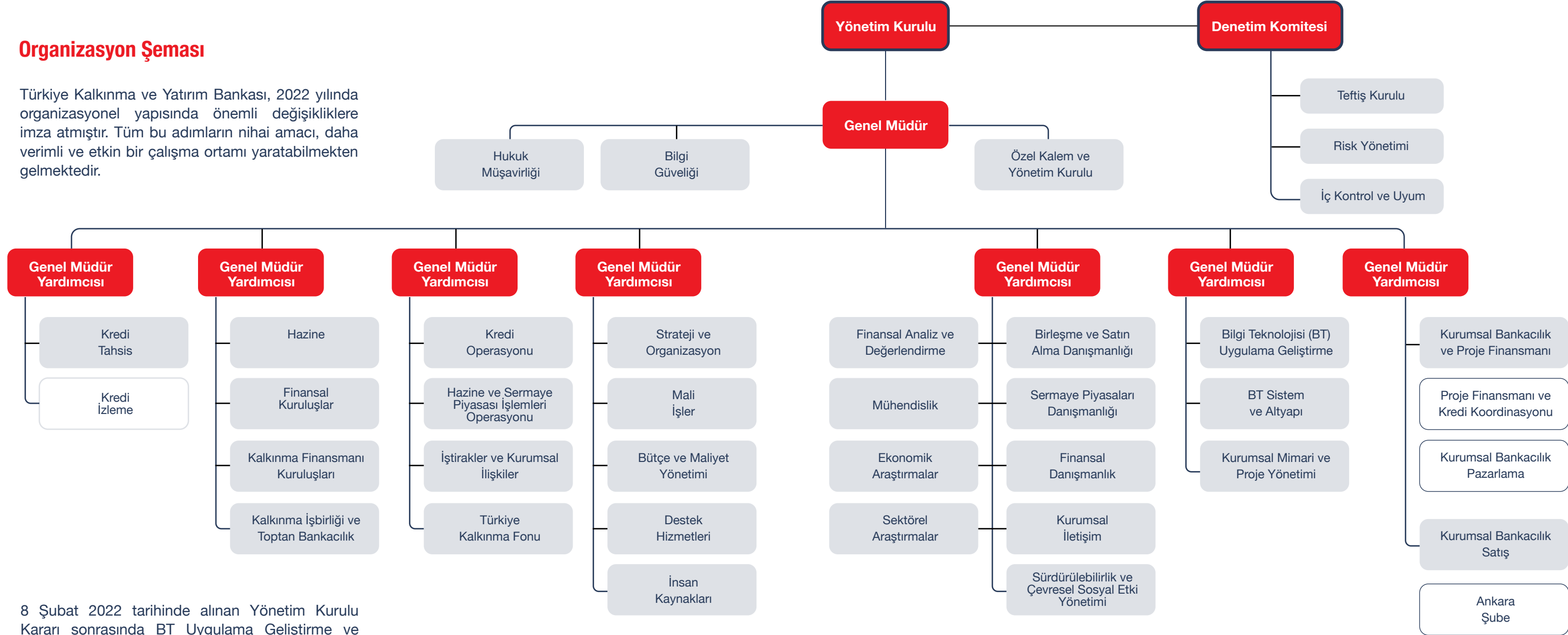
Genel Müdür Yardımcısı

İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nden 2002 yılında mezun olmuştur. Yüksek lisansını, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Uluslararası İktisat alanında yapmıştır. Garanti Bankası'nda işe girmesiyle 2004 yılında kariyerinin başlangıç noktasını oluşturmuştur. ABN AMRO Bank'ta 2007-2010, Royal Bank of Scotland'da Genel Müdür Yardımcısı olarak 2010-2014, Alternatif Bank A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak 2014-2022 yılları arasında görev almıştır. Ayrıca 2014-2022 yılları arasında Alternatif Yatırım ve Alternatif Leasing'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'de Eylül 2022'den beri Kredilerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almaktadır.

Kurumsal Yönetim

Organizasyon Şeması

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 2022 yılında organizasyonel yapısında önemli değişikliklere imza atmıştır. Tüm bu adımların nihai amacı, daha verimli ve etkin bir çalışma ortamı yaratabilmekten gelmektedir.



8 Şubat 2022 tarihinde alınan Yönetim Kurulu Kararı sonrasında BT Uygulama Geliştirme ve BT Sistem ve Altyapı Birimi, Genel Müdürlüğün doğrudan yönetiminden çıkarılıp yeni oluşturulan BT Birimlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlama kararı alınmıştır. Aynı zamanda, bu değişiklikler çerçevesinde Kurumsal Mimari ve Proje Yönetimi Birimi'nin de kurulmasına karar verilmiştir.

Yeni bir gelişme olarak ise, Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanından Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı oluşturulmuş ve Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı Birimi'ni bu yeni pozisyona bağlanmıştır.

2022 yılının bir başka önemli gelişmesi ise, 9 Haziran'da Ankara'da yeni bir şubenin açılışının gerçekleştirilmiş olmasıdır. Bu yeni şube, değerli müşterilerimize daha geniş bir erişim imkânı sağlamak ve hizmetlerin ülke genelinde daha da genişletmek amacıyla açılmıştır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, tüm bu değişikliklerle birlikte iç operasyonlarını daha da geliştirebilmeyi ve müşterilerine en iyi hizmeti sunmayı önceliklendirmiştir.

Bu gelişmeler sayesinde Banka, iş süreçlerini daha verimli hale getirmeyi, daha güçlü bir ekiple müşterilerine hizmet sunabilmeyi ve gelecekteki büyüme stratejilerine daha iyi hazırlanmayı hedeflemektedir.



2022 yılı TKYB organizasyon şeması yukarıda verilmiştir. Karekod kullanılarak en güncel organizasyon şemasına ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim

Komiteler

Denetim Komitesi

5411 sayılı Bankacılık Kanunu’nun 24. maddesi ve Bankaların İç Sistemleri ve İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Hakkında Yönetmelik gereği, Banka Yönetim Kurulu tarafından 31 Ekim 2006 tarihinde alınan 227 sayılı karar ile Yönetim Kurulunca uygulanan denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesinde Yönetim Kuruluna destek olabilmesi için Denetim Komitesi oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu tarafından 5 Nisan 2022 tarihinde alınan 2022-06-02/076 sayılı karar üzerine seçilen Denetim Komitesi üyeleri; Turgay Geçer, Erdal Erdem, Salim Can Karaşıklı ve Ömer Karademir’dir.

Denetim Komitesi’nin faaliyetleri Yönetim Kurulu tarafından alınan 15 Mayıs 2020 tarihli ve 88 sayılı kararıyla kabul edilen Denetim Komitesi Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir.

Komitenin yılda en az dört kez toplanması planlanmaktadır. Komite, 2022 yılında 18 toplantı gerçekleştirmiş ve bu süreçte 66 karar almıştır.

Denetim Komitesi Üyeleri ve Asli Görevleri

Adı Soyadı	Unvanı	Asli Görevi
Turgay Geçer	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Erdal Erdem	Başkan Vekili	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
*Salim Can Karaşıklı	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ömer Karademir	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

* Salim Can Karaşıklı 31.03.2023 tarihinde görevinden istifaen ayrılmıştır.

Ücretlendirme Komitesi

Ücretlendirme Komitesi, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu’nun 09.09.2011 tarihinde ve 27959 sayılı Resmi Gazete’de yayımladığı Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik gereğince, TKYB’nin ücretlendirme politikası ve uygulamalarını risk yönetimi perspektifinde de değerlendirmek ve Yönetim Kurulu’na öneriler sunulması amacıyla Yönetim Kurulunca 08.12.2011 tarihinde alınan ve 2011-23-10/272 sayılı kararla oluşturulmuştur. Ücret Politikası, 18.04.2013 tarihli ve 2013-Ara Karar/074 sayılı kararla, Ücretlendirme Komitesi Yönetmeliği 13.06.2013 tarihli ve 2013-11-14/121 sayılı kararla kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

Ücretlendirme Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulunca 29.06.2022 tarihinde alınan ve 2022-10-03/154 sayılı kararla yeniden belirlenmiştir.

2022 yılında bir toplantı gerçekleştirmiş ve Banka Yönetim Kurulu’na bir karar sunmuştur.

Ücretlendirme Komitesi Üyeleri ve Asli Görevleri*

Adı Soyadı	Unvanı	Asli Görevi
**Salim Can Karaşıklı	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Onur Gök	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

* Dr. Hakan Ertürk 25.11.2021 – 21.06.2022 tarihleri arasında Ücretlendirme Komitesi üyeliği görevinde bulunmuştur.

**Salim Can Karaşıklı 31.03.2023 tarihinde görevinden istifaen ayrılmıştır.

Kurumsal Yönetim

Komiteler

Kurumsal Yönetim Komitesi

1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete’de BDDK tarafından yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, Banka Yönetim Kurulu’nun 15 Haziran 2007 tarihindeki ve 185 sayılı kararıyla Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu’nun 24 Temmuz 2007 tarihli ve 209 sayılı kararıyla Kurumsal Yönetim Komitesi’nin Çalışma Usul ve Esasları yürürlüğe konulmuştur. Ardından Yönetim Kurulu’nun 29 Aralık 2011 tarihli ve 283 sayılı kararıyla yapılan düzenlemelerle Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği haline getirilmiştir. Yönetmelik daha sonra Yönetim Kurulu’nun 22 Eylül 2022 tarihli ve 211 sayılı kararıyla yenilenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi; Banka’nın kurumsal yönetim politikasının belirlenmesine yönelik çalışmalar yapmak, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumluluğun takibini gerçekleştirmek, iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu’na öneriler sunmak vb. görevlere sahiptir. Yönetim Kurulu’nca alınan 5 Nisan 2022 tarihli ve 2022-06-04/078 sayılı karar gereğince, bağımsız ve icrai görevi olmayan Yönetim Kurulu Üyesi Erdal Erdem, Kurumsal Yönetim Komitesi’nin Başkanı olarak seçilmiştir. Komite, 2022 yılında iki toplantı yapmış ve iki de karar almıştır.

Banka’nın Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesi’nin üstlendiği görevlerinin Banka’nın Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar vermiştir. Kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri ve Asli Görevleri*

Adı Soyadı	Unvanı	Asli Görevi
Erdal Erdem	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Salim Can Karaşıklı	Başkan Vekili	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Metin Yılmaz	Üye	Hazine ve Serm. Piy. İşl. Op. Birimi Yöneticisi

* Salim Can Karaşıklı 31.03.2023 tarihinde görevinden istifa etmiştir.

Kredi Değerlendirme Komitesi

TKYB’nin amaç ve politikalarına uygun olacak şekilde kredilendirme ilke ve esaslarını belirlemek ve güncel koşullara göre geliştirmek, TKYB’nin kredi işlemleriyle ilgili birimler arasında işbirliğini ve bilgi akışını düzenli bir şekilde sağlamak ve izlemek, TKYB’nin kredi riskini ve kredi portföyünün durumunu değerlendirmek, kredi tahsisine ilişkin raporları incelemek, değerlendirmek ve karara bağlamak, TKYB’nin Çevre ve Sosyal Politikası kapsamında sürdürülebilir kalkınmanın ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarını dikkate alarak kredilendirilecek projeleri değerlendirmek, kredi alacaklarının ertelenmesi, taksitlendirilmesi, şartlarının yeniden düzenlenmesi gibi konularda belirlenen limitler dahilinde karar vermek, TKYB’nin kredi politikalarına ilişkin prosedürleri belirlemek, değişen koşullara uygun olacak şekilde kredi portföyünün verimliliğini artırmak ve sorunlu/kanuni takipteki müşterilerle ilgili stratejilerin belirlenmesi için tedbirler ve kararlar almak, ilgili birimler tarafından sunulan önerileri görüşmek amacıyla Kredi Değerlendirme Komitesi oluşturulmuştur.

Komite Genel Müdür’ün Başkanlığında; Hazine, Finansal Kuruluşlar, Kalkınma İşbirliği ve Toptan Bankacılık, Kalkınma Finansmanı Kuruluşları, Birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Finans ve Stratejiden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ile BT Uygulama Geliştirme, BT Sistem ve Altyapı ile Kurumsal Mimari ve Proje Yönetimi Birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı dışında aşağıdaki tabloda belirtilen Genel Müdür Yardımcıları’ndan oluşmaktadır. Genel Müdür’ün katılamadığı durumlarda toplantıları Genel Müdür Vekili yönetmektedir. Toplantının gündemine bağlı olarak Komite toplantılarına üyeler harici çalışanlar da çağrılabilir, ancak misafir katılımcılar oy kullanma hakkına sahip değildir.

Komite, 2022 yılında 52 toplantı yapmış, 195 teklif ve konuyla ilgili karar alarak onay gerektirenleri Yönetim Kurulu onayına sunmuştur.

Kredi Değerlendirme Komitesi Üyeleri ve Asli Görevleri

Adı Soyadı	Unvanı	Asli Görevi
İbrahim Halil Öztop	Başkan	Genel Müdür
Muzaffer Gökhan Songül	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
Seçil Kızılkaya Yıldız	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
Satı Balcı	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
Yeşim Şimşek	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
İlgili Birim Yöneticileri	Katılımcı	İlgili Birim Daire Başkanı / Müdürü

Kurumsal Yönetim

Komiteler

Aktif-Pasif Komitesi

TKYB'nin bilançosundaki aktif ve pasif kalemlerin etkin ve verimli bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla Aktif Pasif Komitesi oluşturulmuştur. Komite, bankanın vizyonu, misyonu, stratejik amaçları ve hedeflerine ek olarak risk yönetim politikaları ve stratejileri doğrultusunda çalışmalarını sürdürmekte olup, mevcut ve potansiyel ekonomik gelişmeleri, faiz oranları, vade süreleri, para birimleri gibi unsurları dikkate alarak çalışmalarını yürütmektedir.

Komite, Yönetim Kurulu'nun 8 Eylül 2008 tarihli ve 213 sayılı kararıyla kurulmuş, komitenin çalışma usul ve esaslarını belirleyen Aktif Pasif Komitesi Yönetmeliği ise Yönetim Kurulu'nun 25 Ekim 2022 tarih ve 246 sayılı kararıyla son halini almıştır.

Komite, Genel Müdür'ün başkanlığında Genel Müdür Yardımcıları ve Risk Yönetim Daire Başkanı gibi üyelerden oluşmaktadır. Hazineden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Başkanın bulunmadığı durumlarda toplantıları yürütmekle yükümlüdür. Komite Başkanı, toplantının gündemine bağlı olarak ilgili birim yöneticilerini veya personeli toplantılara çağırabilir. Komite, 2022 yılında 10 karar almıştır.

Aktif Pasif Komitesi Üyeleri ve Asli Görevleri

Adı Soyadı	Unvanı	Asli Görevi
İbrahim Halil Öztop	Başkan	Genel Müdür
Emine Özlem Cinemre	Başkan Vekili	Genel Müdür Yardımcısı
Nuri Yasin Külahçı	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
Seçil Kızılkaya Yıldız	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
Satı Balcı	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
Yeşim Şimşek	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
Ali Yunuslar	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
Muzaffer Gökhan Songül	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
Dr. Semra Pekkaya	Üye	Risk Yönetimi Daire Başkanı

Sürdürülebilirlik Komitesi

TKYB'nin sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarının geliştirilmesi ve tüm faaliyetlere entegre edilmesi için etkin çalışmaların yürütülmesini sağlamak amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur.

Komite, Ekim 2022 tarihli güncellenen Sürdürülebilirlik Komitesi Yönergesi çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi; Genel Müdür'ün başkanlığında, bağımsız bir Yönetim Kurulu Üyesi, Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Biriminin bağlı olduğu Genel Müdür Yardımcısı, Kalkınma Finansmanı Kuruluşları Biriminin bağlı olduğu Genel Müdür Yardımcısı, Finans ve Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birim Yöneticisi, ve Komitenin seçeceği diğer yardımcı üyelerden oluşur. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve yardımcı üyeler, Komite kararıyla belirlenmektedir.

2022 yılı süresince komite; 1 adet karar esaslı toplantı gerçekleştirmiş ve bu toplantıda 2 adet karar alınmıştır. Karar esaslı toplantılar haricinde, komite periyodik olarak istişare toplantıları düzenlemiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri ve Asli Görevleri

Adı Soyadı	Unvanı	Asli Görevi
İbrahim Halil Öztop	Komite Başkanı	Genel Müdür
Turgay Geçer	Komite Başkan Vekili	Yönetim Kurulu Üyesi
Seçil Kızılkaya Yıldız	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
Emine Özlem Cinemre	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
Nuri Yasin Külahçı	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
Erhan Çalışkan	Üye	Birim Yöneticisi/Müdür

23.08.2021 tarihi itibarıyla Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri güncellenmiştir.

Kurumsal Yönetim

Özet Yönetim Kurulu Raporu

Banka, 2022 yılında da istikrarlı performansını sürdürmüştür.

Küresel iktisadi faaliyetler, jeopolitik riskler ve küresel finansal koşulların etkisiyle 2022 yılının ikinci çeyreği itibarıyla yavaşlama eğilimine girmiştir. Yılın son çeyreğinde daha da belirginleşen yavaşlamanın etkisiyle 2021 yılında %5,9'a ulaşan küresel ekonomik büyümenin 2022 yılında %2,9'a gerilediği tahmin edilmektedir.

Artan küresel resesyon endişeleri, küresel arz şokları ve Rusya - Ukrayna savaşına rağmen Türkiye ekonomisi kesintisiz olarak büyümeye devam etmiştir. 2019 yılının son çeyreğinden bu yana aralıksız büyüyen Türkiye ekonomisi, G20 ülkeleri arasında birinci, OECD ülkeleri arasında ikinci sırada yer almıştır.

Bankamız, güçlü performans seyrini 2022 yılında da devam ettirmiştir. Bankamızın yıl sonu mali göstergelerine baktığımızda; aktiflerimizin 2022 yılının son çeyreği itibarıyla 92 milyar TL'ye ulaştığı ve bir önceki yılın aynı dönemine göre %89'luk bir büyüme performansı sergilediği görülmektedir.



Bankamız, ülkemizin kalkınma hedefleri doğrultusunda yatırımlara sağladığı kredi desteğiyle sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaya devam etmektedir.

2022 Aralık ayında, toplam aktifimizin %66'sını oluşturan kredilerimizin tutarı, 60,3 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Kredi hacmimiz 2021 yılı sonuna göre %61 artış göstermiş ve brüt takipteki kredilerin toplam kredilere oranı geçen yılın aynı dönemine göre 0,8 puan azalarak %1,48 düzeyinde gerçekleşmiştir. Sermaye yeterlilik oranı son çeyrekte 16,67 olmuştur. 2022 yılı kârımız ise 1.691,4 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Bankamız, kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir kalkınmayı odağına alarak, çevreye ve topluma duyarlı yatırımların hayata geçirilmesinde aktif rol oynayarak; güçlü sermaye yapısı, kalkınma ve yatırım bankacılığındaki yetkinliği, Türkiye Kalkınma Fonu ve Türkiye sermaye piyasalarına derinlik ve çeşitlilik kazandırma hedefi ile ülkemizin sürdürülebilir büyümesi ve kalkınması doğrultusunda çalışmalarına devam edecektir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Yönetim Kurulu olarak 2022 faaliyet döneminde hayata geçirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde emeği geçen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunar ve Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın 2022 yılına ait Yönetim Kurulu ve Denetçi Raporları ile finansal raporlarını değerlendirmelerinize takdim ederiz.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu

03

Stratejik Bakış Açısı

“Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası ülkemizin yeşil dönüşümünü destekleyen faaliyetlerini sürdürerek sürdürülebilir kalkınmanın finansmanında önemli bir rol oynamaktadır.”

Stratejik Bakış Açısı

Dünyadaki Gelişmeler ve Sektörel Beklentiler	100
Küresel Ekonomik Gelişmeler ve Beklentiler	102
Küresel Trendler Riskler ve Fırsatlar	104
Sektörel Durum ve Beklentiler	118
Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Stratejisi	122
Stratejik Sürdürülebilirlik Anlayışı	124

Stratejik Bakış Açısı

Banka, iklim değişikliğiyle mücadeleyle odaklı çalışmaları ve Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıyı artırma hedefleriyle yol gösterici bir konumdadır.

Aynı zamanda etki yatırımlarının geliştirilmesi ve yatırım bankacılığı alanında faaliyetlerini genişletme amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Banka, çevresel ve sosyal sorumluluğa da odaklanarak uluslararası standartlara uyumlu uygulamaları benimsemektedir.

Dünyadaki Gelişmeler ve Sektörel Beklentiler

2022 yılı, Türkiye'deki bankacılık sektörünün yeşil finans ve sürdürülebilirlik odaklı politikaları benimsemeye yönelik aksiyonlarının arttığı bir yıl olmuştur. Bu durum Türkiye'deki bankacılık sektörünün sorumlu bankacılığa doğru bir geçişe hızla yöneldiğini işaret etmektedir.



Ancak sektörün kısa vadeli finansman yapısı, yeşil varlık tanımlama ve sınıflandırma (taksonomi) konusundaki eksiklikler ve iklimle ilgili konularda sınırlı analitik kapasite gibi sorunlar hala mevcuttur. Bankaların, daha sürdürülebilir bir bankacılık sektörünü benimsemeleri adına bu zorlukları ele alması regülasyon ve aksiyon planlarıyla teşvik edilmektedir.

2022 yılında, Paris İklim Anlaşması ile vurgulanan iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularına küresel önem, sektörler ve ülkeler arasında stratejik öncelikleri şekillendirmeye devam etti. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) tarafından kabul edilen Paris İklim Anlaşması, global ısınmayı sanayi öncesi seviyelere göre CO₂'nin altında tutmayı hedeflemektedir. Dahil olan ülkeler, bu hedef üzerine verdikleri taahhütlerini yerine getirmek için kademeli olarak önlemler uygulamaktadırlar.

Bir diğer gelişme ise yeşil bir ekonomiye geçişin öncüsü olarak Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM)'dir. Avrupa Birliği'nin (AB) 2019 yılında yayınladığı ve 2050 yılına kadar net sıfır sera gazı emisyonu, iklim-nötr ilk kıta hedefine yönelik olan bu mutabakat kapsamında 2022 yılında önemli adımlar atılmıştır. Bu durum yeşil girişimlere ve teknolojiye yönelik yatırımların artması ile tetiklenmiştir. Sonuç olarak hem AB hem de AB dışı devletler, politika ve stratejilerini AYM'nin hırslı hedefleriyle uyumlu hale getirmek için çabalarını artırmışlardır.

Özellikle bankacılık sektörü, tüm operasyon ve stratejilerine sürdürülebilirlik ilkelerini ve Birleşmiş Milletler'in (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) daha fazla entegre ederek yanıt vermektedir. Küresel ölçekte daha fazla banka, iş modellerine ve kültürlerine bu ilkeleri entegre etmeyi taahhüt eden Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından sunulan "Sorumlu Bankacılık İlkeleri"ni benimsemektedir.

Türkiye'de, 2053 yılı için belirlenen net sıfır emisyon hedefine doğru ilerlemeye devam edilmekte olup, bu durum COVID-19 pandemisi tarafından sektöre uğrayan süreçler olmasına rağmen gerçekleşmektedir. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) tarafından 2021 yılının son çeyreğinde onaylanan Sürdürülebilir Bankacılık Stratejik Planı, sektörü daha sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye yönlendirmiştir. Bu plan Türkiye'deki bankacılık sektörünün gelecekte oluşacak mali yükümlülüklerle gerekli adaptasyonunu sağlamayı amaçlamaktadır.

Stratejik Bakış Açısı

2022 yılı, Türkiye’deki bankacılık sektörünün yeşil finans ve sürdürülebilirlik odaklı politikaları benimsemeye yönelik aksiyonlarının arttığı bir yıl olmuştur. Bu durum Türkiye’deki bankacılık sektörünün sorumlu bankacılığa doğru bir geçişe hızla yöneldiğini işaret etmektedir. Ancak sektörün kısa vadeli finansman yapısı, yeşil varlık tanımlama ve sınıflandırma (taksonomi) konusundaki eksiklikler ve iklimle ilgili konularda sınırlı analitik kapasite gibi sorunlar hala mevcuttur. Bankaların, daha sürdürülebilir bir bankacılık sektörünü benimsemeleri adına bu zorlukları ele alması regülasyon ve aksiyon planlarıyla teşvik edilmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, küresel ve sektörel gelişmeleri yeşil finans portföylerini güçlendirmek ve sürdürülebilirlik ilkelerini tüm operasyonlarına entegre etmek suretiyle değerlendirmektedir. Banka, Türkiye’nin 2053 net sıfır emisyon hedefiyle uyumlu bir şekilde yeşil bir ekonomiye geçişini kolaylaştırma konusunda öncü konumundadır. 2022’de yaşanan gelişmeler ve artan küresel farkındalık ile düzenleyici odak ve yeşil finansın kullanılmamış potansiyeli tarafından desteklenen sürdürülebilirlik konusunda daha fazla ilerleme beklenmektedir. Önümüzdeki yıl bankacılık sektöründe sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirme çabalarının devamını ve çevresel bilinç ve eyleme doğru daha geniş bir toplumsal geçişi içerecektir.

Küresel Ekonomik Gelişmeler ve Beklentiler

2022 yılı, küresel ekonomideki canlanmanın 2021’deki hızlı toparlanmasının ardından yavaşlamasıyla karakterize oldu. Bu yavaşlamanın temel nedenleri arasında artan jeopolitik riskler (özellikle Rusya-Ukrayna savaşı), enerji ve gıda fiyatlarındaki artıştan kaynaklanan yükselen enflasyon baskıları, Amerika Merkez Bankası (FED) öncülüğünde gerçekleştirilen parasal sıkılaştırma, tedarik kısıtlamaları ve Çin’in pandemiye karşı sıfır tolerans politikaları yer aldı.

Dünya Bankası’nın verilerine göre, 2021’de %5,9’a ulaşan küresel ekonomik büyüme, 2022’de yüzde %2,9’a düşerek yavaşladı. Bu dalgalı seyir, küresel ekonomik çevredeki karmaşıklıkları ve belirsizlikleri gösterirken, pandemiyle ilgili mevcut zorlukların 2022’de de etkisini sürdürdüğü ve yeni jeopolitik risklerin sürekli etkisini vurgulamaktadır.

Dünya ticaret hacmi de benzer bir trend gösterdi ve 2022’de %4 oranında bir büyüme ile önceki yılda kaydedilen %10,6’lık genişlemeye kıyasla düşüş gösterdi. Bu ticaretteki yavaşlama, küresel ekonomik faaliyetteki yavaşlamayı yansıtıyor ve devam eden tedarik zinciri aksamaları ve jeopolitik gerilimlerin etkisini vurguluyor.

Enflasyon, 2022’de özellikle gıda ve enerji fiyatlarındaki artışlarla beslenen önemli bir sorun olarak ortaya çıktı. Dünya Bankası’na göre, küresel enflasyon oranı, yıllık bazda %7,6’ya ulaştı.

Bu, 2021’deki %4,7’lik orana kıyasla önemli bir artış olup, gelişmiş ülkelerin merkez bankalarını daha sıkı para politikaları uygulamaya itti. Pandemi sürecinde artan kamu harcamaları nedeniyle 2020 sonunda %107’ye ulaşan Küresel Kamu Borcu stoku/GSYİH oranı, 2022’nin üçüncü çeyreğinin sonunda kısmen %99’a düştü. Bu, bir miktar mali toparlanmayı işaret ederken, genel ekonomik senaryo hala zorluklarla karşı karşıyadır.

İleriye dönük olarak, Dünya Bankası, daha sıkı para politikaları, bozulan finansal koşullar ve devam eden Rusya-Ukrayna savaşının etkileri nedeniyle, 2023’te küresel büyümenin ABD, AB ve Çin ekonomilerindeki yavaşlama öncülüğünde %1,7’ye düşmesini bekliyor.

Ancak, ufukta tamamen karanlık bir tablo yok. 2023’e bakarken, küresel enflasyonun yüksek seviyede kalması, fakat kademeli olarak da düşmesi öngörülüyor. Bu değişim, maliyet baskılarıyla mücadele eden ekonomilere biraz rahatlama sağlayacak ve istikrar yoluna potansiyel bir gidişat sunacak.

Küresel Ekonomi Anahtar Göstergeler	2021	2022	2023
Küresel Büyüme Oranı (%)	5,9	2,9	1,7
Gelişmiş Ülkeler Büyüme Oranı (%)	5,3	2,5	0,5
Gelişmekte Olan Ülkeler Büyüme Oranı (%)	6,7	3,4	3,4
Küresel Ticaret Hacimleri (% değişim):	10,6	4,0	1,6
Petrol Fiyatları (Dolar, Varil)	70,4	100	88
Küresel Enflasyon (%)	4,7	7,6	5,2

Kaynak: Dünya Bankası Küresel Ekonomik Beklentiler Raporu, Ocak 2023

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB) çok yönlü küresel zorlukların farkında olan stratejik yaklaşımıyla çevik ve uyumlu kalmaktadır. Küresel ekonomik manzara içerisinde devam eden belirsizliklere rağmen sürdürülebilir büyüme ve kalkınmaya olan bağlılığını sağlam temellerle güçlendirmektedir. Banka vizyonu, ülkemizin ve küresel topluluğun refahına katkıda bulunan sürdürülebilir yatırımları

teşvik etmekten ilham almaktadır. Küresel ekonomik gelişmeleri ve beklentileri yakından izlemekte ve ilgili bilgileri stratejik kararlarının şekillendirilmesinde kullanmaktadır. Küresel ekonomideki belirsizlikler ve dalgalanmalar göz önüne alındığında, kararlılıkla ve dikkatle ilerlemekte olan Banka, tüm paydaşları için en uygun sonuçları elde etmek adına çalışmaktadır.

Stratejik Bakış Açısı

Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB), küresel trendleri, riskleri ve fırsatları yakından takip etmekte ve bu doğrultuda stratejik adımlar atmaktadır. Günümüzde, iklim krizi, enerji krizi ve dijitalleşme ve inovasyon gibi önemli konular, küresel düzeyde dikkat çeken trendler olarak öne çıkmaktadır. Banka, bu trendlere yönelik bir vizyon ve yaklaşım geliştirerek, sürdürülebilirlik alanında etkili ve çözüm odaklı bir rol üstlenmektedir. Küresel trendlerin ve bunlara bağlı olarak ortaya çıkan risklerin yanı sıra, Banka aynı zamanda fırsatları değerlendirerek, yenilikçi projeler ve yatırımlar aracılığıyla sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaktadır.

İklim krizi, dünya genelinde en önemli ve acil çevresel sorunlardan biri olarak karşımıza çıkmaktadır. Banka, iklim değişikliğiyle mücadele konusunda kararlı bir duruş sergileyerek, stratejik hedeflerine iklim değişikliğiyle mücadeleyi entegre etmiştir. Aynı zamanda Banka, düşük karbon ekonomisine geçişin sağlanması, enerji arz güvenliğinin artırılması ve çevresel yatırımların desteklenmesi gibi önemli fırsatları değerlendirmektedir. Yeşil finansmanın önemi artarken, Banka da bu alanda aktif rol oynamakta ve sürdürülebilir finansman çözümleri sunmaktadır.

Dünya genelinde enerji arzında belirsizlikler ve dalgalanmalar ile enerji krizi bir risk olarak karşımıza çıkmaktadır. Banka, enerji krizlerinin etkilerini azaltmak ve sürdürülebilir enerji dönüşümünü desteklemek amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımları teşvik etmektedir. Aynı zamanda enerji verimliliğinin artırılması ve enerji arzının çeşitlendirilmesi gibi fırsatları değerlendirerek, enerji sektöründe sürdürülebilir ve çevreci çözümler sunmaktadır.

Bunun yanı sıra Banka, dijitalleşme sürecindeki fırsatları değerlendirmek ve inovasyonu teşvik etmek amacıyla projeleri desteklemektedir. Ancak dijitalleşme sürecinde ortaya çıkan veri güvenliği ve gizliliği riskleri gibi konulara da dikkat etmektedir. Banka, teknolojik dönüşümün bazı sektörlerde iş gücü talebini azaltabileceği ve dijital uçurumun dezavantajlı grupları etkileyebileceği risklerini göz önünde bulundurmaktadır. Bu nedenle Banka, dijitalleşme sürecinde sürdürülebilirlik ve sosyal adaleti sağlamak amacıyla çözümler sunmaktadır.

Banka, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirliği odak noktası haline getirmiş bulunmaktadır. Bu doğrultuda Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşlarından Sustainalytics'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) başlıklarının değerlendirildiği risk derecelendirmesi kapsamındaki çalışmalarında aldığı 11,0 risk notu ile Türkiye'de öncü kurumlar arasında konumlanmış ve ülkemizin başarılı şekilde üst sıralarda yer almasını sağlamıştır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, küresel trendler, riskler ve fırsatlar doğrultusunda sürdürülebilirlik alanında etkin bir rol oynamaktadır. İklim krizi, enerji krizi ve dijitalleşme gibi önemli konuları ele alarak, stratejik hedefleriyle uyumlu çözümler sunmaktadır. Banka, iklim değişikliğiyle mücadelede yeşil finansmanı desteklemekte, enerji sektöründe sürdürülebilir çözümler sunmakta ve dijitalleşme sürecinde inovasyonu teşvik etmektedir. Bu sayede Banka, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan projeler ve yatırımlar aracılığıyla ülkenin ve toplumun refahını artırmayı hedeflemektedir.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Küresel Risk Raporu, iklim eylemi başarısızlığını ve aşırı hava durumlarını etki ve olasılık açısından uzun vadede en üst düzey küresel riskler arasında sıralamıştır. Bu bulgular çevresel sürdürülebilirliğe yoğunlaşmanın gerekliliğini vurgulayarak kuruluşların iş süreçlerine sürdürülebilirliği entegre etmeleri gerekliliğini öne çıkarmaktadır. Her sene yenilenen bu analize göre gelecek 10 yıl için küresel ölçekteki en ciddi 10 risk yandaki şekilde sıralanmaktadır.



Riskler

Çevresel Riskler

- İklim değişikliğini azaltmada başarısızlık
- İklim değişikliğine uyum sağlanamaması
- Doğal afetler ve aşırı hava olayları
- Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü
- Doğal kaynak krizleri
- Büyük ölçekli çevresel hasar olayları

Toplumsal Riskler

- Büyük ölçekli istemsiz göç
- Toplumsal uyumun aşınması ve toplumsal kutuplaşma

Teknolojik Riskler

- Yaygın siber suçlar ve siber güvensizlik

Jeopolitik Riskler

- Coğrafi ekonomik çatışma

Stratejik Bakış Açısı

İklim Değişikliği



İklim değişikliği, küresel ölçekte en önemli sürdürülebilirlik konularından biridir ve 2022 yılında da büyük bir önem arz etmiştir. Karbondioksit emisyonlarının artması; küresel ısınma, aşırı hava olayları, su kaynaklarının azalması ve biyolojik çeşitlilik kaybı gibi olumsuz etkilere neden olmaktadır.

Bu durum, dünya genelinde iklim taahhütlerinin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik adımların atılması gerektiğini göstermektedir.

Türkiye, iklim değişikliğiyle mücadelede önemli adımlar atmış ve Paris İklim Anlaşması hedeflerine uyum sağlamak amacıyla çeşitli politikalar ve projeler geliştirmiştir. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımların artması, enerji verimliliğinin artırılması ve karbon salınımını azaltacak teknolojilere odaklanılması, Türkiye'nin iklim değişikliğiyle mücadelede daha ileriye gitmesini sağlayacaktır.

Aynı zamanda, tarım, ulaşım, endüstri ve atık yönetimi gibi sektörlerde de sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi önem taşımaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB), iklim değişikliğinin toplumların sosyal refahı, ekonomik kalkınması ve finansal istikrar üzerindeki etkilerinin farkında olup stratejik hedefleri arasına iklim değişikliği ile mücadeleyi de koymaktadır.

Banka, düşük karbon ekonomisine geçişin getireceği risklerin iş planlarında dikkate alınması gerektiğine inanmakta ve finansal kuruluşların bu geçişteki rolünün farkındadır. Ayrıca, ülkenin sürdürülebilir kalkınma öncelikleri ile uyumlu olarak toplumun ihtiyaç ve taleplerine hizmet etmeyi amaçlamaktadır.

Banka, iklim değişikliği ile mücadelede önemli adımlar atmaktadır. Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımlarının yanı sıra çevresel yatırımların hayata geçirilmesi sürecinde rol oynamaktadır.

Operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını takip etmekte ve azaltılmasına ilişkin hedefler belirlemektedir. Bu performansı gönüllülük esasıyla CDP İklim Değişikliği Programına raporlamaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, çevreye ve topluma duyarlı bir şekilde etkilerini yönetmeyi hedeflemektedir. Kaynak tüketimi (enerji, su, orman ürünleri, vb.) ve atık oluşumunu azaltmak için gerekli önlemleri almaktadır. Ayrıca, faaliyet gösterdiği Genel Müdürlük binası için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası almıştır ve faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisini en düşük seviyeye indirmeyi hedeflemektedir.

TKYB, çevre bilincinin artırılması için eğitim programları düzenlemekte ve personelin çevresel etkilerin iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmasını da sağlamaktadır. Çevresel ve sosyal prosedür ve ilkelerine uygunluk konusunda tüm hizmet, yatırım ve proje finansman işlemlerini değerlendirmektedir. Çevre ve toplum üzerinde kabul edilemez etkileri olabilecek yatırımları desteklememekte ve finanse etmemektedir. Finanse ettiği projelerin çevresel ve sosyal risklerini değerlendirmekte ve olumsuz etkilerinin ortadan kaldırılmasını hedeflemektedir. Kredilendirdiği yatırımların çevre performansını ve iklim değişikliği üzerindeki etkilerini izlemektedir.

Banka, iklim değişikliği konusunda halkın bilinçlendirilmesinde önem vermektedir. Kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla birlikte gönüllü faaliyetleri destekleyerek halkın iklim konusunda bilinçlenmesine katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, eğitim ve bilgi paylaşımı gibi faaliyetler düzenleyerek, iklim değişikliği farkındalığını artırmak için çaba göstermektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, iklim krizine yönelik olarak sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamakta ve uluslararası iklim anlaşmalarına uyumu desteklemektedir. Bu kapsamda, Paris İklim Anlaşması gibi uluslararası iklim anlaşmalarının gerekliliklerine tam uyum sağlamayı taahhüt etmektedir. Banka, projelerin ve finansmanın bu hedeflere uyumlu olmasını sağlamak amacıyla iklim dostu teknolojilere dayanan projeleri desteklemekte ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, iklim kriziyle mücadelede kararlılıkla hareket etmekte ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkıda bulunmaktadır. İklim değişikliğiyle mücadeledeki çalışmalarıyla toplumun refahını, ekonomik kalkınmayı ve finansal istikrarı desteklemektedir. Banka, sürdürülebilir kalkınma önceliklerine uyumlu olarak iklim kriziyle mücadeleye odaklanmaktadır.

Stratejik Bakış Açısı

Riskler

• Artan sera gazı emisyonları, küresel ısınma ve iklim değişikliğine yol açmaktadır. İklim değişikliği, ekstrem hava olayları, kuraklık, deniz seviyesi yükselmesi gibi doğal afetlerin sıklık ve şiddetini artırabilir.

• İklim değişikliği, tarım, su kaynakları, ekosistemler ve insan sağlığı gibi alanlarda olumsuz etkilere yol açabilir. Bu da gıda güvenliği ve su kaynaklarına erişimde sorunlara yol açabilir.

• İklim değişikliği, finansal piyasalarda istikrarsızlığa neden olabilir. İklim risklerinin doğru bir şekilde değerlendirilmemesi ve uygun önlemlerin alınmaması, finansal sistem üzerinde olumsuz etkilere yol açabilir.

Fırsatlar

• Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması, karbon salınımını azaltarak iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlar. Aynı zamanda, karbon emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunurken, yeşil iş imkanlarının yaratılmasına da olanak tanır.

• İklim dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması, sürdürülebilir kalkınmanın önünü açar. Yenilikçi dijital teknolojiler, sera gazı emisyonlarını izlemek ve azaltmak için kullanılabilir.

• İklim değişikliğiyle mücadele için uluslararası iş birliği ve anlaşmalar, ortak hareket etme fırsatları sunar. Sera gazı emisyonlarının azaltılması için finansal kaynakların mobilize edilmesine yardımcı olur. İklim fonları ve destek mekanizmaları, gelişmekte olan ülkelerin iklim değişikliğiyle mücadele kapasitelerini güçlendirmelerine olanak sağlar.

• İklim değişikliğiyle mücadele için yeşil finansmanın önemi artmaktadır. Bankalar, finans kurumları ve yatırımcılar, iklimle uyumlu projeleri finanse etmek için yeşil tahviller, yeşil krediler ve sürdürülebilir yatırım fonları gibi yeşil finansman araçlarını kullanarak iklim değişikliğiyle mücadelede etkin rol oynayabilirler. Banka, sürdürülebilir projelere ve yeşil teknolojilere finansman sağlayarak bu fırsatı değerlendirmektedir.

Neler Yapıyoruz?

• Banka, iklim kriziyle mücadele kapsamında fosil yakıt kullanımından kaynaklanan CO₂ emisyonlarının azaltılmasına yönelik önemli adımlar atmaktadır. Bunun yanı sıra, diğer endüstrilerdeki proses emisyonlarından da büyük miktarlarda sera gazının atmosfere salınmasını önlemek için karbon yakalama ve depolama teknolojisi projelerini desteklemektedir. Bu projeler, enerji üretiminde kullanılan fosil yakıtların yanma sürecinde açığa çıkan CO₂ gazının yakalanması ve atmosfere uzaklaştırılması amacını taşır. Bu sayede, atmosfere salınan CO₂ miktarının azaltılması ve iklim değişikliğine olan etkisinin minimize edilmesi hedeflenir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, karbon azaltımı ve verimlilik projelerine finansal destek sağlayarak, bu teknolojilerin yaygınlaşmasını ve kullanımının artmasını teşvik etmektedir.

• Banka, iklim değişikliğinin azaltılması konusunda eğitim, öğretim, kapasite geliştirme ve farkındalık yaratma faaliyetlerine önem vermektedir. Bu kapsamda, halkın ve paydaşların iklim değişikliği konusunda bilinçlenmesi ve eğitimine yönelik programlar düzenlemektedir. Ayrıca, toplumun iklim değişikliğiyle ilgili önemli kavramları ve çözümleri anlaması için bilgi paylaşımını teşvik etmektedir. Banka, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında eğitim, öğretim, kapasite geliştirme ve farkındalık yaratma çalışmalarıyla toplumun ve işletmelerin bilinç düzeyini artırmayı hedeflemektedir.

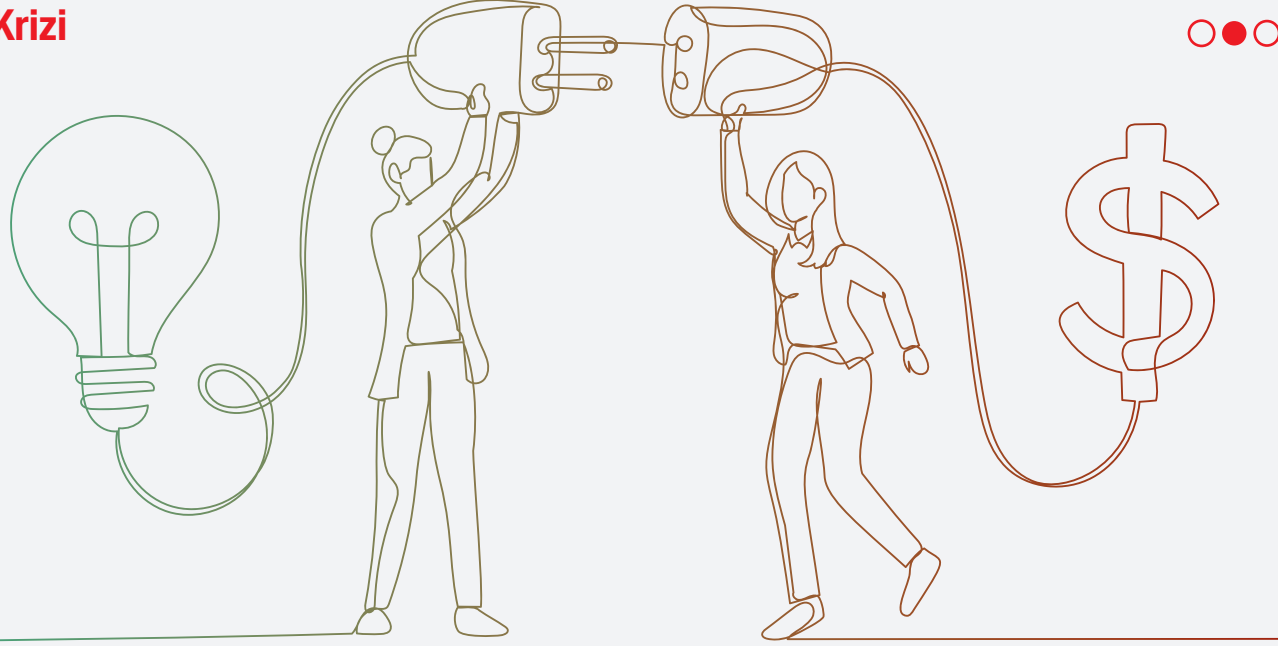
• Banka, iklim kriziyle mücadele kapsamında, Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential - GWP) daha düşük soğutma maddelerine geçişi teşvik etmektedir. Bu doğrultuda, mevcut endüstriyel, ticari ve konut altyapısının güçlendirilmesi için önlemler alınmaktadır. Geleneksel soğutma sistemlerinde kullanılan bazı soğutma maddeleri, atmosfere salınarak sera etkisine yol açabilen gazlardır. Bu gazların küresel ısınma potansiyeli yüksektir ve iklim değişikliğine katkıda bulunurlar. Bu nedenle, daha düşük GWP'ye sahip olan alternatif soğutma maddelerine geçiş önemli bir adımdır. Banka, endüstriyel, ticari ve konut altyapısının güçlendirilmesi amacıyla projeleri destekleyerek, daha çevre dostu ve sürdürülebilir soğutma sistemlerinin yaygınlaşmasını sağlamaktadır. Bu projeler, enerji verimliliğini artırmak, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve çevresel etkileri minimize etmek için yenilikçi çözümler sunmaktadır. Banka, mevcut altyapıyı dönüştürmek ve daha düşük GWP'ye sahip soğutma maddelerinin kullanımı teşvik etmek için finansal destek sağlamaktadır.

• Banka, sera gazı emisyonlarında azaltım yöntemlerine odaklanarak kaynak verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Mevcut tedarik zincirlerinde iyileştirmelere ayrılmış kaynakların verimli kullanımı ve tasarruf sağlanması için çalışmalar yürütmektedir. Yürütülen bu çalışmalarla birlikte enerji, su ve diğer kaynakların daha verimli kullanılmasıyla sera gazı emisyonlarında azalma sağlamayı amaçlamaktadır. Banka, kaynak verimliliğini iyileştirmeye yönelik önlemlerle tedarik zincirlerinde çevresel etkilerin azaltılmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

• Banka, uluslararası iklim anlaşmalarına uyumu destekleyerek sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamayı hedeflemektedir. İklim değişikliğiyle mücadelede küresel iş birliğinin önemini vurgularken, uluslararası iklim anlaşmalarının gerekliliklerine uyum sağlamayı da taahhüt etmektedir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Paris İklim Anlaşması gibi uluslararası iklim anlaşmalarının hedeflerini desteklemekte ve bu hedefler doğrultusunda politika ve projeler geliştirmektedir. Sürdürülebilir kalkınmanın önemini vurgularken iklim değişikliğinin azaltılması, sera gazı emisyonlarının kontrol altına alınması ve düşük karbon ekonomisine geçiş gibi hedeflere yönelik çalışmalara odaklanmaktadır. Banka, uluslararası iklim anlaşmalarına uyumu teşvik etmek için de projelerin ve finansmanın karbon yakalama ve depolama teknolojisi projelerine uyumlu olmasını sağlamaktadır. Bu çerçevede, projelerin iklim dostu teknolojilere dayanması, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmesi ve enerji verimliliğini artırması gibi önlemler desteklenmektedir. Banka'nın uluslararası iklim anlaşmalarına uyumu destekleyen politikaları, projeleri ve çalışmaları, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmaktadır. Banka, bu çabalarıyla iklim değişikliğiyle mücadelede uluslararası toplumun ortak çabalarına katkı sağlamayı ve küresel ölçekte sürdürülebilir bir geleceğin inşasına yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Stratejik Bakış Açısı

Enerji Krizi



Enerji krizi, 2022 yılında dünya genelinde önemli bir sorun olarak karşımıza çıkmıştır. Özellikle Rusya-Ukrayna savaşı gibi jeopolitik gelişmeler, enerji arzında belirsizliklere ve sıkıntılara neden olmuştur. Bu durum, Avrupa ülkelerinin enerji tedarikinde dışa bağımlılığı ve enerji arz güvenliği konularını bir kez daha gündeme getirmiştir. Kriz döneminde Avrupa'nın yeniden kömür santrallerine başvurması, geçici bir geçiş dönemi olarak değerlendirilse de karbon emisyonlarının artışına ve sürdürülebilir enerji dönüşümü hedeflerine zarar verebilecek bir durumu beraberinde getirmiştir.

Enerji krizi, sadece enerji arzını etkilemekle kalmayıp, aynı zamanda ekonomik büyüme, endüstriyel üretim ve istihdam gibi alanlarda da olumsuz etkilere yol açmaktadır. Bu durum, enerji sektöründe daha sürdürülebilir ve çeşitlendirilmiş kaynaklara yönelik yatırımların önemini vurgulamaktadır.

Türkiye'nin enerji arz güvenliğini sağlamak için yerel ve yenilenebilir enerji kaynaklarına olan bağımlılığını azaltması ve enerji verimliliğini artırması gerekmektedir. Aynı zamanda enerji arzında dışa bağımlılığın azaltılması için bölgesel iş birliklerine ve enerji ithalatının çeşitlendirilmesine odaklanılması önem taşımaktadır.

Bu bağlamda, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB), enerji kriziyle mücadeleyi de stratejik hedefleri arasına almıştır. Banka, iklim değişikliği ve sürdürülebilir kalkınma öncelikleriyle uyumlu olarak toplumun ihtiyaç ve taleplerine hizmet etmeyi amaçlamaktadır. Enerji sektöründe CO₂ emisyonlarının azaltılması ve kaynak kullanımının verimliliğinin artırılması yönünde projelere finansal destek sağlamaktadır.

Banka, enerji sektöründe yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımlarının yanı sıra çevresel yatırımların da hayata geçirilmesi sürecinde rol oynamaktadır. Operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını takip etmekte ve azaltılmasına ilişkin hedefler belirtmektedir. Ayrıca, enerji sektöründeki projelerin çevresel ve sosyal risklerini değerlendirerek olumsuz etkilerin ortadan kaldırılmasını veya azaltılmasını hedeflemektedir. Banka, enerji kriziyle mücadelede uluslararası iklim anlaşmalarına uyumu desteklemekte ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Enerji kriziyle mücadelede Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, toplumun ve paydaşların bilinçlendirilmesi için kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla birlikte gönüllü faaliyetleri desteklemektedir. Eğitim ve bilgi paylaşımı gibi faaliyetler düzenleyerek farkındalık yaratmayı ve artırmayı hedeflemektedir. Banka, çevre ve toplum üzerinde kabul edilemez etkilere sahip olabilecek yatırımları desteklemeyerek çevre ve sosyal politikalarına uyumlu hareket etmekte ve kredilendirme faaliyetleriyle enerji sektöründe CO₂ emisyonları ve kaynak kullanım miktarında azalmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Enerji krizi, küresel ölçekte ciddi sonuçlar doğurabilen bir sorundur ve sürdürülebilirlik açısından önemli bir mücadele alanıdır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, iklim değişikliği ve enerji krizine karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmekte ve sürdürülebilir enerji projelerinin desteklenmesi yoluyla bu sorunlarla mücadeleye katkı sağlamaktadır. Banka, enerji kriziyle mücadelede liderlik rolünü üstlenerek toplumun geleceğine yönelik daha sürdürülebilir bir enerji sektörünün gelişimine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Stratejik Bakış Açısı

Riskler

- Küresel enerji talebinin artması ve enerji arzında yaşanan dengesizlikler, enerji krizlerine yol açabilir. Ayrıca, fosil yakıt kaynaklarının sınırlı olması, fosil yakıtlara bağımlılığın devam etmesi ve enerji güvenliği kaygıları, enerji arzı ve fiyatlandırmalarında dalgalanma ve artışlara neden olabilir.
- İklim değişikliği ve aşırı hava olayları, enerji üretiminde kesintilere ve kaynakların zarar görmesine sebep olarak enerji alanında risk faktörü oluşturur. İklim değişikliği etkileriyle birlikte, doğal afetler de enerji altyapısını etkileyebilir. Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı sistemlerde de yaşanabilecek aksaklıklar, enerji arzında sorunlara yol açabilir.
- Enerji, gıda ve hammadde fiyatlarında yaşanan artışlar ülkemizdeki üretim maliyetlerini etkilemektedir. Bu durum, işletmelerin rekabet gücünü azaltabilir ve ekonomik istikrarsızlığa ve sosyal huzursuzluğa yol açabilir.
- Bölgedeki gerilimler ve siyasi çatışmalar, enerji kaynaklarının güvenli tedarikini ve lojistik ağlarını olumsuz etkileyebilir. Bu da enerji arzında dalgalanmalara ve kesintilere neden olabilir.

Fırsatlar

- Yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımların artması, enerji arzının çeşitlendirilmesini ve enerji güvenliğini sağlayabilir. Ayrıca, enerji verimliliğinin artırılması enerjinin daha etkin kullanımını mümkün kılar ve enerji talebini düşürerek enerji krizlerinin etkilerini azaltabilir.
- Yenilikçi enerji depolama çözümleri, enerji arzında istikrarı sağlayabilir. Sürdürülebilir enerji projelerine yapılan yatırımlarla ekonomik büyüme desteklenebilir ve yeni iş imkanları yaratılabilir.
- Enerji maliyetlerindeki artışlar, ülkemizin AB pazarına yakın konumuyla birlikte taşımacılık sektöründe rekabet avantajı sağlayabilir. Bu durum, yerli üretimin teşvik edilmesi ve ihracatın artırılması için fırsatlar sunabilir.
- Uluslararası toplumun sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelik talebi, Türkiye'nin enerji güvenliği konusundaki stratejik önemini artırabilir. Yenilenebilir enerji projeleri ve enerji ticareti, ülkenin ekonomik gelirlerine katkı sağlayabilir.

Neler Yapıyoruz?

- Banka, enerji verimliliğinde iyileştirmelere ayrılmış mevcut tedarik zincirlerine yönelik önlemlere yönelik çalışmalar yapmaktadır. Bu çalışmalar arasında reel sektör firmalarının enerji verimliliğini artırmaları için destekleyici önlemler alınması ve tedarik zincirlerindeki enerji kullanımını optimize etmek, enerji tasarrufunu teşvik etmek ve kaynakları verimli bir şekilde kullanmak için iş birliği yapılması yer almaktadır.

- Banka, sürdürülebilir enerji konularında eğitim, öğretim, kapasite geliştirme ve farkındalık yaratma çalışmalarına odaklanmaktadır. Bu kapsamda enerji sektöründe farkındalığı artırmak ve bilinçli enerji kullanımını teşvik etmek için çeşitli eğitim programları düzenlenmektedir. Banka, enerji konusunda çalışanların ve toplumun kapasitesini geliştirmek amacıyla seminerler, atölye çalışmaları ve bilgilendirici içerikler sunmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilir enerji kaynaklarının önemini vurgulamak ve yenilikçi enerji çözümlerini desteklemek amacıyla iş birliği projeleri yürütmektedir.

- Banka, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği sektörlerine veya düşük karbonlu teknolojilere yönelik bileşen, ekipman veya altyapı üreten projeleri desteklemektedir. Bu projeler, sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak, enerji verimliliğini sağlamak ve düşük karbonlu üretim süreçlerini desteklemek amacıyla önem taşımaktadır. Banka, yenilenebilir enerji üretimine yönelik altyapı yatırımları, enerji verimliliğini artıracak teknolojilerin geliştirilmesi ve düşük karbonlu üretim süreçlerini destekleyen projelere finansal kaynak sağlamaktadır. Bu şekilde, enerji sektöründe sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmaya katkıda bulunmaktadır.

- Banka, yenilenebilir enerji veya enerji verimliliği teknolojilerinin veya düşük karbon teknolojilerinin araştırılması ve geliştirilmesi projelerine destek vermektedir. Bu projeler, sürdürülebilir enerji alanında yenilikçi teknolojilerin keşfedilmesi, geliştirilmesi ve uygulanmasını hedeflemektedir. Banka, yenilenebilir enerji üretimi, enerji depolama teknolojileri, enerji verimliliği artırıcı çözümler ve düşük karbonlu üretim süreçlerini destekleyen projelerin finansmanına katkı sağlamaktadır. Bu şekilde, enerji sektöründe yenilikçilik ve çevresel sürdürülebilirlik konularında ilerlemenin sağlanmasına yardımcı olmaktadır.

Stratejik Bakış Açısı

Dijitalleşme ve İnovasyon

Dijitalleşme ve inovasyon, sürdürülebilir kalkınmanın önemli unsurları olarak öne çıkmaktadır. Teknolojik gelişmeler, enerji verimliliği, kaynak yönetimi, çevresel izleme ve etki değerlendirmesi gibi alanlarda yenilikçi çözümlerin ortaya çıkmasını sağlamaktadır. Bu durum, dijital teknolojilerin ve veri analitiğinin, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli bir rol oynadığını göstermektedir.

Türkiye, dijitalleşme ve inovasyon alanında önemli adımlar atmış ve bu alanda potansiyel fırsatları değerlendirmiştir. Özellikle yenilenebilir enerji sektöründe akıllı şebekeler, enerji depolama sistemleri ve enerji yönetimi çözümleri gibi alanlarda dijital teknolojilerin kullanımı artırılmıştır.

Ayrıca, sürdürülebilir tarım, su yönetimi, ulaşım ve atık yönetimi gibi sektörlerde de dijitalleşme ve inovasyon önemli fırsatlar sunmaktadır.

Dijitalleşme ve inovasyonu desteklemek ve bu alanlarda sürdürülebilir çözümleri teşvik etmek büyük önem taşımaktadır. Banka, yatırımcılara ve işletmelere yönelik finansal destek ve danışmanlık hizmetleriyle, dijital dönüşüm ve inovasyon projelerinin hayata geçirilmesini ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanmayı hedeflemektedir.

Aynı zamanda, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın iş birlikleri ve ortak projeler aracılığıyla dijitalleşme ve inovasyon alanında paydaşlarla birlikte çalışması, daha kapsamlı ve etkili sonuçlar elde etmeyi sağlayacaktır.



Riskler

- Dijitalleşme sürecinde veri güvenliği ve gizliliği konularında riskler ortaya çıkabilir. Dijitalleşme sürecinde veri güvenliği ve gizliliği konularında ortaya çıkan riskler, bilgi sızıntıları, siber saldırılar ve kişisel verilerin kötüye kullanımı gibi unsurları içerebilir. Bu riskler, dijital altyapının güvenliği ve veri koruması önlemlerinin sıkı bir şekilde uygulanmasıyla ele alınmalıdır.

- Teknolojik dönüşüm, bazı sektörlerde iş gücü talebini azaltabilir ve işsizlik riski yaratabilir. Teknolojik dönüşümün hızlanması, otomasyon ve yapay zekâ gibi ilerleyen teknolojiler, bazı işleri otomatikleştirerek insan gücüne olan talebi azaltabilir.

- Dijital uçurum, dijitalleşmeye erişimi sınırlı olan grupları dezavantajlı duruma düşürebilir. Dijital eşitsizlik, teknolojiye erişim, dijital becerilere sahip olma ve internet bağlantısına ulaşma gibi faktörlerden kaynaklanabilir.

Fırsatlar

- Dijital teknolojilerin etkin kullanımıyla verimlilik artırılabilir ve sürdürülebilirlik hedefleri desteklenebilir. Örneğin, enerji yönetimi sistemleri, akıllı şehir teknolojileri ve IoT tabanlı çözümler, enerji tasarrufunu teşvik ederek çevresel etkileri azaltabilir ve kaynakları daha etkin bir şekilde kullanmayı sağlayabilir.

- Dijitalleşme, yenilikçi iş modellerinin geliştirilmesini ve pazar fırsatlarının genişletilmesini sağlar. Dijital platformlar ve e-pazar yerleri, işletmelerin daha geniş bir müşteri kitlesine erişmesini, ürün ve hizmetlerini daha etkili bir şekilde pazarlamasını ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemesini sağlayabilir.

- İnovasyon ve dijital teknolojiler, çevresel sorunların çözümü için yeni ve yaratıcı çözümler sunmaktadır. Yenilenebilir enerji, su kaynaklarının yönetimi, iklim değişikliğiyle mücadele gibi alanlarda dijital teknolojilerin kullanımı, çevresel sürdürülebilirliği artırmak ve daha iyi bir gelecek için yenilikçi çözümler üretmek açısından büyük bir potansiyele sahiptir.

Neler Yapıyoruz?

- Sera gazlarının emisyonlarını izlemek için sistemler: Banka, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda sera gazı emisyonlarını izlemek ve etkin bir şekilde yönetmek için gelişmiş izleme sistemleri kullanmaktadır. Bu sistemler, emisyon kaynaklarını belirlemek, emisyonlardaki değişiklikleri takip etmek ve hedeflere ulaşma sürecini değerlendirmek için kullanılmaktadır.

- Sera gazı emisyonlarını azaltan dijital çözümler ve programlar: Banka, dijital çözümler ve programlar aracılığıyla sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir. Bu çözümler ve programlar, enerji verimliliğini artırmak, enerji tüketimini optimize etmek, atık yönetimini iyileştirmek ve çevresel etkileri azaltmak için kullanılan dijital teknolojileri içermektedir. Banka, yenilikçi dijital uygulamaları desteklemekte ve bu alanda iş birlikleri ve projeler yürütmektedir.

- Banka, dijitalleşme ve inovasyonun önemini farkında olarak, bu kapsamda, dijitalleşmeye yönelik yenilikçi projeleri desteklemek için finansal kaynaklar sağlanmaktadır. Ayrıca, girişimcilik ekosistemini canlandırmak ve yenilikçi fikirlerin ticarileşmesini desteklemek için girişimlere finansal kaynaklar sağlanmaktadır. Bu sayede, teknolojik dönüşümün hızlanması, dijitalleşme ve inovasyonun yaygınlaşması, işletmelerin rekabet gücünün artması ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlanmaktadır.

Sonuç olarak, enerji krizi, iklim değişikliği ve dijitalleşme ile inovasyon gibi küresel trendler ve riskler, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası için önemli fırsatlar sunmaktadır. Banka, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda bu trendleri dikkate almakta, riskleri yönetmek ve fırsatları değerlendirmek için stratejik bir yaklaşım benimsemektedir. Yerel ve uluslararası iş birliklerini güçlendirerek, yenilikçi çözümleri teşvik ederek ve finansal destek sağlayarak, sürdürülebilir kalkınma ve toplumsal refahın artırılmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Stratejik Bakış Açısı

Türkiye Ekonomisindeki Gelişmeler ve Beklentiler

/// Türkiye ekonomisi; Rusya-Ukrayna savaşı sebebiyle yoğunlaşan arz şokları, artan belirsizlikler gibi negatif gelişmelere rağmen alınan tedbirlerin etkisiyle 2022 senesinin ilk üç çeyreğinde güçlü seyrine devam etmiştir. //



Yılın ilk çeyreğinde %7,6 ve ikinci çeyreğinde %7,8 büyüme oranlarını yakalayan Türkiye ekonomisi, üçüncü çeyrekte ise küresel talepteki zayıflamanın yansıması ile büyüme seyrini yıllık bazda %4,0 oranı ile sürdürmüştür. 2022 son çeyreğine gelindiğinde Türkiye ekonomisi, küresel resesyon endişelerinin artmasına karşın tüketimden gelen güçlü destek ile beraber %3,5 büyüme oranı ile seyrine devam etmiştir.

Böylece Türkiye ekonomisi kesintisiz büyüme performansını onuncu çeyreğe taşımıştır ve Türkiye 2022 yılında %5,6'lık büyüme oranı ile gelişmekte olan ülkeler arasında en yüksek büyüme oranını yakalayan ülkelerden biri olmuştur.

Türkiye ekonomisi, yılın ikinci çeyreği itibarıyla Euro/Dolar paritesindeki dalgalanmalara ve artan jeopolitik risklerin en büyük ihracat ortağımız olan Avrupa ekonomisi üzerindeki olumsuz etkilerine rağmen ihracat gücünü koruyabilmiş ve yıllık %12,9 artış oranı ile 254,2 milyar dolara ulaşmıştır. İthalat ise, enerji fiyatlarındaki yükseliş ve altın ithalatındaki artış ile %34 büyüyerek 363,7 milyar dolara ulaşmıştır.

2022 yılında jeopolitik risklerin etkisi ile arz kısıtlarının belirginleştiği, başta enerji olmak üzere küresel emtia ve gıda fiyatlarında hızlı yükselişler olduğu görülmüştür. Bu doğrultuda yıllık tüketici enflasyonu 2022 senesini %64,3'lük bir oran ile kapatırken üretici enflasyonu ise %97,7'lik bir orana ulaşmıştır.

2023 yılında ise küresel iktisadi faaliyetlerdeki yavaşlamanın etkisi, emtia fiyatlarında beklenen gerileme ve makro ihtiyati tedbirlerin katkısı ile döviz piyasasında sağlanacak olan istikrar ile beraber enflasyonun gerilemesi beklenmektedir.

Türkiye Ekonomisi ile İlgili Ana Göstergeler	2020	2021	2022
Büyüme Oranı (%)	1,9	11,4	5,6
Dış Ticaret Dengesi (Milyar ABD Doları)	-49,9	-46,2	-109,5
Cari İşlemler Dengesi / GSYH (%)	-4,4	-0,9	-5,3
Tüketici Enflasyonu (%)	14,6	36,1	64,3
Bütçe Dengesi (GSYH'ye oranı)	-3,5	-2,8	-0,9
İşsizlik Oranı (%)	13,1	12	10,4
Nüfus (Milyon Kişi)	83,6	84,7	85,3

Kaynak: TÜİK, TCMB, Hazine ve Maliye Bakanlığı

Stratejik Bakış Açısı

Sektörel Durum ve Beklentiler

/// Türk bankacılık sektörünün aktif büyüklüğü 2022 yılında 2021 yılına göre %55,7'lik artış ile 14,3 trilyon TL'ye ulaşmıştır. 2022 yılının başlangıcı ile beraber pandeminin etkilerinin azaldığı ve bankacılık sektörü için risklerin birçok açıdan normale döndüğü görülmüştür. ///



Türk bankacılık sektörünün operasyonel ve sermaye yapısının gücü ile küresel piyasalardaki riskler karşılanmıştır. Böylece sektör, sermaye büyümesi ve yeterlilik oranları ile beraber güçlü seyrini sürdürmeyi başarmıştır.

Türk bankacılık sektörünün toplam aktifleri 2022 yılında 2021 yılına göre %55,7 oranında artış göstererek 14,3 trilyon TL'ye ulaşmıştır. Sektör aktif kalemleri içerisinde en büyük payı oluşturan krediler 7,6 trilyon TL seviyesine ulaşarak %54,7 oranında artış elde etmiştir.

Türk bankacılık sektörü 2022 yılında olumlu performansını koruyarak aktif büyüme ve kredi büyümesinde net kârını bir önceki yılın aynı dönemine göre %366 arttırarak 433,5 milyar TL'ye ulaştırmıştır. Sektörün sermaye yeterlilik standart oranı geçen yılın aynı ayına göre %1,1 oranında artarak %19,5 seviyesine erişmiştir ve 2022 yılında erişilen bu oran yasal zorunluluğun önemli ölçüde yukarısında bulunmaktadır.

Bankacılık sektörünün bilançosunda, 2022 yılı aralık ayında kredilerin toplam varlıklar içindeki payı %52,8 olarak kaydedilmiştir. Menkul değerler ise varlıkların bir diğer önemli bileşeni olarak 2022 yılı aralık ayında %16,5'lik bir oranla kaydedilmiştir.

Toplam yükümlülükler bakıldığı zaman, mevduatın payı Aralık 2022'de %61,8 düzeyinde gerçekleşmiştir. Türk Lirası ve yabancı para bazında incelendiğinde ise, yabancı para kredilerinin toplam krediler içindeki oranı 2022 Aralık ayında %33, yabancı para mevduatın ise toplam mevduata oranı %46 olarak belirlenmiştir.

Stratejik Bakış Açısı

Bankacılık Sektörüne İlişkin Seçilmiş Bilanço Büyüklükleri

Varlıklar (milyar TL)	2021	2022	Yıllık Değişim (%)
Nakit ve Nakit Benzeri Kalemler	1.229	1.661	%35,1
Zorunlu Karşılıklar	702	946	%34,7
Krediler	4.901	7.581	%54,7
Takipteki Alacaklar (Brüt)	160	163	%2,1
Menkul Değerler	1.477	2.370	%60,5
Diğer Aktifler	746	1.623	%117,6
Toplam Aktifler	9.215	14.344	55,7%
Yükümlülükler (milyar TL)	2021	2022	Yıllık Değişim (%)
Mevduat	5.303	8.862	%67,1
Bankalara Borçlar	1.048	1.432	%36,6
Repo İşlemleri	587	540	%-7,9
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	310	325	%4,9
Özkaynaklar	714	1.407	%97,1
Diğer Yükümlülükler	1.253	1.778	%41,9
Toplam Pasifler	9.215	14.344	%55,7

Kaynak: BDDK

2022’de Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın toplam varlıkları içinde kredilerin payı %59,1 olarak kaydedilmiştir. Aynı dönemde yabancı para kredilerinin toplam krediler içindeki oranı ise %66 olmuştur. Pasifler tarafından bakıldığında ise yıllık bazdaki artışta en büyük katkı mevduatlardan gelmiştir. 2022 yılında mevduatlar, bir önceki yıla kıyasla %67,1 oranında artarak 8,8 milyar TL’ye ulaşmıştır.

Bu artışta, özellikle TP mevduatlarının yükselişi belirleyici bir faktör olmuştur. 2022 yılında, Kur Korumalı Mevduat hesaplarının ve TCMB tarafından TL mevduatı desteklemek için alınan önlemlerin etkisiyle, TP mevduatların yıllık artış hızı %154,1’e yükselmiştir. Bir önceki yılda ise bu artış hızı %21,6 olarak gerçekleşmiştir.

Bankacılık sektörü, Krediler/Mevduat oranı 2021 Aralık ayında %95,9 seviyesinde iken, 2022 Aralık ayında %87,9 olarak belirlenmiştir. Bu değişiklikte mevduatın kur etkisiyle artması ve kredi büyümesindeki yavaşlamanın etkisi gözlemlenmektedir. Önceki yıllara kıyasla, mevduat miktarındaki önemli artışla birlikte 2017’de %127 seviyelerinde olan oranın 2019’da %110 seviyelerine gerilediği tespit edilmiştir.

Bankacılık sektöründe kredi dağılımlarına bakıldığında, toplam kredilerin %13’ünü toptan ve perakende ticaret sektörü oluşturmaktadır. İkinci sırada %7,2’lik bir payla inşaat sektörü gelirken, enerji sektörü %6,5’lik bir oranla üçüncü sırayı almaktadır. Kalkınma yatırım bankaları özelinde ise enerji sektörü, kredi dağılımında %12,5’lik bir paya sahiptir.

2022 yılında sektörün aktif kârlılığı %3,7 olarak gerçekleşmiştir; yerli özel ve yabancı bankaların aktif kârlılığı ise sırasıyla %5,5 ve %4,3 ile sektör ortalamasının üzerinde seyretmektedir. 2022 Aralık ayında, bankacılık sektörünün özkaynak kârlılığı %49,9 olarak kaydedilmiştir ve Yerli Özel Bankaların %66, Yabancı Bankaların ise %60 ile ortalamanın üzerinde özkaynak kârlılığına sahip olduğu gözlemlenmektedir. Yani tüm gruplarda, özkaynak kârlılığının bir önceki yılın aynı ayına göre arttığı görülmektedir.

Bankacılık sektöründe 2022 aralık ayına gelindiğinde toplam 54 banka faaliyet göstermiştir ve sektördeki toplam çalışan sayısı yaklaşık 206.200 kişiye ulaşmıştır. Bu dönemde, sektör genelinde 11 bin banka şubesi bulunurken, kamu bankalarının şube sayısını artırdığı, öte yandan yerli özel ve yabancı bankaların ise şube sayılarını azalttığı tespit edilmiştir.

Türk Bankacılık Sektörüne İlişkin Seçilmiş Rasyolar (%)

	2021	2022
Kredi / Mevduat Oranı	95,9	87,9
NPL (Takipteki Krediler) Oranı	3,1	2,1
Takipteki Krediler Karşılık Oranı	79,5	86,7
Aktif Kârlılığı (ROA)	1,3	3,7
Özkaynak Kârlılığı (ROE)	15,5	49,9
SYR Oranı	18,3	19,5
Özkaynaklar / Toplam Aktifler	7,7	9,8
Toplam Aktifler / GYSH	127,1	95,6
Gelir Maliyet Oranı (CIR)	30,2	20,2

Stratejik Bakış Açısı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Stratejisi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası; etki odaklı bir yaklaşım benimseyerek kurumsal bankacılık, proje finansmanı, girişim sermayesi ve özel sermaye yatırımları faaliyetlerini küresel etki standartlarına uygun şekilde daha disiplinli, şeffaf ve ölçülebilir bir şekilde yönetmeyi amaçlamaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, iklime duyarlı ve adil bir ekonomi inşa etmek için finans anlayışının sürdürülebilirlik hedeflerine odaklanması gerektiği görüşünü benimsemektedir.

Banka, bu doğrultuda kurumsal markaların; finansal rapor, faaliyet raporu gibi rutin aksiyonlara ek olarak entegre raporlama ve etki raporlaması süreçlerini de başlatarak SKA (Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları) göstergelerine uygun bir şekilde sağladıkları toplumsal faydaları şeffaf bir şekilde paylaşmaları gerektiğini düşünmektedir. Banka, bu sorumluluk bilinciyle Türkiye'nin Etki Prensipleri ile uyumlu ilk Etki Raporu'nu yayımlayarak disiplin, şeffaflık ve ölçülebilirliğini artırma konusundaki kararlılığını göstermiştir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilirlik çerçevesinde genişleyen yabancı finansman portföyüne yeni bir kalem ekleyerek, 100 milyon Avro değerindeki ilk Sürdürülebilir Eurobond ihracını 2022 Eylül ayında tamamladı. Bu 11 yıllık vadeye sahip ihraç, Fransız Kalkınma Ajansı (AFD) tarafından finanse edildi. İhraçtan elde edilen kaynakların en az %75'i, ülkemizde iklim değişikliği ile mücadeleyi ve %25'i sosyal odaklı projeleri desteklemeyi amaçlayan yatırımlara yönlendirilerek değerlendirilecektir.

Stratejik Amaçlar

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ülkemizin yeşil kalkınma hamlesi çerçevesinde kalkınma bankacılığı, yatırım bankacılığı ve Türkiye Kalkınma Fonu olarak yürüttüğü faaliyetlerle yeşil dönüşümün finansmanında yol gösterici rolünü devam ettirmektedir ve ülkemizde yeşil dönüşümün tüm alanlarında aktif bir şekilde rol almayı sürdürme hedefindedir.

Banka, belirlemiş olduğu temel stratejik hedefler doğrultusunda, sorumlu bankacılık ilkeleriyle hareket etmektedir. Bu hedefler, çözüm ortaklığı içinde olduğu yatırımcılara kalıcı değer kazandırma ve sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etme üzerine kuruludur.

Kalkınma Bankacılığı'na Yönelik Amaçlar

- Kalkınma Plan ve Programlarında belirlenen ithalat bağımlılığı yüksek, dış ticaret açığı veren, istihdama katkı oranı ve döviz geliri potansiyeline sahip öncelikli sektörlerle yönelik finansman ürünlerini çeşitlendirmek.

- Ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamak, yatırımların teşvik edilmesi ve canlandırılması amacıyla projenin fizibilitesine ve nakit akışına uygun kredilerin yanında, yatırım bankacılığı ürünleri ile en uygun enstrümanlarla finansman sağlamak.

- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını gerçekleştirmek için düşük karbon ekonomisine geçiş, iklim değişikliği ile mücadele, bilinçli üretim-tüketim, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak vb. amaçlara hizmet eden projeleri desteklemek.

Türkiye Kalkınma Fonuna Yönelik Amaçlar

- Alt fonları ile birlikte, ülkemizin sürdürülebilir büyümesinde stratejik öneme sahip sektörleri desteklerken; yeni nesil girişimlere de yatırım yaparak girişim ekosisteminin gelişiminde önemli bir rol oynamak.

- Kamu kaynaklarının ülke kalkınması odaklı sermaye yatırımlarına dönüştürülmesi için çalışmalar gerçekleştirmek.

Yatırım Bankacılığına Yönelik Amaçlar

- Türkiye sermaye piyasalarının uluslararası sermaye piyasaları seviyesine çıkarılması ve ülkemize yabancı sermaye girişinin desteklenmesi

- Tüm yatırım bankacılığı hizmetlerini uluslararası standartlarda sunmak

- Firmaların finansal darboğazlarına yönelik yapılandırma danışmanlık hizmeti vermek

- Finansal fizibilite danışmanlığı ile doğru yatırım kararlarının alınmasına destek olmak

- Ülkemize doğrudan yabancı yatırımı çekecek yatırım bankacılığı projelerinde görev almak

- Firmaların fon ihtiyaçlarına yönelik alternatif finansman kaynakları geliştirmek

- Piyasa koşulları ve iş birliği yapılan satış araçlarının uygunluğu çerçevesinde, yenilikçi sermaye piyasası ürünleri geliştirmek

Kaynak Yapısını Güçlendirmeye Yönelik Amaçlar

- Sürdürülebilir aktif büyümesini destekleyen güçlü ve çeşitlendirilmiş bir kaynak yapısı oluşturmak.

- Kalkınma finansmanı kuruluşlarından ve benzeri kreditorlerden bankamıza kaynak girişini arttırmak.

Çevresel ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik Amaçlar

- Alman Kalkınma Bankası'nın (KfW) teknik desteği ile Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme uygulamalarımızı uluslararası standartlara uyumlu şekilde daha da güçlendirmeye yönelik çalışmaların devam etmesi, kapasite güçlendirmeyi sürdürme ve konu hakkında 2023 yıl sonuna kadar önemli bir ilerleme katetmiş olmak.

- Son yıllarda etki odaklı yatırım girişimleri ve yatırımcı iştahının büyümesi nedeniyle Türkiye'deki etki yatırım faaliyetleri önemli bir artış gösterdiğinin bilincinde olarak, etki odaklı bir yaklaşım ile beraber finansal getiri yanında sosyal ve çevresel sorunlara somut ve ölçülebilir katkı sağlamak.

- AFD-Frankfurt School of Finance ile "Cinsiyet Eşitliği Risk Değerlendirme Aracı" geliştirme amacıyla devam eden teknik destek çalışmalarını sürdürme ve bu araç ile sosyal riskleri değerlendirirken cinsiyet eşitliğini de ayrıca değerlendirmek.

Bilgi Teknolojileri ve İş Süreçlerine Yönelik Amaçlar

- Tüm faaliyet alanlarında operasyonel etkinlik ve verimliliği sağlayan, bilgi teknolojileri ile desteklenmiş, dijitalleşmeyi odağına almış kurumsal yapı ve süreçleri oluşturmak.

Stratejik Bakış Açısı

Stratejik Sürdürülebilirlik Anlayışı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 1975'ten bu yana Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma çabalarına katkı sağlama amacıyla özellikle sanayi, enerji, eğitim, sağlık ve altyapı sektörleri gibi stratejik öneme sahip sektörlerde faaliyet gösteren firmaların mali destekçisi olmuştur. Banka, tüm faaliyetlerini sürdürülebilirliği merkezine alarak hem ekonomik büyüme hem de çevresel koruma konularında dengeyi sağlama çabası içindedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, finansman desteği sağladığı projelerden yatırım bankacılığı hizmetlerine, Türkiye Kalkınma Fonu aktivitelerinden günlük işleyişine kadar her alanda sürdürülebilirliği öncelikli prensipleri arasında saymaktadır.

Bu bağlamda, Banka'nın kredi portföyünün %79'unu sürdürülebilirlik odaklı krediler oluşturmaktadır ve bu kredilerin miktarı 2,5 milyar Amerikan Doları'na ulaşmıştır.

2018 yılında gerçekleştirilen bir kanun değişikliği ile Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, yatırım bankacılığını ve Türkiye Kalkınma Fonu'nu kendi bünyesine dahil etmiştir.

%79

Sürdürülebilirlik Odaklı Krediler

Bu adım Banka'nın misyonunu genişleterek, sürdürülebilir kalkınma çerçevesinde alternatif finansman araçlarının ülke ekonomisine entegrasyonunu, sermaye piyasalarının derinleşmesini ve girişimcilik ekosisteminin genişlemesini de hedeflerine eklemiştir.

Sorumlu Bankacılık

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kuruluşundan bu yana sürdürülebilir kalkınmayı destekleme vizyonunu benimsemiştir ve bu alandaki etkisini genişletme hedefini önemli bir sorumluluk olarak görmektedir. Banka'nın sürdürülebilirlik stratejisi, ülkemizin sürdürülebilir kalkınma çabalarına katkıda bulunmayı, geleceğe değer katmayı hedeflerken aynı zamanda sorumlu bankacılık prensiplerini titizlikle koruyarak örnek bir bankacılık yapısı sunmaktadır.

Bu çerçevede, TKYB'nin sürdürülebilir kalkınma misyonunu gerçekleştirme hedefi, alınan kararların merkezinde bulunmayı sürdürmektedir.

2018 yılında gerçekleştirilen bir kanun değişikliği ile Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, yatırım bankacılığını ve Türkiye Kalkınma Fonu'nu kendi bünyesine dahil etmiştir. Bu adım Banka'nın misyonunu genişleterek, sürdürülebilir kalkınma çerçevesinde alternatif finansman araçlarının ülke ekonomisine entegrasyonunu, sermaye piyasalarının derinleşmesini ve girişimcilik ekosisteminin genişlemesini de önemli misyonları arasına eklemiştir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sorumlu bankacılık anlayışının bir yansıması olarak çalışanları için değer yaratmayı, çevreye olan duyarlılığını devam ettirmeyi ve aynı duyarlılığı paylaştan müşterileriyle birlikte hareket etmeyi hedeflemektedir. 2022 yılı boyunca, banka sürdürülebilirlik konusunda çalışanlarının bilincini ve anlayışını derinleştirmek amacıyla etkin bir şekilde çaba göstermiştir.

Bu vizyon doğrultusunda, sürdürülebilirlik prensipleri üzerine toplamda 502 saat süren eğitimler düzenlenmiş ve bu eğitimlerle 326 değerli çalışanın bu alandaki yetkinlikleri artırılmıştır. Çevrenin korunması ve iklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez unsurlarından olduğundan, bu alanlarda uluslararası iş birlikleri geliştirmektedir ve bu doğrultuda başarılı sonuçlar elde etmektedir.



Stratejik Bakış Açısı

Bu çerçevede Banka,

Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi'nin (UNEP FI) bankacılık sektörünün sürdürülebilir gelecekteki etkisini artırmak için oluşturduğu 'Sorumlu Bankacılık Prensipleri'ne kurucu imzacılar arasında bulunmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yaptığı yenilikçi katkılar ve finansman faaliyetlerinde uyguladığı çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterleri sayesinde, Avrupa Sürdürülebilir Kalkınma Organizasyonu (EOSD) tarafından düzenlenen Global Sustainable Finance Awards'ta "Öne Çıkan Sürdürülebilir Proje Finansmanı" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

2022'de ilk kez düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvili olan 200 milyon TL değerindeki ihraç işlemini başarıyla sonuçlandırmıştır ve bu durum "Best Green Project Financing Bank 2022" ödülünün kazanılmasını sağlamıştır.

2022'de, uluslararası standartları karşılayan bir Sürdürülebilir Finansman Çerçevesi oluşturmuştur. Bu çerçeve, ICMA'nın Yeşil ve Sosyal Tahvil Prensipleri ile LMA'nın Yeşil ve Sosyal Kredi Prensipleri'ne uygun bir biçimde tasarlanmıştır. Bu prensiplere uygunluğunu belirlemek üzere, bir İkinci Taraf Görüşü (Second Party Opinion – SPO) alınmıştır.

Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi'nin (UNEP FI) bankacılık Dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Carbon Disclosure Project (CDP)'nin İklim Değişikliği Programı'na 2016 yılından itibaren rapor sunan Banka, 2022 yılında B (Yönetim Seviyesi) skorunu almıştır. Bu değerlendirmede, iklim değişikliği ile ilgili potansiyel riskler ve fırsatlar analiz edilirken, aynı zamanda strateji, yönetim, emisyon metrikleri, hedefler, performans ve değer zinciri etkileşimleri de gönüllü olarak yanıtlanmaktadır.

2022 yılında, uluslararası bir sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşu olan Sustainalytics'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) konularını değerlendirdiği risk derecelendirmesi kapsamında 11.0 risk puanı alarak ülkemizdeki öncü kuruluşlar arasında yerini almıştır ve yine Sustainalytics tarafından dünya genelinde yaklaşık 15 bin kurumun değerlendirildiği "En Beğenilen ÇSY Şirketleri Listesi"nde "ESG Industry Top Rated" ve "ESG Regional Top Rated" dallarında unvan alarak listeye girmeye hak kazanmıştır.

Çevresel ve Sosyal Etki

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kredi süreçlerinde sadece finansal risklere değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal risklere de odaklanmayı bir gereklilik olarak görmektedir. Bu bakış açısı sayesinde, çevresel ve sosyal risklerin değerlendirilmesi ve yönetimi, karar verme süreçlerinin vazgeçilmez bir unsuru olmuştur.

Bu bağlamda Banka 2020 yılında ilk sürdürülebilirlik raporunu, 2021 yılında ise ilk Entegre Raporu'nu yayımlayarak sürdürülebilir kalkınma stratejileri çerçevesinde faaliyetlerini ve amaçlarını ilan etmeye başlamıştır. Yayınlamış olduğu ilk Entegre Rapor'u ile birlikte senelik olarak entegre rapor yayınlayan Banka'nın 48 yıldır ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına sağladığı destek, değer yaratma modeli, stratejisi, sermaye öğeleri, hedefleri ve bankacılık faaliyetlerinden doğan ekonomik, çevresel ve sosyal değerleri, ayrıca bu alanlardaki performansını tüm paydaşlarına sunmaktadır.

2022'nin eylül ayında Banka'nın, Türkiye'nin Etki Prensiplerine Uygun İlk Etki Raporu

bağımsız güvence denetiminden geçerek yayımlanmıştır. Bu rapor, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın nasıl olumlu çevresel ve sosyal etki yarattığını, etki yönetim sistemlerini ve süreçlerini şeffaf bir şekilde anlatmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, tüm kredi verme işlemlerini ulusal, çevresel ve sosyal kanun ve düzenlemelere, bankanın kendi politika ve prosedürlerine ve gerekli durumlarda uyum sağlamayı taahhüt ettiği diğer çevresel ve sosyal standartlara göre yürütmektedir. Tüm kredi süreçlerinde, müşteri ve proje bazında risklerin ayrı ayrı analiz edilmesi için Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirmesi gerçekleştirilmektedir.

Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü'ne uygun olarak yönetilen bu sistem, bir yatırımın veya projenin çevresel ve sosyal etkilerini (doğrudan, dolaylı ve kümülatif) belirlemeye, bu etkileri değerlendirmeye ve olası olumsuz etkileri azaltıcı önlemler almayı hedefler. Ayrıca, projelerin çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmek için Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planları (ÇSAP) kullanılır. Bu planlar, müşterinin uygulaması gereken eylemleri belirler ve bir izleme programını içerir, böylece müşterilerin çevresel ve sosyal konularda kapasitelerini geliştirmeye yardımcı olur.

Banka, etki yatırımcılığını daha fazla kişiye ulaştırmak için çalışmalar yürütmüş ve bu konuda lider olan Küresel Etki Yatırımcılığı Ağı'na (GIIN – Global Impact Investing Network) üye olmuştur. GIIN üyeliği sayesinde Banka, etki yatırımları aracılığıyla şirketlere, organizasyonlara ve fonlara hem maddi hem de sosyal ve çevresel kazançlar sağlamayı amaçlamaktadır.

Stratejik Bakış Açısı

Organizasyon Yapısı

Sürdürülebilirlik odaklı bir organizasyonel yapı geliştiren ve kurumsal ile etik değerlere bağlılık gösteren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, ilk gerçekleştirilen kurumsal yönetim derecelendirme çalışmasında 10 üzerinden 9,32 gibi yüksek bir puan alarak, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumlu faaliyetler yürütüldüğünü belgeledi.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, finansman ve danışmanlık hizmetleri aracılığıyla ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına destek sağlamakta ve aynı zamanda sürdürülebilirliği, sorumlu bankacılık anlayışı çerçevesinde bir kurumsal sorumluluk ve hedef olarak görmektedir. Bu çerçevede, Banka, sürdürülebilirlik stratejisini tüm bankacılık işlemlerine dahil etmiştir.

Banka, sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarını geliştirmek ve bu stratejileri bankanın tüm işleyişine dahil etmek için bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurmuştur. Bu komite, Ekim 2022’de güncellenen bir yönerge doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın **Sürdürülebilirlik Komitesi**, Genel Müdür’ün liderliğinde çalışır. Bu komitenin üyeleri arasında bağımsız bir Yönetim Kurulu Üyesi, Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Biriminin bağlı olduğu Genel Müdür Yardımcısı, Kalkınma Finansmanı Kuruluşları Biriminin bağlı olduğu Genel Müdür Yardımcısı, Finans ve Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birim Yöneticisi yer alır. Ayrıca, komite tarafından belirlenen diğer yardımcı üyeler de bu komitede görev yapar. Bağımsız bir Yönetim Kurulu Üyesi ve yardımcı üyelerin kim olacağına komite karar verir.

Sürdürülebilirlik Komitesi dışında; sürdürülebilirlik, çevresel ve sosyal risk yönetimi konularındaki faaliyetlerini, kalkınma bankacılığı vizyonuna uygun ve verimliliği artıran bir iş modeli çerçevesinde, 2021 yılının temmuz ayında kurulan ve özgün bir birim olan **Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi** aracılığıyla yürütmeye başlamıştır. Bu yeni organizasyonel yapılanma sayesinde çevresel, sosyal ve yönetim unsurları Banka bünyesinde daha dinamik ve verimli bir role sahip olmuştur.

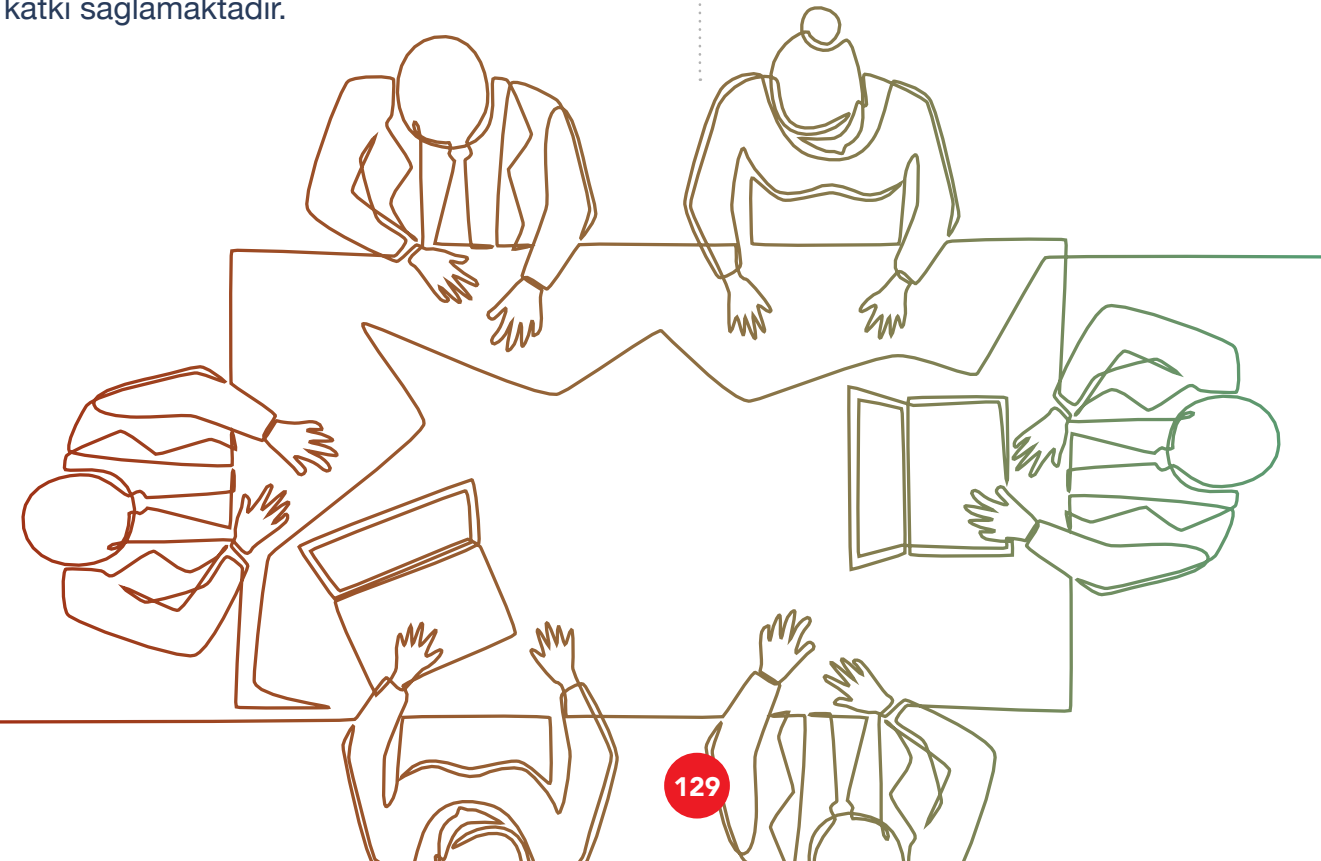
Sürdürülebilir Kalkınma

Birleşmiş Milletler’in “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nı yol gösterici olarak benimseyen Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilir kalkınmayı destekleme görevini ve sorumlu bankacılık yaklaşımını benimsemiştir. Bu sayede, Banka 15 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı’na hem doğrudan hem de dolaylı olarak katkıda bulunmuştur.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın 2023 yılı için hazırlıklarını sürdürdüğü Stratejik Planı, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumludur ve birçoğuna doğrudan ve dolaylı katkı sağlamaktadır.

TKYB, sürdürülebilir kalkınmayı hedefleyen bir strateji ile yatırımları desteklemektedir. Özellikle de istihdamı ve ekonomik büyümeyi teşvik eden SKA 8’e doğrudan katkı sağlamaktadır.

Banka’nın geniş çapta yaptığı tüm yatırımlara bakıldığında Endüstri, Yenilikçilik ve Altyapının Desteklenmesi (SKA 9), Sürdürülebilir ve Temiz Enerjiye Erişimin Sağlanması (SKA 7), İklim Değişikliği ile Mücadele (SKA 13) hedeflerine de doğrudan destek vermektedir. Ayrıca Banka, Hedefler İçin Ortaklıklar (SKA 17) prensibiyle hareket ederek; iş birliği aracılığıyla ek sermaye kaynaklarını harekete geçirmekte ve bunu mevcut finansmanı artırmanın ana yolu olarak görmektedir.



Stratejik Bakış Açısı

Sürdürülebilir Kalkınma

Banka'nın dolaylı olarak katkı sağladığı diğer SKA'lar ise Yoksulluğun ve Açlığın Önlenmesi (SKA 1 ve SKA 2), Sağlıklı Bireylerden Oluşan Bir Toplum (SKA 3), Herkesin Nitelikli Eğitime Ulaşması (SKA 4), Kadın-Erkek Eşitliği Ve Diğer Eşitsizliklerin Azaltılması (SKA 5 Ve SKA 10), Sürdürülebilir Yaşam Alanlarının Oluşturulması (SKA 11), Sorumlu Üretim ve Tüketim Anlayışı (SKA 12), Sudaki ve Karadaki Yaşamın Korunması (SKA 14 ve SKA 15) şeklindedir.

Doğrudan Katkı



Dolaylı Katkı



Aynı zamanda Banka, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeye yönelik bir dizi önemli girişimde bulunarak sürdürülebilir kalkınmayı destekleme sorumluluğunu ne kadar ciddiye aldığını da göstermiştir:

- Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Türkiye'deki ağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) üye olarak sürdürülebilir iş uygulamalarını teşvik etmektedir.

- 2021 yılında Banka, tüm faaliyetlerini ve sonuçlarını bir arada sunma amacıyla entegre raporlama sürecine geçiş yapmış ve bu kapsamda Entegre Raporlama Türkiye Ağı'na (ERTA) üye olmuştur.

- Sürdürülebilirlik konusunda daha fazla araştırma ve inovasyon yapılmasını desteklemek için İstanbul Teknik Üniversitesi ile bir iş birliği anlaşması imzalamıştır. Bu iş birliği çerçevesinde Banka, iklim değişikliğinin önlenmesi konusunda proje çalışmalarını başlatmıştır.

- Bununla birlikte, Banka Alman Kalkınma Bankası (KfW) ile Teknik Yardım için yapılan hibe anlaşması sayesinde Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi'ni daha yenilikçi ve dinamik bir hale getirme yolunda ilerlemektedir.

- 2022'nin Kasım ayında Mısır'ın Şarm El-Şeyh kentinde düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 27. Taraflar Konferansı'na (COP27) katılan Banka, iklim değişikliğine karşı alınacak önlemler ve adaptasyon çalışmalarının finansmanı konusunda Türkiye'ye kaynak sağlama çabalarını sürdürmüştür.

Bu çeşitli girişimler, TKYB'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine olan bağlılığının göstergesidir.



03

Stratejik Bakış Açısı

Sürdürülebilirlik İlkeleri

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın misyonu, yatırımcıların finansman ve danışmanlık ihtiyaçlarını karşılayarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınma önceliklerine uygun şekilde yapısal dönüşümüne destek olmaktır. Aynı zamanda sermayenin tabana yayılmasına katkıda bulunmayı da hedeflemektedir. Banka, dinamik, yenilikçi, çevre ve toplum odaklı bir bankacılık anlayışıyla hareket ederek çalışanlara ve tüm paydaşlara değer katmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, Banka aşağıdaki ilkeleri benimsemektedir:

Banka, operasyonel faaliyetlerinin ve finansal hizmetlerinin doğrudan ve dolaylı çevresel ve sosyal etkilerini dikkate alır.

Çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi, Banka'nın tüm yatırım ve kredi uygulamalarının rutin karar alma süreçlerinin bir parçası olarak kabul edilir.

Banka, Çevre ve Sosyal Politikası çerçevesinde kabul edilemez etkilere sahip olabilecek yatırımları desteklemez ve finanse etmez. Aynı şekilde, Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi ile finanse edilen yatırımların olumsuz etkileri kredi vadesi boyunca yönetilir.

Banka, operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan olumsuz çevresel ve sosyal etkileri takip ederken, bu etkileri en aza indirme ve olumlu çevresel ve sosyal faaliyetlerini artırma hedeflerini benimser.

Kapasite geliştirme, Banka için sürdürülebilirlik faaliyetlerinin vazgeçilmez bir yapı taşıdır ve personel ve müşterilere sürekli destek sağlar.

Banka, tüm paydaşlarıyla iş birliği yapmanın sürdürülebilir başarı için gereklilik olduğuna inanır ve iş birliği fırsatları geliştirir.

Banka, operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını, kaynak tüketimini düzenli olarak ölçer, izler ve kaynak ve enerji verimliliğini artırmak için hedefler belirler.

Banka, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına bağlılık göstererek sürdürülebilir kalkınmayı amaçlayan uygulama ve projelerle hizmet vermeyi hedefler.

Banka, personeline insan haklarına saygılı, adalet, eşitlik ve güven sağlayan bir çalışma ortamı sunar. Müşterilerden de aynı yaklaşımı benimsemelerini bekler ve bu amaçla farkındalık oluşturmayı hedefler.

Banka, İnsan Kaynakları Yönetmeliği kapsamında fırsat eşitliğine dayanan bir uygulamayı hedefleyerek işe alımlarda eşit koşullarda kişilere eşit fırsatlar sunmayı ve çalışanlara adil ve eşit olanaklar sağlamayı amaçlar. Aynı zamanda stratejik hedefler, etik değerler ve çalışanın başarı katkısı dikkate alınarak verimlilik ve hizmet kalitesini artırmayı hedefleyen adil bir ödüllendirme sistemini benimser.

Banka, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikasını benimser. Suç gelirlerinin aklanması ve suç faaliyetlerinin finansmanı gibi her türlü yolsuzluğa karşı önlem alır. Bu bağlamda Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası çerçevesinde hareket eder.

Banka, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili yasal mevzuat ve uygulamalar çerçevesinde çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunar.

Banka, iletişim faaliyetlerinde adil ve şeffaf bir iletişim politikası izler. Sürdürülebilirlik performansını raporlayarak tüm paydaşlarla bilgi paylaşmayı destekler.

Banka, personel, hissedarlar, müşteriler, tedarikçiler, düzenleyici ve denetleyici kurumlar gibi paydaşlarını etkin bir şekilde tanır. Paydaşlarına zamanında ve doğru bilgiyi doğru kanallarla ileterek geri bildirimlerini almayı ve ihtiyaçlarını anlamayı amaçlar. Bu amaçla iletişim kanalları (yazılı, görsel ve sosyal medya) oluşturur.

Banka, sürdürülebilirlik faaliyetlerini geliştirmek, uygulamak, yönetmek ve izlemek için etkin bir yönetim modeli benimser. Uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uygun olarak kurumsal sürdürülebilirlik yönetimini destekler ve sürekli olarak geliştirmeyi hedefler.

04

Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı

Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı

Önceliklendirme Matrisi	138
Paydaşlarla Etkileşim	140

Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı

Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 2022 yılında öncelikli konularını çifte önemlilik (double materiality) perspektifiyle gözden geçirmiştir. Bu çerçevede Banka, her sene yaptığı gibi tüm paydaş gruplarından ilgili konularla ilgili görüş almış ve önceliklendirme analizine girdi sağlamıştır.

Banka entegre bir bakış açısıyla hareket etmekte ve sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu şekilde paydaşların öncelikli konularıyla ilgili fikirlerini almayı ve beklentilerini karşılamak adına adımlar atmaya büyük önem vermektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, düzenli olarak çeşitli iletişim kanallarıyla tüm paydaş gruplarıyla temas kurarak farklı paydaşların önceliklerini, ihtiyaçlarını ve Banka'dan beklentilerini dikkate alarak değer yaratma odaklı çalışmaktadır.

2022 yılı Entegre Raporu hazırlık sürecinde, Banka tüm paydaş gruplarının öncelikli konularla ilgili görüşlerini almış ve bu değerlendirmeler önceliklendirme analizine katkı sağlamıştır.

Öncelikli konular, Banka stratejisi, iç paydaşların görüşleri, öncelikli dış paydaşların görüşleri ve dış çevre analizi sonuçlarına dayanarak belirlenmiştir.

Bu süreçte, Banka stratejisinin şekillendiği odak alanlar altındaki öncelikli konular belirlenmiş ve iç ve dış paydaşlarla paylaşılarak görüş ve yorumları öğrenilmiştir.

Ayrıca, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın onların adına değer yaratacak çözümlere ulaşabilmek için hangi hedefler koyması gerektiği konusunda fikir sahibi olunmuştur. Bu değerlendirmeler, ulusal ve uluslararası kuruluşların yayımladığı raporlar da dikkate alınarak şekillendirilmiştir.

Paydaşlarla Etkileşim

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, düzenli aralıklarla paydaşlarıyla iletişim kurarak onların öncelikli konularına odaklanmakta ve iş yapışıyla ilgili görüşlerini dinlemektedir. Aynı zamanda beklentilerini anlamakta ve bu beklentileri karşılamak için faaliyetlerini ve uygulamalarını geliştirmektedir.

Banka, çalışanlarla olan iletişimi güvenli ve kesintisiz hale getirmek amacıyla intranet portalını çalışanların kullanımına sunmuştur. Bu sayede, banka içindeki gelişmeler ve güncellemeler hızlı bir şekilde çalışanlara iletilirken, çalışanların da iletişim kanallarını kullanarak geri bildirimde bulunması teşvik edilmektedir. Banka, çalışanlarının bilgiye erişimini kolaylaştırarak, verimliliği artırma ve iş birliğini teşvik etme konularına önem vermektedir.



Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı

Önceliklendirme Matrisi

Banka, toplamda 13 konuyu öncelikli konuları olarak belirlemiştir. Bu konular nezdinde anket çalışması yapmış ve paydaşlarından konuları TKYB için puanlandırmalarını istemiştir. İç ve dış paydaşlara iletilen bu anketlere toplamda 100 adet yanıt alınmıştır.

Bu cevaplardan alınan içgörüyle birlikte küresel ve sektörel trendler, Banka'nın kendi stratejisi ve Üst Yönetimden alınan görüşler, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) Sürdürülebilir Bankacılık Stratejik Planı, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Küresel Ekonomik Forumu'nun (World Economic Forum – WEF) her sene yenilediği Küresel Risk Raporu, Sürdürülebilir Muhasebe Standartları Kurulu (Sustainable Accounting Standards Board – SASB) ve Morgan Stanley Capital International (MSCI) tarafından verilen sektöre özgü önceliklendirilmesi gerektirilen konular da göz önünde bulundurulmuştur.

Yukarıda belirtilen referanslardan alınan içgörü ile birlikte Banka 13 adet öncelikli konusunu birinci, ikinci ve üçüncü öncelikli olacak şekilde sıralamıştır.

Birincil Öncelikli Konular

- 1 İklim Değişikliği ve Çevresel Etki
- 2 Sürdürülebilir Finansman
- 3 Banka Portföyü ve ÇSY Risklerinin Yönetimi

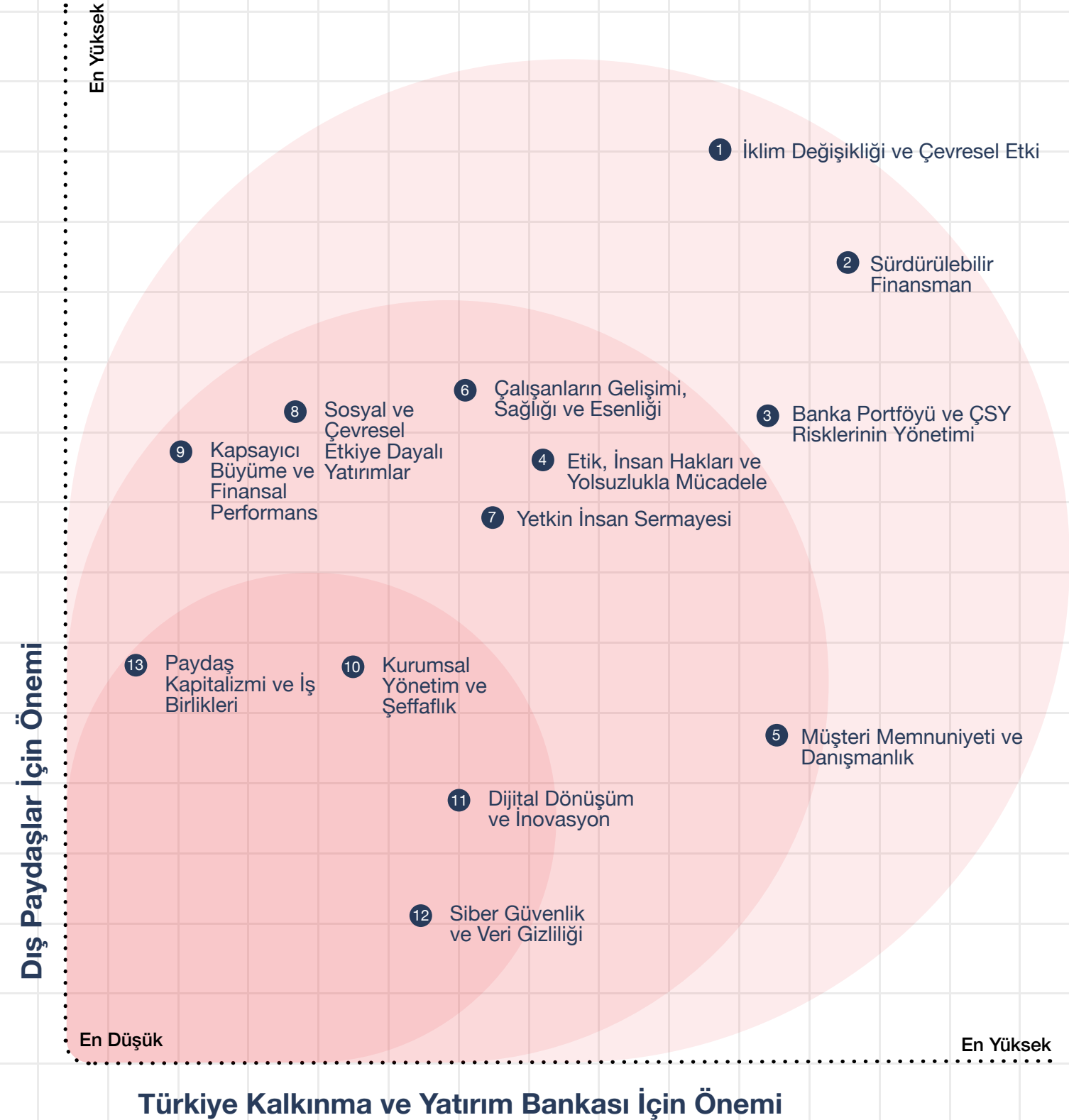
İkincil Öncelikli Konular

- 4 Etik, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele
- 5 Müşteri Memnuniyeti ve Danışmanlık
- 6 Çalışanların Gelişimi, Sağlığı ve Esenliği
- 7 Yetkin İnsan Sermayesi
- 8 Sosyal ve Çevresel Etkiye Dayalı Yatırımlar
- 9 Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans

Üçüncül Öncelikli Konular

- 10 Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık
- 11 Dijital Dönüşüm ve İnovasyon
- 12 Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği
- 13 Paydaş Kapitalizmi ve İş Birlikleri

Önceliklendirme Matrisi



04

Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı

Paydaşlarla Etkileşim

Paydaş	Paydaş İletişim Kanalı	Paydaş Beklentisi	Alınan Aksiyonlar
Çalışanlar	E-posta, telefon, toplantılar, öneri ve şikâyet hattı ve formları, anketler, kalkınma.net portalı, bildirim merkezi	- Sorumlu insan kaynakları anlayışı, - Performans ödüllendirmesi - İş sağlığı ve güvenliği - Etkin performans geri bildirim, - Çalışan eğitimi ve gelişimi, - Fırsat eşitliği ve çeşitlilik, - Çalışan sağlığı ve güvenliği,	- Eğitim faaliyetleri, - Performans değerlendirme sistemi, - Mesleki ve kişisel eğitim programları, - Çift yönlü diyalog kanalları
Uluslararası Finans Kuruluşları	E-posta, telefon, anketler, kargo, video konferans toplantı platformları, fiziki toplantı, raporlamalar, web sitesi	- Veri talebinin sağlanması, onay süreçlerinin tamamlanması, - Zamanında ve doğru iletişim kurulması, - İstihdam yaratma, - KOBİ'lerin finansmanının sağlanması, - Yenilenebilir enerjinin finansmanı, - Sorumlu bankacılık anlayışı, raporlamalar, - Toplantılar - Türkiye pazarına ve piyasalara yönelik güncel değerlendirmeler, - Yatırımlara dair trendler, kredilendirilen projelere ilişkin periyodik bilgilendirmeler, - Sürdürülebilir kalkınmaya destek	- İlgili birimler ile talep edilen verilerin hazırlanması için koordinasyonun sağlanması, - Rutin ilerleme raporlarının hazırlanması, - Misyon ve statü güncelleme toplantılarının yapılması, - Gerekli toplantılara tam katılım sağlanması, - Gerektiğinde sunum vb. görsellerle kredi portföyünün tanıtımının desteklenmesi, - Gerekli hazırlıkların ve raporlamaların zamanında tamamlanması, - Banka mevcut kaynakların hızlı ve etkin plasmanı ve yeni kaynakların devamlılığı için pazar trendlerini ve yatırımcı eğilimlerini gözlemleyerek uluslararası finans kuruluşlarının bu doğrultuda beslenmesi, - Müşteri ile birebir iletişimde olan ekipler olarak güncel yatırımların ve planlanmakta olan yatırımların sektörel, bölgesel, niteliksel yönelimlerin fon sağlayıcılar ile yapılan periyodik toplantılarda aktarılması, - Ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu sektörlerde proje yönetimi, - Yenilenebilir enerji alanında özel sektör ve kamu kuruluşlarına danışmanlık hizmeti verilmesi,
Yatırımcılar	Genel kurul toplantıları, birebir toplantılar, telefon, e-posta, anketler, web sitesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu, basın bültenleri, sosyal medya hesapları	- İstihdam yaratma, - Yenilenebilir enerjinin finansmanı, - Sorumlu bankacılık anlayışı, - Ülke ekonomisine katma değer sağlanması, - Borçlanma aracı ihraçları, - Pay halka arzları ve diğer sermaye piyasası işlemlerine ilişkin danışmanlık hizmetlerinin sunulması, - Sürdürülebilir kalkınmaya destek, - İthal ikamesine dayalı sanayileşme stratejisi kapsamındaki yatırımların desteklenmesi	- Toplantılar, - Duyurular ve güncel haberlerin paylaşılması, - Banka'nın stratejik hedeflerinin ülkemizin hedeflerine paralel anlayışta belirlenmesi, - Güçlü kamu desteği ile yeni kaynak anlaşmaları yapılması, - Banka faaliyetlerinin ortak paydaş beklentileri doğrultusunda yürütülmesi, - Kamu kurumları ve özel sektör firmalarının gerçekleştirdiği sermaye piyasaları işlemlerine yönelik sağlanan danışmanlık hizmetleri kapsamında yatırımcılar ile görüşmeler yapılması, - Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına yönelik olarak çevresel ve sosyal nitelikli sermaye piyasaları işlemlerine yönelik sağlanan danışmanlık hizmetleri kapsamında yapılan görüşmeler, - Sermaye piyasalarında farkındalık yaratılması, - Kamu kurumları ve özel sektör firmalarının gerçekleştirdiği enerji, kimya, teknoloji, otomotiv başta olmak üzere öncü sektörlerdeki projelere yönelik danışmanlık hizmeti verilmesi
Müşteriler	Telefon, e-posta, anketler, Kamuyu Aydınlatma Platformu, müşteri toplantıları, web sitesi, sosyal medya hesapları, kredi tahsis süreci, basın bültenleri, birebir toplantılar	- KOBİ'lerin finansmanı, - Yenilenebilir enerjinin finansmanı, - Banka'nın temsil edilmesi, - Banka'nın hedeflerinin doğru aktarılması, - Kredi tahsisine yönelik süreçte beklentilerin karşılanması, - Sorumlu bankacılık anlayışı - Borçlanma aracı ihraçları, - Pay halka arzları ve diğer sermaye piyasaları işlemlerine ilişkin danışmanlık hizmetlerinin sunulması, - Uygun finansman kaynağının sağlanması, - Alternatif finansman kaynaklarına (stratejik/ finansal ortaklık, şirket/aktif satışı alımı, birleşme, bölünme) erişim, - Sıfırdan yatırımların (greenfield) yatırım teşvik belgesi alımı kapsamında finansal açıdan değerlendirilmesi ve fizibilitesi	- Proje bilgilendirme toplantılarının yapılması, - Duyurular ve güncel haberlerin paylaşılması, - Sözleşmelerin imzalanması, - Eğitim verilmesi, - Projelerin izlenmesi ve finansmanı, - Toplantılar için gerekli hazırlıkların zamanında tamamlanması ve tam katılım sağlanması - SPK, Borsa İstanbul, MKK ve Takasbank gibi kuruluşlar başta olmak üzere diğer tüm kurumlar ile yürütülen başvuru süreçleri - Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına yönelik olarak çevresel ve sosyal özellikli sermaye piyasaları işlemlerine yönelik danışmanlık hizmeti - Müşteri taleplerinin her zaman en hızlı ve en doğru şekilde sonuçlanması - Banka kaynak yapısı ile uyumlu yatırımlar için, Banka Kredi Politikaları çerçevesinde müşteri talep ve ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde oluşturulan kredi tekliflerinin Yönetim Kurulu onayına sunulması - Kredi teklifinin olumlu sonuçlanması halinde kredi kullandırım süreçlerinin yönetilmesi - Kamu kurumları ve yerli/yabancı özel sektör firmalarına yönelik birleşme ve satın alma ve finansal danışmanlık hizmeti verilmesi - Müşteri şikâyetlerinin ele alınması değerlendirilmesi ve azaltılması, müşteri memnuniyetinin artırılması ve gelecekteki müşteri beklentilerinin ele alınmasını amaçlayan ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikası alınması

04

Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı

Paydaşlarla Etkileşim

Paydaş	Paydaş İletişim Kanalı	Paydaş Beklentisi	Alınan Aksiyonlar
Kamu Kuruluşları	E-posta, telefon, anketler, kargo, toplantılar, video konferans toplantı platformları, fiziki toplantı, raporlamalar, web sitesi, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Kamuyu Aydınlatma Platformu, yasal uyum ve faaliyet raporları	• Veri talebinin sağlanması, onay süreçlerinin tamamlanması • Zamanında ve doğru iletişim kurulması, • Bölgesel kalkınmanın desteklenmesi, • Öncelikli sektörlerin (ithalat azaltıcı ve ihracat artırıcı sektörlerin) desteklenmesi • Sermaye piyasaları işlemlerine ilişkin; T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, SPK, Borsa İstanbul, MKK ve Takasbank gibi kuruluşlar başta olmak üzere diğer tüm kamu kurumları ile gerçekleştirilen başvuruların yürütülmesi • Yatırım bankacılığı hizmetlerinin verilmesi	• İlgili birimler ile talep edilen verilerin hazırlanması için koordinasyonun sağlanması, • Proje dönemi iletişiminin sağlanması • Danışmanlık hizmetleri kapsamında SPK, Borsa İstanbul, MKK ve Takasbank gibi kuruluşlara başvuruların gerçekleştirilmesi • İlgili tüm kamu kuruluşlarının talepleri doğrultusunda projeler geliştirilmesi ve çalışma gruplarında yer alınması • OIB, TVF, TMSF başta olmak üzere kamu kurumları ve portföy şirketlerine finansal, birleşme ve satın alma ile özelleştirme danışmanlığı hizmetlerinin sunulması
Sivil Toplum Kuruluşları	Üyelikler, konferanslar, anketler, web sitesi, sosyal medya hesapları, basın bültenleri	• Bölgesel Kalkınmanın Desteklenmesi, • Yenilenebilir Enerjinin Finansmanı • İstihdamın Desteklenmesi	• Proje dönemi iletişiminin sağlanması • Greenfield ve/veya portföy şirketlerine finansal danışmanlık ile birleşme ve satın alma danışmanlığı hizmetlerinin sağlanması
Tedarikçiler	Toplantı, e-posta, anketler, web sitesi, online entegrasyonlar	• Finansal gelişimlerini destekleyerek birlikte büyümek ve değer yaratmak	• Tedarik yönetim planı, • Potansiyel satıcıların belirlenmesi ve yeterliliklerinin değerlendirilmesi, • Yap/satın al kararlarının verilmesi, • İhale/teklif/sözleşme süreçlerinin yönetimi, • Tedariklerin kabulü, • Satış sonrası hizmetler (SLA ve müşteri ilişkileri yönetimi)
Denetçiler	Toplantı, e-posta, anketler, denetim raporları	• Şeffaflık, hesap verilebilirlik ve güvenilirlik • Uyumluluk ve iç kontroller	• Denetim belgelerinin sağlanması ve ilgili birimler ile talep edilen verilerin hazırlanması için koordinasyonun sağlanması, • Proje dönemi iletişiminin sağlanması ve denetim sonucu raporların izlenmesi • Uyumluluk süreçlerini, iç kontrol mekanizmalarını geliştirmek ve risk yönetimini iyileştirmek

05

Değer Yaratma Modelimiz

“Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası çok boyutlu bir değer yaratma modeli üzerine kurulu bir yaklaşım benimsemektedir.

Bu model, beş ana sermaye alanı üzerinde, 2022 yılında Banka’nın nasıl ve hangi düzeyde etkide bulunduğunu ve bu etkilerin nasıl değer yarattığını göstermektedir. ”

Değer Yaratma Modelimiz

Finansal Sermaye	146
İnsan Sermayesi	157
Doğal Sermaye	172
Fikri Sermaye	184
Sosyal Sermaye	200

Değer Yaratma Modelimiz

Finansal Sermaye

Finansal sermaye, girişimcilerin ve işletmelerin ürünlerini üretebilmek için ihtiyaç duydukları mal ve hizmetleri satın almak için kullandıkları para veya faaliyetlere dayanan, para cinsinden ölçülebilen ekonomik bir kaynaktır.

Finansal sermaye, sadece nakit olarak kullanılabilir maddi varlıkları ifade ettiği için önemlidir. Likit olarak kabul edilen varlıkları temsil eden bir terimdir ve bina, ekipman gibi kalıcı varlıkları kapsamaz. Ayrıca, bu terim, bankalar tarafından toplu olarak kullanılan fonları tanımlamak için de kullanılan geleneksel bir terimdir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Türkiye'nin kalkınmasını taahhüt eden bir banka anlayışıyla yoluna devam etmektedir. Proje finansmanı, kurumsal bankacılık ve yatırım bankacılığı gibi geniş bir hizmet yelpazesi ile ülkemizin kalkınmasını desteklemeyi ve sürdürülebilir finasta rehberlik etmeyi amaçlamaktadır.

İmalat sektöründe faaliyet gösteren firmaların ihtiyaçları doğrultusunda yeni yatırımları, tevsii/modernizasyon yatırımlarını finanse etmekte ve yerli yenilenebilir enerji projelerinin finansman ihtiyaçlarına yanıt vermeyi hedeflemektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, APEX Bankacılığı mekanizması aracılığıyla ticari bankalar ve finansal kiralama şirketleri gibi diğer finansal kurumlar üzerinden mikro, küçük ve orta ölçekli firmaların tematik yatırımlarına kaynak sağlamaktadır.

Uzman kadrosuyla uluslararası finansman kuruluşlarıyla güvene dayalı ilişkiler kurmuş olan Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kapsayıcı ekonomik büyüme için müşterilerinin yanında olmaya devam etmektedir.



Hedefler

- Öncelikli sektörlerde kullanılması hedefiyle uluslararası finans kuruluşları ile uzun vadeli kredi anlaşmaları yapılması
- TKF çatısı altındaki Teknoloji ve İnovasyon Fonu, Bölgesel Kalkınma Fonu, TKYB Sermaye Fonu, Kalkınma Girişim Sermayesi Fonu ve Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Fonu aracılığıyla kalkınmada öncelikli olan sektörlerdeki sanayi kuruluşlarına ve KOBİ'lere destek verilmesi
- Türkiye Kalkınma Fonu ile kanunen verilmiş yetki ve esneklik ile birlikte en iyi uygulamalar çerçevesinde bir yatırım platformu oluşturulması
- "Bölgesel Destek Stratejisi" ile özellikle İstanbul dışında faaliyet gösteren bölgesel KOBİ'lere ve şirketlere bölgesel istihdamın yaratılması amacıyla çeşitli katkılarda bulunulması
- Kalkınma misyonu doğrultusunda; reel sektörün finansman ihtiyaçlarının karşılanması ve altyapı yatırımlarının gerçekleşmesi için finansal destek sağlanması
- Sürdürülebilir tahvil ihracı yapılması.

Öncelikli Konular

- KOBİ'lerin Finansmanı
- İstihdam Yaratma
- Öncelikli Sektörlerin Desteklenmesi
- Bölgesel Kalkınmanın Desteklenmesi
- Yenilenebilir Enerjinin Finansmanı
- Enerji Verimliliğinin Finansmanı
- Teknolojik Girişimlerin ve Girişimcilerin Desteklenmesi

Riskler

- Yatırım riski
- Kredi riski
- Likidite riski
- Strateji yürütme riski
- Piyasa riski

05

Değer Yaratma Modelimiz

Finansal Sermaye Ögesi Çerçevesinde Değer Yaratma Modeli

Girdiler	Faaliyetler
Devlet kaynaklı güçlü sermaye yapısı	Uluslararası finansman kuruluşlarıyla iş birliği
6,84 milyar TL özkaynak	Kredi kaynaklarının sağlanması ve kullanılması
Finansman Kaynakları	Proje finansman kaynaklarının sağlanması ve kullanılması
Dünya Bankası Formal Employment Creation (FEC) (Kayıtlı İstihdam Yaratma) Kredisi – 316 milyon Avro	Fon kaynağına uygun yatırım projelerinin bulunması
Asya Altyapı Yatırım Bankası (AIIB) Covid-19 Kredisi – 300 milyon ABD Doları	Fon kaynaklarının ve kredi ürünlerinin çeşitlendirilmesi
Asya Altyapı Yatırım Bankası (AIIB) Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Ek Finansmanı – 100 milyon ABD Doları	Müşteri portföyünün genişletilmesi
Dünya Bankası Emergency Firm Support Project (Acil Durum Şirket Desteği Kredisi) – 250 milyon ABD Doları	
Dünya Bankası Jeotermal Kredisi – 150 milyon ABD Doları	
Japon Uluslararası İş Birliği Bankası (JBIC) GREEN III Kredisi – 170 milyon ABD Doları	
Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası Yatırım Taahhütlü Avans Kredisi – 35 milyar TL	
Temalı fonlar: - 525 milyon TL Bölgesel Kalkınma Fonu, - 475 milyon TL Teknoloji ve İnovasyon Fonu - 125 milyon TL Kalkınma Katılım GSYF - 235 milyon TL Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Katılım GSYF - 200 milyon TL TKYB Sermaye Fonu	
Kalkınma ODTÜ Teknokent GSYF - 4.806.347 USD	
Agence Française de Développement (AFD) tarafından TKYB'nin sürdürülebilir eurobond'una 100 milyon euro yatırım	
Piyasa ihtiyacına uygun temalı krediler	

Çıktılar	Yaratılan Değer
2022 yılında 500 milyon TL sermaye artırım	Yeni ve farklı ürün çeşitliliğinin sağlanması
%16,7 Sermaye Yeterliliği Standart Rasyosu	Artan piyasa değeri
60 milyar TL net kredi	Şeffaflık ve güvenilirlik
	Bilgi güvenliği
	Finansman kaynaklarının amacına uygun kullanılması
	Kuruluşun misyonunun gerçekleştirilmesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Finansal Performansı

Küresel resesyon endişelerinin arttığı ve büyüme tahminlerinin aşağı yönlü güncellendiği bir dönemde Türkiye ekonomisi, tüketim ve ihracatın katkısıyla 2020 yılı üçüncü çeyreğinden itibaren kesintisiz bir şekilde büyümeye devam etmiştir.

Türk bankacılık sektörü, 2022 yılında aktif ve kredi büyümesinde olumlu bir performans sergilemiş ve net kârını bir önceki yılın aynı dönemine göre %366 artırarak 433,5 milyar TL'ye yükseltmiştir. Sektörün aktif toplamı, 2022 yılı aralık ayında yıllık bazda %56 artışla 14,3 trilyon TL seviyesine ulaşmıştır. En büyük paya sahip olan krediler ise yıllık bazda %55 artışla 7,6 trilyon TL seviyesine yükselmiştir. Ayrıca, sermaye yeterlilik standart oranı yıllık bazda 1,1 puan artarak %19,5 seviyesine ulaşmış ve yasal zorunluluktan oldukça yüksek bir seviyede gerçekleşmiştir.

Bankacılık faaliyetlerindeki başarısını 48 yıllık birikimi ve deneyimiyle sürdürmekte olan Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, her geçen gün finansal ve operasyonel performansını daha da ileriye taşımaktadır.

2022 yılında da stratejik hedefleri doğrultusunda, tüm paydaşları için değer yaratma amacıyla sorumlu bankacılık anlayışını benimseyerek sürdürülebilir kalkınmayı destekleyici bir rol oynamış ve güçlü finansal ve operasyonel sonuçlar elde etmiştir.

2022 yılı aralık ayı itibarıyla Banka'nın aktifleri 92 milyar TL'ye ulaşarak ve bir önceki yıl sonuna göre %89'luk bir büyüme ile güçlü ve istikrarlı performansını açıkça sergilemiştir. Kredilerin toplam aktifler içindeki payı %66 olup, tutarı bir önceki yıla göre %61 artarak 60 milyar TL'ye yükselmiştir.

Brüt takipteki kredilerin toplam kredilere oranı ise geçen yılın aynı dönemine göre 0,8 puan azalarak 2022 yılının son çeyreğinde %1,48 düzeyinde gerçekleşmiştir. Banka'nın 2022 yılı net kârı bir önceki yıla göre %108 artarak 1,7 milyar TL'ye ulaşmıştır. Sermaye yeterlilik oranı ise son çeyrekte %16,67 olarak kaydedilmiştir.

Değer Yaratma Modelimiz

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Finansal Performansı

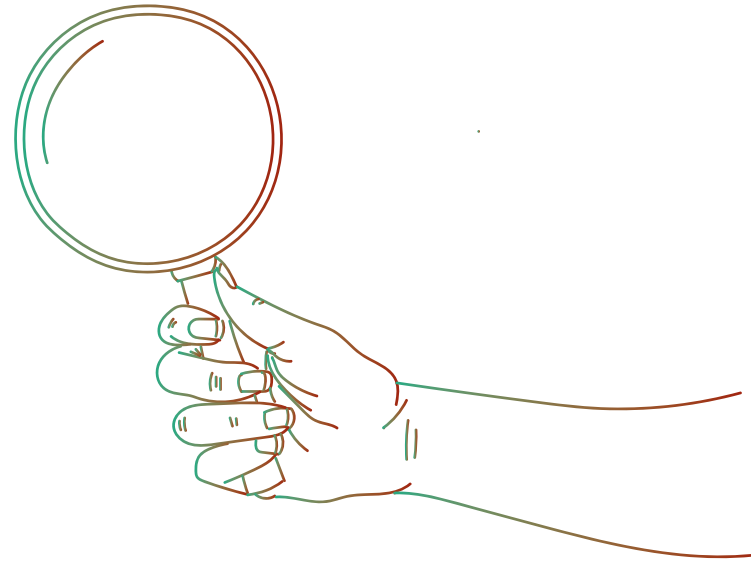
Finansal Göstergeler	2021	2022
Kurdan Arındırılmış Kredi Büyümesi	%13,8	%35,6
Kredi/Aktif Oranı	%77,5	%65,9
Net Ücret & Komisyon Artışı	%89,7	%76,4
Faaliyet Giderleri Artışı	%24,7	%88,5
Net Faiz Marjı	%3,9	%4,1
Öz Kaynak Kârlılık Oranı	%20,2	%31,1
Aktif Kârlılık Oranı	%2,4	%2,4
Gider/Gelir Oranı	%11,0	%73,2
Sermaye Yeterlilik Oranı	%14,3	%16,7
Takipteki Krediler Oranı	%2,3	%1,5
Net Risk Maliyeti	%1,9	%1,0

Finansal Sermaye

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 2022 yılında reel sektörü, üretimi ve istihdamı desteklemeyi sürdürerek kaynak temini, krediler ve operasyonel kârlılık açısından büyümeyle yılı tamamlamıştır. Banka, aktiflerini bir önceki yıla göre %89 artırarak 91,60 milyar TL'ye yükseltmiştir. Aynı şekilde, öz kaynaklarını da 6,84 milyar TL'ye çıkaran Kalkınma Yatırım Bankası'nın sermaye yeterlilik oranı %16,67 olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılında da Banka, mevcut ürün ve hizmetlerine yenilerini ekleyerek dijitalleşme ve kalite konularına odaklanacak ve finansal ve operasyonel hedeflerine ulaşma çalışmalarına devam edecektir.

TKYB'nın alt fonlarından olan Bölgesel Kalkınma Fonu ve Teknoloji İnovasyon Fonu, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve KOSGEB'in yatırımcı olarak katılımıyla stratejik iş birlikleri kurulmuştur. KOSGEB tarafından sağlanan ek taahhütlerle birlikte, Teknoloji ve İnovasyon Fonu 2022 yılında 475 milyon TL büyüklüğüne ulaşmıştır.

Ayrıca, 2022 yılında ODTÜ Teknokent Girişim Destek ve Yatırım A.Ş. ile Banka'nın yatırımcı olduğu 6 milyon ABD doları büyüklüğündeki Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu kurulmuştur. Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, Kalkınma Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ve Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu gibi SPK mevzuatına tabi fonlarla ülke ekonomisine katkı sağlanması ve teknoloji odaklı şirketlerin desteklenmesi hedeflenmektedir.



Bölgesel Kalkınma Fonu Stratejileri

Yatırım Türleri	Sermaye Yapılandırılmış sermaye/Yapılandırılmış borç
Yatırım Odağı	Kalkınmada öncelikli stratejik sektörlerde ihracatın artırılması veya cari açığın azaltılması ön plandadır • Türkiye'de kurulu ve/veya Türkiye'de faaliyet gösteren
Coğrafi Kapsam	• Cirounun %50'den fazlasını Türkiye'den elde eden şirketleri kapsamaktadır.
Hedef Yatırımlar	Orta Ölçekli Şirketler: • Ciro: 20 milyon-750 milyon TL • İmalat sanayii, profesyonel hizmetler, bilgi teknolojileri, ilaç/sağlık, tüketici ürünleri sektörlerinden oluşmaktadır.
Hedeflenen Yatırım Sayısı	4-8 Firma

Teknoloji ve İnovasyon Fonu Stratejileri

Yatırım Türleri	Fon taahhütleri	Sermaye Yapılandırılmış Sermaye/Borç
Yatırım Odağı	Girişim sermayesi ortak yatırım stratejisiyle uyumlu fonlar	Yüksek teknoloji üreten/kullanan yeni nesil girişimler
Coğrafi Kapsam	Türkiye'de kurulu ve/veya yatırımların en az %50'sini Türkiye'ye yapacak fonlar	Türkiye (operasyonlarının en az %50'si Türkiye'de olan) • Teknoloji odaklı, yüksek büyüme potansiyeline sahip ciro üreten girişimler • Lider yatırımcıların olduğu turlarda en fazla %50 oranında katılım
Hedef Yatırımlar	Başarılı çıkış tecrübesi olan, ekosistemde iyi tanınan ve ortak yatırım odaklı stratejisi olan GS fonları	
Hedeflenen Yatırım Sayısı	4-8 Girişim Sermayesi Fonu	6-12 Firma

TKYB Sermaye Fonu Stratejileri

Yatırım Türleri	Fon taahhütleri	Sermaye Yapılandırılmış Sermaye/Borç
Yatırım Odağı	Girişim sermayesi ortak yatırım stratejisiyle uyumlu fonlar	Yüksek teknoloji üreten/kullanan yeni nesil girişimler
Coğrafi Kapsam	Türkiye'de kurulu ve/veya yatırımların en az %50'sini Türkiye'ye yapacak fonlar	Türkiye (operasyonlarının en az %50'si Türkiye'de olan) • Teknoloji odaklı, yüksek büyüme potansiyeline sahip ciro üreten girişimler • Lider yatırımcıların olduğu turlarda en fazla %50 oranında katılım
Hedef Yatırımlar	Başarılı çıkış tecrübesi olan, ekosistemde iyi tanınan ve ortak yatırım odaklı stratejisi olan GS fonları	

05

Değer Yaratma Modelimiz

Finansal Sermaye

Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu Stratejileri	
Yatırım Türleri	Sermaye Yapılandırılmış Sermaye
Yatırım Odağı	Savunma Sanayi tarafından da kullanılabilecek yüksek teknoloji odaklı üretimi hedefleyen şirketler
Coğrafi Kapsam	Türkiye’de kurulu ve/veya Türkiye’de faaliyet gösteren
Hedef Yatırımlar	Orta Ölçekli Şirketler Firma Değeri: 50m TL - 400m TL Ciro: 20m TL - 250m TL Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârlılık (FAVÖK): 5m TL - 50m TL
Hedeflenen Yatırım Sayısı	2-4 Firma

Kalkınma Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu Stratejileri	
Yatırım Türleri	Sermaye Yapılandırılmış Sermaye
Yatırım Odağı	Kalkınmada öncelikli, imalat ağırlıklı, cari açığın azaltılmasında katkıda bulunacak stratejik sektörler
Coğrafi Kapsam	Türkiye’de kurulu ve/veya Türkiye’de faaliyet gösteren
Hedeflenen Yatırım Sayısı	2-4 Firma

Kapsayıcı ve Stratejik Finansman

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda faaliyetlerini sürdüren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, dışa bağımlılığı azaltan, cari açığı düşüren ve istihdamı artıran yatırımlara odaklanmaktadır. Banka, ülkemizin kalkınma plan ve programlarında belirlenen öncelikli sektörlerle yönelik finansman ürünlerini çeşitlendirerek istihdama katkı oranı yüksek ve döviz gelir potansiyeli olan projeleri desteklemektedir.

TKYB, kapsayıcı ekonomik büyümeyi teşvik ederek yatırımcıların büyümelerine yardımcı olmak amacıyla finansmana erişimi kolaylaştırmaktadır. Verimliliği ve katma değeri yüksek üretimi teşvik eden Banka, ihracatı destekleyerek uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü artırmayı ve ithalatı azaltmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Banka sürekli olarak finansman ürünlerini ve hizmetlerini geliştirerek yatırımcılara daha geniş bir erişim imkânı sunmaktadır.

Türkiye’nin Kalkınma Önceliklerine Uygun Finansmana Erişim

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, yol haritasını Türkiye’nin kalkınma önceliklerini desteklemeye yönelik oluşturmaktadır. Bu doğrultuda stratejik amaçları 2021-2023 Stratejik Planı çalışmaları kapsamında belirlenerek Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Banka’nın kalkınma bankacılığına yönelik belirlediği üç stratejik amacı bulunmaktadır.

Amaç 1

Kalkınma Plan ve Programlarında belirlenen ithalat bağımlılığı yüksek, dış ticaret açığı veren, istihdama katkı oranı ve döviz geliri potansiyeline sahip öncelikli sektörlerle yönelik finansman ürünlerini çeşitlendirmek.

Amaç 2

Ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamak, yatırımların teşvik edilmesi ve canlandırılması amacıyla projenin fizibilitesine ve nakit akışına uygun kredilerin yanında, yatırım bankacılığı ürünleri ile en uygun enstrümanlarla finansman sağlamak.

Amaç 3

Sürdürülebilir Kalkınma Amaç’larını gerçekleştirmek için **net-sıfır ekonomisine geçiş, iklim değişikliği ile mücadele, bilinçli üretim-tüketim, ekosistem sağlığı** vb. amaçlara hizmet eden projeleri desteklemek; “Büyüme Sermayesi Stratejisi” kapsamında Türkiye’nin ithalatını azaltıcı etkilerin ortaya çıkmasını sağlayan sektörlerin desteklemek.*

* 11. Kalkınma Planı’nda da belirtilen öncelikli sektörlerin (kimya, ilaç, elektronik, makine-elektrikli teçhizat, otomotiv ve raylı sistem araçları) içerisinde yer alan şirketlere yönelik yatırımların kurgulandığı, özellikle orta ölçekli şirketlerin kapsam içerisine alındığı “Büyüme Sermayesi” stratejik planı çerçevesinde hareket edilecektir.

Değer Yaratma Modelimiz

Kapsayıcı ve Stratejik Finansman

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, belirtilen sektörlerin finansmana kolay erişimini ve uzun vadeli planlar yapabilmesini sağlamak için özel roller üstlenmektedir. Banka, öncelikli sektörlerde kullanılmak üzere uluslararası finans kuruluşlarıyla uzun vadeli kredi anlaşmaları yapma görevi üstlenmiştir. Ayrıca, öncelikli sektörlerde odaklanarak projelerin başlangıcından itibaren ihtiyaç duyacakları teknik yardım ve mali danışmanlık gibi hizmetleri sağlamak için danışmanlık rolü üstlenmektedir. Yatırıma Destek Kredisi'nin 2020 yılında hayata geçirilmesi ve devam eden kredi paketiyle Kalkınma Planı ve Programlarında belirtilen öncelikli sektörlerde finansman sağlanması hedeflenmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Türkiye Kalkınma Fonu (TKF) aracılığıyla kamu kaynaklarını ülke kalkınmasına odaklı sermaye yatırımlarına dönüştürmek amacıyla stratejik destek sağlamaktadır. TKF, alt fonlarıyla Türkiye'nin sürdürülebilir büyümesinde stratejik öneme sahip sektörlerde destek verirken aynı zamanda yeni nesil girişimlere yatırım yaparak girişim ekosisteminin gelişimine önemli katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Banka, 2022 yılında sermaye piyasaları danışmanlığı kapsamında toplamda 3,62 milyar TL tutarında iki halka arza liderlik etmiştir. OBASE Bilgisayar ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. 147 milyon TL tutarındaki halka arzı, Banka liderliğinde gerçekleşmiş ve 3,78 kat talep ile en yüksek katılımlı halka arzlardan biri olmuştur. Ayrıca, Banka, tarihindeki en büyük halka arzlardan biri olan Ahlatcı Doğal gaz Dağıtım Enerji ve Yatırım A.Ş.yaklaşık 3,48 milyar TL büyüklüğündeki halka arzında da liderlik yapmıştır.

KOBİ'lerin Finansmanı, Toptan Bankacılık (APEX Bankacılığı) ve Yaratılan Etki

KOBİ'ler (Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler), Türkiye dahil gelişmekte olan ülkelerde işletmelerin önemli bir bölümünü oluşturur ve ekonomik büyüme ile istihdam olanakları açısından kritik bir rol oynar. Bu önemlerinin farkında olan Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, KOBİ'lerin finansman ihtiyaçlarını yüksek öncelikli olarak desteklemektedir. Bankanın temel amacı, Türkiye'nin genel kalkınmasına katkıda bulunmak, KOBİ'lerin büyümelerine yardımcı olmak, rekabet güçlerini artırmak ve kapsayıcı ekonomik büyümeyi teşvik etmek için finansal kaynaklara erişimlerini kolaylaştırmaktır.

Banka, KOBİ'lere dolaylı yollarla destek sağlamaktadır, bunlar arasında Toptan Bankacılık (APEX Bankacılığı) kredileri ve KOBİ'lere destek odaklı uluslararası finansal kuruluşlarla kredi anlaşmaları yer almaktadır. Ayrıca, Banka Türkiye Kalkınma Fonu kapsamında Teknoloji ve İnovasyon Fonu, Bölgesel Kalkınma Fonu, TKYB Sermaye Fonu, Kalkınma Katılım Girişim Sermayesi Fonu ve Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Katılım Girişim Sermayesi Fonu gibi çeşitli fonları kullanarak KOBİ'lere desteğini artırmayı hedeflemektedir. Temel amaç, KOBİ'lere destek sisteminin güçlendirilmesi ve dinamik bir ekonomik ortamda başarılı olmalarının sağlanmasıdır.

Banka, istihdam fırsatlarının yaratılmasını desteklemek amacıyla mikro, küçük ve orta ölçekli firmaların tematik yatırımlarına yönelik finansmanı, doğrudan kullandığı krediler ve APEX Bankacılığı mekanizması aracılığıyla ticari bankalar, finansal kiralama şirketleri gibi diğer finansal kurumlar üzerinden sağlamaktadır.

2008 yılında uygulanmaya başlanan toptan bankacılık faaliyetleri kapsamında 2019 yılı sonuna kadar yürütülen 11 APEX programında 5 ticari banka ve 8 finansal kiralama şirketi aracılığıyla KOBİ'lere 1 milyar ABD dolara yakın finansman sağlanmıştır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, KOBİ'lerin finansmanını desteklemek amacıyla 2020 yılı içerisinde 3 adet APEX kredi programının tasarımı tamamlamış, ilgili kaynak kuruluşları ile sözleşmeler imzalamış, proje uygulama rehberleri hazırlayarak kullandırım aşamasına getirmiştir.

Bankanın, APEX Bankacılığı yöntemiyle KOBİ'lere kredi kullandırmak üzere yürüttüğü çalışmalar 2022 yılında da hız kesmeden devam etmiştir. TKYB, Dünya Bankası iş birliğinde 2023 yılında toplam 280 milyon avro kullandırım sağlayacak iki önemli çalışmaya ve Asya Altyapı Yatırım Bankası iş birliğinde 30 milyon ABD doları tutarındaki APEX kredi bileşeni için bir projeye imza atmıştır.

Dünya Bankası Kayıtlı İstihdam Yaratma Projesi Toptan Bankacılık Bileşeni (Formal Employment Creation Project)

Dünya Bankası ile yürütülen Kayıtlı İstihdam Yaratma Projesi'nin Toptan Bankacılık yöntemiyle kullanılması öngörülen APEX kredi bileşeni olan 190 milyon avro için yapılan aracı finansal kuruluş seçimi çalışmaları kapsamında hazırlanan finansal, çevresel ve sosyal inceleme ve değerlendirme raporları Dünya Bankası tarafından onaylanmış ve belirlenen altı finansal kiralama şirketi ile Aracı Finansal Kuruluş (AFK) Sözleşmesi imzalanmıştır.

Aracı Finansal Kuruluş kredi sözleşmesi imzalanan kuruluşlara toplamda 70 milyon avro kredi kullandırılmıştır. Kullandırılan krediler için finansal kiralama şirketlerinin alt-projelerini değerlendirme ve raporlama çalışmaları devam etmektedir. 2023 yılında, 120 milyon avro kullandırım öngörülmektedir. Kredi kapsamında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, aracı kuruluşlar ve kredi yararlanıcı firmalara yönelik kapasite geliştirme eğitim ve danışmanlık hizmet alımları için ayrılan 650.000 avro bütçenin ağırlıklı olarak 2023 yılında kullanılabileceği öngörülmektedir.

Projenin APEX bileşeni kapsamında Çevresel ve Sosyal değerlendirme aşamasına danışmanlık yapacak firma için danışmanlık hizmeti satın alma süreci devam etmektedir. 2023 yılı ilk çeyreğinde danışman firma ile çalışmalara başlanması planlanmaktadır.

05

Değer Yaratma Modelimiz

Dünya Bankası Acil Durum Firma Desteği Projesi (Emergency Firm Support Project)

COVID-19 salgınından etkilenen KOBİ'lerin işletme sermayesi ve yatırım ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Dünya Bankası'ndan temin edilen 250 milyon ABD doları tutarındaki Acil Durum Firma Desteği Projesi'nin tamamı toptan bankacılık yöntemiyle kullanılmaktadır. Dünya Bankası tarafından onaylanan üç finansal kiralama şirketi ve iki banka ile sözleşme imzalanarak kaynağın tamamı tahsis edilmiş ve aracı kuruluşlara toplam 90 milyon ABD doları kullanılmıştır.

2023 yılında aracı kuruluşların alt-kredilerinin değerlendirilmesi ve raporlanması çalışmalarına devam edilmesi ve toplamda 160 milyon ABD doları kullanılması planlanmaktadır. Proje kapsamında Çevresel ve Sosyal değerlendirme sürecine destek olacak danışmanlık hizmeti satın alma çalışmaları devam etmektedir. Danışmanlık hizmeti iş tanımı ve potansiyel firma listesi hazırlanmıştır. Satın alma sürecinin 2023 yılının ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Asya Altyapı Yatırım Bankası COVID-19 Projesi Toptan Bankacılık Bileşeni

Asya Altyapı Yatırım Bankası ile yürütülen 300 milyon ABD doları tutarındaki COVID-19 Projesi'nin 30 milyon ABD doları tutarındaki APEX kredi bileşeni için bir ticari banka ile Aracı Finansal Kuruluş (AFK) Sözleşmesi imzalanmış ve tutarın tamamı aktarılmıştır. Aracı bankanın kullandığı alt-kredilerin inceleme, onay ve raporlama süreçlerinin 2023 yılının ilk yarısında tamamlanması planlanmaktadır.

Proje kapsamında Çevresel ve Sosyal değerlendirme sürecine destek olacak danışmanlık hizmeti satın alma çalışmaları Dünya Bankası Acil Durum Şirket Desteği Projesi ile birlikte devam etmektedir. Danışmanlık hizmeti iş tanımı ve potansiyel firma listesi hazırlanmıştır. Satın alma sürecinin 2023 yılının ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.

İnsan Sermayesi

İnsan sermayesi, bir organizasyon içindeki bireylerin kolektif becerilerini, bilgilerini, yeteneklerini ve deneyimlerini ifade etmektedir. Çalışanların işlerine getirdiklerini bir kazanç olarak görüp, eğitim ve öğretim yoluyla daha da geliştirilebilen ve artırılabilen entelektüel ve kişisel nitelikleri kapsamaktadır. Bankanın, genel performansına ve başarısına doğrudan katkıda bulunduğundan temel bir varlık olarak nitelendirilebilir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, insan kaynaklarının değerlendirilmesinde ekonomik süreçlerine de katkısını ele alarak insan faktörünü sosyolojik ve psikolojik açıdan da düşünmektedir. Günümüzde, ekonomik alanda yürütülen süreçler de bu kapsayıcı bakış açısından etkilenmektedir. İnsan sermayesi kaynağı, bu etkileşimlerin neticesinde sağlanmaktadır ve optimum kaynak kullanımı ile sosyo-ekonomik faaliyetler yürütülmektedir.

2023 yılında, 120 milyon avro kullandırım öngörülmektedir. Kredi kapsamında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, aracı finansal kuruluşlar ve kredi yararlanıcı firmalara yönelik kapasite geliştirme eğitim ve danışmanlık hizmet alımları için ayrılan 650.000 avro bütçenin ağırlıklı olarak 2023 yılında kullanılabileceği öngörülmektedir.

Projenin APEX Bankacılığı bileşeni kapsamında Çevresel ve Sosyal değerlendirme aşamasına danışmanlık yapacak firma için danışmanlık hizmeti satın alma süreci devam etmektedir. 2023 yılı ilk çeyreğinde danışman firma ile çalışmalara başlanması planlanmaktadır.

Hedefler

- Prim Sistemi'nin geliştirilmesi ve bireysel başarı ve yüksek performansın prim tutarlarının ayrıştırılmasında belirleyici olması
- Banka iç iletişim kanallarında ilan edilmesi
- Banka hedef ve stratejilerine paralel olarak ekip hedeflerinin ve bireysel hedeflerin belirlenmesi
- Çalışan memnuniyet anketlerinin düzenli aralıklarla tekrarlanması

Çıktılar

- Tüm banka içinde %39 kadın çalışan oranı
- Banka üst ve orta seviye yönetici kademesinde %34 kadın çalışan oranı
- 2022 yılı çalışan devir oranı 18,03
- Toplam 756 saat/yıl İSG eğitimi
- Çalışan başına toplam 40,9 saat eğitim
- UN Global Compact - Target Gender Equality programına katılım sağlayan 25 firmadan biri olma
- Great Place to Work Sertifikası

Öncelikli Konular

- Çalışanların Gelişimi, Sağlığı ve Esenliği
- Etik, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele
- Yetkin İnsan Sermayesi
- Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık

Riskler

- Çalışan demografik yapısına göre kuşak çatışması
- Küreselleşen iş dünyasında yeni normallere uyum
- Geçim sıkıntısı
- Toplumsal ayrışma
- Çalışan beklentilerinin değişmesi

Fırsatlar

- Genç ve dinamik bir çalışan profili
- Çevik çalışma yöntemlerine uyum

Değer Yaratma Modelimiz

İnsan Kaynakları Yaklaşımı ve Fırsat Eşitliği

İnsan Kaynakları Yaklaşımı, yeteneğin etkili bir şekilde kullanılmasını sağlamak, sağlıklı bir çalışma ortamını teşvik etmek ve kuruluşun insan sermayesini genel hedefleriyle ilişkilendirmek için gerekli bir anlayıştır. İnsan Kaynakları (İK), entegre raporlama çerçevesinde uzun vadeli değer yaratmak için önemli bir güç teşkil etmektedir.

Banka çalışanları arasında fırsatların, kaynakların ve ödüllerin adil bir şekilde dağıtılması anlayışıyla insan sermayesinde fırsat eşitliği sağlamaktadır. Cinsiyet, ırk, yaş, etnik köken veya diğer herhangi bir özellikten bağımsız olarak tüm çalışanlara, eğitime, profesyonel gelişim fırsatlarına ve teşviklere aynı erişim hakkının tanınmasına olanak sağlanmaktadır. Çeşitliliğe, adalete ve sosyal uyuma değer veren sağlıklı ve kapsayıcı bir kuruluş olan Banka, fırsat eşitliğine öncelik vermektedir.

Banka'nın İK politikasının temelleri, çalışan profili dağılımındaki tüm çalışanlarını kapsayıcı şekilde paydaşlarının ihtiyaçlarını etkin ve verimli, çevreye duyarlı, iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutan yasal gereklilikleri karşılayarak iş yapmak, insana değer vermek, gelişime ve değişime açık olmak adına ihtiyaç duyulan tüm kaynaklarını kullanmaya dayanmaktadır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, teknoloji ve uzmanlığını sürekli geliştirmekte ve gücünü yetkin insan sermayesinin yaratıcılığından almakta ve insan kaynağını hedeflerine ulaşmada en önemli değer varlığı olarak kabul etmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası bünyesinde bulunan çalışanların eğitimi, yeteneklerinin gelişimi ve fırsat sağlama misyonu ile hareket etmekte, yetkin ve nitelikli iş gücü gelişimini bir vizyonu haline getirmektedir. Çalışanlarına rahat bir ortam sunarak, çalışanlarının becerilerini kullanma alanı da yaratmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası ailesine 2022 yılı içerisinde 62 kişi katılmıştır. Böylece Banka bünyesinde 2022 yıl sonu itibarıyla 303 personele ulaşılmıştır. İşe yeni alımlarla birlikte 50 yaş üstü bir çalışan da TKYB bünyesine katılmıştır. Ayrıca, 2022 yılında kredi sözleşmesi imzalanan proje finansmanı kredileri ile toplam 10.212 çalışanın ilave istihdamına katkıda bulunulması planlanmaktadır.

%50

Üst Seviye Kadın
Yönetici Oranı

10.212

Çalışan İstihdamına
Destek

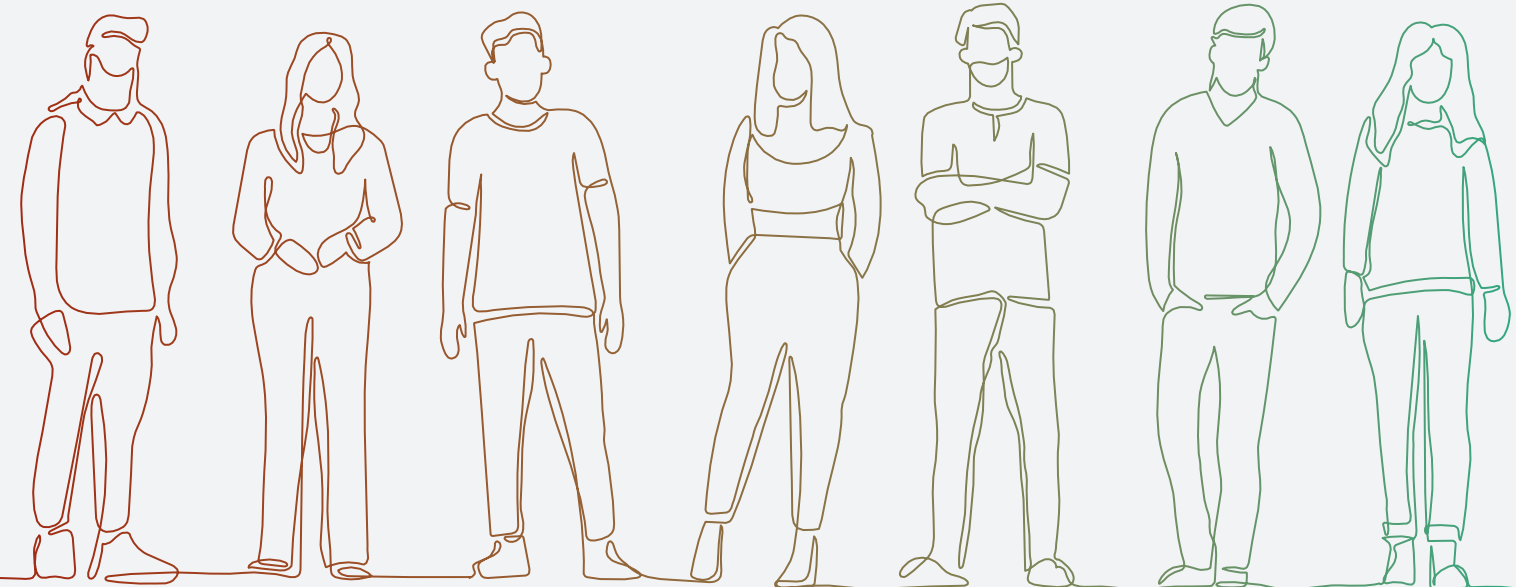
Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın insan kaynakları politikası, kurumun kurumsal kimliğinin de temel taşlarından biri olan fırsat eşitliği ilkesi üzerine kuruludur. Kadın ve erkek çalışanlar için fırsat eşitliği iş kültürüne yerleşmiştir ve 31.12.2022 tarihi itibarıyla yeni işe alınan kadın çalışan sayısı %8,3 artarak 25 kadın çalışan daha istihdam edilmiştir. 2022 yılı itibarıyla, toplam 119 kadın çalışan ile kadın çalışan oranı %39 orana sahiptir. 2018'den beri artarak devam eden üst düzey kadın yönetici oranında, özellikle genel müdür yardımcılar seviyesinde %50 olan kadın yönetici oranı, bu durumun hissedilir göstergesidir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın insan kaynakları politikası, kurumun kurumsal kimliğinin de temel taşlarından biri olan fırsat eşitliği ilkesi üzerine kuruludur.

Kadın ve erkek çalışanlar için fırsat eşitliği ilkesi iş kültürüne yerleşmiştir ve 31.12.2022 tarihi itibarıyla toplam 119 kadın çalışan ile kadın çalışan oranı %39 orana sahiptir. 2018'den beri artarak devam eden üst düzey kadın yönetici oranında, özellikle genel müdür yardımcılar seviyesinde %57 olan kadın yönetici oranı, bu durumun hissedilir göstergesidir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın İnsan Kaynakları Yönetmeliği Kapsamındaki İlkeleri;

- Kurum kültürü ve işin niteliklerine uygun kişilerle çalışmak
- İnsan kaynakları politikasının oluşturulması sürecine çalışanların da katılımını sağlamak
- Güncel ihtiyaçlar doğrultusunda çalışan için güvenli çalışma ortamını ve koşulları sağlamak
- Çalışanları başarıya özendirmek, bilgi ve kişisel gelişimlerini artırmak için olanaklar sağlamak, başarılı çalışanları imkanlar ölçüsünde teşvik etmek ve ödüllendirmek
- Çalışanların yetiştirilme ve geliştirilmesinde adil ve eşit olanaklar sağlamak
- Çalışanların iş memnuniyetini ve kuruma bağlılığını artırmak



Değer Yaratma Modelimiz

İnsan Kaynakları Yaklaşımı ve Fırsat Eşitliği

Banka, çalışanlar tarafından iletilen tüm memnuniyetsizlikleri ve kapsayıcı olarak geliştirme önerilerini de değerlendirme konusuna önem vermektedir. Çalışanlardan gelen şikâyetler ve fikirler, “Çalışan Öneri ve Şikâyet Hattı” aracılığıyla 2020 yılından beri İK sorumluluğunda toplanmaktadır. İK şikâyetleri ve önerileri aldıktan sonra gelen talep incelenir, gerekirse ilgili birime iletilir ve talebe yönelik çözüm önerisi çalışana bildirilmektedir.

Öneri ve şikâyetlerin alınmasında gizliliğin korunması, çalışan, İK ve çözümden sorumlu departman ile sınırlıdır. Üst Yönetim gelen tüm talepleri incelemektedir. Görüşmeler neticesinde Banka tarafından İnsan Kaynakları Yönetmeliği esaslarına uygun bir tutumda aksiyona geçilmektedir. Bu doğrultuda, çalışanların devamlılığı ve memnuniyeti ile ilgili olarak, çalışanların yaratıcı fikirlerine göre geri bildirim alabilmeleri için çift yönlü iletişim kanallarına erişilebilir kılınmıştır. Çalışan perspektifleri, çeşitli anketler, çevrim içi toplantılar ve intranet yoluyla tutarlı bir şekilde toplanılmaktadır.

Çalışan bağlılığı ve memnuniyetini değerlendirmek için Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi ilk kez Ocak 2022’de iş gücünün %91’inin katılımıyla gerçekleştirilmiştir ve tamamlanan anket sonuçlarında memnuniyet ve bağlılık oranı %78 olarak belirlenmiştir.

Çalışan memnuniyeti artırıcı ve Banka’nın genel stratejisi doğrultusunda 2022 yılında, insan kaynakları ve iç iletişim uygulamalarının dijitalleştirilmesi ve İK süreçlerinin dijital dönüşümün bir parçası olma hedefine de odaklanmıştır. 2022 yılında başlayan bu konudaki sistem çalışmaları devam etmektedir.

Dijitalleşme sayesinde verimli süreçlerin oluşturulması, maliyetlerden tasarruf edilmesi, raporlamaların sistemselleştirilmesi ve çalışan memnuniyetinin artırılması amaçlanmaktadır.

“Great Place to Work” kurumsal performansa, iş yeri kültürüne ve çalışan bağlılığına odaklanan uluslararası bir araştırma ve danışmanlık enstitüsüdür. Great Place to Work kavramı, liderliğe, olumlu bir iş yeri kültürüne ve çalışan refahına vurgu yapan şirketlerin yüksek yetenekleri çekme ve elde tutma olasılığının daha yüksek olduğu fikrine dayanmaktadır. Bu durum da üretkenliği ve kârı arttırmaktadır. Bu kapsamda, çalışan mutluluğu ve bağlılığının yüksek olduğu şirketleri sertifikalandırmak adına anket çalışması yapılmaktadır.

TKYB’nin güvenli ve sağlıklı çalışma kültürü ve çalışan odaklı bakış açısına uygun olarak 2022 yılı aralık ayı içerisinde Great Place to Work anketi gerçekleştirilmiştir. Çalışanların %89’unun katılımıyla tamamlanan anket sonucunda Banka “Certified” lisansını almaya hak kazanmıştır. İş birliği ve takım çalışmasını geliştirmek, ekipler arası iletişimi kuvvetlendirmek amacıyla; 2022 yıl sonu itibarıyla İç Müşteri Memnuniyeti anketi çalışması başlatılmıştır. 2023 yılının ikinci yarısında ise anket çalışmasının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.



Değer Yaratma Modelimiz

Fırsat Eşitliği

Yönetim, kariyer yönetimi ve ücretlendirme süreçlerinde Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası çalışanlarına işe alım, eğitim ve gelişim, performans ve yetenek konularında fırsat eşitliği ilkesini benimsemektedir ve Banka'nın insan kaynakları politikasının merkezinde fırsat eşitliği ilkesi bulunmaktadır.

Banka, din, dil, ırk, cinsiyet gibi kişinin hak ve özgürlükleri kapsamında korunan değerlerine adil ve eşit şanslar tanıyarak, çalışanlarını her zaman güvenli bir çalışma ortamı sağlarken çalışanlarını ilerlemeye ve gelişmeye teşvik eder. İK politikasındaki kılavuz doğrultusunda Banka, sadece beyan ettiği gibi iş kültürüne sahip çalışanları istihdam etmeye dikkat etmektedir. Banka, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel ilkeleri ve BM'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile uyumlu, ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmeleri temel alan bir Fırsat Eşitliği Politikası yayınlamıştır. Şirket içinde fırsat eşitliğinin gözetilmesi ve izlenmesi amacıyla, şirket içi terfilerde ve görevler arası geçişlerde deneyim, çalışma saatleri, performans, yetkinlik değerlendirmeleri, sınavlar, mülakatlar gibi belirli standartlar doğrultusunda yer edinmiş kriterler gözetilmektedir.

Bu kriterleri de içeren performans değerlendirmesi ile, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, İnsan Kaynakları Yönetmeliği ve ilgili diğer kanun hükümlerine uymaktadır. Banka, çalışan hedef ve yetkinliklerini bir arada değerlendirerek edindiği bu kazanımları, ücretlendirme, kariyer gelişimi ve sürdürülebilir büyüme alanlarına girdi sağlayacak bir unsur olarak kullanmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası sürekli olarak fırsat eşitliğini ve kültür çeşitliliğini tüm çalışanları ve 2022 yıl sonu itibarıyla sayısı 30 olan tüm taşeron çalışanları için desteklemektedir. Etnik kökeni, dili, dini, ırkı veya cinsiyeti fark etmeksizin işe alım, eğitim, gelişim, performans ve yetenek yönetimi, kariyer yönetimi, ücretlendirme ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek için diğer insan kaynakları faaliyetlerinde tüm çalışanlara eşitlik ilkesinde yaklaşmaktadır.

Hedef ve yetkinliklerin değerlendirilmesi hususunda çalışan profilinde, eğitim düzeyine göre %92 oranında yüksek öğretim mezunu çalışanın uzmanlık ve bilgi sahibi olmalarıyla Banka'nın temel faaliyetlerine istinaden geri dönüşleri ve Banka'yı olumlu yönde ileriye taşıyacak proaktif çalışmaları önemli olmaktadır. Eğitim düzeyinin büyük çoğunlukla yüksek ve nitelikli olması, TKYB'nin insan sermayesinin sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır. Ayrıca, çalışanlar Fikir Platformu'nu kullanarak; yeni ürün/hizmet, süreç iyileştirme ve diğer her konuda olmak üzere Banka'da uygulanması istedikler yenilikçi önerilerini iletebilmektedir. Her fikir dikkatle dikkate alınır ve Banka'nın kurumsal kimliğinin insan kaynakları politikasında bir yansıması olarak fırsat eşitliği anlayışı temel alınmaktadır.

Banka, çalışanlarına hem çalışan haklarının hem de insan haklarının gözetildiği kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmaktadır. Banka'nın fırsat eşitliği politikası, çalışanlar arasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemine yüksek öncelik vermektedir.

Bu kapsamda 2022 yılında, Alman Kalkınma Bankası (KfW) ile birlikte yürütülen bir çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi başlığında cinsiyet eşitliğini odak alan bir çalışma sonucunda “Gender Risk Assessment Model” eklenmesi gerçekleştirilmiştir.

Bu sayede sosyal yönetim sistemi daha yenilikçi ve dinamik bir yapıya kavuşturulmuştur. Bankanın üst yönetim yapısında %50'lik dilime sahip kadın yönetici bulunmaktadır ve özellikle üst yönetim yapısında bulunan eşit kadın çalışan oranı, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankasının Fırsat Eşitliği Politikasının ana amaçlarından eşit işe eşit fırsat anlayışının göstergesidir.

Banka, çalışanlarını her zaman kurum kültürüne uygun profesyoneller arasından seçmekte, çalışanlarına her zaman güvenli bir çalışma ortamı ve koşulları sağlamakta ve İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nde de belirtildiği üzere çalışanlarına her zaman adil ve eşit şanslar sunmaktadır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, tüm kurum içi terfiler ve pozisyonlar arası geçişlerde deneyim, çalışma süresi, performans, yetkinlik değerlendirme, sınav, mülakat gibi standart kriterleri uygulamaktadır.

Bu kriterler çerçevesinde, fırsat eşitliğine yönelik kontrol ve takip süreçlerini oluşturmaktadır. Banka, bu konuda iç işleyişindeki gelişmeleri çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır.

Güçlü insan sermayesi, müşterilere kaliteli hizmet sunulmasını sağlar ve çalışanlarının yaratıcılık, problem çözme, iletişim ve iş birliği becerileriyle Banka'nın karşılaştığı zorlukları aşmasına ve rekabetçi ortamda sürekli gelişmesine yardımcı olmaktadır. Sürekli öğrenme ve kendini geliştirme alışkanlığı edinen çalışanlarıyla, Banka'nın günümüz koşulları değişen ihtiyaçlarına uyum göstermesini ve güncel kalmasını destekler. Tüm bunlar, Banka'nın itibarını artırmakta, çalışanı yetkinlik kazanımında ivmelendirmekte ve müşterilerin güveninin kazanılmasına yardımcı olmaktadır.

Bankacılık sektöründe kariyerlerine başlamak isteyen yeni mezunlar, Geleceğe Yatırım MT Yetenek Programı ile yeterli niteliklere sahip olmaları halinde TKYB'nin sunduğu fırsat niteliğindeki bu program ile yeni mezunları çeşitli eğitimlerle buluşturarak kişisel gelişimlerine katkıda bulunmalarına imkan sağlar. Ayrıca, banka çalışanları arasında da kurum içi kariyer fırsatları sunulmaktadır ve Uzman Yardımcılığı sınavını başarıyla tamamlayanlar da bu fırsatlardan yararlanabilmektedir. Banka, personel ihtiyaçlarını karşılamak için kurum içi geçişlere de büyük ölçüde önem vermektedir.

Bankanın tüm birimleri, çalışan mutluluğunu artırmak için birim bazlı olacak şekilde, online platformda “Biz Bize Paylaşımlar” oturumlarına katılarak görüşlerini paylaşmışlardır. Bu toplantılarda ortaya çıkan öneriler, Genel Müdür'e iletilmiş ve uygulanması için çalışmalar başlatılmıştır. Birimler bazında görüşmelerin periyodik olarak devam etmesi planlanmaktadır.

Değer Yaratma Modelimiz

TKYB Fırsat Eşitliği Politikası

İlkeler

İnsan haklarına saygılıdır. Çalışanları, müşterileri ve iştirakleriyle ilişkilerinde eşitlik ilkesini gözetir.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (International Labour Organization - ILO) temel ilkeleri çerçevesinde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme hususunda en iyi çabayı gösterir.

Sürekli geri bildirim ile çalışanlarını eğitim ve mesleki gelişim alanlarında destekler.

Bu politikada yer alan ilkelerin tüm iştirakleri ve ortakları tarafından benimsenmesi ve uygulanması için çalışır.

Tüm İnsan Kaynakları politika ve uygulamalarında dil, din, ırk, inanç, etnik köken, felsefi inanç, sosyal veya ekonomik durum, yaş, cinsiyet, medeni hal, siyasi düşünce, engellilik hali vb. sebeplere dayalı ayırım gözetmez. Fırsat eşitliğinin sağlanmasına önem verir ve ayrımcılığa karşı durur.

Çalışan kadın-erkek oranı ile görev ve sorumluluklar arasındaki dengeyi, üst yönetim kadroları dahil olmak üzere kontrol eder ve sürekli olarak gözetir.

Çalışanlar, Banka stratejileri ve uygulamalarına katkı sağlayacaklarını düşündükleri önerilerini Fikir Platformu aracılığıyla iletebilir. Tüm öneriler titizlikle değerlendirilir.

Tüm işe alım seçme ve yerleştirme süreçlerinde, çalışanların performanslarını ölçme ve değerlendirme aşamalarında, kariyer gelişimleri ve planlamalarında, yükselme süreçlerinde, eğitim ve gelişim programlarında, ücret ve yan haklara politikasında ayırım yapmaz ve liyakate dayalı fırsat eşitliği sağlar.

Çalışanlar, her türlü öneri ve şikâyetlerini iç iletişim portalındaki Çalışan Öneri ve Şikâyet Hattı aracılığıyla iletebilir. Tüm öneri ve şikâyetler gizlilik ilkesiyle incelenir ve gerekli aksiyonlar alınır.

Doğum izni ve doğum sonrası ücretsiz izin kullanımı konularında çalışanlarına destek olur. Kadın-erkek ayrımı gözetmeksizin doğum yardımı gibi nakdi yardımlar yapar.

Çift Yönlü Diyalog Kanalları

Çalışanlarının fikirlerini yenilikçi bir bakış açısıyla değerlendirerek çalışan bağlılığı ve memnuniyeti kapsamında; bu fikirlerden beslenmek üzere çift yönlü diyalog kanallarına oldukça önem verilmektedir. Çalışan görüşleri; online görüşmeler, intranet, çeşitli anketler ile düzenli ve sistematik olarak belirli sıklıklarda alınmakta, çalışan memnuniyeti ve çalışan bağlılığının artırılması en temel hedef olmaktadır. 2021 yılında hazırlık çalışmaları tamamlanan çalışan bağlılığı ve memnuniyet anketi, ilk kez 2022 yılı ocak ayında gerçekleştirilerek “Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyetinin Ölçülmesi” hedeflenmiştir. Çalışanların %91’inin katılımıyla tamamlanan sonuçlara istinaden anketlerdeki memnuniyet ve bağlılık oranı %78 olarak belirlenmiştir.

İnsan Kaynakları süreçlerinin de tüm iş süreçlerinde olduğu gibi, Dijital Dönüşüm sürecine dahil olmasına odaklanılmıştır ve bu eforun çıktıları kapsamında 2022 yılında, Banka genel stratejisine uyumlu olarak İnsan Kaynakları'nın tüm iş süreçlerinin dijitalleşmesine ait sistem çalışmaları devam etmektedir. Dijitalleşme çalışmaları ile banka süreçlerinin daha verimli hale getirilmesi, maliyetlerden tasarruf edilmesi, raporlamaların sistemsal yapılması ve çalışan memnuniyetinin artırılması beklentilerinin karşılanması amaçlanmaktadır.

Etik ve İnsan Hakları

İnsan Hakları Politikasının esaslarından olan etik hakları kapsamında Banka, tüm çalışanlarını kapsayıcı ve sunulan ürün ve hizmetlerine de değinecek şekilde oluşturduğu politikalarla beyan etmektedir.

“Çıkar Çatışması Politikası”, “Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele Yönetmeliği”, “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası” bu uygulamalara örnek olmaktadır. Etik yönetimi amacıyla 2021 yılında kurulan Etik Komisyonu, Genel Müdür, Finans ve Stratejiden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanı, İnsan Kaynakları Daire Başkanı ve İç Kontrol ve Uyum Birim Müdüründen oluşmaktadır.

Üst yönetimin ve konusunda uzman kişilerin Etik Komisyonu'nu oluşturması, TKYB'nin etik iş yapış şeklini sağlamlaştırmak bir dizi avantaj sağlamaktadır. İnsan haklarına saygı, etik değerlere uygunluk, etik dışı risklerden kaynaklanabilecek risk azaltımı, şeffaflık ve rekabet üstünlüğü gibi değişkenler, TKYB'nin sürdürülebilirliğini ve toplumsal itibarını güçlendirmektedir.

Değer Yaratma Modelimiz

Etik Komisyonu’nun amacı:

- Banka’nın değerlerini, kurumsal hedeflerini ve personelinin etik standartlara uymasını sağlayacak bir etik çerçeve oluşturma gayesiyle etik kültürünün oluşturulması ve geliştirilmesi.
- Personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak etik çıkmazlarla karşılaşıldığında nasıl davranacaklarını belirlemek için bir kılavuz oluşturulması.
- Banka politikalarının ve prosedürlerinin etik standartlara uygunluğunun düzenli olarak kontrol edilmesi ve gerekli durumlarda güncellenmesi.
- Banka’nın yıllık eğitim planında “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konusuna yer verilmesi ile etik eğitimlerin düzenli olarak verilmesi ve etik farkındalığın artırılması.
- Etik farkındalığı artırma faaliyetlerinin koordine edilmesi, etik standartlara uymayı teşvik edecek farkındalık kampanyaları ve etkinliklerin düzenlenmesi
- Genel Müdürün değerlendirmesi sonucunda yönlendirdiği ve Etik Hat üzerinden yapılan başvurular için gerekli aksiyonların alınması yer almaktadır.

Etik davranış ilkeleri olarak dürüstlük, doğruluk, şeffaflık, saygınlık ve güven, hukuka uygunluk, Banka bilgilerinin gizliliği, Banka varlık ve kaynaklarının kullanımı, çıkar çatışması, insan hakları ve eşitlik, rüşvet ve yolsuzluk, hediye alma ve ağırlama, çevre, sağlık ve güvenlik vb. konular sıralanmaktadır. Banka çalışanları tarafından; bahsi geçen “Etik Davranış İlkelerine” aykırı uygulamalar ve suistimallerin bildirimi ve çözümü ile ilgili olarak gerekli adımların atılması için çalışan Etik Komisyonu, “Etik Davranış İlkelerine” aykırı uygulamalar ve suistimallerin bildirimi sürecini yürütmektedir.

Süreç boyunca, bir banka çalışanı veya ilgili herhangi bir dış paydaş, bir etik ihlali veya suistimal bildirmek için Etik Hattı’nı kullanabilmektedir. Dünya Bankası Kayıtlı İstihdam Yaratma Projesi Toptan Bankacılık Bileşeni (Formal Employment Creation Project) kapsamında, Uluslararası Finans Kuruluşları tarafından finanse edilen projeler için Şikâyet Giderme Mekanizması gerekliliklerince uyumlu bir gidişat sergilenmektedir. Şikâyet mekanizması aracılığıyla gelen bu bildirimler, insan hakları ve çalışma koşulları gereklilikleri doğrultusunda, TKYB’nin çalışanları için dahili bir çalışan şikâyet mekanizması ve prosedürü bulunmaktadır.

TKYB’nin İntranet sayfasında çalışanlar, etik konularının yanı sıra şüpheli işlemler, şikâyet ve önerileri ile ilgili bildirimlerini ihbar olarak iletebilmektedir. Her bildirim ayrı ayrı değerlendirilerek, etikle ilgili şikâyetler olması durumunda dahili çalışan şikâyet prosedürüne göre işlenmektedir. İhbar prosedürüyle ilgili şikâyetlerde Teftiş Kurulu’na; diğer şikâyetlerle ilgili şüpheli işlemlerde Uyum Görevlisine (İç Kontrol ve Uyum Başkanı), diğer önerilerde ise insan kaynaklarına yönlendirilmektedir. Genel Müdür, bildirilen konuyu değerlendirir ve uygun eylemler için konuyu Etik Komisyonuna yönlendirir. Etik Komisyonu, durumu değerlendirir ve gerekli aksiyonları alır. Bu, soruşturma başlatmayı, uygun adımları belirlemeyi, ihlalin düzeltilmesi ve tekrarının önlenmesi için gereken politikaları ve prosedürleri revize etmeyi içermektedir.

Bu süreç, bankanın etik standartlara uygunluğunu sağlama ve suistimalleri önleme çabasının bir parçası olarak görülmektedir.

Banka, profesyonel anlayışla ve dürüst yaklaşımla davranmayı, sosyal sorumluluk bilinci içinde kalarak hareket etmeyi ve kurumsal olarak etik kuralların sağlanmasını benimsemiştir. Banka’nın politika, prosedür ve kontrol yöntemlerinin ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve genel kabul görmüş bankacılık ilkelerine uyumunun sağlanması, güvenli bankacılık faaliyetinin sürdürülmesi, Banka itibarının ve müşteri kalitesinin korunması, Banka’nın suç gelirlerinin aklanması ve terörizm finansmanı amacıyla kullanılmasının engellenmesini, Banka’nın ve çalışanlarının yasal ve idari yükümlülüklerinin bilinmesi adına, bu kapsamda, çalışanlara 2022 yılında etik ve yolsuzluk üzerine Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanı ile Mücadele, konularında 323 saat süren MASAK eğitimi verilmiştir.

Değer Yaratma Modelimiz

Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Entegre Yönetim Sistemi hedefleri doğrultusunda, tüm süreçlerde ve Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularının yönetiminde tehlikeleri ortadan kaldırmak, çevrenin kirlenmesine neden olabilecek olay ve kazaların engellenmesi amacıyla önleyici faaliyetlerde bulunmak için risk temelli yaklaşımı benimsenmektedir. Banka, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında, Banka'nın önleyici ve düzeltici faaliyetlerle çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumayı taahhüt ettiği bir iş ortamı yaratma hedefindedir. İSG yönetmeliğine uygun şekilde, İSG ekibi, çalışanların eğitimlerini organize etmekte, iş süreçlerini denetlemekte ve yasal yükümlülüklerin takip edilmesini sağlamaktadır.

Banka'da gerçekleşen tüm iş kazaları ve ramak kala olayları, düzeltici ve önleyici faaliyetlerin uygulanması ve tüm bunların koordinasyonu İSG Kurulu tarafından yönetilmektedir. Kurul, 1 iş yeri hekimi, 1 İSG Uzmanı ve 6 Banka personeli olmak üzere toplam 8 üyeden oluşur ve Kurul Başkanı olan İnsan Kaynakları Yönetimi Birimi Daire Başkanı tarafından yönetilir. Bu Daire Başkanı, Genel Müdür Yardımcısı'na bağlıdır. İş başı yapan tüm personele, iş yerindeki yetkililer tarafından sağlanan oryantasyon eğitiminin ardından temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmektedir. İş yeri hekimi tarafından yapılan işe giriş muayenesi ile personelin işe uygunluğu teyit edilmektedir.

İSG risk değerlendirmesi, iş kazalarını ve sağlıkla ilgili olayları en aza indirmek ve kontrol altına almak için rutin bir uygulama olarak öne çıkmaktadır.

Ayrıca, acil durum senaryoları oluşturulmuştur ve her yıl düzenli tatbikatlar ile bu senaryolar güncellenmektedir. Acil durum eylem planları ve müdahale ekipleri, acil durumlara hızlı ve etkili bir şekilde yanıt verilebilmesini sağlamaktadır. İSG uzmanı, iş kazalarını kayıt altına almakta ve kazaların raporlanmasını organize etmektedir. Bu şekilde, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamını süreklilik arz eden bir biçimde koruyabilmekte ve iş yerinde risk temelli yaklaşımla potansiyel tehlikeleri ortadan kaldırma imkânı sağlanmaktadır.

2022 yılında Banka'da 1 adet iş kazası yaşanmış olup, önlemeye yönelik çalışmalar yapılmıştır. İş ile bağlantılı ölümlü vaka sayısı, meslek hastalığı sayısı veya kazadan kaynaklı devamsızlık sıfır olarak kaydedilmiştir. Entegre Yönetimi Sistemi çalışmaları kapsamında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikaları bulunmaktadır ve düzenli olarak yenilenmektedir. Banka, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nı oluşturmuş ve bu çerçevede tüm paydaşlarına dağıtmıştır.

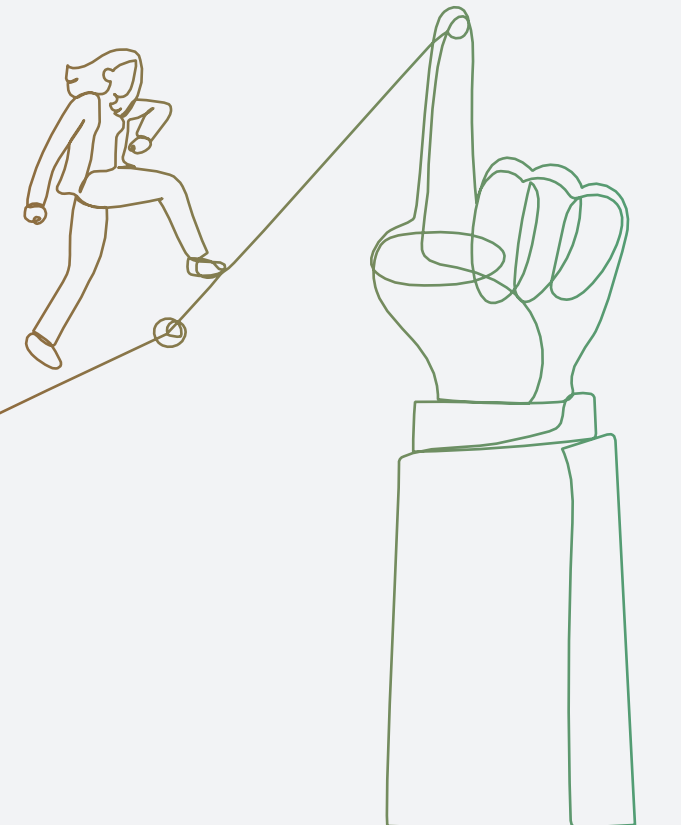


Risk ve kaza faktörlerinin ortadan kaldırılması, mesleki risklerin önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin korunması, çalışanların ve temsilcilerinin iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitilmesi, bilgilendirilmesi, görüşlerinin alınması ve dengeli katılımın sağlanması iş sağlığı ve güvenliği alanında belirlenen diğer hedeflerdir. Hizmet aldığı altyüklenicilerin de İSG mevzuatına uymasını sağlamak Banka'nın İSG alanındaki bir diğer hedefi olarak sıralanabilir. İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymanın tüm çalışanlarda alışkanlık haline getirilmesi, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulmasında Banka'nın odaklandığı bir alan olarak yer almaktadır.

Kariyer ve Performans Yönetimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası tüm insan kaynakları süreçlerinde liyakati ön planda tutmaktadır. Yönetici ve üzeri unvanlar için yönetim, temel ve fonksiyonel yetkinlikler bu kapsamda tanımlanmakta; diğer pozisyonlar için temel ve fonksiyonel yetkinlikler belirlenmektedir. Çalışanların performansları, yetkinlikleri ve hedeflerine göre değerlendirilmektedir. Prosedürün objektif olabilmesi için çalışan değerlendirmeleri çalışanın iki yöneticisi tarafından yapılırken, bu süreç çalışan onayına tabi olmaktadır. Yöneticiler, gözden geçirdikleri çalışanla geri bildirim için bir görüşme yapmaktadır.

Banka'nın uygulamaya koyduğu Performans Yönetim Sistemi parametreleri çerçevesinde personelin verimliliği desteklenmekte ve geri bildirim sisteminin işlemesi için uygun ortam sunulmaktadır. Çalışanların gelişim ihtiyaçları ve teknik birikimlerinin desteklenmesi noktasında Sistem, eğitim ihtiyaçlarını belirlemekte; kariyer gelişimi için kaynak sağlamaktadır. 2022 yılında çalışanların tamamı performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesine tabi tutulmuştur. Çalışan ücretleri Performans Yönetim Sistemi ile uyumlu şekilde ve Yönetim Kurulu tarafından onaylı olarak Ücret Politikası çerçevesinde belirlenmektedir. Ücretlendirme Politikaları tasarlanırken, sabit ücret artışları, ekonomik şartlar, bütçe, ilgili mevzuat veya sözleşmeden doğan yükümlülükler, performans ve piyasa uygulamaları dikkate alınmaktadır.



Değer Yaratma Modelimiz

Kariyer ve Performans Yönetimi

Ücret artışlarının esaslarına göre pozisyonun sektördeki karşılığı, iç dengeler, terfiler, görev değişiklikleri, yetkinlik ve deneyim düzeyi, yapılan işin kapsamı, niteliği, niceliği ve riskleri, performans veya mesleki verimliliğin gelişmesi, geçmiş dönem ve/veya gelecekteki enflasyon tahmini ve bankanın sektör içindeki konumu temel alınmaktadır. Banka, “eşit işe eşit ücret” ücretlendirme politikasının uygulanmasını yürütmenin yanında, performansa dayalı ücret anlayışını baz alarak yüksek performans gösteren personellerin daha yüksek ücret artışı alması konusunu önceliklendirmektedir. En yüksek ücretli çalışanın yıllık toplam ücretinin, tüm çalışanların ortalama yıllık toplam ücretine oranı yaklaşık %5 olarak belirlenmiştir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın performans yönetim sistemiyle entegre bir yapıda çalışan prim sistemi ile yüksek performanslı çalışan başarısındaki prim tutarlarının ayrıştırılması hedeflenmektedir. Performans değerlendirme sisteminde, çalışanların performansının hedeflere ve bunların gerçekleştirilmesine bağlı olarak ölçülmesi hedeflenmektedir. Sistematik prim ve performans modelleri, değerlendirme esnasında somut, ölçülebilir kriterlerle desteklenmektedir. Banka personelinin gerekli bilgi ve donanımına sahip olmasına yönelik mesleki teknik eğitimler ve kişisel gelişim eğitimleri düzenlemekte, personelin eğitimlere katılımını teşvik etmektedir.

Görev odaklı ve objektif bir ücretlendirme anlayışına sahip olan Banka, benzer işi yapan personellerin benzer ücret skalasında yer almasını sağlamaktadır. Ücretlendirme politikalarının gözden geçirilmesinden ve usulüne uygun yürütülmesinden Ücretlendirme Komitesi ve Komite’nin yetkilendirdiği İnsan Kaynakları Birimi sorumludur.

Üst düzey yöneticilerin de ücretlendirme politikalarında tanımlandığına göre, Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek sabit aylık ücret ve diğer ödemeler Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Esaslar Tebliği’ne uyum kapsamında; bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamakta ve tüm çalışanlar için ayırım gözetilmemektedir.

Banka bünyesindeki her çalışan gelişim imkanları açısından zengin kaynaklara sahip olarak, kaliteli iş gücünü artıran ve kişisel gelişime destek olan çıktılarıyla eğitim almaktadır. 2022 yılında yoğun olarak online ve sınıf eğitimleri düzenlenmiştir. Online eğitim platformu üzerinden tüm çalışanların tamamlaması zorunlu olan eğitimler sunulmaktadır.

Toplam eğitimler, 2021’den bu yana 1,12 katına çıkıp 2022 yıl sonu itibarıyla tüm çalışanlara 12399 saat eğitim verilmiştir.

Sürekli öğrenim ve gelişim bakış açısıyla, birimlerin ihtiyaç ve taleplerine göre uluslararası geçerliliği ve bilinirliği yüksek çeşitli online eğitim platformu üyelikleri bulunmaktadır. Türkiye Bankalar Birliği tarafından yılda üç dönem sunulan açık sınıf eğitimlere her dönem aktif katılım sağlanmaktadır. Yabancı dilini geliştirmek isteyen tüm çalışanlara üç ay süren yabancı dil eğitimi tesis edilmektedir. Yönetimsel kadrolar için Liderlik Gelişim Programları düzenlenmektedir. Modüler yapıda tasarlanan program; envanter süreci ile başlayarak bire bir koçluk görüşmeleri ile desteklenerek yaklaşık üç ay sürmektedir. Program kapsamında katılımcılar koçluk olarak hem kendilerine hem de ekiplerine ışık tutmaktadır. Yeni mezunları sektöre kazandırmak adına, Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan çalışanlara teknik ve kişisel gelişim eğitimlerden oluşan yaklaşık bir ay süren detaylı bir eğitim programı sunulmaktadır.

Görev özelinde gerekli sertifikalandırma süreçleri yönetici görüş ve onayı ile Banka tarafından karşılanarak çalışan gelişimi sürekli desteklenmektedir. Ayrıca, çalışan gelişim yolculuğunu desteklemek amacıyla yüksek lisans ve doktora yapmak isteyen çalışanlar için Türkiye’nin önde gelen üniversiteleri ile lisansüstü eğitim indirim anlaşmaları yapılmıştır. Duyurusu yapılarak etkili bir şekilde kariyerinde ilerlemek isteyen çalışanlara destek sağlanmaktadır. Gerekli sertifikalandırma süreçleri, üst düzey yöneticiler ile eğitim ihtiyaç analizlerinin yapılması akabinde işleme alınmaktadır. İlgili çalışanların kariyerleri için gerekli olduğu tespit edilen teknik ve kişisel gelişim eğitimleri, yönetici görüş ve onayına yıllık planlamalar çerçevesinde sunularak planlanmakta, uygunluk durumuna göre de Banka tarafından karşılanmaktadır.

Çalışan gelişimi sürekli desteklenmektedir ve birimlere özel dergi ve veri tabanı üyelikleri ihtiyaçlar dahilinde gerçekleştirilmektedir. Banka, yasal regülasyonlarla zorunlu olarak belirtilen ve periyodik olarak alınması gereken eğitimlerin takibini ve efektif bir şekilde tamamlanmasını sağlamaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetmeliklerine uygun olarak, İSG Ekibi ile eğitim programları, İSG Kurulları, ramak kala olaylar, iş kazaları ve düzeltici önleyici faaliyetler gibi tüm süreçlerde gerekli koordinasyon ve takip yerine getirilmektedir. Bu doğrultuda bir önceki seneye göre artış göstererek 2022 yılında 756 saat İSG eğitimi tamamlanmıştır.

Banka, 2022 yılında hedeflediği üzere, yeteneği elde tutabilmek ve geliştirebilmek amacıyla, yetenek havuzundaki çalışanları için uzun soluklu eğitim programları hazırlamış ve hayata geçirmiştir. Bu kapsamda, 2022 yılında düzenli olarak edindiği sertifikalar olmak üzere ISO 27001 Baş Denetçi, Certified Informations Systems Auditor - Sertifikalı Bilgi Sistemleri Denetçisi (CISA), Scrum, Süreç Yönetimi, İlk Yardımcı Sertifikalarını ve bunun yanı sıra Entegre Yönetim Sistemi İç Tetkikçi sertifikalarını almıştır. Yetenek havuzundaki çalışanlar için üniversite iş birliği ile yaklaşık beş ay süren Micro MBA Sertifika Programı hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda ilk aşamada 15 çalışan programdan yararlanmış hem kişisel gelişim hem de teknik eğitimlerden oluşan bu program ile kariyer ve gelişim yolculuklarına yön vermiştir. Ayrıca, 2022 yılında tüm çalışanlara, “Çevre Yönetim Sistemi” eğitimi zorunlu bir eğitim olarak tanımlanmıştır ve toplam 323 saat eğitim verilmiştir.

Değer Yaratma Modelimiz

Doğal Sermaye

Doğal sermaye, insanların ekonomik ve sosyal kalkınma sürecinde kullandığı doğal kaynakları ifade eder. Bu kaynaklar, toprak, su, hava, ormanlar, madenler, enerji kaynakları ve biyolojik çeşitlilik gibi çeşitli unsurları içerir. Doğal sermaye, ekonomik faaliyetlerde kullanılan üretim faktörleri arasında yer alır ve insanların yaşamlarını sürdürebilmeleri ve yüksek refah seviyesi için önemli bir unsurdur.

Ekonomik büyüme, endüstriyel üretim, tarım, enerji üretimi ve diğer insan etkinlikleri için hayati öneme sahiptir. Ancak, bu kaynakların sınırlı olduğu ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmeleri gerektiği unutulmamalıdır. Doğal sermayenin korunması ve sürdürülebilir yönetimi, işletmelerin çevresel etkilerini azaltmalarına ve gelecek nesillerin bu kaynaklardan yararlanmasını sağlamalarına yardımcı olur.

Doğal sermayenin önemini anlamak ve bu kaynakların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi için büyük bir sorumluluk ve özveriyle çalışılmaktadır. Faaliyetlerimizin temel bir bileşeni olan doğal sermayeyi korumak, sürdürmek ve restore etmek, öncelikli hedefler arasında bulunmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak, doğal kaynakların kullanımını optimize etmeye yönelik çabalar artırılmaktadır. Sürekli iyileştirmelerle, su kaynakları, enerji, hammadde ve diğer doğal kaynaklar da dahil olmak üzere iş süreçlerinde kullanılan kaynakların etkin ve verimli bir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır. Bu amaçla, yenilikçi teknolojiler kullanılarak kaynak tasarrufu sağlanmak ve atık oluşumunu azaltmak için çeşitli önlemler alınmaktadır.

Biyolojik çeşitliliği ve ekosistem sağlığını koruma ve restore etme çalışmaları yürütülmektedir. Faaliyetlerin ekolojik etkileri değerlendirilmekte ve minimum çevresel zarar verme ilkesiyle hareket edilmektedir. Orman ve deniz ekosistemlerinin korunması, habitat restorasyonu ve biyolojik çeşitlilik koruma projelerine destek verilerek doğal sermayenin sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaktadır.

Doğal sermayenin sürdürülebilir yönetimi, iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilmektedir. Bu nedenle, faaliyetlerin çevresel etkileri izlenmekte, ölçülmekte ve raporlanmaktadır. Aynı zamanda, paydaşlarla iş birliği yapılarak doğal sermaye konularında şeffaf iletişim ve paylaşım sağlanmaktadır.



Gelecekte, doğal sermayenin korunması ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi için daha fazla çaba harcamaya ve inovatif çözümler geliştirme yolunda ilerlemeye öncelik verilmektedir.

Değer Yaratma Modelimiz

Hedefler

- Hem 2023'te hem de gelecekte sürdürülebilirlik alanında sektörün önde gelen kuruluşlarından biri olmayı, ülkenin 2053 net-sıfır emisyon hedefleri doğrultusunda yatırımcıların yanında yer almayı ve yenilenebilir ve temiz enerji projelerini desteklemeyi hedefler.
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen hedeflere destek vermek amacıyla ülkemizde yeşil kalkınma hamlesi başlattı. Bu kapsamda, Kalkınma Bankacılığı, Yatırım Bankacılığı ve Türkiye Kalkınma Fonu gibi üç farklı alan üzerinde çalışmaları sürdürerek yeşil dönüşümün finansmanına rehberlik eden bir rol oynamakta. Ayrıca, yeşil dönüşümün her sektöründe aktif bir şekilde yer alarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak hedeflenmektedir.
- Bankanın, Türkiye'nin Paris İklim Anlaşması'na taraf olduğunu göz önünde bulundurarak, 2023 yılında da iklim değişikliğiyle mücadele başta olmak üzere istihdam, yenilenebilir enerji ve kaynak verimliliği gibi alanlarda finansman desteğini sürdürmek amacındadır. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda oluşturulan yüzde 80'lik portföyü ile sağlanan katkının artırılması hedeflenir.
- Yeşil projelerin finansmanında etkin bir destek sağlamak amacıyla doğrudan finansman veya sermaye piyasaları ile sunulan sürdürülebilir tahvil/sukuk ihraçlarıyla aktif bir rol sürdürme hedeflenmektedir.
- Net-sıfır ekonomisine geçiş sürecinde ulusal ve uluslararası finansal kuruluşlarla iş birliği sağlanması hedeflenmektedir.
- 2021 yılında 5 milyon ton, 2022 yılında 4,5 milyon ton sera gazı emisyonunun salınımı engellenmiştir. 2025 yılına kadar salınımı engellenen emisyon miktarının artırılması hedeflenmektedir. 2053 yılında net sıfır emisyon hedefine ulaşma ve etki yatırımı ekosistemini geliştirme konusundaki sorumluluğu yerine getirmek için Banka'nın çalışmaları hız kesmeden devam etmektedir. Bu çerçevede Banka, Türkiye'de Etki Yönetimi Çalışma İlkeleri'ni imzalayan ilk ve tek kuruluştur.
- Kapsam 1 emisyonlarının 2020 yılına göre 2025'te %10, 2040'ta %40 azaltılması ve Kapsam-3 emisyonlarının hesaplanıp raporlanması hedeflenmektedir.
- Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri küresel standartlarını benimseyerek, finansal getirilerin yanı sıra olumlu çevresel ve sosyal etkiler yaratan faaliyetlerde daha fazla disiplin, şeffaflık ve ölçülebilirlik sağlama hedeflenmektedir.
- Alman Kalkınma Bankası (KfW) tarafından sağlanan teknik destekle birlikte, Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme uygulamalarını uluslararası standartlara uyumlu bir şekilde daha da güçlendirmek için çalışmalara başlamıştır. Bu çerçevede, kapasite geliştirme çalışmaları hala devam etmekte olup, 2023 yılının sonuna doğru önemli bir aşamaya ulaşması hedeflenmektedir.

Öncelikli Konular

- İklim Değişikliği ve Çevresel Etki
- Sosyal ve Çevresel Etkiye Dayalı Yatırımlar
- Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerine finansman sağlama
- Sürdürülebilir Temalı Ürünler/Krediler

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Net Sıfır Ekonomiye Geçişteki Rolü

Net sıfır ekonomisine geçiş, küresel ısınmanın kontrol altına alınması ve iklim değişikliğinin etkilerinin hafifletilmesi konusunda hayati bir öneme sahiptir. Bu amacı gerçekleştirmenin yollarından biri, ekonomik faaliyetlerin çevresel etkisini en aza indirmek ve sürdürülebilirlik temalı projelere yatırım yapmaktır.

Banka'nın 2022 yılında kredi portföyünün %79'unu sürdürülebilirlik odaklı krediler oluşturmaktadır, bu da Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın sürdürülebilir kalkınmaya olan taahhüdünü bağlılığını göstermektedir. Bu portföyde özellikle Güneş Enerjisi Santrali (GES), Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES), Jeotermal Enerji Santrali (JES) ve Biyogaz projelerine öncelik verilmiştir. 2022 yılında bu yenilenebilir enerji tesislerine ciddi bir finansman sağlanmıştır.

Sürdürülebilir finansman çerçevesindeki bir diğer önemli adım ise Türkiye'nin ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvil ihracı olmuştur. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 200 milyon TL değerindeki bu tahvil ihracına aracılık etmiştir. Banka, aynı zamanda Kuzey Marmara'da doğalgaz dağıtımı yapan Palgaz'a münhasır finansal danışman olarak hizmet vermiştir. Bu ihracın satış aracılığı Ziraat Yatırım Menkul Değerler tarafından yürütülürken, sürdürülebilirlik çerçevesi Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası ve Metsims Sustainability Consulting iş birliği ile oluşturulmuştur.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, hem özel sektör hem de kamu kuruluşlarına finansal danışmanlık hizmetleri vererek, sürdürülebilir finans konusunda pek çok ilki gerçekleştirmiş ve firmaların farklı finansman kaynaklarına erişimini kolaylaştırmıştır.



Değer Yaratma Modelimiz

İş Birliği Çalışmaları

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 2021 yılında net sıfır ekonomisine geçiş faaliyetlerine kapsamlı bir yatırım yapmıştır. Bu faaliyetler, enerji verimliliği, temiz enerji, altyapı, jeotermal enerji projeleri, sağlık ve KOBİ finansmanı alanlarında çeşitli yatırımlar ve çalışmaları içermiştir. Banka, bu amaca hizmet eden global ortaklıklar kurarak birtakım anlaşmalara imza atmıştır.

Asya Altyapı Yatırım Bankası (AIIB) ile 10 Aralık 2019 tarihinde, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerinin finansmanı için 200 milyon ABD doları tutarında bir kredi anlaşması imzalanmıştır. 2021 yılının sonunda bu kredi tamamen kullanılmış ve 100 milyon ABD doları tutarında Ek Finansman Anlaşması imzalanmıştır. Ek finansman da tamamıyla 2022 yılı içinde kullanılmıştır.

Özel sektöre ait bir şirketin, 2021 yılı aralık ayında, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması'na (YEKDEM) tabi olan toplamda 55 MW kurulu güce sahip tesislerinin satış işlemi için anlaşmalar imzalanmıştır. Bu anlaşmalar kapsamında, devir işlemleri 2022 yılının ilk çeyreğinde tamamlanmıştır.

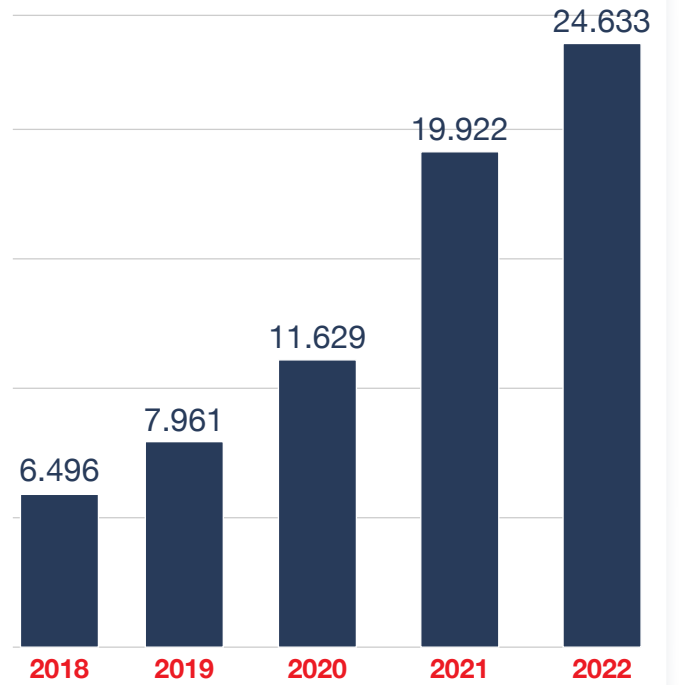
İslam Kalkınma Bankası ile de temiz enerji ve enerji altyapısı yatırımlarının finansmanı ve çevresel katkı sağlayacak yatırımların finanse edilmesi amacıyla "Temiz Enerji ve Enerji Altyapı Taksitli Satış Kredisi" anlaşması imzalanmıştır. Bu ortaklıklar, Banka'nın sürdürülebilir enerji projelerine olan bağlılığını ve bu alandaki liderliğini teyit eder niteliktedir.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na sunulan danışmanlık hizmetlerinin devam ettiği, seçilmiş limanlar ve Elektrik Üretim Anonim Şirketi'ne (EÜAŞ) ait bazı enerji santrallerinin özelleştirilme sürecinde 2022 yılında da çalışmalara devam edilmiştir. Bu kapsamda 4 özelleştirme ihalesi tamamlanmış olup, şu an itibarıyla 2023 yılında gerçekleştirilmesi planlanan 4 ihale için çalışmalar devam etmektedir. Özel sektörde ise enerji, kimya, otomotiv, ambalaj, perakende ve teknoloji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlere birleşme ve satın alma danışmanlığı hizmeti sunulmuştur. Bu projeler üzerinde çalışmalar devam ederken, Banka 2022 yılında yenilenebilir enerji sektöründe bir şirketin satış işlemini başarıyla tamamlamıştır.

Bu anlaşmalar ve yatırımlar, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın net sıfır ekonomisine geçişi destekleme konusundaki etkin rolünü ve sürdürülebilir finansman alanındaki kararlılığını vurgulamaktadır. Banka, iklim değişikliğinin getirdiği riskleri yönetme ve sürdürülebilir bir gelecek yaratma konusunda önemli bir rol oynamaktadır.

KOBİ'lerin yanında yer alarak yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerini destekliyoruz.

Enerji Sektöründe Sağlanan Toplam Finansman (Milyon TL)



2022 yıl sonu itibarıyla, Banka'nın portföyünün yüzde 79'u, toplamda 2,5 milyar ABD Doları değerinde sürdürülebilirlik temalı kredilerden oluşmaktadır. Yenilenebilir enerji projelerine sağlanan finansman, 2022 yılında kredi portföyünün %41'ini oluşturmuştur. Banka, 3.357 MWe kurulu güce sahip yenilenebilir enerji tesisi finanse etmiştir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 2022 yılında finanse ettiği yenilenebilir enerji projeleri sayesinde **4,5 milyon ton CO₂** salımının engellenmesine katkı sağlamıştır.

Değer Yaratma Modelimiz

TKYB, çalışanları ve müşterileri için değer oluşturma yanısıra, çevresel konularda duyarlı bir bankacılık anlayışını benimsemekte ve bu konuda hareket etmekte, aynı zamanda müşteri seçiminde de bu anlayışı dikkate almaktadır. Banka, çevre bilincini artırmak ve bankacılık sektörünün sürdürülebilir geleceğe olan etkisini genişletmek adına, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi'nin (UNEP FI) "Sorumlu Bankacılık Prensipleri"ne kurucu imzacı olarak katılmıştır.

Dünya'nın en büyük çevre raporlama platformu olan Carbon Disclosure Project (CDP)'nin İklim Değişikliği Programı'na TKYB, 2016'dan bu yana düzenli olarak rapor sunmaktadır. Bu süreçte Banka, 2022 yılında B (Yönetim Seviyesi) skoru elde etmiştir. Bu raporlama süreci, iklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsatların değerlendirilmesi, stratejik yönetim, emisyon metrikleri, hedefler, performans ve değer zinciri etkileşimleri gibi konuları içermektedir. Aynı zamanda TKYB, sürdürülebilir kalkınmanın öncüsü olarak, Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri'ni imzalayan Türkiye'deki ilk ve tek kuruluştur. Banka'nın kurumsal bankacılık, proje finansmanı, girişim sermayesi ve özel sermaye yatırımları faaliyetleri, küresel etki standartları doğrultusunda daha fazla disiplin, şeffaflık ve ölçülebilirlik sağlanarak yönetilmektedir.

2022 yılında, Türkiye'nin Etki Prensipleri ile uyumlu ilk Etki Raporu'nu yayımlayan Banka, çevresel ve sosyal pozitif etki oluşturma yaklaşımını, etki yönetim sistemlerini ve süreçlerini şeffaflaştırmış ve bu rapor, bağımsız güvence denetiminden geçmiştir.

Banka, çevresel etkisini azaltmak ve kaynakları etkin bir şekilde kullanmak için enerji ve su tüketimi başta olmak üzere çeşitli alanlarda ekolojik ayak izi ölçümleri yaptırmaktadır. Hizmet ve yönetim fonksiyonlarını gerçekleştirirken, müşteri memnuniyetini sağlamak ve sürekli iyileştirmek amacıyla titizlikle toplam kalite yönetimi prensiplerine bağlı kalır. Faaliyetlerini bu prensipler doğrultusunda belgelendirir ve sürekli olarak gelişmeyi hedefler.

Çevre Yönetim Sistemi ile aşağıdaki ilkeler amaçlanır.

- Tüm faaliyetler kaynak kullanımını azaltmak ve atık üretimini hizmet kalitesini etkilemeden düşürmek amacıyla gerçekleştirilmektedir.
- Banka, hizmetleri ve faaliyetleri çerçevesinde olumlu çevresel etki ve farkındalık yaratmaya odaklanır.
- İnsan sağlığına ve çevreye zararlı etkilerin minimum düzeye inmesi amaçlanmaktadır.
- Sistemin sürekliliğini sağlamak ve sürekli olarak iyileştirmek için çaba harcanmaktadır.
- Çevreye duyarlı çalışmalara ve her türlü gönüllü faaliyetlere destek verilmektedir.
- TS-EN-ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı'nın şartlarını karşılayan ve uluslararası düzeyde kabul edilen bir yönetim sistemine sahip olmak hedeflenmektedir.

Banka, düzenli olarak enerji, su ve kağıt tüketimi, hava emisyonları, atık oluşumu ve sera gazı emisyonlarını izlemekte ve bu izlenimler doğrultusunda operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan ekolojik ayak izini azaltmayı hedeflemektedir. Performans geliştirmeye yönelik faaliyetleri yürüterek çevresel etkileri sürekli olarak iyileştirmek amaçlanmaktadır.



2022 yılı Banka içi Çevresel Etki Parametresi	Miktar
Toplam Su Tüketim Miktarı (m³)	3.758 ✓
Su Yoğunluğu (m³/çalışan)	12,40 ✓
Elektrik Tüketimi Miktarı (kWh)	1.434.521 ✓
Elektrik Yoğunluğu (kWh/m²)	102,19 ✓
Doğalgaz Tüketim Miktarı (m³)	95.147 ✓
Doğalgaz yoğunluğu (m³/m²)	6,78 ✓

Banka'nın, Çevre Kanunu'na ve düzenlemelerine tam uyum sağlaması öncelikli hedefidir. Raporlama dönemlerinde, çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması sonucunda herhangi bir ceza alınmaması, taahhütlere ve çevre odaklı politikalara verilen önemi göstermektedir.

Aynı zamanda Banka, Tedarikçi Davranış İlkelerine olan bağlılığı kapsamında, bu ilkelere uymayan tedarikçileri ile iş birliği yapmamaktadır. Tedarikçilerin, Çevre ve Sosyal Politikası, Sürdürülebilirlik İlkeleri ve İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası ile aykırılık oluşturacak davranışlarda bulunmamasını beklenmektedir.

Değer Yaratma Modelimiz

Enerji ve Karbon Emisyonu

TürkiyeKalkınma ve Yatırım Bankası olarak, enerji verimliliği ve karbon emisyonlarının yönetimi konusunda kararlılıkla adımlar atılmaktadır. Genel Müdürlük binamızda gerçekleştirdiğimiz bir girişimle, aydınlatma sistemlerimizi LED aydınlatmalar ile değiştirerek enerji tüketimlerini kontrol altına almaktayız. Bu dönüşüm, daha verimli bir aydınlatma sistemiyle enerji tasarrufu sağlamamıza ve çevresel etkimizi azaltmamıza olanak sağlamaktadır.

Sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak hesaplamak ve izlemek amacıyla TSE EN ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı uygun yöntemler kullanılmaktadır. Sera Gazı Envanteri ve Raporu, TSE EN ISO 14064-3 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı doğrultusunda doğrulanmaktadır. Bu sayede, karbon emisyonlarımız izlenerek performans değerlendirmesi yapılmakta ve sürekli olarak iyileştirmeye odaklanılmaktadır.

Banka, çevre raporlama konusunda da öncü bir rol üstlenmektedir. Dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan CDP'nin İklim Değişikliği Programı'na 2016 yılından bu yana raporlama yapılmaktadır ve 2022 yılında B (Yönetim Seviyesi) skoru elde ederek Banka'nın başarısı taçlandırılmıştır.

Bu raporlama sürecinde iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmiş, stratejiler, yönetim yapısı, emisyon metrikleri, hedefler ve performans paylaşılmıştır. Ayrıca, Banka'nın değer zincirindeki etkileşimleri ve iklim politikaları gönüllü olarak yanıtlanmıştır.

Paris İklim Anlaşması'nda yer alan 1,5 derece hedefiyle uyumlu olarak, iklim politikalarını güçlendirmeye ve teşvik etmeye yönelik adımlar atılmaktadır. Karbon sızıntısını önlemek için Sınırdaki Karbon Düzenlemesi gibi uygulamalar desteklenerek iklim politikalarının etkinliğini artırma hedeflenmektedir. Böylece karbon emisyonlarının yönetimi ve azaltılması konusundaki çabalar sürdürülebilir bir şekilde yönetilmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, enerji ve karbon emisyonu yönetimine büyük önem vermektedir ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak için sürekli olarak ilerlemektedir.

Emisyonlar (tCO ₂ e)	2020	2021	2022
Kapsam 1	336	1.852	364 ✓
Kapsam 2	469		631 ✓
Kapsam 1+2	806	1.852	995 ✓
Kapsam 3 (Portföy Hariç)	472	820	563 ✓
Kapsam 3 – Kategori 15	-	-	3.448.886 ✓
Kapsam 3 Toplam Emisyon	472	820	3.449.009 ✓

Kapsam 1: Doğal gaz, motorin, soğutucu gazlar, jeneratör yakıtı tüketimlerinden kaynaklı sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

Kapsam 2: Elektrik tüketimlerinden kaynaklı sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

Kapsam 3: Kategori 15 portföy hesaplamaları, Emisyonları satın alınan mal ve hizmetleri (yiyecek, içecek, şebeke suyu, damacana su vb.), enerji iletimini, operasyonlardan kaynaklanan atıkları (atık su, atık yağ vb.), iş seyahatlerini (otobüs, tren, uçak ile ulaşım, konaklama vb.), çalışan servislerini, portföy hesaplamalarını ve posta ile kargo gönderilerini kapsamaktadır.

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Değer Yaratma Modelimiz

Su Yönetimi

İklim değişikliği ve artan sıcaklık, su seviyelerinin düşmesine ve sulak alanların azalmasına neden olarak su kaynaklarının sürdürülebilirliğini tehdit etmektedir. Bu nedenle, su yönetimi sürdürülebilirlik sürecinin en önemli aşamalarından biridir. Su ihtiyacının giderek arttığı günümüzde, iklim krizi nedeniyle su kaynaklarının azalması; etkin su yönetimini, tasarrufunu, performansını duyurulmasını, izlenmesini ve değerlendirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilirlik faaliyetlerini geleceği ve su yönetimini göz önünde bulundurarak gerçekleştirmektedir. Banka binasında düzenli olarak su tüketimi takip edilir ve su yönetimi konusunda çeşitli önlemler alarak su tasarrufu sağlamak hedeflenir.

Genel merkez binası İstanbul'da bulunmakta ve farklı bir kurumla ortak kullanılmaktadır. Bu nedenle su tüketimi konusunda ortak bir çalışma yürütülür. Banka tarafından kullanılan suyun tamamı şebeke suyundan temin edilmekte olup, atık sular da mevzuata uygun bir şekilde işleme alınmaktadır.

Su yönetimi stratejileri ve hedeflerine ilişkin kararlar, tüm Banka'nın sorumluluğuna atanmıştır. Bu sayede, çevresel etkileri değerlendirmek ve sürdürülebilir su yönetimi politikalarını belirlemek herkes tarafından sahiplenilmesi gereken bir sistemde ilerlemektedir. Aynı zamanda Banka, su kaynaklarının sürdürülebilirliği ve korunması için gerekli adımları atmaya kararlıdır.

Su yönetimi, sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçasıdır ve gelecek nesiller için su kaynaklarının korunmasına yönelik taahhüdümüzü yansıtmaktadır. Sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak, su tüketimimizi azaltmayı ve etkin su yönetimi uygulamalarını desteklemeyi sürdürmekteyiz.

Atık Yönetimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası genel merkezi bünyesindeki atık yönetimini, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın "Sıfır Atık" mevzuatına uygun olarak gerçekleştirmektedir. "Sıfır Atık" projesi kapsamında geliştirdiği atık yönetimi uygulamaları ve stratejileri ile Banka, kamu kurumları ve özel sektör başta olmak üzere iş dünyasında öncü bir rol üstlenmektedir.

Binanın her katına, atıkların türlerine göre cam, plastik, kağıt ve metal gibi malzemelerin ayrıştırılabilmesi için yönetmeliğe uygun geri dönüşüm kutuları yerleştirilmiştir. Bu sayede atıkların düzenli bir şekilde ayrıştırılması sağlanmakta ve geri dönüşüm için ilgili kuruluşlara iletilmektedir. Ayrıca, atık yönetimi sürecinin şeffaflığını sağlamak amacıyla, bilgiler Bakanlığın çevrim içi Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne (EÇBS) işlenmektedir. Bu şekilde atık yönetimi süreci izlenebilir ve denetlenebilir bir şekilde yürütülmektedir.

Banka'nın çevreye olan duyarlılığının bir göstergesi olarak, 2022 yılında 4,938 ton tehlikesiz atığın geri dönüşümü sağlanmıştır. Bu sayede doğal kaynakların korunmasına ve atıkların çevreye olan olumsuz etkisinin azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.

Ayrıca, çalışanların iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularında farkındalıklarını artırmak amacıyla çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. 2022 yılında düzenlenen Çevre Bilgilendirme ve Farkındalık Eğitimleri'ne tüm çalışanlar katılım sağlamıştır. Bu eğitimler, çalışanların çevresel etkileri anlamalarını, doğru atık yönetimi ve sürdürülebilirlik uygulamalarına katkıda bulunmalarını hedeflemektedir. Ayrıca bu eğitimler 2023 yılı için de planlanmaktadır ve devamlı hale gelmesi hedeflenmektedir.

Banka, atık yönetimi konusunda lider rolünü sürdürerek çevreye duyarlı bir kurum olmaya, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak, atık azaltımı, ayrıştırma ve geri dönüşüm gibi uygulamaları desteklemeye ve geliştirmeye devam edecektir.

Değer Yaratma Modelimiz

Fikri Sermaye

Fikri sermaye, kavramlar, icatlar, teknolojiler, yazılımlar, tasarımlar, şirketlerin veri kullanma kapasiteleri, banka ve paydaşları arasındaki ilişkiler ve yaratıcılık gibi bileşenleri içeren ve kâr üreten bilgidir. Bilgi kaynakları olarak kullanılabilir bilgiyi ifade eden bilgi birikimi, yenilikçi düşünce yapısı ve entelektüel varlıklarının birleşiminden oluşmaktadır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası fikri sermayeye yüksek değer vermektedir ve bu, bilgiyi uygulama becerisiyle birlikte, Banka'nın büyümesine ve gelişmesine yardımcı olmaktadır.

Banka, kuruluşundan bu yana edindiği deneyimlerden elde ettiği, sektörel gelişmeler başta olmak üzere tüm önemli gelişmeleri yakından takip etmektedir. Bu bağlamda, öğrenmeye olanak sağladığı için araştırma yapmayı ve sorgulayıcı olmayı fikri sermayenin vazgeçilmez bir parçası olarak görmektedir. Bankacılık faaliyetleri için kritik öneme sahip olan fikri sermayenin bir diğer aktif unsuru da bilgi teknolojileri varlıklarıdır.

Büyük miktarda veriye erişim imkânı olan Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, bu veriyi etkili bir şekilde yönetmek, analiz etmek ve kullanmak konusunda yeteneklerinde kapasite arttırmak adına veri analitiği ve teknolojik yenilikler kapsamında fikri sermayesine de gelişme alanı tanıyacak imkanlar sağlamaktadır.

Girdiler

- Ulusal ve uluslararası sektörel yayınlar
 - Ulusal Kalkınma Planları dahilindeki öncelikler
 - Dijital altyapı sistemleri ve platformlar
 - Bilgisayar yazılımları, lisanslar, programlar
 - Müşteri / Çalışan geri bildirimler
 - Ulusal ve uluslararası iş birlikleri
- Faaliyetler
- Banka stratejilerinin ve iş planlarının yapılması
 - Uzaktan çalışma imkanının sağlanması
 - Bilgi varlıklarını tehdit edebilecek risklerin belirlenmesi, izlenmesi ve önlemlerin alınması
 - Teknoloji ve inovasyon fonlarının kurulması
 - Desteklenecek projelerin iktisadi, teknik ve finansal boyutlarıyla değerlendirilmesi

Çıktılar

- Tamamlanmış 9 ve devam eden 14 dijital dönüşüm projesi
- Projelerde yer alan personel sayısı: 65
- 2022 yatırım ve işletme bütçesinin %40'ı oranında dijitalleşme ve bilgi güvenliğine yatırım

Yaratılan Değer

- Şeffaflık ve güvenilirlik
- Dijital dönüşüm ve bilgi güvenliği
- Verimlilik
- Eşsiz müşteri deneyimi
- İş Sürekliliği
- Kalite Yönetimi

Hedefler

- Online talep toplama altyapısının geliştirilmesi, müşteri taleplerinin alınması, değerlendirilmesi ve izlenmesi süreçlerinin dijital ortamda yürütülmesi
- Güvenlik ve iş sürekliliği uygulamalarının her dönem güçlendirilmesi ve banka içi bilgi güvenliği farkındalığının artırılması
- Birincil veri merkezi ve Olağanüstü Durum Merkezi'nin (ODM) tüm unsurlarıyla yenilenmesi, modernizasyonu ve uluslararası standartlara sahip yeni lokasyonlara taşınması
- Segmentasyon güvenlik duvarı ve yük dengeleme (load balancer) kurulumunun gerçekleştirilerek devreye alınması
- Yeni Ana Bankacılık Dönüşüm projesinin hayata geçirilmesiyle iş süreçlerinin en az müdahale ile uçtan uca entegre bir şekilde BT platformlarında gerçekleşmesinin sağlanması
- Yazılım üretim altyapısının geliştirilmesi ve açık kaynak bileşenlerinin yaygınlaştırılması

Öncelikli Konular

- Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği
- Dijital Dönüşüm ve İnovasyon
- Paydaş Kapitalizmi ve İş Birlikleri

Fırsatlar

- Yazılım çözümleri
- Veri kaynağı optimizasyonu
- Dolandırıcılık girişimlerini önleme
- Bilgi Teknolojileri kurumsal mimarı çalışmaları

Riskler

- Veri gizliliği ve Güvenliği
- Sürekli yenilenen teknolojik gelişmelere uyum
- Siber güvenlik açıkları

Değer Yaratma Modelimiz

Bilgi Güvenliği ve Dijital Dönüşüm

Bilgi güvenliği ve dijital dönüşüm, günümüzdeki modern bankacılık faaliyetlerinin merkezinde yer almaktadır. Bankaların sunduğu hizmetlerin kalitesi ve güvenilirliği, dijital altyapılarının sağlamlığına ve bilgi güvenliği politikalarının etkinliğine bağlıdır. Müşteri verilerini koruma, iş sürekliliğini sağlama ve finansal hizmetlerin güvenilir bir şekilde sunulması, bankaların bilgi güvenliği ve dijital dönüşüm yoluyla ulaşmayı hedeflediği başlıca kriterlerdir.

Bu çerçevede, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 2022 yılında sürdürdüğü dijital dönüşüm süreci kapsamında ölçme ve değerlendirme konularında kurumsal ihtiyaçlarına yönelik dijitalleşme adımlarında, iş sürekliliği ve güvenlik alanlarında BT altyapısında önemli geliştirmeler uygulamaktadır. Açık kaynak, açık bankacılık ve bulut bilişim konularına ağırlık vererek, yapay zekâ destekli sistemler ve robotik süreç otomasyonu ile süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Banka'nın dijitalleşme uygulamaları hem operasyonel verimliliği artırmaya hem de müşteri hizmetlerini daha da iyileştirmeye yöneliktir.

2022'de bilgi teknolojisi organizasyonunda değişikliğe gidilerek, çevik çalışma prensiplerini uygulamak üzerine oluşturulan ekiplerle, BT süreçlerine ilişkin revizyonun konsolidasyon ve iyileştirmelerin de dikkate alındığı bir biçimde genel çerçevesi çizilmiştir.

Bu çalışmanın amacı, Banka'nın yüksek seviyede verim alabilmek için entegre proje yönetimi, değişiklik yönetimi ve tedarik yönetimi prosedürlerini yeniden değerlendirmek ve süreçleri tasarlamak olmuştur. Project Management Institute (PMI) tabanlı klasik olarak benimsenen şelale yöntemi ve çevik teknikleri birlikte kullanarak, proje yönetimi sürecinin temelini oluşturmaktadır. Bu, hem stratejileri destekleyecek süreçlerin işletilmesine hem de projenin özel gereksinimlerine yanıt olarak esneklik sağlanmasına olanak tanımaktadır.

2022 yılında kurumsal iş süreçleri, aktivite temelli uçtan uca tasarım yaklaşımı (mevcut durum analizi, boşluk analizi ve hedef durum tasarımı) ile tüm Banka süreçleri tek ve merkezi bir mimari model altında analiz edilebilecek noktaya taşınmıştır. Kurulan bu yapı, rol ve sorumluluklar, fonksiyonlar arası geçişler merkezi olarak gözlemlenebilmesine, bağımlılıkların tespitinin kolaylaşmasına, iyileştirme tasarımlarının hızlı uygulanıp devreye alınabilmesine ve otomasyon fırsatları için uzun ve tekrar baştan yapılan iş analiz gereksinimlerinin azaltılmasına olanak sağlamıştır.



İş süreçlerin keşfedilmesi, analiz edilmesi ve iyileştirme olanakları ile otomasyon fırsatlarının tespiti için gerçek süreç verilerinin toplanması, işlenmesi, anlamlandırılması ve süreç performans raporlamalarına destek veren süreç madenciliği çözümleri incelenmiş ve tedarik süreci başlatılmıştır. Süreç madenciliği, Banka'nın iş süreçlerinin kaç farklı şekil ve varyansta ilerlediğinin görüntülenmesi, süreç içerisinde yer alan adımlarda yaşanan kayıpların izlenmesi (maliyet, süre vb.), süreçlerin işleyişindeki otomasyon yüzdesi ve tasarlanan ideal süreç ile gerçekleşen süreç arasındaki farklılık ve uygunlukların belirlenmesi gibi, verimlilik artışı için ortaya konulan stratejiler için kullanılacaktır.



İnovasyon ve İş Geliştirme Komitesi, ticari büyüme fırsatlarını değerlendirmek amacıyla Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası bünyesinde yeni ürün, hizmet, yenilik ve optimizasyonlar getirerek faaliyetlerini yürütmektedir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 2022 yılında tamamladığı özel bulut projesi ile dijital dönüşüm çalışmalarının sürekliliğini sağlamıştır. BDDK'nın Mart 2020'de yayımlanan ve 2021 yılı başında yürürlüğe giren yeni bilgi sistemleri mevzuatına ilişkin maddelerde, bankalara özel bulut ve topluluk bulutunu belirli kısıtlamalar dahilinde kullanılmasına izin verilmiştir.

Banka bu mevzuatsal değişiklikleri dinamik bir biçimde takip etmesiyle birlikte, bu fırsatı değerlendirerek yeni bilgi sistemleri mimarisini bulut temelli tasarlama çalışmalarını hızla başlatmış ve tüm sektörde hızla devam eden dijitalleşme yarışında özel bulutu uygulayan öncü kuruluşlar arasında yerini almıştır. Yeni tür bulut teknolojileri için fırsatlar değerlendirilmekte, düzenleyici kurumlar ve teknolojik gelişmeler takip edilmektedir. Uygun maliyet, operasyonel etkinlik, ölçeklenebilirlik, yüksek kullanılabilirlik ve en önemlisi dünyadaki teknolojik trendin merkez konumunda olmak gibi birçok avantajı olan özel bulut teknolojisi, 2022 yılında sektörde ilk kez uygulanmıştır.

Banka, bütüncül bir yaklaşımla ve BT dışı paydaşları da aktif olarak dahil ederek, bu kapsamlı geçişle ilgili riskleri değerlendirmekte ve yönetmektedir.

Değer Yaratma Modelimiz

Bilgi Güvenliği ve Dijital Dönüşüm

2022 yılı boyunca üzerinde önemli çalışmalar yapılan bu proje, yıl içinde tamamlanarak kullanıma açılmış, birincil veri merkezi ve afet veri merkezlerinin teknolojik altyapısı ise Banka tarafından yenilenmiştir. Akabinde faaliyete geçerek, uluslararası standartlarda veri merkezleri kullanılmaya başlanmıştır. Yeni birincil merkezin, Uptime Institute tarafından sunulan en yüksek akreditasyon olan TIER IV ile en üst düzeyde erişilebilirlik, güvenlik ve dayanıklılık sağladığı onaylanmıştır. Devam eden temel bankacılık dönüşüm girişiminin (SKY) bir parçası olarak ERP modüllerinin paralel kullanımı başlatılmış, ardından krediler ve hazine modülleri paralel koşum sürecine entegre edilerek devam edilmesi planlanmaktadır.

BDDK tarafından yayımlanan “Bankaların Bilgi Sistemleri ve Elektronik Bankacılık Hakkında Yönetmelik” uyum çalışmaları yapılarak tüm mevzuat gereklilikleri karşılanmaktadır ve Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi’ne göre yapılan çalışmalarda uyum sağlanmıştır.

Bilgi güvenliği konusunda, International Organization for Standardization (ISO) tarafından yayınlanan, kurum ve kuruluşların bilgi güvenliğinde uyulması gereken kontrolleri içeren ve bilgi güvenliğine ilişkin gereksinimleri tanımlayan tek denetlenebilir uluslararası standart olan ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı’na uyum sağlayarak ilgili sertifikayı almaya hak kazanmıştır.

Aynı zamanda Banka, uç nokta güvenlik altyapısının geliştirilmesi ve uç nokta algılama ürünlerinin incelenerek konumlandırılması yoluyla potansiyel siber tehditlere karşı önlemlerini güçlendirmekte, siber olaylara yönelik takip ve farkındalığı artırmak adına ise üst yönetime düzenli bilgilendirmeler yapmaktadır. Bu çalışmalar, Banka’nın sadece dijital dönüşümünü değil, aynı zamanda siber güvenlik anlayışını da geliştirmektedir. Bu yaklaşımla, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, dijital bankacılık alanındaki güncel ve gelecek ihtiyaçlarına proaktif bir şekilde yanıt vermekte ve bilgi güvenliği konusunda endüstride öncü bir rol üstlenmektedir.

2022 yılında gerçekleştirilen diğer projelerden bazılarına aşağıda yer verilmiştir:

Banka bilgi teknolojileri altyapısını 2022’de konum, kapasite, teknolojik yön, mimari ve güvenlik gibi tüm alanlarda yenileyerek daha ileriye taşımıştır. Proje ile tüm sistemler yedekli ve aktif-aktif çalışan bir yapıya geçirilmiştir. Banka IP’leri operatör bağımsız RIPE IP’leri ile değiştirilerek yüksek erişilebilirlik sağlanmıştır.

Güvenlik tehditleri küresel ölçekte yayılmaya ve büyümeye devam ederken Banka da bilgi teknolojilerinde güvenlik odaklı yaklaşımını sürdürmüştür.

Kağıtsız bankacılık projesi kapsamındaki çalışmalara devam edilmiştir.

Mevzuatın da tehditlere paralel olarak güncellenmesi ile 2022’de yeni güvenlik çözümleri uygulanmaya devam etmiştir. Bu çerçevede SSL şifreleme çözümü devreye alınmış ve kullanılmaya başlanmıştır. Başta düşük maliyet olmak üzere tedarikçi bağımlılığını azaltma, bütünleşmiş yönetim, yüksek kalite gibi birçok avantajı bulunan açık kaynak sistemlerin yaygınlaştırılmasına devam edilmiş, BT platformunun izleme, raporlama, görselleştirme faaliyetleri açık kaynaklı sistemlerle sağlanmıştır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kurumsal mimari çalışmalarını 2022’de sürdürmüş, bu kapsamda dünyada kabul görmüş çeşitli mimari model ve çerçeveler detaylıca incelenerek Banka’ya en uygun TOGAF tabanlı kurumsal mimari çerçevesinde karar kılınmış ve bu çerçeveye uyum çalışmaları başlatılmıştır. Olay, problem ve servis yönetim sistemi üzerinde yer alan süreçler artırılarak tüm birimlerin talep yönetiminin dijital kanaldan yürütülmesi yaygınlaştırılmış, tedarikçi çağrı sistemleri ile entegrasyonlar artırılarak çağrı yönetim süreçlerinde otomasyon ve SLA bazlı ölçümlemelere devam edilmiştir.

Banka, 2022 yılında da müşterilerine mobil ve çevrim içi kanallardan yenilikçi hizmetler geliştirmeye devam etmiştir.

Banka’nın BI portal üzerinde yer alan etkileşimli karar destek raporlarına mobil cihazlardan da erişim sağlanarak ekiplerin iş süreçlerinde etkinliğini arttırmaya dönük faaliyetlere devam edilmiştir.

Bilgi teknolojilerine ilişkin tüm unsurların güncel, güvenli ve verimli olması ilkesinden hareketle 2022’de sürüm yükseltme projelerine ve teknoloji yenileme çalışmalarına ağırlık verilmiştir. E-posta sistemlerinde son versiyonlara geçiş yapılmıştır. Kullanıcı bilgisayarları yenilenmiş ve işletim sistemi ve ofis uygulamaları son versiyonlara yükseltilmiştir.

2022’de tüm bilgi teknolojileri platformunun veri merkezleri yenileme projesi kapsamında birincil veri merkezi ve olağanüstü durum veri merkezlerini (ODM) teknolojik altyapısını modernize etmiş ve uluslararası standartlara sahip veri merkezlerinde faaliyet göstermeye başlamıştır. Uptime Institute tarafından verilen en yüksek sertifika olan TIER IV’e sahip olan yeni birincil merkezin en üst seviyede erişilebilirlik, güvenlik ve dayanıklılık sunduğu belgelendirilmiştir.

Banka, 2022 güvenlik planlamaları kapsamında son kullanıcı bilgisayarlarında güvenlik altyapısının güçlendirilmesi amacıyla uç nokta güvenliğini sağlamaya uygun ürünü test edip sonrasında temin ederek kullanmaya başlamıştır.

Personel bilgi güvenliği farkındalığını artırılmasına yönelik çalışmalara devam etmiştir.

Banka, siber istihbarat uygulaması aracılığıyla takip ve tespit ettiği olumsuz bilgi ve bildirimlere yönelik kontrollerini sağlamış, pozitif olduğu anlaşılan siber istihbaratlara yönelik ise anlık aksiyonlar almaya devam etmiştir.

Değer Yaratma Modelimiz

Banka'nın dönüşüm sürecinde önemli bir yer tutan Ana Bankacılık Sistemi başta olmak üzere devreye alınacak tüm modül ve uygulamalarda sızma testi hizmeti alınarak, sızma testleri gerçekleştirilmiştir.

Yeni ana bankacılık SKY platformu üzerinden forward/swap işlemlerinin yapılması, risk, limit, teminat, farklılık süreçlerinin yürütülmesi, işlem değerlemeleri ve vergilendirme işlevlerini içeren türev modülü geliştirmesi tamamlanmıştır. Bu uygulamanın geliştirme ve taşıma süreçlerinin uçtan uca otomatize edilmesi sağlanmış, Docker teknolojileri üzerinde verimli ve yüksek performanslı deployment süreçleri oluşturulmuştur.

Banka'nın tüm veri kaynaklarından beslenen merkezi raporlama ve altyapısı iş zekâsı ve raporlama uygulamaları yaygınlaştırmaya devam edilmiş, etkileşimli ve dinamik karar destek raporları 2022 yılında %370 oranında artırılarak ve güncellenerek etkin izleme ve raporlama sağlanmış, veri kalitesini artıracak veri ambarı oluşturma çalışmalarına devam edilmiştir.

Yeni ana bankacılık uygulamalarının Kubernetes altyapısında çalıştırılması sağlanmış; ölçeklenebilir, yüksek performanslı, esnek, güvenli ve düşük maliyetli konteyner mimarileri kullanımı yaygınlaştırılmıştır.

Mevcut Rating modelinin yenilenmesi ile daha doğru, tutarlı ve objektif kredi risk analizi ve yönetimi yapılabilecek, daha sağlıklı ve sürdürülebilir kredi portföyü büyümesi sağlanacak ve modern algoritmalarla tasarlanmış ve kullanıcılar için daha kullanışlı bir sisteme geçiş yapılması hedefi ile Banka rating modelinin; kurumsal/SME, proje kredileri ve finansal kurumlar için kantitatif, kalitatif, uyarı sinyalleri ve uzman görüşlerini de dikkate alacak şekilde derecelendirme yapan yeni bir IFRS uyumlu rating modeli ile yenilenmesi çalışmaları yürütülmüştür.

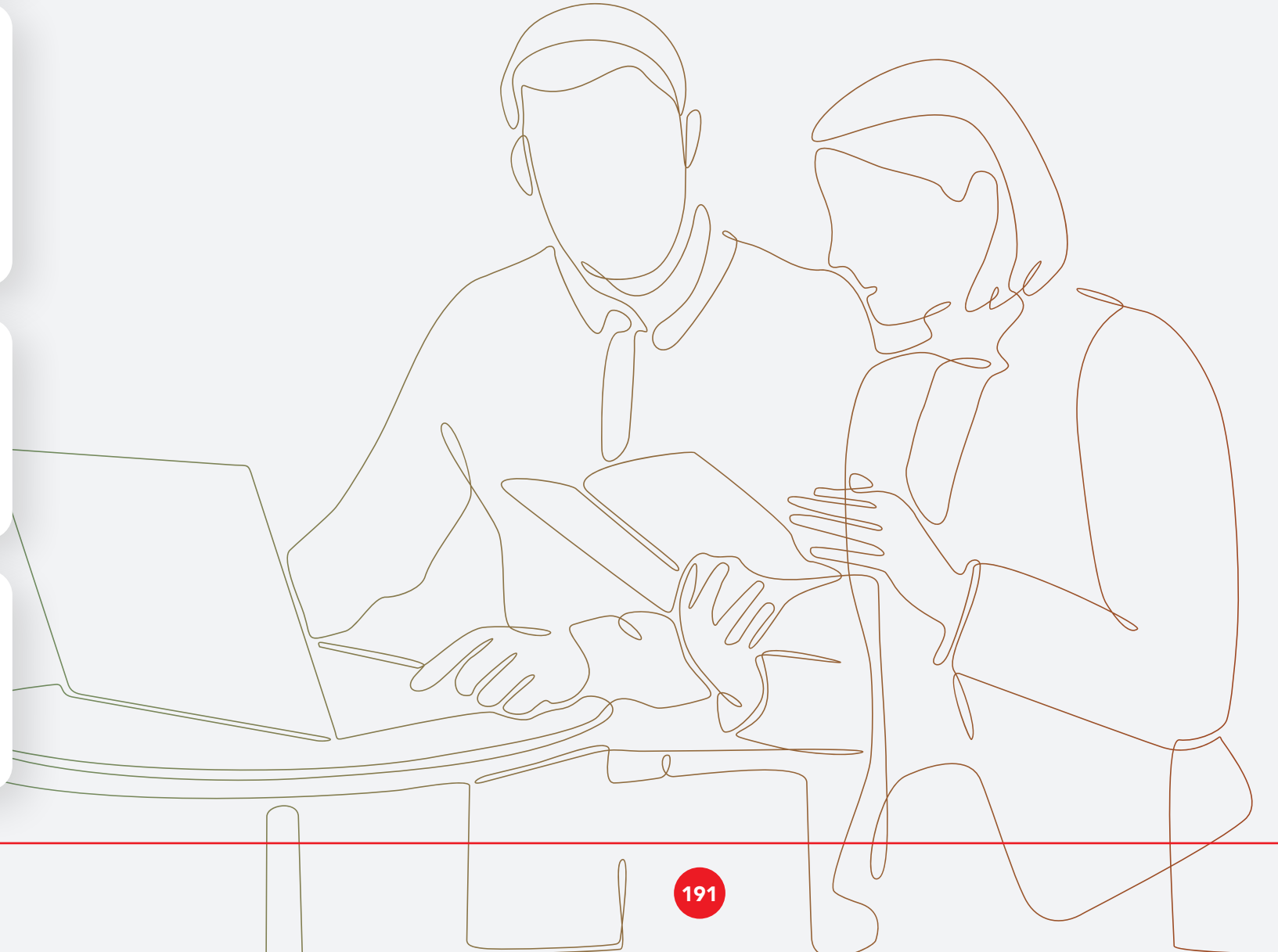
Güvenli yazılım geliştirme kapsamında The Open Worldwide Application Security Project (OWASP) standartlarının uygulanmasına devam edilmiş, test süreç otomasyonu çalışmaları yürütülmüş, yazılım geliştirme yaşam döngüsü test adımlarında otomasyon sağlanarak test ve kalite süreçlerinde kaynak tasarrufu, verimlilik ve kalite artışı sağlanmıştır.

Uygulama geliştirme yaşam döngüsünde kalite ve güvence sağlama sürecinin geliştirilmesi çalışmaları kapsamında Selenium test otomasyonunun tüm test süreçlerine yaygınlaştırılmasına devam edilmiştir.

Çevik, hızlı, low code yaklaşımı temel alan hatasız ve hızlı uygulama geliştirme imkânı sunan yazılım geliştirme çerçevesinin oluşturulması çalışmalarına devam edilecektir.

Banka çalışanları arasında iç iletişimi güçlendiren, sosyal paylaşımlarda bulunabildikleri, kültürel değerler üzerinden teşekkür paylaşımları, destek mesajları iletebildikleri, duyuru, anket ve kurum içi dokümanlara erişebildikleri mobil intranet uygulaması oluşturulmuştur.

Müşterilere katma değerli hizmetler sunabilmek için açık bankacılık kanalı ile FinTek (Finansal Teknoloji) iş birliğine yönelik alanlarında faaliyet gösteren girişimlere ilişkin yatırım süreçleri devam etmektedir.



Değer Yaratma Modelimiz

2023 Yılı Plan ve Hedefleri

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 2023 yılında, yapay zekânın mevcut uygulama ve süreçlerde kullanım alanlarının geliştirilmesi amacıyla Ar-Ge ve POC faaliyetleri yürütmeyi, raporlama ve iş analitiği, veri anlamlandırma, yasal uyumluluk, sahtekârlık tespiti gibi uygulama alanlarında yapay zekâ çalışmalarından faydalanmayı planlamaktadır.

Açık kaynak, açık bankacılık çalışmalarına ağırlık verilerek, mikroservis mimarisi yaygınlaştırılacak, yapay zekâ destekli sistemlerden yararlanılarak, kurumsal süreçlerde etkinlik ve verimlilik artırılacak, inovatif çözümler sunulacaktır.

Aynı zamanda, Banka'nın kurumsal sitesi, başvuru portalları, sosyal medya, ana bankacılık vb. platformlardan üretilen büyük verilerin analiz edilmesi ile yeni içgörülerin oluşturulması, yapay zekâ destekli metin analitiği, makine öğrenimi, tahmine dayalı analitik, veri madenciliği, istatistik ve doğal dil işleme gibi gelişmiş analitik tekniklerin kullanılması çalışmaları yürütülecektir.

Hedef 1

2023 yılında elektronik haciz, rehin terkin ve teminat işlemlerinin yürütüleceği modüllerin geliştirilmesi, Merkezi Fatura Kaydı Sistemi (MFKS) entegrasyonu sağlanarak ana bankacılık sisteminde faizsiz bankacılık işlemlerinin yapılması, ithalat/ihracat işlemlerinin yürütüleceği dış ticaret modülünün geliştirilmesi projelerinin tamamlanması hedeflenmektedir.

Hedef 2

Hâlihazırda başlatılan kurumsal, KOBİ, finansal kurumlar ve proje finansmanı için derecelendirme kriterlerinin belirleneceği ve modelleneceği rating projesi, tedarikçi finansmanı ürünlerinin ana bankacılık sistemi ile entegrasyon projesi, hazine santral çağrı merkezi, uzaktan müşteri edinimi, KPI bazlı performans ölçümleme, hazine kârlılık, sistem altyapı ve uygulamaların izlenmesi projeleri gerçekleştirilecektir.

Hedef 3

2023'te yeni güvenlik çözümleri uygulanmaya devam edilecek, segmentasyon, güvenlik duvarı, yük dengeleyici (load balancer) çözümleri yaygınlaştırılacaktır. Banka kurumsal ağındaki ana omurgalarda teknoloji yenilemesi gerçekleştirecek ve ağ erişim kontrol sistemini yenileyecektir.

Hedef 4

Sanallaştırma teknolojilerine ağırlık verilecek olup bu kapsamda desktop sanallaştırma çözümleri devreye alınacaktır.

Hedef 5

2023 yılında ayrıca Olağanüstü Durum Merkezi'nin güçlendirilmesi ve birincil veri merkezi ile aktif-aktif yapıda çalışacak bir mimariye geçişi hedeflenmektedir.

Hedef 6

Yeni birincil ve ikincil veri merkezleri ile Banka mevcut, asenkron replikasyon temelli olağanüstü durum yönetim altyapısını iyileştirerek korumuş olacaktır. Teknolojik ömrü devam eden mevcut güvenlik duvarı ve dijital iletişim sistemleri gibi yapılar yeni merkeze taşınırken tüm platformun omurgası olarak değerlendirilebilecek sunucu, depolama ve ağ altyapısı baştan sona yenilenecektir.

Hedef 7

2023 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, dijital dönüşümünü sürdürerek, müşterilerine mobil ve çevrim içi kanallardan yenilikçi hizmetler sunmaya devam edecektir. Dijital üye işyeri/kurumsal müşteri edinimi mevzuat düzenlemelerini takip edecek olan Banka, gerekli altyapıların oluşturulması çalışmalarını yürüterek dijitalleşme ve süreç otomasyonu çalışmalarına devam edecektir.

Hedef 8

Banka, 2023 yılında da mevcut ürün ve hizmetlerine yenilerini eklemeye, dijitalleşme ve kalite konularına odaklanarak finansal ve operasyonel hedeflerine ulaşma çalışmalarına devam edecektir.

Değer Yaratma Modelimiz

Bilgi Teknolojileri Hizmet Sürekliliği

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kurumsal hedeflerini gerçekleştirmek ve sürekli hizmet sağlama güdüsüyle Bilgi Teknolojileri (BT) altyapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesini bir öncelik olarak belirlemiştir.

Banka, hizmet kesintilerini önlemek ve yüksek performanslı bir BT altyapısı oluşturmak adına düzenli iyileştirme ve bakım çalışmaları yürütmektedir. Risk değerlendirmeleri, performans ölçüm çalışmaları ve BT süreçlerinin yükseltilmesi ihtiyacı, Banka'nın iyileştirme yaklaşımını oluştururken aksiyon planlarına yol göstermektedir. Bu çerçevede, Banka, tüm altyapının yedekli ve yüksek erişilebilirlikte çalışması için gerekli önlemleri almaktadır. Aktif-aktif veri merkezi yeniden modelleme projesi ile, birincil ve ikincil veri merkezlerinin senkronize çalışmasını sağlamak hedeflenmektedir.

Bunun yanı sıra, TKYB, Bilgi Teknolojileri Risk Politikası ile finansal, yönetsel ve itibari zararları engellemeye çalışmaktadır. Bu politika, uygulama, sistem, yazılım ve veri güvenliği risklerinin belirlenmesi, gerekli önlemlerin alınması ve risk yönetimi sürecinin sistemli bir şekilde takip edilmesini içermektedir. Banka, yıllık risk değerlendirme raporları ile risk yönetimi sürecini izlerken, bu raporlar üzerinden risklere karşı atılacak adımları belirlemektedir.

Son olarak, TKYB'nin BT sürekliliği yaklaşımı, Banka faaliyetlerinin kabul edilebilirlik sınırları ötesinde bir kesintiye uğramaması için gerekli önlemlerle birlikte, Banka faaliyetlerini destekleyen bilgi sistemleri servisleri, BT Süreklilik Politikası ve BT Servisleri Erişim Politikaları kapsamında oluşturulan BT Süreklilik Planı ile yedeklenmektedir. Bu planın adımları, test edilme; raporlama ve sürekli iyileştirme olarak sıralanabilir. Böylece, Banka'nın bilgi teknolojileri hizmetlerinin sürekliliği, risk yönetimi ve altyapı iyileştirmeleri sağlanmaktadır.

Teknoloji ve İnovasyon Fonu

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Türkiye'nin kalkınma hedefleri doğrultusunda, öncelikli sektörler ve sürdürülebilir büyümeye yönelik yatırımların desteklenmesi için kurduğu Türkiye Kalkınma Fonu'nda teknoloji ve inovasyon alanına özel bir alan tanımaktadır.

Yüksek katma değerli, yenilikçi ve teknolojik ürünlerin geliştirilmesi ve üretimi, Türkiye Kalkınma Fonu aracılığıyla desteklenmektedir. TKYB, bu destekleme mekanizmasını, Teknoloji ve İnovasyon Fonu ile hayata geçirerek, girişim ekosistemine ve teknoloji yatırımlarına finansman sağlamaktadır.

Teknoloji ve İnovasyon Fonu, sadece finansman sağlamakla kalmaz, aynı zamanda stratejik, yönetsel ve finansal konularda müşterilere danışmanlık desteği de vermektedir. Bu kapsamlı yaklaşım, Banka'nın teknolojik inovasyonun ve girişimciliğin önemini tam anlamıyla benimsediğini göstermektedir.

Teknoloji ve İnovasyon fonu Stratejileri

	Fonların Fonu Stratejisi	Girişim Sermayesi Ortak Yatırım Stratejisi
Yatırım Türleri	Fon taahhütleri	Sermaye Yapılandırılmış Sermaye/Borç
Yatırım Odağı	Girişim sermayesi ortak yatırım stratejisiyle uyumlu fonlar	Yüksek teknoloji üreten/kullanan yeni nesil girişimler
Coğrafi Kapsam	Türkiye'de kurulu ve/veya yatırımların en az %50'sini Türkiye'ye yapacak fonlar	Operasyonlarının en az %50'si Türkiye'de olan
Hedef Yatırımlar	Başarılı çıkış tecrübesi olan, ekosistemde iyi tanınan ve ortak yatırım odaklı stratejisi olan GS fonları	- Teknoloji odaklı, yüksek büyüme potansiyeline sahip ciro üreten girişimler - Lider yatırımcıların olduğu turlarda en fazla %50 oranında katılım
Hedeflenen Yatırım Sayısı	4-8 Girişim Sermayesi Fonu	6-12 Firma
Yatırım Tutarı	Seri A ve öncesi 1 milyon + TL Seri B ve öncesi 2 milyon + TL Şirket başı 5-20 milyon TL	10-50 milyon TL

Bu kapsamda yapılan iş birlikleri ve kaynak oluşturma çabalarının sonucu olarak TKF'nin alt fonları olan Bölgesel Kalkınma Fonu ve Teknoloji İnovasyon Fonu'nda T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın ve KOSGEB'in, yatırımcı olarak yer alması sağlanarak stratejik iş birlikleri oluşturulmuş, 2022 yılında KOSGEB tarafından sağlanan 100 milyon liralık ek taahhütlerle Teknoloji ve İnovasyon Fonu büyüklüğü 475 milyon TL'ye ulaşmıştır. 2022 yılı içerisinde KGSPYŞ tarafından 6 milyon ABD doları büyüklüğündeki Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu kurulmuştur. Teknoloji ve İnovasyon Fonu tarafından 2022 yılı içerisinde 1,4 milyon ABD doları tutarında doğrudan sermaye yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Banka, kurulan bu alt fon ile yatırımlarını, teknolojik inovasyon odaklı yeni nesil girişimlere (startup) ve bu girişimlere yatırım yapan fonlara (venture capital/girişim sermayesi) yoğunlaştırarak, teknoloji girişimlerine verdiği desteği daha geniş bir boyuta taşımaktadır. Böylece, TKYB, teknoloji ve inovasyon alanındaki yatırımlarıyla Türkiye'nin kalkınmasına ve ekonomik büyümesine önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

Değer Yaratma Modelimiz

212 Regional Fund II

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, teknoloji ve inovasyon alanında yatırım yapan girişim sermayesi fonlarına destek verme misyonu ile hareket etmektedir. Bu çerçevede Avrupa Yatırım Fonu (EIF) ve Türkiye Yatırım İnisiyatifi (TII) ile yürütülen iş birliği neticesinde, Lüksemburg merkezli ve başlangıç fon tutarı 30,5 milyon avro olan ve temel hedefi bilgi ve iletişim teknolojileri alanında faaliyet gösteren erken aşama şirketlere yatırım yapmak olan 212 Regional Fund II'ye, değerlendirmeler doğrultusunda 3 milyon avro tutarında yatırım taahhüdünde bulunulmuştur.

Türkiye Kalkınma Fonu (TKF), bünyesindeki 6 alt fon ile ülkemizin yenilikçi girişimlerine ve yüksek büyüme potansiyelli şirketlerine sermaye yatırımı yapmaya 2022 yılında da devam etmiştir.

Bu faaliyetler neticesinde TKYB, 2022 yılı içerisinde, 6 milyon ABD doları büyüklüğündeki Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'nu da kurmuştur. Bu fonun amacı, erken aşamadaki teknoloji girişimlerini sermaye yatırımları, mentorluk ve ağlara erişim imkanları ile buluşturarak, büyüme aşamasına geçmelerine katkı sağlamaktır.

Türkiye Kalkınma Fonu ve ODTÜ Teknokent ortaklığında kurulan Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ile birlikte TKF'nin yönettiği toplam fon büyüklüğü 1,6 milyar TL'yi aşmıştır.

Ayrıca, KOSGEB'in 100 milyon TL tutarında taahhütte bulunarak yatırımcı olduğu Teknoloji ve İnovasyon Fonu'nun toplam büyüklüğü 475 milyon TL seviyesine ulaşmıştır. Bu fon tarafından 2022 yılı içerisinde 1,4 milyon ABD doları tutarında doğrudan sermaye yatırımı gerçekleştirilmiştir.

TKYB'nin 212 Regional Fund II'ye yapmış olduğu 3 milyon avro büyüklüğündeki yatırım taahhüdü, TKYB Sermaye Fonu tarafından 01.01.2022 tarihinde devralınmıştır. Bu fon, Diffusion Capital Partners (DCP) fonuna 500 bin avro tutarında taahhüt vererek yatırımcı olmuştur. TKYB Sermaye Fonu ayrıca Figopara şirketine de 1 milyon ABD doları tutarında doğrudan yatırım yapmıştır.

Bölgesel Kalkınma Fonu ve Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Katılım GSYF kapsamında, TKYB'nin sanayi, mobilite ve siber güvenlik alanlarında yer alan KOBİ'lere ve Teknoloji ve İnovasyon Fonu ve TKYB Sermaye Fonu üzerinden planlanan deep tech, otomotiv, veri analizi, gıda ve Fin Tech alanlarında faaliyet gösteren girişimlere yönelik yatırım süreçleri halen devam etmektedir.

Bu çerçeve kapsamında TKYB, 212 Regional Fund projesi ve diğer girişim sermayesi yatırım fonları üzerinden teknoloji ve inovasyon alanlarında hedeflenen yatırımlarını etkin bir şekilde gerçekleştirmekte ve Türkiye'nin bu alandaki kalkınma ve büyüme hedeflerine önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

Fon portföyünde;

- Yapay zekâ alanında Chooch AI,
- Çevrim içi doktor rezervasyonu alanında Meddy, çevrim içi form ve iş akışı hizmetleri sunan 123, siber güvenlik eğitim platformu Avatao,
- Reklam/pazarlama tasarım yazılımı Artboard Studio,
- Nesnelerin interneti alanında Triomobil,
- Dijital ekran yazılımı alanında Omma,
- Dijital kanallarda pazarlama otomasyonu alanında Smartmessage,
- Mikro mobilite alanında Martı,
- Mağaza içi alışveriş deneyimini iyileştiren akıllı lokasyon hizmetleri sunan Mall IQ,
- Mobil reklam platformu Appsamurai,
- Gıda alanında Fazla Gıda,
- B2B lojistik alanında Metrobi yer almaktadır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın 212 Regional Fund II'ye yapmış olduğu yatırım taahhüdü TKF çatı fonu altında kurulan TKYB Sermaye Fonu tarafından 01.01.2022 tarihinde devralınmıştır.

Değer Yaratma Modelimiz

Jeotermal Geliştirme Projesi Risk Paylaşım Mekanizması (RPM)

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Dünya Bankası ile 30 Kasım 2016 tarihinde imzalamış olduğu Türkiye Jeotermal Geliştirme Projesi, önemli bir bileşen olarak Risk Paylaşım Mekanizması (RPM)'ni içermektedir. Bu proje, Türkiye'nin jeotermal potansiyelini geliştirmeye yönelik olarak jeotermal enerji yatırımcılarının kaynak belirleme amaçlı kuyu delme faaliyetlerindeki riskleri kısmen karşılamak amacıyla yürütülmektedir.

Bu proje çerçevesinde, sondaj kuyularının başarısız olması durumunda yapılan kuyu harcamalarının %40'ı ya da %60'ı oranında ödeme yapılacakken, başarılı kuyu delme faaliyetlerinde yatırımcıdan %5 oranında başarı primi alınacaktır. İller ve ilçeler bazında karşılama oranları belirlenmiştir. Projede risk paylaşımından yararlanmayı planlayan firmaların başvuruları alınmakta ve ön değerlendirme yapılmaktadır. İlgili faaliyetlerin yürütülmesi konusunda RPM Danışmanı, uluslararası ihale yoluyla seçilerek Kalkınma ve Yatırım Bankası'na destek vermektedir.

2022 yılında, RPM'nin birinci ve ikinci tur uygulama çalışmaları devam etmiştir. İlk turda üç sözleşme imzalanmış, iki projede saha çalışmaları tamamlanmıştır. Üç jeotermal arama kuyusu sondaj ve kuyu test faaliyetleri tamamlanmış, ancak önceden belirlenen başarı kriterlerine göre kuyuların tamamı başarısız olarak değerlendirilmiştir. Bu durumda, başarısız olan kuyular için RPM fonundan yararlanıcıya toplam 5,05 milyon ABD doları hibe ödemesi gerçekleştirilmiştir.

İkinci tur uygulamaları kapsamında 18 jeotermal geliştirme proje başvurusu alınmış ve değerlendirmeler sonucunda 14 proje kısa listeye alınmıştır. İlk 10 projenin müzakereleri tamamlanmış, ilk iki proje ise Dünya Bankası tarafından onaylanmıştır.

2022 yılında, RPM birinci tur uygulama kapsamında üç proje, yararlanıcıların isteği doğrultusunda program kapsamından çıkarılmıştır. Kalan iki projeye ilgili çalışmalar devam etmektedir. Dünya Bankası onayı ile RPM birinci tur uygulamanın 31.12.2022 tarihi itibarıyla kapatılması kararlaştırılmıştır.

2023 yılında, RPM ikinci turda aktif olarak devam eden dört proje ve birinci turdan ikinci tur uygulamaya aktarılan iki projenin tamamlanması hedeflenmektedir. Aynı zamanda, RPM bütçesi dahilinde üçüncü tur uygulamanın açılması ile ilgili çalışmalara başlanması planlanmaktadır. Dünya Bankası ile 2023 yılı şubat ayında RPM üçüncü tur uygulama hakkında görüşmelere başlanması, mart ayında RPM üçüncü tur niyet beyanı (EOI) başvurularının alınmaya başlanması planlanmaktadır.

TKYB'nın Jeotermal Geliştirme Projesi kapsamında yürütülen hibe projesi, özel sektörün jeotermal yatırımlarını artırmak amacıyla Temiz Teknoloji Fonu (CTF) kaynağından 39,8 milyon ABD doları tutarında bir kaynak ile finanse edilmektedir. Bu proje ile jeotermal yatırımcıların kaynak arama amaçlı delecekleri kuyuların başarısız olması durumunda, maliyetlerinin kısmen karşılanması hedeflenmektedir. Bu şekilde, sektördeki yatırımcıları cesaretlendirerek Türkiye'nin jeotermal potansiyelinin daha etkin bir şekilde kullanılması amaçlanmaktadır.

Araştırma ve Danışmanlık Hizmetleri

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sağlam bir fikri sermayeye sahip bir kuruluş olarak finans ve danışmanlık hizmetleri sunarken aynı zamanda bu hizmetler sayesinde fikri sermayesini daha da zenginleştirmektedir. Bu süreç, sürekli bir öğrenme ve gelişme döngüsüne işaret eder. Banka, sektördeki tecrübesi, uzman kadrosu ve geniş uluslararası müşteri ağı sayesinde sadece projelerin finansmanını sağlamakla kalmaz, aynı zamanda projelere değer katan önemli bir paydaş olur.

Banka'nın fikri sermayesi, bir dizi hizmet ve faaliyet üzerinden şekillenir ve 3 ana başlık altında toplanır. Bunlar, sektörel araştırmalar ve ekonomik araştırmalar birimlerinin yürüttüğü makroekonomik ve sektörel analiz çalışmalarını ve proje değerlendirme süreçlerini içermektedir. Tematik-Sektörel Çalışmalar, kalkınma ile alakalı temaların takibinin yapılması; yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği, iklim finansmanı, sektörel gelişmelerin takibinin yapılması olarak sıralanmaktadır. Sektörel Araştırmalar birimi ayrıca Banka'nın kalkınma ve yatırım bankacılığı faaliyetleri kapsamında proje değerlendirme süreçlerinde ürünlerin/sektörlerin uzun vadeli talep projeksiyonunu gerçekleştirmekte ve sektörel analiz çalışmalarını Banka'nın ilgili birimleriyle paylaşmaktadır.

Ekonomik Araştırmalar Birimi, yurt içi ve yurt dışı ekonomik, finansal ve emtia fiyatlarına yönelik gelişmelerin takip edilmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması; kalkınma ve yatırım bankacılığı faaliyetlerine katkıda bulunacak makroekonomi ve finans alanında araştırmaların yapılması; Türk Bankacılık sektörüne ilişkin verilerin takibi ve analizi çalışmalarını yürütmektedir. Bu çalışmalar, Banka'nın kendi stratejilerini belirlemesine yardımcı olurken, aynı zamanda karar alıcılar ve diğer paydaşlar için de önemli bir referans oluşturmaktadır.

Bunun yanı sıra, Banka'nın proje değerlendirme faaliyetleri de fikri sermayesinin bir parçasıdır. Banka, kredi hattı ve danışmanlık projelerinde ilgili firmaların dahil olduğu sektörlerle yönelik analizler yapar ve firmaların geleceğe yönelik satış projeksiyonlarını oluşturur. Bu, hem Banka'nın risk değerlendirme ve yönetim süreçlerine yardımcı olur, hem de projelerin daha başarılı olmasına yardımcı olur.

2022 yılında, Banka'nın özelleştirme danışmanlığı ve birleşme ve satın alma danışmanlığı hizmetleri hem Banka'nın fikri sermayesini zenginleştiren hem de çeşitli sektörlerdeki firmalara değer katan önemli hizmetler olmuştur. Özellikle, yenilenebilir enerji alanındaki bir şirketin satış işlemini başarıyla tamamlama başarısı, Banka'nın bu alandaki tecrübesini ve uzmanlığını göstermektedir.

2023 yılında, Banka'nın fikri sermayesi üzerinde daha da derinlemesine çalışmayı ve bu alandaki katkısını daha da artırmayı hedefliyoruz. Banka'nın yatırım teşvik belgesi başvuruları, değerlendirme danışmanlığı hizmetleri ve birleşme ve satın alma danışmanlık hizmetleri gibi alanlardaki faaliyetleri, fikri sermayesini sürekli olarak yenilerken aynı zamanda Banka'nın sektörel bilgi ve deneyimini artırmaktadır.

Sonuç olarak, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın fikri sermayesi, bir yandan Banka'nın sürekli olarak kendini geliştirme ve öğrenme yeteneğini temsil ederken, diğer yandan da Banka'nın sunduğu hizmetlerin kalitesi ve değerini artıran bir faktördür. Bu süreç, Banka'nın sürdürülebilir kalkınmayı hedefleyen bir kuruluş olarak hem kendi yeteneklerini geliştirmesini hem de Türkiye'nin genel ekonomik ve sosyal gelişimine önemli bir katkıda bulunmasını sağlar.

Değer Yaratma Modelimiz

Sosyal Sermaye

Sosyal Sermaye, bir organizasyonun topluluklar ve diğer sosyal sistemlerle olan ilişkileri ve etkileşimleri anlamına gelir ve aynı zamanda Entegre Raporlama (IR) Standardı'nın önemli bir bileşenidir. Sosyal etki ise, bir organizasyonun sosyal adaletsizliklerle mücadele amacıyla oluşturduğu pozitif değişiklikler anlamına gelir. Bir banka, finansal kaynaklara erişimi sağlamak için dezavantajlı gruplara yardım ederek ya da belirli bir topluluğun veya bölgenin refahını, bilgi erişimini, kültürel gelişimini veya eşit fırsatları finanse eden diğer organizasyonlar aracılığıyla artırabilir.

Sosyal ve ekonomik hedeflerin, özellikle de Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) olmadan elde edilmesi zor olacaktır. Bu amaçlar arasında, SKA 1, SKA 4, SKA 5, SKA 8, SKA 10 ve SKA 17 gibi sosyal etkileşim ve birliktelik olmadan elde edilmesi zor olan amaçlar bulunmaktadır. SKA'ları finanse etmek için gereken desteği oluşturmak, ülkeler arasında ve içinde önemli bir dayanışma gerektirmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, faaliyetlerinin merkezine sürdürülebilirliği yerleştirerek ve değer zincirinin her aşamasında bu ilkeyi uygulayarak hem çevresel hem de sosyal etkiye sahip yatırımları desteklemektedir. Ayrıca, banka, etik ve insan haklarına saygıyı öncelikli tutarak ve yolsuzlukla mücadelede önemli bir rol oynayarak da öncelikli konularını genişletmektedir. Türkiye'nin üretim gücünün büyük bir kısmını oluşturan Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler (KOBİ) için iş birliklerini ve desteklerini artırmak, Banka'nın öncelikli hedeflerinden biridir.

Banka, finansman sağladığı organizasyonlardan aldığı fonları; fon sağlayıcının koşullarına göre dağıtabilmektedir. İstihdam ve ciro kriterleri göz önünde bulundurularak kredi verilebilmektedir. Buna ek olarak, çeşitli sektörlerde TCMB tarafından sağlanan Yatırım Taahhütlü Avans Kredisi ile KOBİ'leri Türk Lirası cinsinden finanse edebilmektedir.

Dünya Bankası Kayıtlı İstihdam kaynağı aracılığıyla, Banka, 24 farklı ilden gelen kredi taleplerini incelemektedir. Ayrıca, diğer yabancı kaynakların kullanımında herhangi bir il sınırlaması olmadığından, Banka, tüm ülkede fon sağlayabilmektedir. Bu çerçevede, sosyal ve çevresel etkiye dayalı yatırımlar da Banka'nın öncelikli konuları arasındadır.

Girdiler

- Kamu kurum ve kuruluşlarının beklentileri ve talepleri
- Müşteri talep ve beklentileri
- Risk ihbar hattı
- Paydaş katılım raporları ve şikâyet/öneri formları
- Üçüncü taraf sürdürülebilirlik danışmanları ve Ç&S risk yönetimi danışmanları

Faaliyetler

- Kamu desteği gerektiren, sosyal içerikli projelerin finansmanı için iş birliği yapılması
- Proje finansmanlarında müşterilerle çift taraflı iletişim
- Uzmanlık alanlarında danışmanlık desteği ile yatırımların yönlendirilmesi ve uygulamaya konması
- Projelerle ilgili çevresel ve sosyal bilgilendirici dokümanların Banka'nın kurumsal internet sitesinde topluma sunulması
- Derecelendirme kuruluşlarının finansal ve ÇSY odaklı değerlendirmeleri
- Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Banka kurumsal internet sitesinde gerekli bilgilerin yayınlanması

Çıktılar

- 2022 yılında, Sürdürülebilir Eurobond ihracından elde edilen ve Türkiye'deki sosyal projelerin finansmanı için fonun %25'i, toplamda 25 milyon avro tutarında bir kaynak ayrılması
- 2022 yılı içerisinde İSEDAK Koordinasyon Ofisi ile yürütülen protokol çerçevesinde 16 başarılı proje
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikası alınması
- 2022 yılında, Kayıtlı İstihdam Yaratma Projesi kapsamında, 70 milyon avro tutarındaki Kayist Hibe Programı teklif çağrısı
- Finansal Danışmanlık kapsamında firmalara ve projelere sağlanan hizmetler
- 2020 yılında hayata geçen Müşteri Öneri/Şikâyet mekanizması
- Dünya Bankası FRIT II projesi öneri ve şikâyet mekanizması
- 2008 yılından itibaren uygulanan 11 adet APEX kredi programı, finanse edilen 2.800 KOBİ ve yaratılan 7.500 ek istihdam

Öncelikli Konular

- Sosyal ve Çevresel Etkiye Dayalı Yatırımlar
- Paydaş Kapitalizmi ve İş Birlikleri
- Müşteri Memnuniyeti ve Danışmanlık
- Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık

Riskler

- Çeşitlilik ve Dahil Edilme Eksikliği
- Yasal ve Düzenleyici Riskler
- Müşteri Memnuniyetinde Düşüş
- Farklılaşan Paydaş Beklentileri
- Gelir Dengesizliğindeki Artış

Yaratılan Değer

- Uluslararası ticarete katkı
- Uzun vadeli finansmana erişim
- Eşsiz müşteri deneyimi
- Bilgi birikiminin artırılması
- Çevresel, sosyal ve yönetimsel kapasitesini geliştirme
- Bilgi güvenliği
- Şeffaflık
- Girişimcilik ekosisteminin desteklenmesi
- Bölgesel kalkınmanın desteklenmesi
- İstihdam yaratma
- Sosyal kapsayıcılığın desteklenmesi

Fırsatlar

- KOBİ'lerin Finansmanı
- Bölgesel Gelişimin Desteklenmesi
- Yeni Pazarlar

Değer Yaratma Modelimiz

KOBİ'lerin Finansmanı

KOBİ'ler, üretim ve ürün çeşitliliğini genişletme, düşük yatırım maliyetleri ile istihdam oluşturma, talep değişimlerine ve çeşitliliğine hızlıca uyum sağlama, teknolojik yeniliklere açıklık, bölgeler arası kalkınmayı dengeleme, gelir dağılımındaki eşitsizlikleri en aza indirme, bireysel tasarrufu özendirecek şekilde yönlendirme ve büyük sanayi işletmelerini tamamlama ve destekleme gibi çeşitli önemli özellikler ile tanınmaktadır. Bu niteliklerine ek olarak, politik ve sosyal istikrar unsurunu sağlama, demokratik ve liberal ekonominin temel bileşenlerinden biri olma özelliğine sahip olan KOBİ'ler, Banka'nın destekleme öncelikleri arasında bulunmaktadır.

Kadın İstihdamına Destek

Fırsat eşitliği ve ayrımcılık yapmama ilkeleri doğrultusunda hareket etmeye özen gösteren Banka, istihdam yaratma girişimlerinde kadın istihdamına özellikle dikkat çekmektedir. Banka, sürdürülebilir kalkınmanın, işgücü piyasasında daha fazla kadının yer alması ile elde edilebileceğini ifade ederken, çalışanlar arasındaki kadın-erkek dengesini gözetmekte ve yaptığı çalışmalarla kadın istihdamının önemini belirtmektedir. Dünya Bankası tarafından sağlanan Kayıtlı İstihdam Yaratma Projesi ve Acil Durum Şirket Desteği Kredileri, kadınları kapsayan KOBİ'lere öncelik tanıyan bir yaklaşım benimsemektedir.

Kamu Kuruluşları ve Dünya Bankası ile Yürütülen Kalkınma İş Birliği Programları

Banka, Paydaş Kapitalizmi ve İş Birlikleri'ni öncelikli konuları arasında gören bir yaklaşım benimsemektedir. Kamu kurumları ile birlikte kalkınma ortaklıkları kapsamında çalışarak, İSEDAK (İslam İş Birliği Teşkilatı Ekonomik ve Ticari İş Birliği Daimi Komitesi) ve Avrupa Birliği programları gibi hibe programlarında aktif bir rol üstlenmektedir. Bu süreçte ayrıca, tüm paydaşların etkin olarak katılımını sağlamaya yönelik çabaları ile organizasyonlara proje yönetimi ve danışmanlık hizmetleri sağlamaktadır. Paydaş kapitalizmi, iş birlikleri ve kalkınma odaklı yaklaşımların entegrasyonu, Banka'nın hem yerel hem de uluslararası düzeyde sürdürülebilir büyümeyi destekleme stratejisinin temel taşlarıdır.

İSEDAK Proje Finansmanı Hibe Programları

İSEDAK Proje Finansmanı, İSEDAK Koordinasyon Ofisi (İKO) tarafından belirlenmiş ve 2013'te aktif hale getirilmiş bir fonlama sistemidir. Bu sistem aracılığıyla İSEDAK Stratejisi'nin amaçlarına erişme ve sonuçlarını elde etme hedeflenirken, üye ülkeler ve ilgili İslam İş Birliği Teşkilatı (İİT) organizasyonlarından gelen projeler mali olarak desteklenmektedir. İSEDAK Proje Finansmanı, İSEDAK Bakanlar Toplantısında onaylanan politika önerilerini göz önünde bulundurarak, üye ülkeler arasındaki dayanışmayı teşvik etmeyi, çoklu iş birliklerini sağlamayı ve üye ülkelerin insan ve kurumsal kapasitelerini geliştirmeyi hedefler.

İİT'ye bağlı kuruluşlar ve İSEDAK üye ülkelerinin hükümet kurumları, ekonomik ve ticari iş birliği alanında çalışan ilgili Çalışma Grubu'na proje başvurusunda bulunabilirler. Projeler, İKO tarafından onaylanan ve web sitesinde yayınlanan sektörel temaları dikkate alarak, altı farklı iş birliği alanından (Mali İş Birliği, Tarım, Ticaret, Turizm, Ulaştırma ve İletişim, Yoksullukla Mücadele) birinde tasarlanabilir. Projeye sahip olan ülkenin yanı sıra, en az iki ortak ülke ya faydalancı ya da kapasite sağlayıcı (teknik destek, insan kaynakları vb.) olarak projede yer alır.

İSEDAK Koordinasyon Ofisi ve Banka arasında imzalanan anlaşma kapsamında yürütülen projede, 2022 uygulama yılında finanse edilmesi planlanan toplam 24 proje içerisinde iki tanesi iptal edilmiştir ve 16 proje tamamlanmıştır. Altı projenin finansal raporlama ve ödeme süreci hâlâ devam etmektedir. 30.12.2022 tarihi itibarıyla 2022 yılında İSEDAK kapsamında 15.540.818,02 TL'lik ödeme alınmış ve bu miktarın 12.643.154,38 TL'lik kısmı proje ödemeleri için ayrılmıştır. 2023 uygulama yılı için proje listesi henüz duyurulmamıştır.

Dünya Bankası FRIT-II Kaynaklı Kayıtlı İstihdam Yaratma Hibe Programı

Kayıtlı İstihdam Yaratma Projesi, Türkiye vatandaşları ve mültecilerin işgücü piyasasına erişimlerini ve istihdam edilebilirliklerini geliştirmeyi amaçlayan bir girişimdir. Bu proje, TKYB ve Dünya Bankası iş birliği ile yürütülmekte ve amacı, ilgili grupların sosyal ve ekonomik özerkliklerini genişletmek, sosyal yardım programlarına olan bağımlılıklarını azaltmak ve Türkiye ekonomisine olan katkılarını büyütmeğidir.

Projenin bir parçası olarak, belirli bölgelerde hizmet veren işletmelerin genişleme yeteneklerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede, Türk vatandaşları ve mültecilerin kayıtlı istihdam olanaklarına ve insan onuruna yakışır çalışma koşullarına erişimlerinin artırılması için finansal ve yetenek kaynaklarına erişimlerinin desteklenmesi planlanmaktadır.

TKYB, Dünya Bankası ile birlikte yürüttüğü bu proje kapsamında, 17 Aralık 2021 tarihinde 70 milyon avro tutarındaki Kayist Hibe Programı için bir teklif çağrısı yapmıştır.

Potansiyel hibe alacak 24 projeye, uygulanabilir iş ve istihdam planlarına dayanan alt-hibe proje tekliflerini sunmaları için 14 Mart 2022'ye kadar süre tanınmıştır. Banka'nın Kalkınma İş Birliği ve Toptan Bankacılık Birimi, proje döngüsü yönetimi yaklaşımıyla bu çalışmaları yürütmüş, Dünya Bankası tarafından onaylanan Proje Uygulama Kılavuzu hazırlanmış ve Kayist Hibe Programı'nın planlama ve proje teklif çağrısı süreçleri tamamlanmıştır.

Proje değerlendirmesi tamamlandıktan sonra, Dünya Bankası'nın ilk onayı için bir liste hazırlanmıştır. Bu liste, asil ve yedek adayları içermektedir. Danışman firma tarafından çevresel ve sosyal değerlendirmeler tamamlanıp, Dünya Bankası'nın ikinci onayını aldıktan sonra, listedeki firmalarla hibe sözleşmeleri imzalanacaktır. Bu sözleşmelerin 2023 yılının ilk çeyreğinde tamamlanması ve 2024 yılı son çeyreğinde programın sona ermesi hedeflenmektedir.

Değer Yaratma Modelimiz

Dünya Bankası FRIT-II Kaynaklı Kayıtlı İstihdam Yaratma Hibe Programı

Ön değerlendirme, bağımsız değerlendirme, değerlendirme komitesi, bütçe revizyonu ve çevresel ve sosyal değerlendirme aşamalarını tamamlamış olan Hibe Platformu, son aşama olan sözleşme ve izleme modülünün 2023 yılının ikinci çeyreğinde tamamlanmasını öngörmektedir. Dünya Bankası ile yürütülen projenin hibe bileşeni için, yararlanıcılarla imzalanacak sözleşmelerin 2023 yılının ilk çeyreğinde sonuçlandırılması planlanmaktadır. İlk izleme ziyaretinden sonra, hibe yararlanıcılarına avans ödemeleri başlatılacaktır.

2022-2024 yılları arasında gerçekleştirilecek olan Hibe Programı çerçevesinde, Banka'nın kurumsal kapasite geliştirme etkinlikleri ve hibe alıcılarına yönelik teknik yardım eğitimlerinin bir kısmının 2023 yılı içinde yapılması öngörülmektedir.

Proje belgeleri olarak, Paydaş Katılım Planı, İşgücü Yönetim Planı, Çevresel ve Sosyal Taahhüt Planı, Banka'nın Çevresel Sosyal Politikası, Şikâyet Mekanizması, Proje Uygulama Kılavuzu ve Hibe Programı Başvuru ve Değerlendirme Paketi ile Hibe Başvuruları Değerlendirme Kılavuzu hazırlanmıştır. Ayrıca, Proje Teknik Yardım Bileşeni kapsamında alınan KDV İstisnası Sertifikası'nın süre uzatım süreci de başlamıştır.

Müşteri Deneyimine Verilen Önem

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kuruluşundan bu yana müşteri ihtiyaçları ve beklentilerini her zaman öncelikli olarak ele almış bir kurumdur. Müşteri Memnuniyeti ve Danışmanlık da Banka'nın öncelikli konuları arasında yer almakta ve son dört yıl içinde, banka bu prensipler ışığında müşteri odaklı hizmet anlayışını daha da güçlendirmiştir. Bu süre zarfında, doğrudan müşteri ile iletişimde bulunacak olan ve aynı zamanda müşteri memnuniyetini maksimize etmeye yönelik stratejiler geliştirecek olan Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı birimi oluşturulmuştur. Bu birim, müşteri kazanımı, müşteri ihtiyaçlarının belirlenmesi, müşteri ilişkilerinin yönetilmesi ve müşterilere danışmanlık hizmetleri sağlama gibi konularla ilgilenmektedir.

Benzer şekilde, Yatırım Bankacılığı ve Türkiye Kalkınma Fonu da kendi alanlarında müşteri gereksinimlerinin tespiti ve müşteri ilişkilerinin yönetilmesiyle görevlidir. Müşteri ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla banka, yeni finansal ürünler geliştirmeye devam etmiştir. Örnek olarak, fonların değerlendirileceği müstakriz hesap uygulaması ve çeşitli hazine ürünleri sunulmuştur.

Müşteri Deneyimine Verilen Önem

Banka, yatırım bankacılığı lisansını alarak önemli bir ilerleme kaydetmiştir. Bu lisans sayesinde, kredi hizmetlerinin yanı sıra yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetleri sunarak müşteri memnuniyetini daha da artırmayı hedeflemektedir.

Covid-19 pandemisi sürecinde, Yatırıma Destek, Toptan Bankacılık (APEX Bankacılığı) ve Hibe Yönetim uygulamalarını geliştiren Banka, yerli ve uluslararası fonları müşterilerine sunmaya devam etmiştir. Ayrıca, bu süreçte çevrimiçi kanal üzerinden hızlı, güvenli ve kesintisiz hizmet sunumu sağlanmıştır.

Açık bankacılık kanalıyla, FinTech iş birliklerini inceleyen bankamız, kullanıcılarına değer katmayı hedeflemekte ve açık bankacılık hizmetleri için API oluşturma çalışmalarına devam etmektedir.

Banka, müşterilerden gelen taleplere hızlı ve doğru bir şekilde yanıt verme hedefine bağlı kalmıştır. Bu çerçevede, kredi talepleri hızla değerlendirilmiş ve olumsuz değerlendirilen projeler için müşterilere hızla geri dönüş yapılmıştır. Olumlu değerlendirilen projelerin süreci, diğer bankalara kıyasla daha hızlı ilerlemiş ve bu durum, müşteriler tarafından Banka'ya olumlu geri bildirim olarak dönmüştür.

TKYB, müşteri erişilebilirliğini belirli iletişim kanalları aracılığıyla sağlamaya büyük önem vermektedir. Bu bağlamda, müşterilerle daha sıkı bir iletişim kurma hedefiyle Banka'nın sosyal medya kanalları etkin bir biçimde kullanılmaktadır. Ayrıca, Banka sektörel konferanslara ve kongrelere aktif olarak katılarak hem müşteri ilişkilerini güçlendirmekte hem de sektördeki etkinliğini artırmaktadır.

Müşteri memnuniyetini ölçmek ve iletişimi kolaylaştırmak için müşteri memnuniyeti anketi düzenlenmiştir. Öneri ve Şikâyet Formu aracılığıyla bankanın web sitesinde, tüm paydaşların taleplerini iletmeleri teşvik edilmektedir ve bu taleplere ilişkin önemli aksiyonlar alınmaktadır.

2021 yılında başlanılan ve müşteri memnuniyetinin artırılması ile gelecek dönem müşteri beklentilerinin karşılanmasını hedefleyen ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi çalışmaları sonucunda, 2022 yılında bu sertifika başarıyla alınmıştır. Bu gelişme, Banka'nın Entegre Yönetim Sistemi'nin bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Değer Yaratma Modelimiz

Tedarikçi Seçimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sorumlu bankacılık felsefesi çerçevesinde, tedarikçilerinin çevresel ve sosyal performanslarını geliştirmeyi hedeflemekte ve bu bağlamda, paydaşlarıyla etkileşimde bulunarak onlara yol göstermektedir. Tedarikçilerinin etkinlikleri aracılığıyla dolaylı bir şekilde çevresel ve sosyal etkiye katkıda bulunmayı ve tedarik zincirinin sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu çerçevede, Banka, tedarikçilerinin seçim sürecine özen göstermektedir.

Banka, tedarik işlemlerini “Satın Alma ve İhale Yönetmeliği”ne uygun şekilde yürütmektedir. Ayrıca, ürün veya hizmetin yerli piyasadan temin edilme imkânı olduğunda, yerli tedarikçilere öncelik vermektedir.

TKYB, tedarikçi seçim sürecini düzenlemek ve belirlemek adına bir prosedür oluşturmuş ve bu prosedürü 8 Şubat 2021 tarihinde yayımlamıştır. Banka, tedarikçilerinin sunmuş oldukları hizmetlerin çevresel ve sosyal performanslarını geliştirmek için, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve çalışan hakları gibi koşulları içeren bir belge yayımlamıştır. Bu belge, 29 Temmuz 2020 tarihinde yayımlanmış ve “Tedarikçi Davranış İlkeleri” adı verilmiştir. Bu ilkeler, yeni ve yenilenen tüm sözleşmelere dahil edilmiştir.

Banka, kendisine en uygun tedarik zinciri yönetimini belirlemek ve aşağıdaki ana fonksiyonları gerçekleştirmek için çalışmalar yapmaktadır:

- Tedarik yönetim planı
- Potansiyel satıcıların belirlenmesi ve yeterliliklerin değerlendirilmesi
- Yap/satın al kararlarının verilmesi
- İhale/Teklif/Sözleşme süreçlerinin yönetimi
- Tedariklerin kabulü

Bu süreçler, belirli kurallar, iş süreçleri ve fonksiyonel görevler aracılığıyla yönetilmektedir. Sürekli kontrol ve değişen koşullara göre gerekli düzenlemeler ve iyileştirmeler yapılmaktadır. Böylece Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, tedarikçi seçimi sürecini sosyal sermayesinin bir parçası olarak yönetmekte ve geliştirmektedir.

Tedarikçi Davranış İlkeleri

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne taraftır ve bu Sözleşme’nin belirlediği ilkeleri sıkı bir şekilde benimsemektedir. İnsan haklarına derin bir saygı duyan Banka, hem Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Bildirgesi’ne hem de Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) Çekirdek Sözleşmelerine bağlı kalmaktadır. Banka’nın hedeflediği sadece iç süreçlerinde bu ilkeleri uygulamak değil, aynı zamanda tedarikçilerini de bu kurallara uymaya teşvik etmektir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın oluşturduğu Tedarikçi Davranış İlkeleri, tüm tedarikçilerin ve alt tedarikçilerin sosyal, çevresel ve etik uygulamalara dair yükümlülüklerini belirlemektedir. İlgili ilkeler, tüm tedarikçilerin, Banka ile iş birliği yaparken sürdürülebilirlik ve etik standartlarına uygun hareket etmesini sağlamaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın belirlediği Tedarikçi Davranış İlkeleri, iş yeri standartları, sağlık ve güvenlik, ücret ve çalışma saatleri, sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğü, zorla ve zorunlu çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık, taciz ve istismarın engellenmesi, yasalara riayet ve sürdürülebilirliğin sağlanması gibi kapsamlı başlıklardan oluşmaktadır. Bu ilke ve standartlar, tedarikçilerin etik, sosyal ve çevresel sorumluluklarını ifade etmektedir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, tedarikçilerinin bu ilkelere tam anlamıyla uygun hareket etmesini beklemekte ve bu durumu iş birliğinin devamlılığı için temel bir gereklilik olarak görmektedir.

Tedarikçi Belirleme Prosedürü

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nın sosyal sermayesinin bir parçası olarak, Tedarikçi Belirleme Prosedürü öne çıkmaktadır. Bu prosedür, Banka’nın ihtiyaçlarını karşılamak üzere hizmet ve ürün temini yapılacak tedarikçi firmaların belirlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerini düzenlemektedir. Seçim sürecinde, belirlenen etkin kriterlere göre tedarikçi firmaların seçimi ve bu seçim sonrasında yılda bir kez yapılan değerlendirmeler bu prosedürün kapsamındadır.

Bilgi Teknolojileri Sistem ve Altyapı, Bilgi Teknolojileri Uygulama ve Geliştirme, Bilgi Güvenliği, Dış/Destek Hizmeti ve Değerleme Hizmeti alımları, şirket kredi kartı ile yapılan harcamalar ve iş avansı olarak yapılan harcamalar bu prosedürün dışında tutulmuştur. Bu tür alımlar için belirli yönetmelik ve prosedürler uygulanmaktadır.

Tedarikçi firmaların “Onaylı Tedarikçi” statüsü kazanabilmeleri için belirlenen belge ve dokümanları sağlamaları gerekmektedir. Ayrıca, talep edilen ürün veya hizmetin özelliğine göre, işin teknik şartnamesinde belirtilen ek belge ve evrakları sunmaları beklenmektedir.

TKYB, İç Kontrol ve Uyum Birimi aracılığıyla tüm tedarikçi firmaları Uluslararası Yasaklı Liste Eşleşme kontrolüne tabi tutmaktadır. Ambargo veya yaptırımlar altında bulunan firmalarla çalışılmamaktadır. Yüksek riskli olarak değerlendirilen tedarikçilere hizmet alımı için ilgili işkolu Genel Müdür Yardımcısı’nın onayı gereklidir. Onaylanmış tedarikçiler yılda bir kez uluslararası yasaklı liste kontrolüne tabi tutulmakta ve ambargo veya yaptırıma tabi olduğu belirlenen firmalarla olan iş ilişkileri sonlandırılmaktadır.

Son olarak, hizmet alan birim, onaylı tedarikçisini yılda bir kez Tedarikçi Değerlendirme Formu ile değerlendirmektedir. Bu değerlendirmeler sırasında, tedarikçinin Entegre Yönetim Sistemleri mevcudiyeti, yani ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 vb. belgelere sahip olma durumu da göz önünde bulundurulmaktadır. Bu şekilde, TKYB’nin tedarikçi belirleme prosedürü, sosyal sermayesinin önemli bir parçasını oluşturarak, etkin ve adil bir tedarikçi seçim süreci yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

06

Ekler

Ekler

Çevresel Performans Göstergeleri	210
Sosyal Performans Göstergeleri	216
Üyelikler ve İş birlikleri	221
UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri	
Raporlama Endeksi	222
Bağımsız Güvence Raporu	234
GRI İçerik Endeksi	236
UNGC İlerleme Bildirimi	244

06

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi	Birim	2020	2021	2022
Doğalgaz	m³	87.282	98.114	95.147 ✓
Doğalgaz	GJ	3.014	3.387	3.284 ✓
Elektrik	kWh	948.766	1.055.693	1.434.521 ✓
Elektrik	GJ	3.415	3.800	5.164 ✓
Sabit yanma - Motorin (Jeneratör)	lt	-	-	4.320 ✓
Hareketli yanma - Motorin	lt	-	-	40.974 ✓
Hareketli yanma - Benzin	lt	-	-	6.145 ✓
Bankaya ait araç yakıt tüketimi - Motorin	lt	31.376	32.338	40.974 ✓
Bankaya ait araç yakıt tüketimi - Motorin	GJ	1.112	1.146	1.434 ✓
Bankaya ait araç yakıt tüketimi - Benzin	lt	886	2.550	6.139 ✓
Bankaya ait araç yakıt tüketimi - Benzin	GJ	28,36	81,62	1.146 ✓
Çalışan servis araç tüketim - Motorin	lt	124.123	28.591	141.006 ✓
Çalışan servis araç tüketim - Motorin	GJ	4.400	1.013	4.998 ✓
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	11.971	9.428	12.746

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Emisyon Kapsam	Kategori	ton CO ₂ e
Kapsam 1	Kategori 1.1	Sabit yakma kaynaklı doğrudan emisyonlar 195,8932
	Kategori 1.2	Mobil yakma kaynaklı doğrudan emisyonlar 124,3044
	Kategori 1.4	Doğrudan kaçak/sızıntı emisyonlar 43,5787
Kapsam 2	Kategori 2.1	İthal edilen elektrikten kaynaklanan dolaylı emisyonlar 631,1891
	Kategori 3.1	Girdi malzemeleri taşınması ve dağıtımı kaynaklı dolaylı emisyonlar 0,0923
	Kategori 3.2	Çıktı malzemeleri taşınması ve dağıtımı kaynaklı dolaylı emisyonlar 0,0832
Kapsam 3	Kategori 3.3	Çalışanların işe geliş-gidişleri kaynaklı dolaylı emisyonlar 59,6819
	Kategori 3.5	İş seyahatleri kaynaklı dolaylı emisyonlar 93,3702
	Kategori 4.1	Satın alınan ürünlerden kaynaklı dolaylı emisyonlar 243,5113
	Kategori 4.2	Sermaye varlıklarından kaynaklı dolaylı emisyonlar 165,6787
	Kategori 4.3	Katı ve sıvı atıkların bertarafı kaynaklı dolaylı emisyonlar 0,7929
	Kategori 5.4	Yatırımlar kaynaklı dolaylı emisyonlar 3.448.886

Performans Göstergeleri

Emisyonlar	Birim	2020	2021	2022
Kapsam 1	Ton CO ₂ e	336	1.851	364 ✓
Kapsam 2	Ton CO ₂ e	469		631 ✓
Kapsam 1+2	Ton CO ₂ e	806	1.851	995 ✓
Kapsam 3 (Portföy Hariç)	Ton CO ₂ e	472	819	563 ✓
Kapsam 3 Toplam Emisyon	Ton CO ₂ e	-	-	3.449.009 ✓
Toplam Emisyon Kapsam 1-2-3 (Portföy Hariç)	Ton CO ₂ e			1.558 ✓
Toplam Emisyon Kapsam 1-2-3	Ton CO ₂ e	1278	2.670	3.450.004 ✓
Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu	Ton CO ₂ e/ çalışan	2,68	2,75	3,28 ✓

Portföy Emisyonlarına Ait Hesaplama Metodolojisi

Hesaplanan Kalem	Metodoloji
İşletme Kredileri	Sektöre göre ayrılan NACE kodları takip edilerek TÜİK verilerinden elde edilen bilanço ve emisyon değerleriyle bin TL asset başına düşen emisyon değeri bulunmuştur. Emisyon raporu bulunmayan şirketler için bulunan bu değer ile şirketlerin aktif büyüklüğü çarpılıp toplam emisyon değerine ulaşılmıştır. Şirketler halka açıklık durumuna göre değerlendirilmiş, toplam özkaynak, borç, nakit ve nakit benzeri eşleniğindeki meblalar toplanmış ve TKYB'nin payı ile oranlanmıştır. Bu oran ile de toplam emisyon değerleri çarpılmış ve TKYB'nin payına düşen emisyon değerine ulaşılmıştır.
Proje Finansman Kredileri	Yıllık toplam tüketim üzerinden %85 verim kabulü yapıp 1,1764 ile çarpılıp (1/0,85) TJ dönüşümü de yapıldıktan sonra faaliyet verisi elde edilmiştir. Elde edilen bu faaliyet verisi ilgili emisyon faktörleriyle çarpılıp toplam emisyonu ulaşılmıştır. TKYB'den alınan pay ile projenin toplam tutarı oranlanarak emisyonların TKYB payı hesaplanmıştır. Hesaplamalara Yenilenebilir Enerji projeleri dahil edilmemiştir.
Ticari Gayrimenkul Kredileri	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yayımlamış olduğu "KAMU, TİCARİ VE HİZMET BİNALARI ENERJİ TÜKETİM İSTATİSTİKLERİ" makalesinde yer alan spesifik enerji tüketimleri, alan bilgisi ile çarpılarak total enerji tüketimi hesaplanmış ve bu hesap üzerinden yeniden aynı kaynakta yer alan yakıt cinslerine göre enerji tüketim oranları kullanılarak ilgili yakıt türlerine ayrılmıştır. Yakıtlar için emisyon faktörleri kullanılmış ve ilgili yatırım için total emisyon hesaplanmıştır. TKYB'den alınan pay ile projenin toplam tutarı oranlanarak emisyonların TKYB payına ulaşılmıştır.
Sermaye Yatırımları	İşletme Kredilerinde olduğu gibi sektöre göre ayrılan NACE kodları takip edilerek TÜİK verilerinden elde edilen bilanço ve emisyon değerleriyle bin TL asset başına düşen emisyon değeri bulunmuştur. Bulunan bu değer ile şirketlerin aktif büyüklüğü çarpılıp toplam emisyon değerine ulaşılmıştır. Bu emisyon değeri ise ilgili şirketin sermayedeki payı ile çarpılıp TKYB'ye düşen emisyonu ulaşılmıştır.

Su Tüketimi	Birim	2020	2021	2022
Şebeke Suyu	m ³	3.146	2.966	3.758 ✓
Kişi Başına Su Tüketimi	m ³ /kişi	11,52	9,95	12,38 ✓

Tehlikesiz Atık	Birim	2020	2021	2022
Kağıt/ Karton	kg		1.941	1.661 ✓
Cam	kg		584	980 ✓
Metal	kg		130	279 ✓
Plastik	kg		1.538	2.018 ✓
Karışık Ambalaj	kg		292	-
Geri Dönüştürülen	kg	4.088	4.485	4.938 ✓

Tehlikeli Atk	Birim	2020	2021	2022
Motor Yağı	kg		370	370
Geri Dönüştürülen	kg	146	378	377
Pil	kg		8	7

Atık	Birim	2020	2021	2022
Toplam Atık	kg	2.664	5.679	5.315 ✓

06

Performans Göstergeleri

Çevre Yönetim Eğitimi	2020	2021	2022
Katılan Toplam Çalışan Sayısı	287	349	323
Toplam Eğitim Saati	287	350	323



06

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Kadın Çalışan Oranları		2022
Toplam		%39 ✓
Üst (GM ve GMY'ler içinde)		%50 ✓
Orta (Müdür, Daire Başkanı, Baş Hukuk Müşaviri, Teftiş Kurulu Başkanı)		%32 ✓

Banka Çalışanları	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	111	162	122	176	119 ✓	184 ✓
Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı	-	-	-	-	-	-
Toplam Çalışan Sayısı	273		298		303 ✓	
Engelli Çalışan Sayısı	3		3		4	

Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
0-5 yıl boyunca	28	36	64	25	44	69	21	45	66
5-10 yıl boyunca	31	43	74	42	45	87	35	50	85
10 yıl ve üzeri	52	74	126	55	80	135	63	84	147

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

216

Doğum İzni	2020	2021	2022
Yıl içerisinde doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	-	2	9 ✓
Yıl içerisinde doğum iznine ayrılan erkek çalışan sayısı	1	7	3 ✓
Yıl içerisinde doğum iznine ayrılan toplam çalışan sayısı	1	9	12 ✓
Yıl içerisinde doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	-	2	4
Yıl içerisinde doğum izninden dönen erkek çalışan sayısı	1	7	3
Yıl içerisinde doğum izninden dönen toplam çalışan sayısı	1	9	7
Doğum izni alanlar arasında işe dönüş oranı (%) kadın	-	100	100 ✓
Doğum izni alanlar arasında işe dönüş oranı (%) erkek	100	100	100 ✓
Doğum izni alanlar arasında işe dönüş oranı (%) tüm çalışanlar	100	100	100 ✓

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



217

06

Performans Göstergeleri

Eğitim	2020		2021		2022	
Çalışan Eğitimleri	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	129	177	141	200	152	208
Verilen Toplam Eğitim Saati	3837	5456,5	4573,7	6496,2	5286	7155
Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati	29,74	30,83	32,44	32,48	34,78	34,40
Kişisel Gelişim Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı	111	162	122	176	119	186
Sunulan İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	326	462	270	444	298	458
Etik eğitime ayrılan süre (Toplam)	287		319		322	
Teknik ve Kişisel Gelişim Eğitimleri (Toplam)	9293,5		11069,9		12441	
Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Alan Yönetici Sayısı (Toplam)	44		51		64	
Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Alan Çalışan Sayısı (Toplam)	247		265		259	

Terfi	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Terfi Alan Çalışan Sayısı	10	16	29	29	30	55

İşe Yeni Alımlar ve Ayrılmalar	Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (Toplam)	Ayrılan sayısı (Toplam)
2020	73	91
2021	53	28
2022	62	53 ✓

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

İşe Yeni Alımlar	Kadın							
	<30		31-50		>50		Toplam	
	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)
2020	6	%8	18	%25	0	%0	24	%33
2021	4	%8	16	%30	0	%0	20	%38
2022	11	%18	13	%21	1	%2	25	%41 ✓

İşe Yeni Alımlar	Erkek							
	<30		31-50		>50		Toplam	
	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)
2020	14	%19	29	%40	2	%3	45	%62
2021	16	%30	16	%30	1	%2	33	%62
2022	17	%27	19	%31	1	%2	36	%60

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

06

Performans Göstergeleri

Çalışan Devri	2020	2021	2022
Çalışan Devir Oranı	30,3	9,4	18 ✓
Sendikalaşma	2020	2021	2022
Sendikalı çalışan sayısı	1	-	-

ISG-Tüm Çalışanlar	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kaza Sayısı	-	-	-	-	- ✓	1 ✓
İş ile Bağlantılı Ölümlü Vaka Sayısı	-	-	-	-	- ✓	- ✓
Meslek Hastalığı Sayısı	-	-	-	-	-	-
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	-	-	-	-	-	-
Kaza sıklık Oranı (IR)	-	-	-	-	-	-
Meslek Hastalığı oranı (ODR)	-	-	-	-	-	-
Kayıp Gün Oranı (LDR)	-	-	-	-	-	-
Devamsızlık Oranı (AR)	-	-	-	-	-	-

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Üyelikler ve İş Birlikleri

Karbon Saydamlık Projesi (CDP)
SKD Türkiye
UNEP FI
UNEP Global Compact
Sustainalytics
Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)
Impact Principles (OPIM)
Etki Yönetimi Danışma Kurulu (EYDK)
GIIN
Türkiye Bankalar Birliği (TBB)
Türk Standartları Enstitüsü



UNEP-Fi Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi

Prensip 1: Uyum

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Paris İklim Anlaşması ve ilgili ulusal ve bölgesel çerçevelerde ifade edildiği gibi, iş stratejimizi bireylerin ihtiyaçlarına ve toplumun hedeflerine uygun olacak ve katkıda bulunacak şekilde uyumlu hale getireceğiz.

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

1.1 Ana müşteri grupları, ürün ve hizmet türleri, ana sektörler, faaliyet türleri ve Banka'nın faaliyet gösterdiği coğrafyalarda finanse edilen teknolojiler dahil olmak üzere Banka'nın iş modelini (kapsamlı olarak) tanımlayın.

Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti

Banka'nın temel fonksiyonu, sürdürülebilir kalkınmanın finansmanını sağlamaktır ve ulusal ve uluslararası ölçekte saygın konumu ve sağladığı imkanlarla iş dünyası ve bankacılık sektöründe önemli bir yer edinmiştir. Banka, şirket birleşme ve satın alma faaliyetleri, sermaye piyasası ürünleri ve finansal danışmanlık hizmetleri aracılığıyla firmaların yurt içi ve yurt dışı fon kaynaklarına erişimlerinde öncü bir rol üstlenmektedir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ülkemizin 2053 net-sıfır emisyon hedefi doğrultusunda sürdürülebilir kalkınmanın finansmanına odaklanan Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, güçlü kaynak yapısı, yetkin insan kaynağı ve yenilikçi ürün ve hizmetleriyle yatırımcılara destek sağlamaktadır. Banka'nın ana hedefi, Türkiye'nin 11. Kalkınma Planı çerçevesinde ülke gelişimine katkı sağlayacak, ithalatı azaltıp ihracatı artıracak sektörleri güçlendirmektir. Banka; kredi, sermaye desteği, ortaklık ve danışmanlık hizmetleriyle ülke ekonomisine katma değer sağlayacak şirketlere destek vererek Türkiye'nin yapısal dönüşümüne ve sermayenin tabana yayılmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın yürüttüğü faaliyetler ve sunduğu hizmetler, Proje Finansmanı ve Kurumsal Krediler, Yatırım Bankacılığı ve Türkiye Kalkınma Fonu olmak üzere üç ana başlık altında gruplandırılmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, teknik danışmanlık hizmetleri alanında da köklü bir uzmanlık sunmaktadır ve yatırım sürecinde sahip olduğu teknik bilgi ve deneyimleri iş ortaklarıyla paylaşmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilir kalkınmanın hizmetinde yatırım bankacılığı ürünleri ve sermaye piyasası araçlarını kullanarak bankacılık operasyonlarını sürdürülebilirlikle uyumlu hale getirme çabasını sürdürmektedir.

Banka, sanayi ve turizm yatırımlarına ve KOBİ'lere toplu bankacılık (APEX) aracılığıyla, ekonomik kalkınmaya, eğitim ve sağlık yatırımlarına kaynak sağlayarak sosyal kalkınmaya, yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji/kaynak verimliliğini artırıcı projelere kaynak sağlayarak da çevre dostu kalkınmaya katkıda bulunmaktadır.

Referanslar/ Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları

2022 Entegre Raporu: Kurumsal Yönetim 48 Yıllık Deneyim ve Sürdürülebilir Kalkınmaya Katkı Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri

Prensip 2: Etki ve Hedef Belirleme

Faaliyetlerimiz, ürünlerimiz ve hizmetlerimizin insanlar ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltıp, riskleri yönetirken olumlu etkilerimizi sürekli artıracacağız. Bu amaçla, en fazla etki oluşturabileceğimiz alanlarda hedefler belirleyip yayımlayacağız.

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

2.1 Etki Analizi: Banka'nın aşağıdaki unsurları karşılayan bir etki analizi aracılığı ile en fazla etkisinin olduğu olumlu ve olumsuz alanları belirlediğini gösterin:

a) Kapsam: 1.1'de açıklanan, Banka'nın faaliyet gösterdiği coğrafyalarda temel iş alanları, ürünleri / hizmetleri analiz kapsamında ele alınmıştır.

b) Açıklama Ölçeği: Banka, en fazla etkisinin olduğu alanları belirlerken, ana faaliyetlerini / temel aktivitelerini ilgili olduğu endüstrileri, teknolojileri ve coğrafyaları dikkate almıştır.

c) Bağlam ve Uygunluk: Banka, faaliyet gösterdiği ülkelerde / bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayla en ilgili zorlukları ve öncelikleri dikkate almıştır.

d) Etkinin Ölçeği ve Yoğunluğu/ Önem: Banka, en önemli etki alanlarını belirlerken, bankanın faaliyetleri ile ürün ve hizmet temininden kaynaklanan (potansiyel) sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin ölçeğini ve yoğunluğunu / önemini dikkate almıştır. (Banka, c) ve d) unsurları altındaki analizini bilgilendirmeye yardımcı olması için ilgili paydaşlarla iletişime geçmiş olmalıdır.)

Bu analize dayalı olarak, Banka'nın

- En önemli (potansiyel) olumlu ve olumsuz etkiye sahip alanlarını belirlediğini ve açıkladığını

- Olumlu etkilerin artırılması / olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili stratejik iş fırsatlarını belirlediğini gösterin.

Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, düzenli iletişim kanalları aracılığıyla tüm paydaş gruplarıyla iletişim kurmakta ve farklı paydaşların önceliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini dikkate alarak değer yaratmayı hedeflemektedir.

Banka, kendi operasyonlarından kaynaklanan etkilerin yanı sıra sağladığı kredilerin de yarattığı etkilerin ölçülmesinin önemli olduğunun bilincindedir ve bu nedenle çifte önemlilik (double materiality) perspektifiyle önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Banka stratejisi, iç ve dış paydaşların görüşleri, dış çevre analizi ve öncelikli konuların analizi gibi faktörler önceliklendirme analizine girdi sağlamaktadır. Entegre raporun bir parçası olan önceliklendirme matrisi, güncel ulusal ve uluslararası gelişmeler, yayınlar, küresel trendler, riskler ve fırsatlar göz önünde bulundurularak düzenli olarak güncellenmektedir.

Banka, birinci, ikinci ve üçüncü öncelikli olacak şekilde sıraladığı toplamda 13 konuyu öncelikli konuları olarak belirlemiştir. TKYB Önceliklendirme Matrisi ele alındığında, bu konulardan 3'ü birinci öncelikli olarak görünmekte: İklim Değişikliği ve Çevresel Etki, Sürdürülebilir Finansman ve Müsteri Memnuniyeti ve Danışmanlık. Bu konular, en önemli potansiyel olumlu ve olumsuz etkiye sahip olabileceği alanlarını belirler.

Banka; paydaşlarla kurduğu iletişim, önceliklendirme analizi sonuçları ve stratejik hedefleri doğrultusunda sağladığı finansman ile yarattığı olumlu etkiler en fazla iklim değişikliği, enerji verimliliği, kaynak verimliliği, istihdam, teknolojik gelişim ve dijitalleşme gibi konulara değinmektedir.

Banka imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi'ni yansıtmakta ve 2019 yılında kurucu imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-Fi) Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin gerekliliklerini yerine getirmektedir. Bankamız, UNEP-Fi Sorumlu Bankacılık Prensipleri kapsamında Banka tarafından yaratılan etkiyi olumlu ve olumsuz olarak tüm hatlarıyla belirtmekte ve detaylandırmaktadır.

Bu stratejik iş birliklerinin yansısı, arasında Uluslararası Finans Kurumu (IFC), Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), Avrupa Yatırım Bankası (EIB), Amerikan Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kurumu (OPIC), Çok Taraflı Yatırım Garanti Ajansı (MIGA), RockCreek, Amerikalılar Arası Kalkınma Bankası (IDB), Hollanda Kalkınma Bankası (FMO), Alman Kalkınma Finans Kurumu (DEG) gibi önde gelen kuruluşlarında bulunduğu Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri'ne Banka 2022 yılında imzacı olmuştur. Etki Yatırımı Danışma Kurulu'nun (EYDK) kurucu üyeleri arasında yer alarak, etki yatırımı modelinin Türkiye'de daha ileri taşınması ve etkin bir etki yatırımı ekosisteminin oluşturulması yönündeki hedeflerini desteklemiştir.

TKYB'nin, Türkiye'nin kalkınma sürecine katkı sağlamak adına Dünya Bankası, Japon Uluslararası İş Birliği Bankası, Asya Altyapı Yatırım Bankası ve Çin Kalkınma Bankası gibi uluslararası finans kuruluşları ile 2022 yılında yaptığı anlaşmalar, Banka'nın olumlu etkilerin artırılması ve olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili stratejik iş fırsatlarını sürekli gözettiğinin kanıtıdır.

Referanslar/ Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları

Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı

Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri

Prensip 2: Etki ve Hedef Belirleme

Önceliklendirme analizi gerçekleştirilerek odak konularımızı belirledik. Etki analizi ile ilgili çalışmalarımıza başladık ve geliştirmeye devam edeceğiz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızla Etki Analizi gerekliliklerini yerine getiriyoruz.

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

2.2 Hedef Belirleme:

Banka'nın faaliyetlerinden, ürün ve hizmetleri sebebi ile “en önemli etkiye sahip olduğu alanlardan” en az ikisine hitap eden en az iki Belirli, Ölçülebilir (nitel veya nicel olabilir), Uygulanabilir, İlgili ve Zaman Sınırlaması olan (SMART) hedefler belirlediğini ve yayınladığını gösterin. Bu hedeflerin, uygun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris Anlaşması'nın hedefleri ve diğer ilgili uluslararası, ulusal veya bölgesel çerçevelerle bağlantılı olduğunu ve bunlara katkı sağladığını gösterin. Banka (belirli bir yıla göre değerlendirilmiş) bir referans noktası belirlemeli ve bu temele göre hedefler belirlemiş olmalıdır. Banka'nın, belirlenen hedeflerin SKA / iklim değişikliği / toplum hedeflerinin diğer boyutları üzerindeki önemli (potansiyel) olumsuz etkilerini analiz ettiğini ve farkında olduğunu; hedeflerin net olumlu etkisini en üst düzeye çıkarmak için bunları mümkün olduğu kadar azaltmak için ilgili faaliyetleri ortaya koyduğunu gösterin.

Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyici rolü kapsamında küresel, sektörel ve ulusal ölçekte yürüttüğü faaliyetlerinde kapsayıcılığa önem vermekte; stratejik önceliğe sahip sektörlerde faaliyet gösteren firma ve kurumlara ve yenilikçi projelere uygun finansman olanakları sunmakta; iklim değişikliği ile mücadelenin finansmanını desteklemektedir.

Banka, gerçekleştirdiği finansman ve danışmanlık hizmetleriyle, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına destek verirken; sorumlu bankacılık anlayışı doğrultusunda, sürdürülebilirliği aynı zamanda bir kurumsal sorumluluk ve hedef olarak değerlendirmektedir. Bu anlayışla Banka, sürdürülebilirlik stratejisini tüm bankacılık operasyonlarına entegre etmiştir. Banka belirlediği hedefler kapsamında;

- 2025 yılı itibarıyla engel olunan sera gazı emisyon salım miktarının 5 milyon ton karbondioksitin üzerine çıkartılması

- 2021 yıl sonu itibarıyla Kapsam 1 emisyonlarının 2020 yılına göre 2025'te %10, 2040'ta %40 azaltılması,

- Öncelikli sektörlerde kullanılması hedefiyle uluslararası finans kuruluşları ile uzun vadeli kredi anlaşmaları yapılması,

- TKF çatısı altındaki Teknoloji ve İnovasyon Fonu, Bölgesel Kalkınma Fonu, TKYB Sermaye Fonu, Kalkınma Katılım GSYF ve Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Katılım GSYF aracılığıyla kalkınmada öncelikli olan sektörlerdeki sanayi kuruluşlarına ve KOBİ'lere destek verilmesi ve istihdamın artırılmasının sağlanması,

- Banka, yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin ve doğru kullanımı ve yerli enerji kaynaklarının ekonomiye kazandırılmasını amaçlayan projelerde (hidroelektrik, güneş, rüzgâr, biyokütle ve jeotermal enerji santralleri vb.) yatırımcılara finansman sağlanması ve böylece, Türkiye'nin enerji arzının artırılması, fosil yakıt kullanımının azaltılması ve enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasının sağlanması

- Dijitalleşme ile birlikte artan siber tehditlere dönük önlemler alınmaya devam edilmesi, veri güvenliği ve siber güvenlik yatırımlarının devamının sağlanması

- Sosyal sorunların çözümü ve bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda tematik fonlar temin edilmesi ve kullanılması

- Türkiye'nin üretim potansiyelinin artırılmasının ve Covid-19 salgınının ekonomik faaliyet üzerindeki etkilerinin dengelenmesinin desteklenmesi

- Yatırım Bankacılığı hizmetleri ile ülke kalkınmasına katkı sağlayacak projelere adım atılması

- Kurum içi yükselmeler ve görevler arası geçişler için standart kriterlerin oluşturulması ve Banka iç iletişim kanallarında ilan edilmesi

- Çalışan memnuniyet anketlerinin düzenli aralıklarla tekrarlanması

- İSG alanında mesleki risklerin önlenmesi, risk ve kaza faktörlerinin ortadan kaldırılması ve çalışanların bilgilendirilmesi

- Hizmet alınan alt yüklenici firmaların İSG kurallarına uyumunun sağlanması

- Etki yatırımcılığı alanında Türkiye'nin ivmelendirici ve lider kurumlarından biri olma yer almaktadır.

Referanslar/ Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları

Prensip 2: Etki ve Hedef Belirleme

Banka'nın odak alanlarında belirlenen hedefler, Entegre Rapor aracılığıyla paylaşılmakta ve hedef belirleme gereklilikleri yerine getirilmektedir.

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

2.3 Hedeflerin Uygulanması ve İzlenmesine Dair Planlar:

Banka'nın belirlenen hedefleri gerçekleştirmek için belirlediği faaliyetleri ve kilometre taşlarını gösterin.

Banka'nın belirlenen hedefleri ölçmek ve izlemek için yöntemler oluşturduğunu gösterin. Kilit Performans Gösterge'lerinin tanımları, bu tanımlardaki tüm değişiklikler ve hedef temel yılı üzerinde yapılan yeni bir düzenleme şeffaf olmalıdır.

Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti

Banka, her yıl belirlediği öncelikli konular çerçevesinde hedefler belirlemekte ve bu alanlardaki performansını takip etmek ve yönetmek amacıyla belirlediği kilit performans göstergelerini kullanmaktadır. Aşağıda listelenen performans göstergeleri, Banka'nın durumunu, etkisini ve değerlendirmesini gözlemlemesine yardımcı olmaktadır:

- APEX Kredileri ile Sağlanan Finansman
- AKKB-KOBİ Kredi Programından Yararlanan Firma Sayısı
- Enerji Sektörüne Sağlanan Finansman
- Finansman Sağlanan Yenilenebilir Enerji/Enerji Verimliliği Projesi sayısı
- Finansman Sağlanan Yenilenebilir Enerji/ Enerji Verimliliği Projesi ile Üretilen Enerji Miktarı
- Uluslararası Finans Kuruluşlarından Sağlanan Kaynak Miktarı (temalarına ve kuruluşlara göre)
- Uluslararası Finans Kuruluşlarından Alınan Kaynakların Kullanırımı
- Finanse Edilen Yenilenebilir Enerji Projelerinin Kurulu Gücü ve bu projeler ile Engel Olunan Sera Gazı Emisyonu Miktarı
- Türkiye Yenilenebilir Enerji Kapasitesindeki TKYB Payı,
- SKA Bağlantılı Kredilerin Tutarı ve Toplam Portföye Oranı,
- Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirmesi Yapılan Projelerin Sayısı ve Notları.

Banka, portföyünden kaynaklanan etkilerin bir kısmını hesaplamış olup, UNEP-FI tarafından yayımlanan “Bankalar için Portföy Etki Analizi Aracı”nı kullanarak hem olumlu hem de olumsuz etkileri hesaplama hedeflemektedir. Bu araç, Sorumlu Bankacılık İlkeleri ve UNEP-FI Üyesi Bankalar ile Pozitif Etki Girişimi tarafından ortaklaşa geliştirilmiş olup, Banka'nın kurumsal bankacılık portföyüyle ilişkili etkileri analiz etmeyi amaçlamaktadır.

Bu araç sayesinde Banka, portföyünün yapısı, içeriği ve coğrafi kapsamına göre en önemli etki alanlarını belirlemeyi ve mevcut performans seviyesini değerlendirmeyi hedeflemektedir. Bu değerlendirme, Banka'nın olumlu etkisini artırmak ve olumsuz etkiyi en önemli olduğu yerde azaltmak için belirli hedefler belirlemesine olanak sağlayacaktır.

Banka'nın nihai hedefi, bu değerlendirme aracılığıyla etki alanlarını daha iyi anlamak, olumlu etkisini artıracak ve olumsuz etkiyi azaltacak hedeflerin belirlenmesini sağlamaktır. Bu sayede Banka, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine daha fazla katkı sağlayacak şekilde faaliyetlerini yönlendirebilecektir.

Prensip 2: Etki ve Hedef Belirleme

Hedeflerin uygulanması ve izlenmesi için planlarla ilgili gereklilikler Banka bünyesinde faaliyetlerin tanımlanması ve takip edilmesi ile yerine getirilmektedir.

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri	Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti	Referanslar/ Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları
2.4 Hedeflerin Uygulanmasında Kaydedilen İlerleme: Her hedef için ayrı ayrı Banka'nın belirlenen hedefi gerçekleştirmek için uyguladığı faaliyetleri gösterin. Ya da planlanan faaliyetleri neden gerçekleştirilemediğini/ değiştirilmesine ihtiyaç duyulduğunu ve Banka'nın planını belirlenen hedeflere ulaşmak için nasıl uyarladığını açıklayın. Banka'nın, belirlenen hedeflerin her birine ulaşmaya yönelik son 12 ayda (imzacı olduktan sonraki ilk raporlamadan sonraki 18 ay içinde) kaydettiği ilerlemeyi ve ilerlemenin yol açtığı etkiyi raporlayın. (Uygulanabilir olduğunda, bankalar nicel açıklamalar eklemelidir.)	2022 yılında, bu çerçeve ve prensiplerle yönetilen stratejiler, yıllık 4,5 milyon ton karbondioksit eşdeğeri sera gazı emisyonunun azaltılmasına yardımcı olmuştur. Bu, Banka'nın sürdürülebilir kalkınma ve çevre dostu uygulamalar konusundaki kararlılığını gösteren önemli bir başarıdır. Türkiye'nin kalkınma sürecine katkı sağlamak adına Dünya Bankası, Japon Uluslararası İş Birliği Bankası, Asya Altyapı Yatırım Bankası ve Çin Kalkınma Bankası gibi uluslararası finans kuruluşları ile ÇSY temalı bir dizi kredi anlaşması imzalanmıştır. 2022 yılı sonunda Banka'nın portföyünün yaklaşık yüzde 80'i, sürdürülebilirlik temalı kredilerden oluşmaktadır. Bu kredilerle, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 15'ine doğrudan ve dolaylı olarak katkı sağlanmaktadır. Banka 2022'de kuruluşların finansal kazançlarının yanı sıra ölçülebilir pozitif sosyal ve çevresel etkiler yapmasına yardımcı olacak bir süreci kapsamlı bir şekilde tanımlayan Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri programına dahil olmuştur. Etki Prensipleri; Stratejik Niyet, Yapılanma, Portföy Yönetimi, Çıkış Stratejisi ve Bağımsız Doğrulama gibi aşamalardan oluşur. Kalkınma ve Yatırım Bankası, bu prensipleri benimseyerek ve proje finansmanı ile Türkiye Kalkınma Fonu faaliyetlerini "etki lensi" ile yönetmeyi hedefleyerek, bu alandaki öncü rolünü pekiştirmiştir. Eylül 2022'de Türkiye'nin Etki Prensipleri ile uyumlu ilk Etki Raporu'nu yayınlayarak bu öncülüğünü teyit etmiştir. Banka, 2021 raporunda hedeflediği ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonunu almıştır. İSEDAK Koordinasyon Ofisi ile Banka arasında imzalanan protokol çerçevesinde yürütülen projede 2022 yılı uygulama döneminde finanse edilecek toplam 24 projeden 2 tanesi iptal edilmiş, 16 proje tamamlanmıştır. Finansal raporlama ve ödeme süreci devam eden altı proje bulunmaktadır. 30.12.2022 tarihi itibarıyla 2022 yılında İSEDAK kapsamında 15.649.212,64 TL ödeme alınmış, bu tutarın 12.643.154,38 TL'si proje ödemeleri için transfer edilmiştir.	Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri

Yapılan raporlamalar ile Banka'nın 2022 yılındaki performansı tüm paydaşlarla paylaşılarak hedef belirleme ile ilgili ilerlemeye ilişkin gereklilikler yerine getirilmektedir.

Prensip 3: Müşteriler

Sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek ve mevcut ve gelecek nesiller için ortak refah yaratan ekonomik faaliyetleri sağlamak için müşterilerimizle sorumluluk bilinciyle çalışacağız.

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri	Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti	Referanslar/ Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları
3.1 Banka'nın müşterileri ile sorumlu ilişkilerini geliştirmek adına halihazırda uyguladığı ya da uygulamayı planladığı politika ve uygulamaları tanıtır. Bu uygulanan (planlanan) program ve faaliyetler, bunların ölçekleri ve mümkün olduğu durumlarda sonuçları hakkında kapsamlı bilgi içermelidir.	Banka, çevreye duyarlı bir anlayışı sürdürmeyi ve müşterilerini de bu yönde seçip yönlendirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, tüm kredi uygulamalarında rutin karar alma süreçlerinin bir parçası olarak çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapmaktadır. Bu değerlendirme sayesinde hem müşterilerinin hem de projelerin riskleri ayrı ayrı analiz edilmektedir. Banka, müşterilerinin karşılaştığı etik dışı uygulamaların ilgililere doğrudan ulaştırılmasını sağlamak amacıyla öneri ve şikâyet hattı, ihbar hattı ve etik hattı gibi mekanizmaları kullanmaktadır. Müşteriler, anonim olarak Banka'ya öneri ve şikâyetlerini iletebilir ve bu iletilere yasal süresi içinde veya yasal süre belirtilmemişse en geç 30 gün içinde geri dönüş alır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Türkiye Bankalar Birliği tarafından yayımlanan Bankacılık Etik İlkeleri ve sorumlu bankacılık prensipleri doğrultusunda müşteri bilgi güvenliğine büyük önem vermektedir. Banka, Bilgi Güvenliği Komitesi Başkanı da olan Genel Müdür liderliğinde faaliyet gösteren Bilgi Güvenliği Birimi aracılığıyla periyodik ve anlık olarak kısıtlayıcı, izleyici ve önleyici faaliyetler yürütmektedir. Ayrıca, dijital dönüşüm sürecinde BT altyapısına entegre edilen yeni teknolojilerle müşteri bilgi güvenliğini artırmaktadır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi Etik Yönetimi Bilgi Güvenliği ve Dijital Dönüşüm
3.2 Banka'nın sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek ve sürdürülebilir ekonomik faaliyetleri mümkün kılmak için müşterileriyle nasıl çalıştığını ve / veya onlarla nasıl çalışmayı planladığını açıklayın. Bu açıklama, planlanan / uygulanan faaliyetler, geliştirilen ürünler ve hizmetler ve mümkün olduğu durumlarda elde edilen etkiler hakkında bilgi içermelidir.	Banka, "Sürdürülebilir Kalkınmayı Destekleyici Rol"ü stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir. 2020 yılında "İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası"nı yayımlayan Banka, doğrudan etkilerini yönetmekle beraber, etki yatırımı konusundaki geniş çaplı çalışmalarıyla iklim değişikliği ile mücadele, net sıfır ekonomisine geçiş ve enerji verimliliği gibi konularda destekleyici ve dönüştürücü bir rol üstlenmeyi hedeflemektedir. Bu çerçevede Banka, Türkiye'nin temiz enerji potansiyelini artırmayı ve yenilenebilir enerji projelerine kaynak sağlamayı stratejik öncelikler olarak belirlemiştir. Banka, yenilenebilir enerji yatırımlarını ve enerji/kaynak verimliliğini artırıcı projeleri destekleyerek çevre dostu kalkınmaya katkıda bulunmaktadır. Hidroelektrik, güneş, rüzgâr, biyokütle, jeotermal enerji santralleri ve benzeri projelerde yerli enerji kaynaklarının ekonomiye kazandırılmasını hedefleyen Banka, yatırımcıların finansman ihtiyaçlarına yanıt vermektedir. Aynı zamanda enerji ve kaynak verimliliği projelerine destek sağlamak amacıyla uluslararası finansman kuruluşları ile kredi anlaşmaları yapmaktadır. Özel sektörde ise enerji, kimya, otomotiv, ambalaj, perakende ve teknoloji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlere birleşme ve satın alma danışmanlığı hizmeti sunulmuştur. Bu projeler üzerinde çalışmalar devam ederken, Banka 2022 yılında yenilenebilir enerji sektöründe bir şirketin satış işlemiyle başarıyla tamamlamıştır. 2022 yılı itibarıyla Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerine yönelik yatırımları, 2022 yılında kredi portföyünün %50'sini oluşturmuştur. Ayrıca, yenilenebilir enerji alanında projelere 3.357 MW kurulu güce sahip kredi sağlanmıştır. Ayrıca, 2022 yılı sonu itibarıyla Banka'nın kredi portföyünün %79'unu sürdürülebilirlik odaklı krediler oluşturmaktadır ve bu kredilerin miktarı 60,3 milyar TL'ye ulaşmıştır.	Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı Net Sıfır Ekonomisine Geçişte Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Rolü Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri Doğal Sermaye

Prensip 4: Paydaşlar

Toplumsal hedeflerine ulaşılması için proaktif ve sorumlu bir şekilde ilgili paydaşlara danışacak, onlarla etkileşim ve ortaklık kuracağız.

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

4.1 Banka'nın bu Prensipleri uygulamak ve etkilerini geliştirmek amacıyla hangi paydaşlara (veya gruplara / paydaş türlerine) danıştığını, etkileşime geçtiğini, iş birliği veya ortaklık yaptığını açıklayın.

Bu açıklama, Banka'nın ilgili paydaşları nasıl belirlediğine ve hangi sorunların ele alındığına / hangi çıktıların elde edildiğine ilişkin kapsamlı bir açıklama içermelidir

Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti

Banka, entegre bir bakış açısıyla hareket etmekte ve sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu şekilde paydaşların öncelikli konularıyla ilgili fikirlerini almaya büyük önem vermektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, düzenli aralıklarla paydaşlarıyla iletişim kurarak onların öncelikli konularına odaklanmakta ve iş yapışıyla ilgili görüşlerini dinlemektedir. Aynı zamanda beklentilerini anlamakta ve bu beklentileri karşılamak için faaliyetlerini ve uygulamalarını geliştirmektedir.

Paydaş grupları, çalışanlar, uluslararası finans kuruluşları, yatırımcılar, müşteriler, kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, tedarikçiler ve denetçileri içermektedir. Her paydaş grubunun beklentileri farklıdır, dolayısıyla iletişim kanalları ve doğası da farklılık gösterir. Detaylı bilgiye paydaş etkileşim tablosundan erişebilirsiniz.

Referanslar/ Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları

Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı

Prensip 5: Yönetişim ve Kültür

Prensipere olan bağlılığımızı etkili yönetim ve sorumlu bankacılık kültürü ile göstereceğiz.

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

5.1 Banka'nın önemli olumlu ve (potansiyel) olumsuz etkilerini yönetmek ve Prensiplerin etkin bir şekilde uygulanmasını desteklemek için halihazırda var olan ya da planladığı ilgili yönetim yapısını, politikalarını ve prosedürlerini açıklayın.

Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti

Sürdürülebilirlik Komitesi önderliğinde Banka, sürdürülebilirlik stratejisinin ve politikalarının geliştirilmesi ve tüm faaliyetlere entegre edilmesi için gerekli çalışmaları sürdürmektedir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası; ekonomik, sosyal ve çevresel konuları bütüncül şekilde ele aldığı sürdürülebilirlik yönetimi yapısını güçlendirmek adına; 2021 yılında Entegre Yönetim Sistem'ine geçmiş ve Çevre Yönetim Komitesi'ni kaldırarak kalite, çevre ve İSG konularını tüm Banka'nın sorumluluğuna atamıştır.

Sürdürülebilirlik ve çevresel sosyal risk yönetimi alanlarında farklı birimlerde yürütülen faaliyetleri merkezi bir iş modeli altında daha odaklı ve verimli bir şekilde yürütmek amacıyla Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi'ni kurmuştur. Bu birim, Banka'nın tüm kredilendirme süreçlerinde görev alan ekip aracılığıyla yüzlerce projenin Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Raporlarını hazırlamıştır.

TKYB, 2022 yılına girerken 2020 yılında yayımladığı Çevre ve Sosyal Politikasına olan bağlılığını sürdürmüş ve güncellemeleri ile daha geniş bir vizyona uyum sağlamıştır. 2022 yılında, Banka, Çevre ve Sosyal Politikası'na sadık kalarak, çevre ve topluma kabul edilemez etkileri olabilecek yatırımlara destek vermemekte ve finansman sağlamamaktadır. Biyolojik çeşitliliği ve kültürel mirası koruma taahhüdü, finanse ettiği her bir yatırımda öne çıkmaktadır.

Banka, kredi faaliyetleri kapsamında ortaya çıkabilecek dolaylı riskleri de değerlendirmektedir. Tüm kredi uygulamalarında rutin karar alma süreçlerinin bir parçası olarak çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapmaktadır. Bu değerlendirmeler, müşterilerin ve projelerin risklerini ayrı ayrı analiz etmek amacıyla yapılmaktadır. Banka, bu çevresel ve sosyal değerlendirmeleri politikalar haline getirmek için 2020 yılında "Kredilendirme Sürecinde Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü"nü yayımlamıştır.

Ayrıca, Banka, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası doğrultusunda banka operasyonlarından kaynaklanan sera gazı emisyonlarını takip etmekte ve azaltılmasına yönelik hedefler belirlemektedir. Banka'nın doğrulanmış sera gazı emisyonlarına ilişkin yıllık performansı, gönüllülük esasıyla CDP İklim Değişikliği Programı'na raporlanmaktadır.

Banka, yönetim sisteminin kapsayıcılığını geliştirmek amacıyla ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve 2022'de ek olarak ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 10002 Müşteri memnuniyeti kalite yönetim sistemi sertifikalarını almıştır. Ayrıca, entegre yönetim sistemine geçme çalışmalarını tamamlayarak Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin yönetim sorumluluğunu kuruluşun tamamına yaymıştır.

Referanslar/ Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları

Yayımlanan Sürdürülebilirlik Politikaları



Prensip 5: Yönetişim ve Kültür

Prensiplere olan bağlılığımızı etkili yönetim ve sorumlu bankacılık kültürü ile göstereceğiz.

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

5.2 Banka'nın çalışanlar arasında sorumlu bankacılık kültürünü geliştirmek için halihazırda uyguladığı ya da uygulanmayı planladığı girişimleri ve önlemleri açıklayın.

Bu açıklama diğerlerinin yanı sıra, kapasite geliştirme, ücretlendirme yapısı ve performans yönetimi ve liderlik iletişimine ilişkin kapsamlı bir açıklama içermelidir.

Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” gereğince Etik Komisyonu kurmuştur. Banka çalışanları, ilgili yönetmelik ve Bankanın İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda “Etik İlkeler Sözleşmesi” ve “Türkiye Bankalar Birliği Bankacılık Etik İlkeleri”ne uygun davranma yükümlülüğü altındadır. Banka bünyesinde Etik İlkeler, Uyum, Bilgi Güvenliği, Veri Güvenliği ve Gizlilik Bilgilendirmesi, Taahhütnamesi dokümanı yer almaktadır. Ayrıca Banka, “Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele” ve “Çıkar Çatışması” politikalarını oluşturmuştur. Banka, çalışanların Etik Davranış İlkelerine aykırı uygulamaları ve suistimalleri üst yönetime bildirebilmeleri için Etik Hat oluşturmuştur.

Banka, 2022 yılında hedeflediği üzere, yeteneği elde tutabilmek ve geliştirebilmek amacıyla, yetenek havuzundaki çalışanları için uzun soluklu eğitim programları hazırlamış ve hayata geçirmiştir. Bu kapsamda, 2022 yılında düzenli olarak edindiği sertifikalar olmak üzere ISO 27001 Baş Denetçi, CISA, Scrum, Süreç Yönetimi, İlk Yardımcı sertifikalarını ve bunun yanı sıra Entegre Yönetim Sistemi İç Tetkikçi sertifikaları alınmıştır. Yetenek havuzundaki çalışanlar için üniversite iş birliği ile yaklaşık beş ay süren Micro MBA Sertifika Programı hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda ilk aşamada 15 çalışan programdan yararlanmış hem kişisel gelişim hem de teknik eğitimlerden oluşan bu program ile kariyer ve gelişim yolculuklarına yön vermiştir. Ayrıca, 2022 yılında tüm çalışanlara, “Çevre Yönetim Sistemi” eğitimi zorunlu bir eğitim olarak tanımlanıp, toplam eğitim saati 323'tür.

Banka, değerlerine uyumlu olarak yöneticilik pozisyonları için yönetsel, temel ve fonksiyonel yetkinlikler; diğer pozisyonlar için ise temel ve fonksiyonel yetkinlikler belirlemiştir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, insan kaynakları süreçlerini tamamen liyakate odaklanarak yürütmektedir. Çalışanların performansı yetkinlikler, hedefler ve bunların gerçekleştirilmesine bağlı olarak değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler, objektiflik sağlamak amacıyla çalışanın iki yöneticisi tarafından gerçekleştirilmekte ve çalışanın onayına sunulmaktadır. Yöneticiler, değerlendirdikleri çalışanlarla geri bildirim görüşmeleri yapmaktadır.

Referanslar/ Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları

Etik Yönetimi

Kariyer ve Performans Yönetimi

Çalışanların Gelişimine Sunulan Katkı

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

5.2 Banka'nın çalışanlar arasında sorumlu bankacılık kültürünü geliştirmek için halihazırda uyguladığı ya da uygulanmayı planladığı girişimleri ve önlemleri açıklayın.

Bu açıklama diğerlerinin yanı sıra, kapasite geliştirme, ücretlendirme yapısı ve performans yönetimi ve liderlik iletişimine ilişkin kapsamlı bir açıklama içermelidir.

Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti

Çalışan ücretleri, Performans Yönetim Sistemi ile uyumlu şekilde ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış Ücret Politikası çerçevesinde belirlenmektedir. Ücretlendirme politikalarının gözden geçirilmesi ve usulüne uygun şekilde yürütülmesi Ücretlendirme Komitesi ve Komite tarafından yetkilendirilen İnsan Kaynakları Birimi'nin sorumluluğundadır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın ücretlendirme politikası “eşit işe eşit ücret” ve “performansa göre ücretlendirme” ilkelerine dayanmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kaliteli iş gücünü daha da geliştirmek ve çalışanların kişisel gelişimlerine destek olmak amacıyla eğitimler düzenlemektedir. Toplam eğitimler, 2021'den bu yana yaklaşık 1,5 katına çıkıp 2022 yıl sonu itibarıyla tüm çalışanlara 12441 saat eğitim verilmiştir.

2022 yılında yoğun olarak online ve sınıf eğitimleri düzenlenmiştir. Online eğitim platformu üzerinden tüm çalışanların tamamlaması zorunlu olan eğitimler sunulmaktadır. Bunlara ek olarak sürekli gelişimi desteklemek amacıyla birimlerin ihtiyaç ve taleplerine göre uluslararası bilinirliği yüksek çeşitli online eğitim platformu üyelikleri alınmıştır.

Yönetsel kadrolar için Liderlik Gelişim Programları düzenlenmektedir. Birimlere özel dergi ve veri tabanı üyelikleri ihtiyaçlar dâhilinde gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, çalışan gelişim yolculuğunu desteklemek amacıyla yüksek lisans ve doktora yapmak isteyen çalışanlar için Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ile lisansüstü eğitim indirim anlaşmaları yapılmış ve tüm çalışanlara duyurularak kariyerinde ilerlemek isteyen çalışanlara destek sağlanmaktadır.

Referanslar/ Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları

Etik Yönetimi

Kariyer ve Performans Yönetimi

Çalışanların Gelişimine Sunulan Katkı

Prensip 5: Yönetişim ve Kültür

Prensiplere olan bağlılığımızı etkili yönetim ve sorumlu bankacılık kültürü ile göstereceğiz.

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

5.3 Prensiplerin Uygulanmasına Yönelik Yönetişim Yapısı Banka'nın, Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin uygulanması için bir yönetim yapısının bulunduğunu gösterin:

Bu faaliyetler aşağıdaki konuları da içermelidir:

a) Hedef belirlenmesi ve belirlenen hedeflere ulaşmak için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi

b) Hedeflere veya önemli aşamalara ulaşamaması ya da beklenmeyen bir olumsuz etki tespit edilmesi durumunda düzeltici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi

Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti

Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyici rolü ve sorumlu bankacılık anlayışıyla faaliyetlerini sürdüren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kapsamlı ve katılımcı bir yönetim yaklaşımı benimsemekte ve tüm paydaşları için değer yaratma odaklı çalışmaktadır.

2021 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, 2022'de de Banka'nın sürdürülebilirlik stratejisini ve politikalarını geliştirmekte ve tüm faaliyetlere entegre etmek için çalışmalar yürütmektedir.

Banka, faaliyetlerinden kaynaklı çevresel etkilerin yönetimini, Çevre Yönetim Sistemi aracılığıyla gerçekleştirmektedir. 2022 yılında Entegre Yönetim Sistemi'ne geçişi tamamlanan Banka, çevre yönetim politikasını tüm Banka birimlerine sorumluluk olarak benimsemiş ve böylece kurumsal farkındalığı, izleme ve denetim kapasitesini güçlendirmiştir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve güvenlik gibi kurumsal yönetimin temel ilkeleri üzerinde sağlam uygulamalar geliştirmek amacıyla Yönetim Kurulu seviyesinde iç politikalar belirlemektedir. Banka, Etik Komisyonu aracılığıyla sorumlu bankacılık prensiplerinin yönetimini gerçekleştirmektedir.

Referanslar/ Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları

Yönetim Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Etik Yönetim

Banka mevcut yönetim yapısı ve bu yapıyı güçlendirmek ve daha etkin kılmak için aldığı aksiyonlarla, prensiplerin uygulanması için yönetim yapısı gerekliliklerini yerine getirmektedir.

Prensip 6: Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Prensiplerin bireysel ve toplu olarak ne kadar uygulandığını periyodik olarak gözden geçireceğiz ve olumlu ve olumsuz etkilerimiz ile toplumun hedeflerine katkımız konusunda şeffaf ve hesap verebilir olacağız.

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

6.1 Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin Uygulanmasında İlerleme En az iki alanda hedeflerin belirlenmesi ve uygulanmasına ek olarak, Banka'nın son 12 ayda (imzacı olduktan sonraki ilk raporlamada 18 aya kadar) altı Prensibi uygulama konusunda nasıl ilerleme kaydettiğini gösterin. (bkz. 2.1-2.4). Banka'nın, altı Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin uygulanmasıyla ilgili mevcut ve gelişmekte olan uluslararası / bölgesel iyi uygulamaları dikkate aldığını gösterin. Buna dayanarak, iyi uygulama ile uyum sağlamak için öncelikler ve hedefler tanımlamıştır. Banka'nın, mevcut ve gelişmekte olan uluslararası / bölgesel iyi uygulamaları yansıtmak ve aynı eksende olmak için mevcut uygulamalarında değişiklikler yaptığını / üzerinde çalıştığını ve bu ilkelerin uygulanmasında ilerleme kaydettiğini gösterin.

Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. 2022 Entegre Raporu, Banka'nın yayımladığı üçüncü Entegre Rapor olma özelliğini taşımaktadır. 2022 Entegre Raporu, GRI Standartlarına uygun şekilde hazırlanmış olup, Value Reporting Foundation tarafından desteklenen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ne dayanmaktadır.

2022 yılında Banka'nın Sürdürülebilir Finansman Çerçevesi yayınlanmıştır. ICMA Yeşil Tahvil Prensipleri, ICMA Sosyal Tahvil Prensipleri, LMA Yeşil Kredi Prensipleri ve LMA Sosyal Kredi Prensipleri ile uyumlu olan çerçeve için İkinci Taraf Görüş (SPO) alınmıştır.

Eylül 2022'de Türkiye'nin Etki Prensipleri ile uyumlu ilk Etki Raporu'nu yayınlamak, Banka'nın çevresel ve sosyal etkilerini yönetme ve artırmaya yönelik taahhütlerini ve yaklaşımını şeffaf bir şekilde paylaşmıştır.

Banka, sera gazı emisyonlarının yıllık performansını gönüllülük esasıyla CDP İklim Değişikliği Programı'na raporlamaktadır. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında 2022 yılında almış olduğu B (yönetim) skoru ile ülkemizde finans sektörünün en yüksek skorunu alan kurumlardan biri olmuştur.

Rapor, seçili çevresel performans göstergeleri olan sera gazı emisyonu yoğunluğu (tCO₂e/ortalama çalışan sayısı), elektrik tüketimi (GJ), kağıt tüketimi (kg) ve geri dönüşüme gönderilen atık miktarı (kg); sosyal performans göstergeleri olan çalışan sayısı, kadın çalışan oranları (toplam, üst ve orta seviye) ve çalışan başına eğitim süresi verileri ile birlikte, 2022 yılına ait finanse edilen yenilenebilir enerji projelerinin kurulu gücü (MW), yenilenebilir enerjiye sağlanan finansman (bin TL) ve finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri ile engellenen yıllık tCO₂ emisyonu verilerini içermektedir. Bu veriler, bağımsız sınırlı denetimden geçmiştir.

Rapor ayrıca, Banka'nın UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri'ne olan bağlılığını ortaya koymaktadır. Banka, uluslararası pek çok organizasyonun üyesi ve katılımcısı olarak sorumlu bankacılık prensiplerini savunmaktadır. Bu sayede, mevcut ve gelişmekte olan iyi uygulamaların takibi ve uygulanması konusunda faydalı iş birlikleri gerçekleştirmektedir.

Banka, stratejik amaçlarını ve odaklandığı öncelikli konuları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı gözeterek belirlemektedir. Banka başta "SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji", "SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme", "SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı", "SKA 13: İklim Eylemi" ve "SKA 17: Amaçlar için Ortaklık" hedefleri olmak üzere, 17 SKA arasından 15'ine doğrudan ve dolaylı katkı sağlamaktadır.

Referanslar/ Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları

Rapor Hakkında

İklim Değişikliği

Ulusal ve Uluslararası Üyelikler

Stratejik Sürdürülebilirlik Anlayış

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanmasına ilişkin ilerleme ile ilgili gereklilikleri yerine getirmektedir.

Bağımsız Güvence Raporu



Bağımsız Güvence Raporu

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi Yönetimine,
İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ("Rapor") Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi ("TKYB") yönetiminin 1 Ocak 2022 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanmış olduğu 2022 TKYB Entegre Raporu'nda ("Entegre Raporu") yer alan aşağıda listelenmiş seçilmiş sürdürülebilirlik bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler") raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler

TKYB'nin talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na ("GRI Standartları") ve sayfa 212'teki Portföy Emisyonlarına ait Hesaplama Metodolojisine uygun olarak hazırlanan Entegre Raporu'nun 11. sayfasında belirtildiği üzere Çevresel Performans Göstergeleri, Sosyal Performans Göstergeleri ve Yönetişim Performans Göstergeleri kapsamında aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; 2022 Entegre Raporu'nun 51, 57, 58, 73, 95, 124, 155, 156, 157, 161, 166, 168, 173, 175, 177, 179, 181, 199, 210, 212, 213, 216, 217, 218, 219 ve 220 numaralı sayfa larında bulunan çevresel, sosyal ve yönetişim performans göstergelerine ait Seçilmiş Bilgiler'i incelemekle sınırlıdır.

Çevresel Performans Göstergeleri

- Elektrik tüketimi (kWh)
- Doğalgaz tüketimi (m³)
- Sabit yanma - Motorin (Jeneratör) (litre)
- Hareketli yanma - Motorin (litre)
- Hareketli yanma - Benzin (litre)
- Elektrik yoğunluğu (kWh/m²)
- Doğalgaz yoğunluğu (m³ / m²)
- Kapsam 1 sera gazı emisyonu (ton CO₂e)
- Kapsam 2 sera gazı emisyonu (ton CO₂e)
- Kapsam 3 sera gazı emisyonu (ton CO₂e)
- Sera gazı emisyonu yoğunluğu (ton CO₂e / ortalama çalışan sayısı)
- Portföy emisyonları (kapsam 3 emisyonları) (ton CO₂e)
- Şebeke suyu tüketimi (m³)
- Kişi başına su tüketimi ((m³/çalışan)
- Ahık miktarı (kg)

Sosyal Performans Göstergeleri

- Toplam çalışan sayısı
- Kadın çalışan oranları (toplam, üst ve orta seviye)
- Çalışan başına eğitim süresi (Çalışan başına toplam eğitim saati / ortalama çalışan sayısı)
- Yıl içerisinde doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısı
- Yıl içerisinde doğum iznine ayrılan erkek çalışan sayısı
- Yıl içerisinde doğum izni sonrası işe dönen çalışan oranı
- Çalışan devir oranı (%)
- Yeni işe alınan kadın istihdam oranı
- İş kazası sayısı
- Ölümlü kaza sayısı

Yönetişim Performans Göstergeleri

- 2022 yılında finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri kurulu gücü (MW)
- 2022 yıl sonu itibarıyla Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TKYB payı (%)
- 2022 yıl sonu itibarıyla SKA bağlantılı kredilerin toplam portföye oranı (%)
- 2022 yılında iklim ve çevre ile ilgili SKA bağlantılı kredi portföyünün toplam portföye yüzdesel oranı (%)

- 2022 yılında çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılan projelerin sayısı
- 2022 yılında çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılan projelerin notları
- Sürdürülebilirlik yönetişimi
- 2022 yılında yenilenebilir enerjiye sağlanan finansman oranı
- 2022 yılında finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri ile engellenen yıllık ton CO₂ emisyonu
- 2022 yılında kredi sözleşmesi imzalanan proje finansmanı kredileri ile planlanan ilave istihdam katkıda bulunulması

TKYB'nin Sorumlulukları

TKYB yönetimini Seçilen Bilgiler'in GRI Standartları'na uygun hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak TKYB yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. TKYB yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Çözümü, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KCK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (ILSBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

- TKYB'nin anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için çevrim içi görüşülmesi;
- Seçilmiş Bilgiler'in çevrim içi görüşmeler ve örneklem bazında kullanılan sistemlere dair kanıtlar elde edilmesi ve gözden geçirilmesi;



- Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
- Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için TKYB'nin iç dokümantasyonunun kullanılması;
- Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımı ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
- Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
- Seçilmiş Bilgiler'in Entegre Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

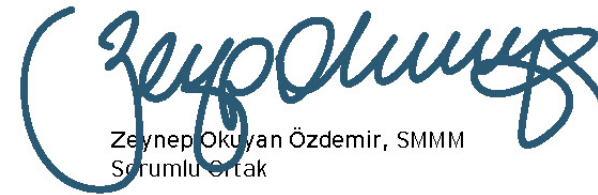
Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda TKYB'nin 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından GRI Standartları'nın gerekliliklerine göre hazırlanmadığı konusunda herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun TKYB yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu olarak yönetişim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun TKYB 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2022 TKYB Entegre Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için TKYB dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik
Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Ortak

24 Ağustos 2023
İstanbul, Türkiye

GRI İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi	İçerik İndeksi - Esaslar Hizmeti (Content Index - Essentials Service) kapsamında, GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksi-nin açık bir şekilde sunulup sunulmadığını ve Standartlara uygun olup olmadığını incelemiştir. 2-1'den 2-5'e, 3-1 ve 3-2 numaralı bilgilendirmelerin referanslarının raporun ilgili bölümleriyle uyumlu olup olmadığı doğrulanmıştır. Hizmet, raporun İngilizce versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş., üçüncü entegre raporunu 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlamıştır.		
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021		
GRI Standardı	Açıklama	Bölüm Başlığı	Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2 - 1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında	10-11
	2 - 2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	10-11
	2 - 3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim nok-tası	Rapor Hakkında	10-11
	2 - 4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında	10-11
	2 - 5 Dış güvence	Bağımsız Güvence Raporu	10, 234-235
	2 - 6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri	18-23
	2 - 7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri	214
	2 - 8 Çalışan olmayan işçiler	Fırsat Eşitliği	162
	2 - 9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yapı, Komiteler	78-79, 90-95
	2 - 10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yapı, Organizasyon Şeması	79, 88-89
	2 - 11 En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetim Yaklaşımı	46
	2 - 12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yük-sek yönetim organının rolü	Organizasyon Yapısı	128
	2 - 13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Organizasyon Yapısı	128
	2 - 14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yük-sek yönetim organının rolü	Organizasyon Yapısı	128
	2 - 15 Çıkar çatışmaları	Etik Yönetimi, Etik ve İnsan Hakları	75, 165-166
	2 - 16 Kritik endişelerin iletişimi	Etik Yönetimi, Etik ve İnsan Hakları	74-75
	2 - 17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Etik Yönetimi	76-77

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm Başlığı	Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2 - 18 En yüksek yönetim organının perfor-mansının değerlendirilmesi	Gizlilik sebebiyle paylaşılmamaktadır.	
	2 - 19 Ücretlendirme politikaları	Komiteler, Fırsat Eşitliği, Kariyer ve Performans Yönetimi	91, 162, 169-170
	2 - 20 Ücret belirleme süreci	Komiteler, Fırsat Eşitliği, Kariyer ve Performans Yönetimi	91, 162, 169-170
	2 - 21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik sebebiyle paylaşılmamaktadır.	
	2 - 22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Genel Müdür Mesajı	12-15
	2 - 23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim	64-65
	2 - 24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Kurumsal Yönetim	64-65
	2 - 25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Etik Yönetimi, Etik ve İnsan Hakları	74-75
	2 - 26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik Yönetimi, Etik ve İnsan Hakları	74-75
	2 - 27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	Etik Yönetimi	76
	2 - 28 Üyelik Ortaklıkları	Üyelikler ve İş Birlikleri	219
	2 - 29 Paydaş katılımına yaklaşım	Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı	136-143
	2 - 30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır.	

GRI İçerik Endeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI Standardı	Açıklama	Bölüm Başlığı	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı	136-139
	3 - 2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı	138-139
Ekonomik Performans (Sürdürülebilir Finansman, Banka Portföyü ve ÇSY Risklerinin Yönetimi, Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Finansal Sermaye	146-150
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201 - 1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Finansal Performansı (Finansal Sermaye)	149-150
	201 - 2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar	Doğal Sermaye	174-177
Dolaylı Ekonomik Etkiler (Sürdürülebilir Finansman, Sosyal ve Çevresel Etkiye Dayalı Yatırımlar, Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Finansal Sermaye	150-154
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203 - 1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Finansal Sermaye	150-156
	203 - 2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Finansal Sermaye	151-156
Yolsuzlukla Mücadele (Etik, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele, Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik Yönetimi, Etik ve İnsan Hakları	75-76, 165-167
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205 - 2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	Etik Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	76-77, 216

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm Başlığı	Sayfa Numarası
Enerji (İklim Değişikliği ve Çevresel Etki)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Karbon Emisyonu	180
GRI 302: Enerji 2016	302 - 1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Doğal Sermaye, Çevresel Performans Göstergeleri	179, 208
	302 - 3 Enerji Yoğunluğu	Doğal Sermaye, Çevresel Performans Göstergeleri	179
	302 - 4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Karbon Emisyonu	180
	302 - 5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinim-lerindeki azaltmalar	Doğal Sermaye	180
Su ve Atık Su (İklim Değişikliği ve Çevresel Etki)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi	182
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303 - 1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi	182
	303 - 2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	182
	303 - 5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	211
Emisyonlar (İklim Değişikliği ve Çevresel Etki)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Karbon Emisyonu	180
GRI 305: Emisyonlar 2016	305 - 1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Karbon Emisyonu, Çevresel Performans Göstergeleri	181, 209-210
	305 - 2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Karbon Emisyonu, Çevresel Performans Göstergeleri	181, 209-210
	305 - 3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji ve Karbon Emisyonu, Çevresel Performans Göstergeleri	181, 209-210
	305 - 4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	210
	305 - 5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Doğal Sermaye - Enerji ve Karbon Emisyon	180

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm Başlığı	Sayfa Numarası
Atık (İklim Değişikliği ve Çevresel Etki)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi	183
GRI 306: Atık 2020	306 - 1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	183
	306 - 2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	183
	306 - 3 Oluşan atık	Çevresel Performans Göstergeleri	211
	306 - 4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	183, 211
	306 - 5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	183, 211
Tedarikçi çevresel değerlendirmesi (İklim Değişikliği ve Çevresel Etki)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar, Sosyal Sermaye	109, 206-207
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308 - 2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar, Sosyal Sermaye	109, 206-207
İstihdam (Çalışanların Gelişimi, Sağlığı ve Esenliği)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Fırsat Eşitliği	162-163
GRI 401: İstihdam 2016	401 - 1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri	216-218
	401 - 3 Ebeveyn izni	Sosyal Performans Göstergeleri	215

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm Başlığı	Sayfa Numarası
İş sağlığı ve güvenliği (Çalışanların Gelişimi, Sağlığı ve Esenliği)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı	168-169
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı	168-169
	403 - 1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı	168-169
	403 - 2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı	169
	403 - 3 İş sağlığı hizmetleri	Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı	168-169
	403 - 4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı	168-169
	403 - 5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı, Sosyal Performans Göstergeleri	168-169, 216
	403 - 6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı	168-169
	403 - 8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı	168-169
	403 - 9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri	218
	403 -10 İş kaynaklı hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri	218
Eğitim ve öğretim (Çalışanların Gelişimi, Sağlığı ve Esenliği, Yetkin İnsan Sermayesi)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Kariyer ve Performans Yönetimi	169-171
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404 - 1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	216
	404 - 2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Kariyer ve Performans Yönetimi	170-171
Çeşitlilik ve fırsat eşitliği (Etik, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Fırsat Eşitliği	162
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405 - 1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri	214

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm Başlığı	Sayfa Numarası
Ayrımcılık Karşıtlığı (Etik, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	TKYB Fırsat Eşitliği Politikası	164
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406 - 1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Etik Yönetimi, TKYB Fırsat Eşitliği Politikası	75, 164
Çocuk İşçiliği (Etik, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele, Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik Yönetimi, Sosyal Sermaye	75, 207
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408 - 1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Etik Yönetimi, Sosyal Sermaye	75, 207
Zorla veya zorunlu çalıştırma (Etik, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele, Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik Yönetimi, Sosyal Sermaye	75, 207
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409 - 1 Zorla veya zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Etik Yönetimi, Sosyal Sermaye	75, 207
Yerel topluluklar (Sosyal ve Çevresel Etkiye Dayalı Yatırımlar)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Sermaye	200-202
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413 - 1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Finansal Sermaye, Sosyal Sermaye	154-156, 200-203

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm Başlığı	Sayfa Numarası
Tedarikçi sosyal değerlendirmesi (Etik, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Sermaye	206-207
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414 - 2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Sosyal Sermaye	206-207
Müşteri Gizliliği (Müşteri Memnuniyeti ve Danışmanlık, Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Yaklaşımı, Bilgi Güvenliği ve Dijital Dönüşüm	48, 186-188
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418 - 1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	Etik Yönetimi	74-75
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Bilgi Güvenliği ve Dijital Dönüşüm	186-191
Paydaş Kapitalizmi ve İş Birlikleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı	137-143

UNGC İlerleme Bildirimi

UNGC İlerleme Bildirimi		
Alan	İlke	İlgili Rapor Bölümü - Alt Bölümü
İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Değer Yaratma Modelimiz - İnsan Sermayesi Değer Yaratma Modelimiz - Sosyal Sermaye
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Kurumsal Yönetim - Yönetim Yaklaşımı Değer Yaratma Modelimiz - Sosyal Sermaye Sosyal Performans Göstergeleri
	İlke 4: İş dünyası, zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	
	İlke 5: İş dünyası, zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son vermeli.	
	İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son vermeli.	
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Değer Yaratma Modelimiz - Doğal Sermaye
	İlke 8: İş dünyası, çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	
	İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Kurumsal Yönetim - Yönetim Yaklaşımı Sosyal Performans Göstergeleri



KALKINMA YATIRIM BANKASI

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. 2022 Entegre Raporu (bundan böyle kısaca “Rapor” olarak anılacaktır), Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. tarafından sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Rapor’da yer alan içerik ve bilgiler, Rapor’un hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu Rapor’da yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Rapor’da yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.’nin veya bağlı hiçbir şirketinin yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları, danışmanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor’da yer alan bilgilere dayanan veya Rapor’da yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararlardan sorumlu değildir. Bu Rapor’un her hakkı Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.’ye aittir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.

Genel Müdürlük

Adres: Saray Mahallesi Dr. Adnan Büyükdeniz Cad. No: 10 34768 Ümraniye/İstanbul

Telefon: +90 216 636 87 00

Kurumsal E-posta: haberlesme@kalkinma.com.tr

Denetim Mercii: Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu

Mersis No: 0879002993500013

Ticaret Sicil No: 198898-5

KEP Adresi:

kalkinmabankasi@hs02.kep.tr

EFT: 0017

SWIFT: TKBNTR2A